



За інтереси та єдність трудящих!

Мід знаком

РУДИ І МЕТАЛУ

Квітень
2016 року
№ 4 (157)

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України



**Шановні
члени профспілки
металургів
і гірників України,
молодь, дорогі
ветерани війни і праці!**

Першого травня ми відзначатимемо два свята – Міжнародний день солідарності трудящих та Світле Воскресіння Христове. Перше символізує мир, працю і нашу згуртованість, друге – перемогу добра над злом, життя над смертю, світла над птьмою. Обидва свята – дорогі нам і важливі, бо роблять наш світ кращим. У ці світлі дні наше серця радіють перемозі сил добра, а Великодне торжество дарує любов і тепло, є невичерпним джерелом оптимізму і натхнення.

Щиро вітаючи вас зі святами, вірю, що нам під силу змінюватися самим, разом впливати на суспільні події, гуртом відстоювати права трудящих на працю, достойну зарплату, безпечне виробництво, якісне дозвілля. Висловлюю вдячність кожному небайдужому активісту профспілки металургів і гірників України, усім людям з активною життєвою позицією, які витрачають власні сили, енергію, час на потребу своїх колективів. Усім бажаю мирного неба, міцного здоров'я, духовного розвитку, сімейного благополуччя, добробуту, віри в справедливість!

...Минають роки. Зі сльозами на очах ми вже 71 рік відзначатимемо 9 Травня – як велику перемогу над фашизмом. Це свято кожного, бо і дитина, і підліток, і доросла людина розуміють, якою ціною була відвойована свобода нашого народу. Низький уклін – героям-захисникам, синівська вдячність – ветеранам, усім, хто відбудовував країну! Того подвигу наших батьків, дідів ми не забудемо.

**Анатолій МАКАРЕНКО,
голова Криворізького
міського комітету ПМГУ.**

ЖИВІТЬ У МИРІ І ТРУДІ, З ЛЮБОВ'Ю В СЕРЦІ, З ВОГНИКОМ В ДУШІ!



На фото: ветерани Інгuleцького ГЗК

С ПРАЗДНИКАМИ!

ПО ЖИЗНИ – С ЧУВСТВОМ СОЛИДАРНОСТІ

**Уважаемые работники и ветераны
предприятий, организаций
Кривого Рога!**

В этом году на первые дни мая приходятся несколько чтимых нашим народом дат.

1 Мая металлурги и горняки связывают с правом на труд и достойную жизнь. На всех континентах в День международной солидарности трудящихся выражают свои стремления к улучшению качества жизни, повышению социальной защищенности для своих семей, сохранению экологии и здоровой окружающей среды.

8 и 9 Мая – Дни памяти и примирения, поминовения жертв Второй мировой войны. Хотя прошло уже более 70 лет, в каждой семье жива память о тех событиях: есть или погибшие воины, или те, кто вынес тяготы войны, работая по 20 часов в сутки на промышленных предприятиях в эвакуации. Поэтому для всех поколений 9 Мая – это День Победы, с которого началось восстановление страны, возвращение к мирной жизни.

Эти дни озарены также светлым праздником Воскресения Христова, который несет нам духовное обновление, умиротворение и доброжелательный настрой.

Дорогие друзья! Сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками! Желаю, прежде всего, мира и благополучия вашим семьям! И чтобы мы дальше шли по жизни с чувством солидарности, взаимопонимания, желания изменить ситуацию к лучшему.

**Сергей КОМЫШЕВ,
председатель ЦК ПМГУ.**

НА ПРЕЗИДИУМЕ ГОРКОМА

НА ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЛА ВЕРА СУНДЕЕВА

6 апреля главным вопросом заседания президиума Криворожского городского комитета ПМГУ (председатель Анатолий Макаренко) был о проведении смотра на лучшую Школу профсоюзного актива в Криворожской городской организации ПМГУ «Школа – в действии».

Докладывала заведующая организационно-информационным отделом горкома профсоюза Мария Загребельная. Смотра Школ профсоюзного актива по первичным организациям численностью свыше 3 тысяч членов профсоюза пройдет в мае 2016 года.

На президиуме утвердили Положение о проведении данного смотра и его оргкомитет (**подробнее об этом – на стр.5**).

В этот день с председателями и финансовыми работниками профкомов первичных организаций, объединенных Криворожской городской организацией ПМГУ, провела встречу начальник финансового отдела, главный бухгалтер ЦК ПМГУ Вера Сундеева. Вера Семеновна проинформировала криворожан об исполнении сводного бюджета профсоюза за 2015 год и

плане-бюджете на текущий. Ответила на многочисленные вопросы профсоюзного актива, в том числе касательно изменений в налоговом законодательстве.

Фотоинформация Оксаны ШАХМОТЬ.



В ШКОЛЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ПЕРЕГОВОРЩИКОВ

ЗНАНИЯ ПРИГОДЯТСЯ!



В учебно-методическом центре ПМГУ (г. Днепрпетровск) 12 и 13 апреля состоялся следующий этап обучения в Школе профсоюзных переговорщиков по программе модуля 2. Тема – «Коллективный договор: нормативно-правовая база, процедура заключения и оптимизация содержания». В обучении приняли участие и криворожане, представители первичных профсоюзных организаций предприятий.

В первый день занятия провели начальник отдела социально-экономической работы ЦК В.Талова, главный правовой инспектор труда ЦК О.Зубец, правовой инспектор труда ЦК Г.Просняк, технический инспектор труда ЦК А.Чайка.

13 апреля информацией делились главный специалист ЦК В.Бронникова и заведующая кафедрой финансов Национальной металлургической академии Украины И.Сокиринская. В завершение обучения состоялся круглый стол с участием экспертов.

Фотоинформация Натальи УСЕНКО.

КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

8 апреля в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» состоялась конференция трудового коллектива предприятия, посвященная подведению итогов выполнения действующего Коллективного договора за 2015 год.

В работе конференции приняли участие 334 делегата из 384, которые были избраны в трудовых коллективах структурных подразделений предприятия согласно установленной норме представительства – один делегат от 72 работников.

Среди приглашенных на конференцию были председателем ЦК ПМГУ Сергей Комышев, председатель Криворожского горкома ПМГУ Анатолий Макаренко, отстаивающий интересы Федерации профсоюзов Украины в Верховной Раде народный депутат Сергей Каплин, представители ве-

теранской организации, среди которых – Герой Украины Михаил Костюченко, Герой Социалистического Труда Анатолий Сторожук, представители средств массовой информации.

В рабочий президиум конференции были избраны генеральный директор ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Парамжит Калон, председатель профсоюзного комитета первички ПМГУ предприятия Юрий Бобченко, его первый заместитель Наталья Маринюк, директор департамента по персоналу Анджей Выпых. В рабочий президиум пригласили Сер-



гея Комышева.

По главному вопросу повестки дня – отчету о выполнении Коллективного договора предприятия за 2015 год – выступили со стороны администрации исполняющий обязанности заместителя генерального директора по охране труда и промышленной безопасности Евгений Михеенков, заместитель директора департамента по персоналу по организации труда и заработной плате Ирина Самойленко, начальник управления по социальным

вопросам департамента по персоналу Ирина Футрук, со стороны трудового коллектива – председатель комиссии профкома по охране труда и пожарной безопасности Николай Грибок, заместитель председателя профкома Владимир Третьяков. В обсуждении отчета о выполнении Коллективного договора приняли участие инженер-технолог УКТРО горного департамента Елена Пантюх и слесарь-ремонтник ЦРМО-2 РП Владимир Близинок.

Наиболее волнующие вопросы, касающиеся не только «АрселорМиттал Кривой Рог», а и всей отрасли, а также Федерации профсоюзов Украины, в своем выступлении подняли Юрий Бобченко и Сергей Каплин. С кратким анализом высказанных в ходе конференции предложений и критических замечаний выступил Парамжит Калон.

Делегаты конференции приняли постановление, в котором утвердили отчет о выполнении Коллективного договора за 2015 год. Конференция также продлила полномочия комиссии по трудовым спорам до марта 2018 года и утвердила новый состав согласительной комиссии предприятия.

По материалам сайта профкома первички ПМГУ «АрселорМиттал Кривой Рог».
Фото Влада ХОМЕНКО.



КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АМКР ТАКЖЕ ПОСТАНОВИЛА:

– Администрации предприятия не допускать необоснованного сокращения рабочих мест.

– Выборным органам ПО ПМГУ и администрации предприятия усилить контроль за выполнением в 2016 году пункта 6.2.7, предусмотренного в Коллективном договоре ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» на 2007–2008 годы, в части выполнения задач «Программы мероприятий, направленных на улучшение социально-бытовых условий работников, условий отдыха, оздоровления и лечения работников предприятия и членов их семей, на 2016 год», совместно рассматривать возможность перераспределения средств между статьями социальных бюджетов в соответствии с потребностями трудового коллектива.

– Администрации предприятия и ПО ПМГУ вопрос об организации круглогодичной перевозки работников предприятия по маршрутам: «ООТ и ПБ МП – кислородное производство-2 и обратно», «Управление предпринимательством – ЦТА – прокатный цех № 3 и обратно» за счет перераспределения маршрутов следования в рамках утвержденных бюджетов совместно рассмотреть на заседании согласительной комиссии.

– Администрации предприятия и ПО ПМГУ обеспечить посадку работников коксохимического производства в автобусы, следующие по маршруту «СХиПП – РМЦ 3 МСП – плавательный бассейн и обратно» возле стоянки КХП.

– В рамках переговорного процесса между ПО ПМГУ и представителями собственника предложить администрации АМКР издать приказ по предприятию о выплате в первой половине июля 2016 года части вознаграждения по итогам работы за 2016 год в размере 50% среднемесячной заработной платы за фактически отработанное время по состоянию на 01.07.2016 (за первое полугодие 2016 года); продолжить переговоры по повышению заработной платы работникам предприятия. Пересмотреть уровень заработной платы работников предприятия в августе-сентябре 2016 г.

■ 28 КВІТНЯ – ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

«СТРЕС на робочому місці: КОЛЕКТИВНИЙ ВИКЛИК»

ПІД ТАКИМ ДЕВІЗОМ У 2016 РОЦІ ПРОХОДИТИМЕ ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ
ЗА РЕКОМЕНДАЦІЄЮ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ.

Психосоціальні ризики та стрес на робочому місці є одними з найскладніших питань у сфері охорони праці та здоров'я, актуальність яких загальноновизнана для всіх країн, професій та працівників.

Міжнародна організація здоров'я (World Health Organisation) зараховує стрес до головних захворювань, що загрожують здоров'ю людини в ХХІ столітті. За даними аналітиків, кожен третій працівник хоча б раз у тиждень має сильний стрес, а 13% – практично щодня. Тривожний показник: більше 90% працівників визнають, що їхній психологічний стан визначають саме результати роботи.

За офіційними даними EU-OSHA, майже половина працівників у країнах ЄС працює в умовах стресу, а зростання кількості порушень, пов'язаних зі стресом на робочому місці, зумовлено поширенням гнучких і нестабільних форм зайнятості, надмірним навантаженням працівників, а також такими явищами, як моральне та фізичне насилля.

Результати досліджень, проведених в Європі та інших розвинених країнах,

засвідчили, що стрес на робочому місці є причиною від 50 до 60 % усіх втрачених робочих днів.

Проблеми на роботі призводять до хвороб частіше, ніж будь-які інші стресові фактори, навіть такі, як фінансові або сімейні.

У тривалій перспективі стрес на робочому місці може стати причиною виникнення безсоння, емоційного занепокоєння, мігрені, хронічної втоми, депресії, алергії, захворювань опорно-рухового апарату, гіпертонії, виразкової хвороби шлунку, захворювань серцево-судинної системи, серцевого нападу, нещасного випадку та навіть самогубства.

Протягом останніх років в Україні спостерігається тенденція до зниження виробничого травматизму. Так, за даними Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, у 2015 році порівняно з 2014-м кількість нещасних випадків на виробництві зменшилася на 8,1 % (з 4999 до 4592), з

них зі смертельним наслідком – на 6,3% (з 384 до 360). При цьому тривалий час зберігається ситуація, коли серед причин настання нещасних випадків друге місце посідають психофізіологічні (близько 23 % загальної кількості). До них і належить стрес на робочому місці. Сьогодні українські працівники підпадають під дію стресу частіше через скорочення можливостей для отримання бажаної роботи, страх її втратити, суттєве зниження фінансової стабільності тощо.

Стрес – це виклик не лише працівнику, але й усім, хто причетний до колективної праці. Управління стресом має стати основним пріоритетом як для роботодавців, так і для самих працівників. А тому слід звернути увагу на необхідність проведення конкретних профілактичних заходів, спрямованих на запобігання стресам та їх потенційним наслідкам на робочому місці.

За матеріалами завідуючого відділом охорони праці Криворізького міськкому ПМГУ Олександра КУЧЕРА.

■ ОБУЧЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРОВ

СИЛЬНОЕ ЗВЕНО

В начале апреля в Днепрпетровском учебно-методическом центре профсоюзов в течение трех дней проходило обучение общественных инспекторов по охране труда профсоюза металлургов и горняков Украины. От Криворожской городской организации ПМГУ было 18 представителей из разных первичных организаций.



Открыл обучение председатель ЦК С.Комышев. Он говорил, прежде всего, о задачах, которые являются первостепенными в сфере охраны труда. Более подробно рассказал о позиции ЦК ПМГУ относительно попыток государственных структур убрать из Списков №1

и №2 ряд профессий. Этот вопрос также обсуждался на встрече с представителями работодателей предприятий ГМК, и они поддержали позицию профсоюза.

– Общественности преподнесли такое объяснение: в Европе нет никаких списков и льгот по отдельным профессиям. Наш ответ: но в Европе также нет марте-

нов. Пока в нашей стране действуют такие технологии выплавки металла, остается актуальным вопрос льгот для людей, работающих во вредных условиях, – сказал председатель ЦК ПМГУ.

С.Комышев также информировал о производственных результатах отрасли, об итогах VII съезда ФПУ, о планах обучения профак-

тива, которое проходило в учебно-методическом центре ПМГУ, предложил более активно использовать в своей работе информационные ресурсы – сайт ПМГУ и журнал «Ваше доверие».

Согласно плану обучения занятия провели главный технический инспектор ЦК ПМГУ В.Белик, правовой инспектор труда профсоюза Г.Присяник, преподаватели днепропетровских вузов и представители государственных структур, работающих в сфере охраны труда. По итогам обучения проведена проверка знаний. Участники семинара получили удостоверение общественных инспекторов труда ПМГУ.

По материалам сайта ЦК ПМГУ. Фото Наталии УСЕНКО.

СМОТР НА ЛУЧШУЮ ШКОЛУ ПРОФАКТИВА

В має пройде смотр на лучшую Школу профсоюзного актива (ШПА) в Криворожской городской организации профсоюза металлургов и горняков Украины под названием «Школа – в действии». О целях, условиях и порядке проведения данного смотра рассказала заведующая организационно-информационным отделом Криворожского горкома профсоюза Мария Загребельная.

– Участники нашего смотра Школ профсоюзного актива являются первичные организации, насчитывающие более 3 тысяч членов профсоюза. Это – первички «АрселорМиттал Кривой Рог», Криворожского железорудного комбината, Южного, Ингулецкого, Северного, Центрального горно-обогатительных комбинатов.

Целью данного мероприятия являются совершенствование форм и методов обучения в ШПА, усиление роли системного обучения профактива, обобщение

и распространение практики организации обучения, – подчеркнула Мария Григорьевна. – Смотр Школ будет проводиться в мае 2016 года согласно графику, согласованного с профсоюзными комитетами. Члены организационного комитета будут присутствовать непосредственно на показательных занятиях, проводимых в ШПА. На основании комплекса показателей определяются победители смотра.

Оргкомитет ознакомится с постановлением профкома о работе ШПА,

о категориях профактива для обучения; тематикой лекций и составом лекторской группы; графиками занятий, расписанием; краткой информацией об обучении профактива в организации, предоставленной профкомом (ответственным за ШПА) на момент проверки. Во время смотра увидим наличие специальных классов, помещений, методических кабинетов, пособий, рекомендаций, материалов в помощь обучению; побываем на практическом показательном занятии в одной из групп (по решению профкома).

Финалом смотра станет награждение победителей ШПА дипломами и денежными премиями. За I место – в сумме 2 тыс. грн.; за II – 1,5 тыс. грн.; за III – 1 тыс. грн.

Наш корр.

«КРИББАСЗАЛІЗРУДКОМ»: УКЦ - 15

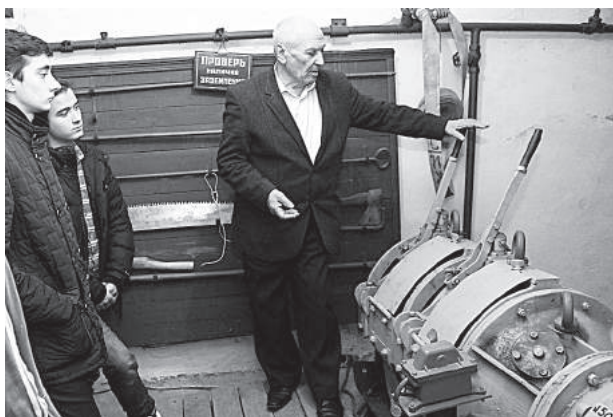
Свою діяльність учбово-курсовий центр (УКЦ) Криворізького залізрудного комбінату проводить уже 15 років. З якими ж успіхами підійшов даний центр, очолюваний Михайлом Квартюком, до знакової дати?

Створений з метою організації централізованого навчання спеціалістів-гірників, УКЦ відіграє велику роль у підготовці кадрів для ПАТ «Кривбасзалізрудком». За півтора десятиліття на базі УКЦ були навчені новим спеціальностям, підвищили свою майстерність та кваліфікацію понад 37,5 тис. осіб. Це – в середньому близько 2,5 тис. щороку. Тут свої перші практичні навички роботи в шахті отримують учні та студенти навчальних закладів, з якими співпрацює залізрудний комбінат. Окрім того, нині за ініціативи керівника ПАТ «Кривбасзалізрудком» Федора Караманиця в учбово-курсовому центрі проводиться профорієнтаційна робота з учнями та випускниками загальноосвітніх шкіл не лише Жовтневого району, а й міста.

Крокуючи в ногу з часом, інженерно-педагогічний колектив УКЦ, фахівці якого мають великий виробничий досвід і високий рівень майстерності, проводить велику роботу по підготовці гірників для управління імпоротною гірничо-прохідницькою технікою провідних світових виробників, яка



ОБ'ЄКТ ПІДВИЩЕНОГО ІНТЕРЕСУ



експлуатується на шахтах комбінату. У разі потреби до занять залучаються фахівці – представники компаній «Atlas Copco» і «Sandvik».

Нині це – кращий не тільки в Кривому Розі, але й в Україні учбово-курсовий центр, який готує спеціалістів (у тому числі без відриву від виробництва) у

відповідності до сучасних вимог.

Уже більше трьох років учбово-курсовий центр є об'єктом підвищеного інтересу з боку жителів і гостей міста, які захоплюються промисловим туризмом. Адже тут їм покажуть техніку, обладнання, що працюють під землею, а ще вони матимуть змогу відчутти себе справжніми шахтарями, побувавши на полігоні УКЦ. З кожним роком кількість відвідувачів – «туристів» зростає: 2013-го їх було 229 чоловік, 2014-го – 727, у 2015-му – 903, а за три місяці поточного року – 209. Побували в УКЦ не лише наші співвітчизники, а й громадяни інших країн: Ізраїлю, США, Швеції. Даний напрямок діяльності центру сприяє підвищенню престижності робітничих професій, зміцненню іміджу Криворізького залізрудного комбінату та міста загалом.

**Марина ОМЕЛЬНИЦЬКА.
Фото Олега ГРЯЗНОВА.**

«КОРУМ КЗГО»: БРАКУ – НЕТ, КАЧЕСТВУ – ДА

ЭФФЕКТИВНО, НО НЕ КОСМИЧЕСКИЕ РАЗРАБОТКИ

Впервые я попала сюда на экскурсию несколько лет назад. Тогда только начинала писать о промышленности и, должна сказать, первое впечатление от увиденного на огромном машиностроительном заводе осталось в памяти навсегда. Особенно запомнился ковш, в котором спокойно помещался легковой автомобиль. Осознать, что это лишь часть огромной машины, если вы не бывали в карьерах, где добывают руду, – сложно. Мне повезло вдвойне: я видела всё своими глазами и лично знакома с машиностроителями, создающими эти гигантские детали.

Сегодня, как и раньше, в цехах «Корум Криворожский завод горного оборудования» кипит работа. Завод живет как единый организм, в котором взаимодействуют все органы и системы. Приятно идти по предприятию и видеть знакомые лица. Владимир Глушаков, начальник механосборочного цеха №2, трудится в компании уже с добрый десяток лет. Увидев меня, важно поправляет каску и идет навстречу.

«Говорят, вы недавно отгрузили новый вид оборудования?» – начинаю я наш диалог.

«Да, помогаем обновлять производство. Ведь на украинских ГОКах работают автостеллы производства еще времен Советского Союза, и большинство из них уже нуждается в замене. Наши конструкторы разработали с нуля барабанную разгрузочную тележку. В конце марта отгрузили», – как всегда, гордясь достижениями завода, отвечает мой собеседник.

За прошедший год завод освоил много новой продукции: рама поворотной платформы, редукторы поворота и хода экскаваторов ЭКГ, новые модели спиральных классификаторов, запасные части мельниц шаровых и конусных дробилок. Если быть точной – 57 наименований. Мне всегда было интересно: когда предприятие идет такими темпами, что происходит с качеством? Не



становится ли оно хуже? С этими вопросами иду к Александру Селиверстову, директору «Корум Криворожский завод горного оборудования».

– Одна из главных наших целей, как и любого другого производителя, – улучшение качества продукции, снижение уровня брака. Качество – это залог нашего выживания и успеха в долгосрочной перспективе. Сейчас мы

активно работаем над снижением брака, возникающего в процессе производства, благодаря нескольким внедряемым на заводе проектам, – поясняет Александр Селиверстов.

– Космические разработки внедряете?

– Нет. Все довольно просто. Но как показывает результат – довольно действительно. Для выполнения поставленных задач никаких сверхусилий не требуется. Нужно просто делать свою работу качественно и без брака, и компания готова платить работнику не просто зарплату и премию, но и давать дополнительные бонусы. Например, каждый сотрудник может подать полезное предложение и получить за него вознаграждение. Проводятся у нас и профконкурсы на определение лучших

работников, цехов. В прошлый раз цех металлоконструкций, который добился наибольшего снижения уровня брака, на заработанные бонусы купил микроволновые печи и электрочайники. Все это стоит сейчас в комнатах приема пищи. С начала года изменили мы и систему мотивации персонала. По ней сотрудник, который допустил брак и признан в этом самостоятельно, лишается небольшого процента премии. Какого именно процента, за какое именно нарушение – определяет специально разработанная шкала. Если брак сотрудник скрыл и это выявил контроль, взыскание соответственно увеличивается в разы. Мало-приятная процедура, но все мы должны понимать, что если будем выдавать бракованную продукцию – клиент к нам больше не придет, и рано или поздно предприятие будет нести убытки. Как следствие – выплачивать заработную плату и обеспечивать рабочими местами криворожан завод не сможет.

– Но ведь не только человек может быть виноват в браке, есть же еще условия, среда, так сказать. Ну, вот, например, что-то сломалось из оборудования, как сотрудник при этом может изготовить качественное изделие?

– В таком случае вину на сотрудника никто не перекладывает. Мы все взрослые люди. Цель ведь не найти виновного, а понять корневую причину и устранить ее. Если возникает ситуация с поломкой инструмента, оборудования, сотрудник сообщает своему начальнику и вопрос решается.

– А когда будут первые результаты по этому направлению?

– В июне. В целом, в течение года стоит задача снизить брак на 20%. В начале пути мы ожидаем его рост, потому что увеличится сам процент выявления. Потом – только снижение. Ежемесячно мы проводим анализ, выявляем причины, которые повлияли на прирост; разрабатываем и внедряем корректирующие мероприятия. Таким образом, ситуация постоянно под контролем.

Выйдя из кабинета директора, одно я поняла наверняка – ничего сверхъестественного от заводчан не требуется. Как говорится, «пяtilетку за три года» никто осваивать не заставляет. Есть качественный продукт – есть соответствующая плата за него. Ведь, как отметил в интервью Александр Селиверстов, завод – это бизнес, он не может развиваться и нормально работать на рынке, если выдает некачественный продукт. И с ним я здесь полностью соглашусь.

Елена БОРЕМА,
фото автора и из архива редакции.

Слово — профлидеру

Василий Фургалю, председатель профкома первички ПМГУ «Корум КЗГО»:

– Каждую неделю на оперативных совещаниях узнаю о динамике снижения уровня брака. Делаю вывод, что инструменты, которые внедряет руководство, работают и с каждым днем продукт завода становится качественнее и конкурентнее. Его будут покупать клиенты, заводчане будут с работой и зарплатой, социальными благами. Не нужно быть великим математиком, чтобы понимать, – зарывать в землю миллионы из-за брака производство не может. Поэтому считаю, что все программы, которые сейчас внедряются и направлены на повышение качества, – это верный, взвешенный и нужный шаг.



ВАЖНО НЕ КОЛИЧЕСТВО, А КАЧЕСТВО

13 апреля в Криворожской городской организации ПМГУ прошёл второй этап смотра профсоюзных стендов в первичных организациях численностью до 1 тысячи членов профсоюза.

Представители организационно-методического комитета смотра (заведующая организационно-информационным отделом горкома ПМГУ Мария Загребельная, главный специалист по информационной работе горкома Оксана Шахмать,

образца. В здании управления красивый профсоюзный стенд с полезной для членов ПМГУ информацией висит прямо при входе, на видном месте (фото 5).



1

заместитель председателя профкома первичной организации Криворожского железорудного комбината Владимир Павленко) в тот день побывали в шести первичках.

Смотр позволил увидеть, информацию какого содержания, насколько оперативно и на каких стендах размещают для членов нашего профсоюза в первичках ПМГУ предприятий: «Кривбасспромводоснабжение», «Кривбассвзрывпром», «Электромашпромсервис», «Кривбассшахтозакриття», Криворожский экспертно-технический центр, Криворожское горнопромышленное управление Главного управления Гоструда в Днепропетровской области.

Профлидер «Кривбасспромводоснабжения» Ирина Бухало сообщила, что этой весной профком обновил профсоюзные стенды. Теперь они – единого

В «Кривбассвзрывпроме» оргкомитет встретила заместитель председателя профкома Светлана Туркина. В её сопровождении профсоюзные работники побывали сначала в ремонтном цехе, затем в горном цехе №5. В первом об информационной работе цехового комитета рассказывала заместитель предцехкома Светлана Иващенко, в горном цехе №5 – профсоюзный лидер цеха Виктория Яковлева (фото 4). Представители оргкомитета отметили энтузиазм активисток, но обратили внимание, что вся профсоюзная информация размещается на стендах предприятия.



2

Коваленко (фото 2), которая тут следит за содержанием информации на профсоюзном стенде.

Татьяна Дробот, новый профсоюзный лидер совсем маленького предприятия «Кривбассшахтозакриття», с гордостью показала профсоюзные стенды первички (фото 1). В одном здании их – два, находятся в противоположных сторонах, чтобы каждый мог знать, чем занимается профсоюз металлургов и горняков Украины. К слову, профсоюзные стенды тут – достойного качества и содержания.

В Криворожском экспертно-техническом центре о профсоюзном стенде и его наполняемости оргкомитету рассказала казначей профкома Виктория Водопьянова (фото 3). Увидели мы стенд и первички Криворожского горнопромышленного управления Главного управления Гоструда в Днепропетровской области.

Итоги с определением лучших профсоюзных стендов будут подведены по завершению трех этапов смотра (в конце мая).



3

Председатель профкома первички ПМГУ «Электромашпромсервис» Юлия Гой во время визита оргкомитета в управление предприятия предоставила слово предцехкому аппарата управления Лилии

Фотоинформация Оксаны Шахмать.



4



5

ПОКЛИКАННЯ

БЕЗ ЕНТУЗІАЗМУ НІЯК!

Пам'ятаєте відомий вислів: «Обери собі справу до душі і тоді не доведеться працювати жодного дня в своєму житті»? Зізнаюсь, не часто щастить зустрічати людей, яких ці слова характеризують. Поспілкувавшись з заступником директора з навчально-виховної роботи Криворізького професійного гірничо-електромеханічного ліцею Інною Тосенко, пораділа. Адже для цієї енергійної, ініціативної, з активною життєвою позицією жіночки педагогічна робота в системі профтехосвіти протягом 33 років – то не шоденна важка праця, а спосіб життя. Про це свідчать її нагрудні знаки «Відмінник освіти України», «Василь Сухомлинський», медаль «Серце відаю дітям» та інші відзнаки, які, як відомо, так просто не роздають.

ЩАСЛИВИ МОМЕНТИ

Їх у Інни Тосенко як педагога – чимало. Приміром, Інна Віталіївна радіє, що випускники не тільки пам'ятають її ім'я та по батькові, але й приходять за порадами, називають «мамочкою», знайомлять зі своїми коханими «половинками», вітають зі святами, спілкуються в соціальних мережах.

– Нещодавно відбулася дуже щемна зустріч з моїм випускником Дмитром Соколовським, який повернувся з зони Антитерористичної операції, – пригадує моя співрозмовниця. – Хлопець (який помітно подорослішав) обійняв, поцілував і щиро сказав: «Спасибі, що Ви навчили мене бути патріотом». У такі моменти розумію, що весь наш труд, зусилля, емоції, робота по вихідних – не даремні. Або ще один приклад. Випускниця Ірина Коленеченко, яка в ліцеї опанувала професію продавчині, прийшла до мене порадитись, чи варто їй учитися далі, підвищувати фаховий рівень.



**Я вірю в силу доброти,
Добро завжди сильніше злого,
Дас наснагу, щоб цвісти
І світлу обирає дорогу.
Я вірю в силу доброти,
Що на торжку не продається,
Що кривди розбиває пласти,
Красою тупиться до серця.
Я вірю в силу доброти,
Що має долю роботящу,
Що хоче, щоб і я, і ти,
І все було у світі краще.**

Вона вже має чоловіка, дітей, давно самостійна жінка, але завітала до рідного навчального закладу, бо знає – тут її друзі. Звісно, приємно.

Інна Тосенко ні про що не шкодує. Навіть, якщо «паперові» справи іноді заважають живій роботі, або коли в помічниках – тільки власний ентузіазм і ентузіастичні колеги. Якби була можливість почати життя заново, обрала б той же трудовий шлях.

– Профтехосвіта – це в мене сімейне, – посміхається Інна Віталіївна. – Батьки, брат працювали в училищі. Тому я знала, що теж буду в цій сфері. Деякий час в училищі трудилися чоловік і донька, а тому з їх боку завжди відчуваю підтримку.

ДРУГОРЯДНИХ
ЗАВДАНЬ НЕМАЄ

На роботі героїня цього матеріалу «горить». Для неї немає другорядних питань чи завдань у вихованні підростаючого покоління. Зараз у Криворізькому професійному гірничо-електромеханічному ліцеї здобувають професійну освіту більше 300 учнів.

– Я люблю свою роботу, люблю молодь, яка не дає мені старіти. Педагог – це покликання. Наша діяльність не вимірюється грошима (зарплатою) чи часовими рамками (прийшли о восьмій, пішли додому о шістнадцятій). Працюємо стільки, скільки вимагає ситуація, – наголосила Інна Тосенко. – Знову ж таки хочу навести приклад. Наразі гурткова робота з учнями працівникам ліцею державою не оплачується. Так от питання: проводити її чи ні? А відповідь така: у нашому ліцеї, незважаючи на відсутність фінансування, діють майже 10 гуртків різного спрямування: вокальний, танцювальний, декоративно-прикладного мистецтва, бісероплетіння тощо, проводиться волонтерська діяльність. Усе це – тільки завдяки самовідданій роботі колективу на чолі з Валерієм Миколайовичем Басніним! Я вдячна кожному зі своїх колег за те, що в такі важкі часи ми згуртовані на спільний результат. Okремо слова вдячності адресую профкому первинки ПМГУ ліцею і його голові Людмилі Федорівні Богущ – за підтримку всіх наших заходів.

Про що ще йшла наша розмова? Про важливість соціалізації молоді, допомозі їй з адаптацією в дорослому житті.

– Це, напевно, актуальніше за здобуття професії. Погодьтеся, можна бути професіоналом, але не знайти себе ні в професії, ні в суспільстві, – сказала педагог. – Відрадно, що це також усвідомлюють керівники підприємств («Кривбасзалізрудком», Північний ГЗК, «Криворіжіндустрбуд» та ін.), куди наша молодь іде працювати. Ліцей пишається дружбою, яка давно зав'язалася з молодіжною радою «Кривбасзалізрудкому» і її очільницею Василюною Котович.

...Про все на світі нам з Інною Тосенко не вдалося поговорити, бо під час інтерв'ю вона весь час була «на розриві». Але головне я вловила: ця жіночка своїм колосальним життєвим імпульсом щодня підтримує духовну енергію в нашому прагматичному суспільстві. І за це їй – низький уклін!

**Оксана ШАХМОТЬ,
фото автора.**

«ЗБИРАЙ КРИШКИ НА ПРОТЕЗИ ДЛЯ ВОЇНІВ»

За ініціативи профспілки металургів і гірників України влітку 2015 року працівники ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» долучилися до збору пластикових кришок у рамках всеукраїнської акції «Збирай кришки на протези для воїнів». Спільними зусиллями до кінця минулого року було зібрано та передано організаторам акції у нашому місті понад 700 кг цінної вторинної сировини.

На початку квітня представники профкому первинки ПМГУ «АрселорМіттал Кривий Ріг» доставили і передали адресатам ще одну партію пластикових кришечок. Цього

разу сумарна вага зібраного пластику була більшою – приблизно 825 кг. В акції брали участь не тільки арселорівці, але й діти – учасники творчих колективів Палацу культури металургів, пенсіонери ради ветеранів, працівники спортклубу «Богатир», читачі газети «Вместе профінфо», загалом, усі, кому небайдужа доля воїнів, які отримали важкі каліцтва в зоні АТО.

Спільна справа

За матеріалами газети «Вместе профінфо».

И «гуглили», и креативили, и сочувствовали



1
16 апреля в ДК «Центральный» ООО «Социальные инициативы Криворожья» состоялась заключительная игра Рабочей лиги КВН Кривбасса, которая уже 14-й сезон проходит под эгидой профсоюза металлургов и горняков Украины.



За право называться сильнейшей командой на сцене состязались достойные соперники: «Шутки в сторону» (Криворожский железорудный комбинат), «В центре событий» (Центральный ГОК), «Правило буравчика» (Криворожский национальный университет), «Сборная брошенных парней «Ангела» (Кривой Рог), «Каштанушка» (Киев).

Приятно отметить, что у всех команд номера были добротно подготовленными и смешными, игра вышла сильной, а финал оказался неожиданным. Киевская молодая команда «Каштанушка» сумела обойти криворожан. «Каштанушка» – победитель нынешнего сезона.

Второе место удалось «нашутить» студентам из Криворожского национального университета. Третье место заняли команды криворожских комбинатов, набравшие одинаковое количество баллов, – «Шутки в сторону» и «В центре событий».

Чем запомнились КВНщики? Яркие и талантливые игроки команды Криворожского железорудного комбината во главе с харизматичным Виктором Ризуном (фото 2) уже в приветствии «зарядили» зрителей смехом, когда обыгрывали популярные телешоу. Финальное выступление «Шуток...», в конкурсе одной песни, лейтмотивом которого был патриотизм, просто взорвало зал!

Креативная и очень выросшая профессионально команда Центрального ГОКа (фото 5) не обошла своим вниманием производственный юмор, красиво поздравила с днем рождения обворожительную участницу «В центре событий» Анастасию Солонько и «прокачала» зал песней «Имя любимое моё».



Финал Рабочей лиги КВН



3
«Сборная брошенных парней «Ангела» (фото 3) полюбилась зрителям своей нестандартностью и выдержанным стилем. На протяжении всей игры зал сочувствовал «бесхозным» ребятам, у которых не сложи-

лась личная жизнь. Выступления «Каштанушки» (фото 1) отличались простотой и задором. Столичные гости в Рабочей лиге Кривбасса чувствовали себя комфортно. Очаровательные участники команды «Правило буравчика» (фото 4) в помощники позвали «Гугл», который подсказал молодёжи секрет успеха.

Креативили КВНщики и во время разминки. Они смешно отвечали на вопросы судей, которых, к примеру, интересовало: «Что будет, если в ЗАГСе сказать «нет»?», «Сколько нужно съесть сникерсов, чтобы не тормозить?», «Как, играя в прятки, случайно не потеряться в жизни?». Забавной у каждой из команд получилась видеопрезентация на тему «Пожаротушение».

Присутствующие на игре председатель Криворожского горкома ПМГУ Анатолий Макаренко, первый заместитель председателя ЦК ПМГУ Валерий Гавриленко всех поблагодарили за любовь к юмору. Отдельное спасибо – болельщикам, которые поддерживали команды. В своих выступлениях профсоюзные лидеры подчеркнули, что все, кто в свой выходной день пришёл посмеяться на этот праздник веселья, только выиграли. Ведь благодаря смеху, мы продлеваем свою жизнь. После наградили победителя, призеров и участников Рабочей лиги ПМГУ Кривбасса. О наградах и поощрениях побеспокоился организатор и главный спонсор данного турнира КВН – Криворожский городской комитет ПМГУ.

Ю.МОРНАЯ, фото автора.

■ СВІТ – ПРЕКРАСНИЙ, КОЛИ Є МИЛОСЕРДЯ

Територія добра, де всі РАЗОМ

За 9 років діяльності криворізька громадська організація творчих інвалідів та інвалідів приватних підприємців «Разом» досягла всеукраїнського масштабу. Чи не єдина в своєму роді спілка, що опікується творчими людьми з особливими потребами, одразу після свого заснування гучно заявила про себе в столиці, вражаючи фахівців мистецькими проектами та розмаїттям талантів своїх підопічних. Згодом про мужніх вольових людей, котрі не лише з гідністю долають життєві випробування, а й намагаються реалізувати себе в мистецтві, дізналася вся Україна. Сьогодні до лав спілки долучилося близько 500 людей-інвалідів з усіх куточків країни. ГО «Разом» опікується також дітьми-інвалідами, обдарованими дітьми-сиротами.

Відразу слід зазначити, що громадська організація «Разом» без допомоги підприємства «ШЛЯХПОСТАЧ КР» не тільки не розвивалася б, а взагалі не вижила. І керівник Владислав Іцковський, і профспілковий лідер первинки ПМГУ «ШЛЯХПОСТАЧ КР» Олексій Коношко не просто цікавляться справами криворізьців з особливими потребами, а постійно надають суттєву поміч. Підприємство 6 років тому допомогло з відкриттям Центру творчих інвалідів (район 173-го кварталу), придбало організації «Разом» оргтехніку тощо. Тепер у Центрі працюють виставкова та концертна зали. Тут кожен має змогу відкрити себе і показати свої таланти

навколишньому світу. За цей час мешканці міста могли познайомитися з роботами майстринь-вишивальниць Наталії Біденко, Світлани Політики, художників Петра Буряка, Павла Юрова, Анни Ніколаєнко, Андрія Матюхи, фотомайстра Наума Страшуна, фотоаматора та журналіста Володимира Думанського, інших авторів.

– Тут експонуються мої роботи, – ділиться своїми враженнями майстриня, що працює в жанрі декупаж, Ніна Задорожня. – Уже було організовано три мої персональні виставки. Великий інтерес викликають чудернацькі фігурки з солоного тіста. Хочу зазначити, що Центр дуже потрібен для інвалідів. Усе, що ми творимо вдома, ми можемо показати тут в колі своїх друзів, таких же творчих особистостей.

Центр творчості пишається своїм композитором – Лізою Рябошапкою. Маючи страшний діагноз ДЦП, дівчина є номінантом міжнародної премії «Філантроп» - 2011. На думку Лізи, організація ГО «Разом» сприяє



Світлана Комарова і Олексій Коношко

всілякому творчому зросту. Уже вийшов її авторський збірник музичних творів. У деяких музичних школах міста виконують її композиції.

Ідея заснування ГО «Разом» належить директору Центру творчих інвалідів «Разом» Світлані Комаровій. Дев'ять років тому вона звернулася до художника Віталія Мельниченка, аби він підтримав задумане, тож він, колишній гірничий інженер, який отримав травму, що призвела до інвалідності, став одним з перших членів спілки. Аби спілка працювала наповну, керівник знайшла спонсорів, які донині продовжують опікуватися діяльністю організації. До речі, з 1 січня 2015 року члени ГО «Разом» стали членами профспілки металургів і гірників України, стоять на обліку в первинці «ШЛЯХПОСТАЧ КР». Отже, тепер вони почувуються соціально захищеними і знають, що як члени профспілки можуть розраховувати на змістовний відпочинок, якісне оздоровлення, медичне страхування, подарунки для дітей тощо.

Чудово, що світ не без добрих людей!

Володимир ДУМАНСЬКИЙ,
член ГО «Разом».
Фото Інги ТОКАР та з архіву редакції.



■ ПІДСУМКИ МІСЬКОЇ СПАРТАКІАДИ

КРОС СТАВ ВИРІШАЛЬНИМ

Робітнича спартакіада серед збірних команд крупних промислових підприємств Кривбасу, яка традиційно проходить за підтримки міського комітету ПМГУ, майже 3 місяці тримала в напрузі фізкультурників і спортсменів «АрселорМіттал Кривий Ріг», «Кривбасзалізрудкому», Південного, Північного, Інгулецького, Центрального гірничо-збагачувальних комбінатів.

З 20 лютого по 16 квітня металурги і гірники демонстрували силу, вправність та велике бажання перемагати в 11

видах спорту.

За інформацією голови міської ради ФСТ «Україна» Тетяни Кириченко, боротьба за лідерство була запеклою. За підсумками 10 видів спорту визначилися два лідери – це збірні команди Південного ГЗК та «АрселорМіттал Кривий Ріг». На той момент вони набрали однаково кількість очок. Тільки легкоатлетичний крос 16 квітня дозволив визначити переможця суперництва. Перше місце в цій спартакіаді – у працівників, що дружать зі спортом, з «АрселорМіттал Кривий Ріг». Друге – у збірної команди Південного ГЗК, третє – Північного ГЗК.

Наш кор.

ДЛЯ СМЕХА НУЖЕН ПОВОД? ПОВОД БЫЛ!

Ученые пришли к выводу, что с возрастом люди практически перестают улыбаться. Также специалисты выяснили, что тенденция усиливается с каждым годом.

Конечно же, количество улыбок зависит от того, является человек оптимистом или пессимистом. Люди, склонные видеть положительные стороны жизни, улыбаются примерно 11 раз в день, а те, кому везде чудятся подводные камни, смеются не более одного раза в день. А вот дети улыбаются гораздо чаще – до 300 раз в день! Взрослым есть чему поучиться у малышей. Таким был лейтмотив Вечера смеха, организованного 14

апреля в Криворожском коксохимическом техникуме НМетАУ при поддержке профкомов преподавателей и студентов первичек ПМГУ.

– Мы хотели, чтобы и молодежь, и работники техникума получили свою порцию смеха и заряд бодрости. В сценарии праздника юмора, подготовленном талантливой женщиной – библиотечкарем Людмилой Козловой – номера разных жанров, которые не могли не вызвать улыбок. Кроме студентов, на сцене юморили и взрослые. Ярко выступила преподаватель спецдисциплин Надежда Демидюк, – сказала преподаватель делового украинского языка, профи-



дер преподавателей Юлия Ястребкова. – Моя лепта – исполнение роли Дездемоны из пьесы Уильяма Шекспира «Отелло». Я счастлива, что зал над моей героиней и нашей игрой посмеялся от души. Роль Мавра талантливо исполнил Валерий Лыков, наш выпускник, а ныне – работник техникума.

Помните, песню Крошки Енота? Она тоже звучала на Вечере смеха в коксохимическом техникуме.

От улыбки хмурый день светлей,
От улыбки в небе радуга проснется...
Поделись улыбкою своей,
И она к тебе не раз еще вернется.

**Фотоинформация
О.МИХАЙЛОВОЙ.**



ПРО СЕНС ЖИТТЯ

Одного разу учень запитав Учителя: «У чому сенс життя?»

– Чийого? – здивувався Учитель.

Учень, трохи подумавши, відповів: «Узагалі. Людського життя».

Учитель глибоко зітхнув, а тоді звернувся до групи учнів: «Спробуйте відповісти».

Один учень спитав: «Можливо, у любові?»

– Непогано, – промовив Учитель, – але невже однієї любові достатньо, щоб на схилі літ сказати: «Я жив не дарма?»

Тоді інший учень сказав: «Сенс життя в тому, щоб залишити після себе щось на віки. Як, наприклад, ви, Учителю!»

Притча

– Ого, – усміхнувся Учитель, – якби я знав тебе гірше, міг би подумати, що це лестощі. Ти хочеш сказати, що більшість людей живе даремно?

Третій учень невпевнено вимовив: «Можливо, його і не треба шукати, цей самий сенс?»

– Чому ти так думаєш? – зацікавився Учитель.

– Мені здається, – сказав учень, – що коли ставити собі це запитання, то, по-перше, точної й остаточної відповіді все одно не знайдеш, постійно сумніватимешся, а, по-друге, хоч яку б ти відповідь мав, все одно завжди знайдеться хтось, хто буде з цим сперечатися. Так усе життя пройде в пошуках його сенсу.

– Тобто, – усміхнувся Учитель, – сенс життя в тому, щоб...ЖИТИ!

**ВИКОРИСТОВУЙТЕ ЧАС
З КОРИСТЮ!**

**Заходьте на сайт
профспілки металургів
і гірників України:**

www.pmginfo.dp.ua

**Приєднуйтеся!
Дізнавайтеся більше!
Дійте солідарно!**

Під знаком

РУДИ І МЕТАЛУ

РЕДАКТОР – Оксана ШАХМОТЬ

Номер зверстаний
Маринною Морозовою.

Видання Криворізької міської організації
профспілки металургів і гірників України
Адреса редакції: 50101, м. Кривий Ріг,
пр. Металургів, 36-а.

Телефон редактора 92-27-93.
e-mail: pidznakom@mail.ru

Свідоцтво про реєстрацію ДП № 1025
від 3 березня 2003 року
Газета віддрукована в КП «Криворізька друкарня»
50050, м. Кривий Ріг, пр. Металургів, 28.
Тел. 90-63-34. Газету надруковано офсетним друком.
За якість друку газети відповідальність несе друкарня.
1 друк. аркуш, формат А4, обсяг 12 стор.
Наклад 1500, зам. 965.

Шахтар, який став викладачем

Маючи за плечима майже 18 років шахтарського стажу (працював на шахті «Октябрська»), 26 січня 1986 року Андрій Перехрест влився в новий колектив – професійно-технічного училища №29. І ось уже 30 років шахтар трудиться на освітянській ниві. Будучи майстром виробничого навчання Криворізького професійного гірничо-електромеханічного ліцею, Андрій Дмитрович учить молодь професіям прохідника, електро-слюсаря, машиніста бурової установки.

– Андрію Дмитровичу, ким більше почуваетесь: шахтарем чи викладачем? І яка робота Вам ближча?

– На шахту прийшов у 18 років кріпильником. Потім працював гірничим майстром і деякий час заступником начальника видобувної дільниці. Так от бути керівником – то не моє, оскільки маю м'який характер. Робота гірничого майстра була до душі. Перевішивши до училища, я ще років 5 ходив на рідну шахту (вона поруч). Сумував. Працювати майстром виробничого навчання подобається. На пенсії я – уже 20 років. Якби щось не влаштувало, напевно, жив би по-іншому. Тепліше на душі, коли бачу допитливість учнів, їх інтерес до предмета, радію успіхам випускників. Знаю, більшість з них стали працівниками шахт Криворізького залізничного комбінату, «ЄВРАЗ Суха Балка».

– Як змінились учні за останні кілька десятиліть?

– Наприкінці 80-х, коли я прийшов до професійного навчального закладу, мо-

лодь після школи мала хороші базові знання, наразі – не дуже. До речі, раніше абсолютно всіх наших випускників працевлаштовували на шахту. Тепер для багатьох хлопців шахта закрита через їх незадовільний стан здоров'я.

– З якими проблемами доводиться стикатися Вам як викладачу?

– Складно пояснювати на пальцях нюанси шахтного виробництва. Звісно, викручуємося, але наочність має бути сучасною. Раніше я вів учнів до Будинку науки і техніки (розташовувався на Білшовику), поки його десь на початку 2000-х років не закрили. Дуже шкода... Наш ліцей може похвалитися тісною співпрацею з учбово-курсовим центром Криворізького залізничного комбінату. Приміром, при вивченні теми «Скреперна леділка» в УКЦ учням демонструють обладнання в дії, надають можливість попрацювати на ньому тощо.



Людина на своєму місці

Добрим знаком вважаю те, що зараз у Кривбасі розвивається промисловий туризм. Приміром, у майбутніх шахтарів є можливість побачити сучасну підйомну скіпову машину на шахті або навіть спустися на підземні горизонти.

– Що б Ви побажали хлопцям і дівчатам, яким завтра йти на виробництво?

– Лозунг «Учіться! Учіться! Учіться!» – це, я так розумію, уже банально. Але якось на курсах підвищення кваліфікації я побачив інший: «Навчіться вчитися!». Переконалий, професіоналами не народжуються – ними стають. Без міцних знань цього не досягти. Тому представникам нового покоління бажаю саморозвиватися, прагнути самовдосконалення, упевнено йти до своєї мети.

– Якої долі бажаєте для своїх онуків?

– І син, і донька пов'язали своє життя з гірничо-металургійним виробництвом – вони працівники «АрселорМіттал Кривий Ріг». Ми з дружиною Любов'ю Валентинівною (разом уже – 45 років) хотіли б, щоб наші внуки теж працювали в цій галузі, на потужному підприємстві, стали продовжувачами робітничих традицій. Хочеться вірити, що гірничо-металургійний комплекс, який є локомотивом економіки, переживе складні часи.

Оксана ШАХМОТЬ, фото автора.

Поздравить ветеранов —



Святое дело

– Конечно же, День победы – праздник с привкусом горечи, ведь нет такой семьи, которой бы не коснулась война. Осколки той эпохи всё ещё ранят нас, а сама война навсегда останется в памяти не залеченной раной, – говорит председатель профкома первички ПМГУ Ингулецкого ГОКа Анатолий Логачёв. – С каждым годом наших освободителей и ветеранов войны становится всё меньше. И наша обязанность по отношению к этим людям быть благодарными.

Ингулецкий ГОК – предприятие, которое заботится о людях старшего поколения. Работая в тесной связке с советом ветеранов, и профком ПМГУ, и администрация откликаются на все нужды ветеранов Великой Отечественной войны (таких на учёте в совете ветеранов – 38 человек, в том числе 13 участников). Ну, а поздравить их с праздниками (и народными, и личными) – святое дело.

Вот – один из примеров. Очень ярко

Добрая традиция

Проходят годы, подрастают новые поколения, но время не стирает из памяти победную весну 1945-го. Скоро снова мы будем отмечать самый народный праздник – 9 Мая.

в прошлом году работники ИнГОКа поздравили ветерана Великой Отечественной войны, освободителя Кривого Рога, ветерана труда комбината Евгения Григорьевича Тюлюпу с 90-летием (на фото). И профсоюзный лидер Анатолий Логачёв, и директор по персоналу и социальным вопросам ИнГОКа Владислав Голос, и председатель совета ветеранов Надежда Коваленко искренне поблагодарили уважаемого земляка за мужество, проявленное в тяжелое военное время, и плодотворную работу на ИнГОКе в течение 30 лет.

По словам Надежды Коваленко, ко Дню Победы делегация работников ИнГОКа (в составе представителей профкома, администрации, молодежного и ветеранского советов) обязательно посетит ветеранов войны. Это – многолетняя традиция.

Фотоинформация
Натальи БЕСПАЛОВОЙ.