



Мід знаком

За інтереси та єдність трудящих!

Лютий
2017 року
№ 2 (166)

РУДИ І МЕТАЛУ

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України

КОЛИ У СЕРЦІ ЖИВЕ ВЕСНА

Восьме березня – день, коли ми, чоловіки, маємо честь вшанувати жінок. Адже кожен з нас відчуває справжню міру своєї цінності, перш за все, завдяки своїй половинці. Ми сильні, коли нас люблять.

З нагоди жіночого свята Весни, Кохання, Краси в трудових колективах підприємств, організацій, установ представницям прекрасної статі буде вручено багато квітів, подарунків, відзнак, цей день буде багатим на приємні сюрпризи, позитивні емоції, красиві слова. Усе це ви, наші дорогі, заслужили. Заслужили невтомною працею, доброзичливим ставленням до колег, створенням особливого мікроклімату в колективах. У наш непростий і тривожний час сучасні жінки – не лише берегині домашнього вогнища, а ще ініціативні, діяльні, з активною життєвою і громадською позицією трудівниці.

Від імені міського комітету профспілки металургів і гірників України сердечно вітаю всіх жінок з цим весняним святом!

Нехай у вашому житті, незважаючи на примхи долі, усі шляхи будуть устелені яскравими квітами, нехай у серці завжди живе весна. Радійте кожному прийдешньому дню, наповнюйте його сонцем і позитивом! Надихайте чоловіків на благородні вчинки!

Будьте для своїх дітей і онуків прикладом жіночої досконалості! Міцного вам здоров'я, вдячних нащадків, справжнього кохання, жіночого щастя, матеріального достатку!

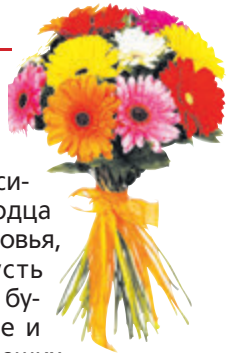
Бажаю, щоб поруч з вами завжди були лише надійні, сильні і фізично, і духовно чоловіки.

Анатолій МАКАРЕНКО,
голова Криворізького
міськкому ПМГУ.



○ С ИСКРЕННИМИ ПОЗДРАВЛЕНИЯМИ

Оставайтесь добрыми и нежными!



Милые женщины!

Примите самые искренние и теплые поздравления с Международным женским днем от Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины!

8 Марта – удивительно светлый и добрый праздник, который согрет первыми лучами весеннего солнца, надеждой и прекрасными улыбками женщин. В этот день мы хотим выразить вам нашу признательность и безграничную благодарность за не-

утомимый труд, оптимизм, постоянную поддержку.

Сегодня наша страна переживает трудный период своей истории. И задачи, которые решает наш профсоюз, сложны и ответственны. Мы успешно решаем их и уверенно движемся вперед во многом благодаря активной позиции, ответственности, инициативности женщин-членов ПМГУ. И конечно, мы не перестаем удивляться тому, как удается вам, дорогие женщины, в вечном круговороте дел оставаться

добрыми, нежными, заботливыми и красивыми! От всего сердца мы желаем вам здоровья, счастья, мира! Пусть всегда рядом с вами будут самые надежные и верные люди, а в ваших семьях живут любовь и взаимопонимание!

Сергей КОМЫШЕВ, председатель Центрального комитета ПМГУ.

○ ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ

ДАЛИ ОБЪЕКТИВНУЮ ОЦЕНКУ

Согласно решению президиума Криворожского горкома ПМГУ утверждены графики проведения отчетов за 2,5 года в первичных профсоюзных организациях и их структурных подразделениях. Обозначен период – с декабря 2016 года по апрель 2017-го включительно. Отчетная конференция городской организации ПМГУ запланирована на середину мая.

Отчетные собрания (конференции) позволяют членам ПМГУ дать объективную оценку выборным органам, проанализировать сделанное ими в отчетном периоде, выявить узкие места в профсоюзной работе и наметить планы.

«ЕВРАЗ Суха Балка». Согласно графику в феврале отчетные собрания тут проводились на уровне проф-

за 2,5 года. На фотослайдах были представлены разные направления работы профгруппы: от вопросов соци-



групп и цеховых организаций. 14 февраля работники городского комитета ПМГУ присутствовали на отчетном собрании профгруппы энерготехнической лаборатории, которую возглавляет подземный электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования Сергей Шихалев (фото 1). Профгруппа предложила вниманию коллег 10-минутный видеочет о проделанной работе

альной защиты трудящихся до создания позитивного имиджа ПМГУ. После видеочета С.Шихалев перешел к докладу. Его выступление было воспринято одобрительными аплодисментами.

«АрселорМиттал Кривой Рог». После того, как профсоюзный актив отчитался о своей работе в профгруппах, начались отчетные собрания и конференции на уровне участковых и це-

ховых организаций профсоюза. Именно на отчетной конференции цеховой профсоюзной организации ПМГУ РОФ-1 горного департамента предприятия (насчитывает 190 человек, объединенных в 6 профгрупп) 14 февраля побывал корреспондент газеты «Вместе профинфо» Игорь Корсунский.

Первым вопросом в повестке дня конференции значился отчет председателя цехкома РОФ-1 Владимира Тернового о проделанной работе цеховым комитетом за минувшие 2,5 года. Профактивист назвал некоторые



цифры, которые позволяют объективно оценить сделанное. Так, только в 2016 году членам ПМГУ РОФ-1 была оказана материальная помощь на общую сумму 19 тыс. грн. Цехком активно занимался вопросами оздоровления работников цеха и членов их семей, отдыхавших в пансионатах предприятия «Азов» и «Алые паруса», санатории-профилактории «Джерело», санаториях Украины. Детям работников цеха предоставлялись путевки в детские оздоровительные лагеря «Парус»

и «Буревестник», большой популярностью пользовался отдых на базах отдыха предприятия в Марьяновке и Кудашево. В цеховете стараются, чтобы информированность каждого члена профсоюза в РОФ-1 была на должном уровне. Результатом собрания стала удовлетворительная оценка работы цехкома.

ИНГОК. Все отчетные собрания, проводимые согласно намеченным срокам

на уровне цеховых организаций, проходили конструктивно и по-деловому. 16 февраля отчетное собрание состоялось в цеховой профсоюзной организации РОФ-2. С докладом выступил председатель цехового комитета Максим Данильчук (фото 2). Работа цехового комитета, который держит руку на пульсе всех событий, связанных с жизнью трудового коллектива, единодушно признана удовлетворительной.

Фото Оксаны ШАХМОТЬ и Сергея ГРИНЬКО.

О СТАН СПРАВ

«ЄВРАЗ Суха Балка»: новий рік – із запізненням

Провідне криворізьке підприємство з видобутку руди підземним способом «ЄВРАЗ Суха Балка» лихоманило 5 місяців. Особливо високим був градус напруги в колективі останні два – з 6 грудня 2016 року по 2 лютого, коли підприємство знаходилося в невизначеному стані, коли кожен новий день не приносив хороших новин. Дві шахти – «Ювілейна» та імені Фрунзе – не працювали через відсутність відповідних дозвільних документів.

Труднощі «сухобалчан» загартували. А ще – зміцнили авторитет профспілки металургів і гірників України. Адже саме завдяки активним і конструктивним діям профспілкового комітету ПО ПМГУ на чолі з Віктором Счастливым, у важкий для рудника час вдалося об'єднати шахтарів і не допустити масових звільнень.

НА ЗАСІДАННІ ПРОФКОМУ

6 лютого кореспондентка нашої газети побувала на засіданні профкому ПО ПМГУ «ЄВРАЗ Суха Балка». В.Счастливий повідомив



присутнім, що з 2 лютого підприємство працює в стандартному режимі. Потім детально розповів, як у період загального відчаю серед шахтарів-«сухобалчан» та невизначеності діяли профком і ПМГУ в цілому.

«У той час, коли трудовий колектив залишився зі своєю проблемою наодинці, ми не сиділи склавши руки. Наша профспілка була на сполох на всіх рівнях. 8 грудня профспілковий актив провів мітинг у Києві, перед будівлею Державної служби геології та надр України, яка призупинила дію дозволу нашому підприємству на розробку надр, – сказав Віктор Олександрович. – Під час простою шахт ми

систематично зустрічалися з керівництвом «ЄВРАЗ Суха Балка», разом обговорювали шляхи вирішення проблеми, а також питання соціального захисту трудящих. Слід сказати, що пункти Колективного договору в частині оплати праці під час вимушеного простою підприємства виконувалися в повному обсязі.

Саме профком ПМГУ ініціював збори профспілкового активу з генеральним директором «ЄВРАЗ Суха Балка» Олександром Батарєєвим, завдяки яким налагодилася комунікація з шахтарями... Активісти профспілкового руху були готові до масових акцій і мітингів...»

Профком ПО ПМГУ від імені трудового колективу в грудні направив листи (з проханням втрутитися в ситуацію і допомогти шахтарям) Прем'єр-міністру України, губернатору Дніпропетровської області та іншим представникам влади, а також головам Федерації профспілок України, ЦК ПМГУ.

«Ні Прем'єр-міністр, ні депутати «сухобалчан» не чули! До нас з підтримкою приїжджали керівники і фахівці Криворізького міського і Центрального комітетів ПМГУ. Анатолій Макаренко і Сергій Комишев також вели переговори на всіх рівнях. Тому в мене є всі підстави вважати, що

все, чого домоглися «сухобалчани», – це результат спільних дій профспілки металургів і гірників України і адміністрації підприємства», – підкреслив Віктор Счастливий.

Він також висловив подяку всім колегам, які підтримували «сухобалчан» у важку хвилину, зокрема, трудівникам і профлідерам підприємств ГМК Кривбасу та Донбасу. А ось з приводу привітання з запуском виробництва, яке адресував «сухобалчанам» через «Фейсбук» лідер НПГУ Михайло Волинець, висловив спільне невдоволення. «Де він і його профактивісти були раніше, коли руднику була потрібна дієва допомога?» – обурились члени профкому.

Про що ще йшлося на засіданні профспілкового комітету ПМГУ?

житлово-комунальні послуги, профком має намір обговорити з адміністрацією питання суттєвого підвищення зарплати працівникам підприємства.

«СУХОБАЛЧАНИ» ЗНОВУ ПІКЕТУВАЛИ

Коли верстався номер газети, стало відомо, що 16, 17, 20 лютого працівники підприємства «ЄВРАЗ Суха Балка» знову проводили акцію протесту біля будівлі Державної служби геології та надр України. У пікетуванні брали участь понад 100 шахтарів, більшість з яких – активісти профспілки металургів і гірників України. Разом з шахтарями в Києві добивався справедливості і Віктор Счастливий. За словами голови профкому ПО ПМГУ «ЄВРАЗ Суха Балка», у січні 2017 року Державна служба геології



Про те, що наразі на «ЄВРАЗ Суха Балка» працюють майже 3,5 тис. трудівників. Гострої кадрової проблеми поки немає, але вона може виникнути. З різних причин, у тому числі, за словами профлідерів шахт «Ювілейна», імені Фрунзе Анатолія Тарана і Віктора Курасьова, через рівень заробітної плати. Як зазначалося на засіданні, в умовах збільшення інтенсивності роботи шахтарів, неадекватних цін і тарифів на

та надр України відновила дію спеціальних дозволів підприємству на користування надрами. Але досі ці документи наявні тільки в електронному варіанті. «На паперових носіях, з незрозумілих причин, рудник досі отримати ліцензію не може. Це турбує колектив, шахтарі переживають, що їх можуть знову відправити в простій», – пояснив В.Счастливий.

О.МИХАЙЛОВА.
Фото С. ШИХАЛЬОВА.

○ НА ПЛЕНУМЕ ГОРКОМА

В спорных ситуациях помогли профсоюзные юристы

1 февраля состоялся V пленум Криворожского горкома профсоюза металлургов и горняков Украины. Вёл заседание его председатель Анатолий Макаренко. Повестка дня содержала такие вопросы: об итогах правозащитной работы за 2016 год, анализ финансовой деятельности за прошлый год и утверждение плана-бюджета на нынешний, о доизбрании членов в состав выборных органов Криворожской городской организации ПМГУ.

О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРАВАЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ

Бесплатную правовую помощь членам ПМГУ в отстаивании своих трудовых и экономических прав, интересов уже более 10 лет предоставляют инспекторы труда и профсоюзные юристы. Таких в Криворожской городской организации профсоюза сейчас 9, они

первичных организаций работники профкомов «АрселорМиттал Кривой Рог» и Южного ГОКа.

В 2016 году профсоюзными юристами Кривбасса предоставлено более 2,6 тыс. консультаций по правовым вопросам, из них 69 – профсоюзным организациям, оказана помощь при составлении 55 исковых заявлений.



работают в Криворожском горкоме, в профкомах первичных профсоюзных организаций «АрселорМиттал Кривой Рог», Криворожского железорудного комбината, Южного, Ингулецкого, Северного ГОКов. Об обобщенных результатах их деятельности за прошлый год присутствующим информировал правовой инспектор труда Криворожского горкома ПМГУ Игорь Худык (на верхнем фото). Далее конкретизировали этот вопрос на примере своих

В пользу членов профсоюза металлургов и горняков Украины, работников «АрселорМиттал Кривой Рог», вынесено 37 судебных решений (треть из них касалась вопросов увольнения и перевода трудящихся) на общую сумму почти 1 млн. грн.

Как было отмечено на пленуме, профсоюзными юристами также осуществлялся общественный контроль за со-



блюдением на предприятиях законодательства о труде. В прошлом году провели 56 таких проверок, в результате которых выявили 335 нарушений. Работодателям направили представления об их устранении. Как подчеркнул правовой инспектор труда Криворожского горкома ПМГУ, в 2016 году по обращениям ПМГУ работодателями было устранено 290 нарушений законодательства о труде.

«АрселорМиттал Кривой Рог». Начальник юридического отдела профкома первички этого предприятия Игорь Худык (на нижнем фото) коротко рассказал, с какими проблемами сталкиваются работники АМКР и за какой помощью обращаются в профсоюзный комитет. В 2016 году членам ПМГУ предоставили более 1 тыс. консультаций по правовым вопросам.

Приятно было слышать, что справедливость восстановилась, когда при активном участии юристов профкома на работе были восстановлены несколько «арселоровцев», ранее уволенных с предприятия в связи с призывом на срочную службу в ряды Вооруженных сил Украины. Этого удалось добиться в результате судебных решений, вынесенных в пользу работников. Юристы профкома помогли уволенным работникам в составлении исковых заявлений для подачи в суд, а после – выступали на стороне истцов в судебных заседаниях.

Южный ГОК. Специалист по социально-экономической защите и правовым вопросам профкома первичной организации этого предприятия Руслана Приходько (на верхнем фото на стр. 5) детально проинформировала о том, какая правовая помощь была предоставлена членам профсоюза в отчетном периоде.

В 2016 году в профком поступило 107 обращений и 8 жалоб. Обращения касались разных вопросов: компенсации за неиспользованный отпуск, дисциплинарных взысканий, выполнения гарантий Колдоговора, аттестации



О НА ПЛЕНУМЕ ГОРКОМА



рабочего места, качества спецодежды, социальных отпусков для работников, имеющих детей, оплаты больничных листов, изменений Списков №1 и №2 и др. Всем обратившимся в профком работникам оказана бесплатная правовая помощь, жалобы рассмотрены и приняты соответствующие меры.

В 2016 году на ЮГОКе начался процесс оптимизации производства, что потребовало от профкома неотложных мер по защите прав членов ПМГУ, сказала Руслана Приходько. Благодаря конструктивному диалогу председателя профкома Анатолия Филоненко и администрации ГОКа, сохранены прежние места работы и не изменились существенные условия труда у бригадиров УРТО (10 человек), переведены на существующие вакансии работники, подлежащие выводу за штат в связи с оптимизацией производственных процессов (27 человек), сохранены ра-

бочие места для трудящихся, которым осталось доработать до пенсии меньше года. Это – не весь перечень маленьких побед профсоюзного комитета ЮГОКа в

отстаивании прав членов ПМГУ.

Также проводились переговоры с администрацией предприятий-аутсорсеров о соблюдении норм закона о труде и выполнении гарантий, указанных в гарантийных письмах, по выполнению норм Коллективного договора в течение года после вывода. Благодаря вмешательству профкома, 25 членов ПМГУ получили невыплаченное им вознаграждение ко Дню горняка и металлурга, 30 работников предприятия-аутсорсера – к Новому году, десяти членам профсоюза сохранили допущения за вредность, а еще не дали согласие на увольнение одинокой матери-инвалида.

Подробно Руслана Приходько присутствующим на пленуме рассказала о действиях профкома ЮГОКа в вопросе недопущения несправедливого сокращения Списков №1 и №2. Не

желая, чтобы 1200 югоковцев потеряли своё право на пенсию по возрасту на льготных условиях, профком сначала обратился к Министру соцполитики со своими замечаниями и предложениями относительно защиты трудящихся, работающих во вредных и опасных условиях, а затем – к Премьер-министру Украины.

О ДРУГИХ ВАЖНЫХ ВОПРОСАХ



С отчетом об исполнении профсоюзного бюджета за 2016 год выступила заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер горкома профсоюза Надежда Сапунова (на нижнем фото). После – пленум утвердил финансовый план-бюджет Криворожской городской организации ПМГУ на 2017 год.

Завершающим вопросом был о доизбрании членов в состав выборных органов городской профсоюзной организации вместо выбывших. Заслушав и обсудив информацию председателя горкома Анатолия Макаренко, пленум постановил избрать в члены горкома ПМГУ Артура Белошавина (заместителя председателя горкома), Юлию Гой (председателя профкома первичной организации ПМГУ в ЧАО «Электромашпромсервис»), Марию Таруту (предсе-

дателя участкового комитета РУ-1 ООО «Промышленный ремонт»); в президиум горкома ПМГУ Валерия Чевско-го (профсоюзного лидера в ООО «Промышленный ремонт») и Артура Белошавина. Артура Викторовича также избрали в секретариат горкома ПМГУ.

Оксана ШАХМОТЬ,
фото автора.

О МНЕНИИ ПО ПОВОДУ ПРАЗДНИКОВ

День 1 Мая – это трудовое право, а не старое наследие...

Профсоюз металлургов и горняков Украины поддерживает позицию Федерации профсоюзов Украины относительно попыток ревизии календаря национальных праздников. Очевидно, такие общественные деятели, как директор Украинского института национальной памяти В.Вятрович, не имеют представления ни о рабочем движении в мире, ни о социальном составе общества в Украине.

Не знают также, что украинский народ в своем большинстве – это наем-

ные работники. Не знают трудового законодательства, согласно которому посредником между работодателем и наемными работниками выступают профсоюзы, которые всегда стоят в авангарде рабочего движения. Поэтому таким деятелям день 1 Мая видится как что-то ненужное. А во всем мире и в нашей стране Первомайские манифестации являются ярким показателем уровня трудовой занятости и благосостояния граждан. Выходной день 1 Мая – это не пережиток советских времен, это законное право всех

наемных работников – от металлурга и шахтера до официанта и дворника – проявить рабочую солидарность, если нарушаются трудовые права кого-то из них.

Относительно изъятия из календаря дня 8 Марта. Идеологический смысл этот праздник потерял уже давно, молодое поколение воспринимает этот день как повод подарить букет цветов своим мамам, женам или невестам, на работе – это повод подарить цветы коллегам-женщинам.

Секретариат ЦК ПМГУ.

О ПІДТРИМКА ШАХТАРСЬКОЇ МОЛОДІ

Ніщо не марно – конкурс дав плоди

У лютому молодіжна рада Криворізького залізничного комбінату відзначила 10-річчя своєї діяльності. Аби розповісти, що корисного і цікавого за цей час зроблено її активом і особисто керівником Василю Котович (на фото) – не вистачить й усієї газети. Зазначу тільки, що продуктивна діяльність ініціативної молодіжної ради і відділу по роботі з молоддю Криворізького залізничного комбінату помітна не тільки на підприємстві, а й на рівні нашого міста. Активна і креативна шахтарська молодь, на рахунок якої – чимало добрих справ (волонтерство, благодійність тощо), має високий авторитет у Кривому Розі.

На мій погляд, секрет успіху молодих активістів



залізничного комбінату – у розкритті їх лідерських якостей. І підприємство, 45 відсотків колективу якого складає молодь, і керівник Федір Караманиць зацікавлені в поколінні прогресивних, упевнених у собі людей. Грамотним, сміливим і похорошому амбітним працівникам у шахтарському колективі – «зелене світло».

Щороку відділом по роботі з молоддю (за участі провідних фахівців комбінату) проводиться конкурс професійної майстерності серед тих, кому до 35-ти. Сили, нерви та енергія, які витрачаються організаторами, – ніщо в порівнянні з позитивними результатами. Як підкреслила Василю Котович, вона щиро рада, що перемога в професійному змаганні багатьом допомогла в кар'єрному рості. Кілька прикладів? Тоді знайомтесь!



Руслан МАМЕДОВ

У 2009 році він зайняв перше місце у конкурсі профмайстерності серед молодих прохідників. Через 5 років його призначили заступником начальника дільниці №36 (нарізних робіт), з 30 листопада 2016 року він виконує обов'язки начальника дільниці № 4 (нарізних робіт) шахти «Тернівська».



Олександр БОЙКО

У 2013 році цей робітник став кращим серед прохідників. 2 листопада 2015 року його призначили заступником начальника дільниці гірничокапітальних робіт проходки шахти «Родіна» шахтобудівельного управління.



Павло ТОКМАКОВ

У 2013 році у конкурсі профмайстерності серед молодих монтерів колії цей молодий трудівник зайняв друге місце. 3 4 жовтня 2016 року став працювати майстром шляховим ЗЦ №3 управління залізничного транспорту.



Микола ВІДНЯК

У 2012 році він виборов друге місце у професійному змаганні серед електрослюсарів (слюсарів) чергових та з ремонту устаткування. Через 3 місяці йому запропонували роботу механіка дільниці №29 шахти «Родіна».

Тетяна ЧЕМИКОС

У 2014 році дівчина пробувала свої сили в конкурсі як прийомо-здавальник вантажу та багажу, увійшла в трійку лідерів. 3 12 травня 2015 року вона – інженер вантажних робіт служби навантаження управління залізничного транспорту.



Вадим ЗАЙКА

У 2010 році цей молодий спеціаліст зайняв друге місце у конкурсі серед електрослюсарів (слюсарів) чергових та з ремонту устаткування. 3 14 листопада 2011 року він працює енергетиком дільниці спуску-підйому шахти «Октябрська».



Єгор ЯБЛУНОВСЬКИЙ

У 2013 році у змаганні серед молодих монтерів колії посів третє місце. Уже майже 1,5 року працює майстром шляховим служби колії управління залізничного транспорту.



О ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ВЕКТОР

«ЗАПОРОЖЦЮ» – НІ! «МЕРСЕДЕСУ» – ТАК!

Поки наші державні мужі знищують систему профтехосвіти, зацікавлені в висококласних українських кадрах іноземці готові допомагати українським навчальним закладам. Звісно, розраховуючи на працездатних українців як на перспективну робочу силу.

Наприкінці січня на базі Криворізького центру професійної освіти металургії та машинобудування відкрили центр підготовки робітничих кадрів європейського рівня. За словами директора цього навчального закладу профтехосвіти Олександра Лещинського (на верхньому фото справа), відкриття класів для навчання зварників за європейськими стандартами стало можливим завдяки угоді про співпрацю з поляками.

Наша газета вже розповідала про те, що Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування, починаючи з жовтня 2016 року, тісно співробітничав з польською компанією «Kris-

mar», яка займається працевлаштуванням фахівців робітничих спеціальностей на польські підприємства машинобудівельної галузі. Попередня домовленість з президентом названої польської компанії Кшиштофом Косінським (на верхньому фото зліва) про оснащення зварювальної майстерні Криворізького центру професійної освіти металургії та машинобудування дорожми зварювальними напівавтоматами реалізувалася дуже швидко. Для навчального закладу, та й для міста, – це подія, адже



тепер зварники опануватимуть ті навички і отримуватимуть ті знання, яких від робітників (не залежно від віку, національності, віросповідання тощо) вимагає європейський роботодавець. Уже сформована перша навчальна група з 13 криворіжців. Тонкощам



професії їх навчатимуть майстри виробничого навчання, які пройшли курси підвищення кваліфікації від компанії

«Krismar». Розглядається можливість проходження практики криворізькими учнями на підприємствах Польщі.

–Тепер наші випускники будуть конкурентоспроможними в будь-якій країні світу, – підкреслив директор Криворізького центру професійної освіти металургії

та машинобудування О.Лещинський. – Поїдуть вони до Польщі працювати чи залишаться в Україні (за умов затребуваності та достойної оплати труда) – вибір за ними. Та, як би там не було, я хочу (і ми з колективом будемо все робити для того), аби наші учні їздили не на «Запорожці», а на «Мерседесі» – і в прямому, і в переносному смислі.

О ХОРОША НОВИНА

У ПОМІЧНИКАХ – «ПРАВОВИЙ ВІСНИК»

З метою підвищення рівня правової культури членів профспілки, створення умов для набуття правових знань, з січня 2017 року профспілковий комітет ПО ПМГУ Південного ГЗК став випускати інформаційний бюлетень профкому під назвою «Правовий вісник». Уже вийшло два номери – за січень і лютий, готується березневий. Бюлетень розміщується на стендах цехових організацій.

На думку членів профкому на чолі з Анатолієм Филоненком, «Правовий вісник» допоможе трудівникам Південного ГЗК краще знати свої

права, вміти їх захищати та реалізовувати. Знання права розкриває можливості доцільного і розумного використання правових цінностей для реалізації власних інтересів, задоволення потреб, що виникають у повсякденному житті людини. «Озброєнні» міцними знаннями з правової тематики, члени профспілки будуть ефективніше брати участь у формуванні соціальної держави, покращувати якість свого життя та життя своїх колег.

Криворізький міський комітет ПМГУ вітає профком Південного ГЗК з обранням нової форми донесення інформації



до членів профспілки і бажає успіхів. Приємно бачити, що профком цієї первинної організації не зупиняється на досягнутому, знаходиться у творчому пошуку і постійному розвитку.

О ЗА ІНІЦІАТИВОЮ ГРОМАДСЬКОСТІ

Публічно — про те, що хвилює все місто

«Криворізька молодь: професійна освіта в умовах децентралізації державного управління» – такою була тема засідання «круглого» столу, що відбувся 10 лютого у Криворізькому національному університеті.

Організатори заходу: координаційна рада громадської організації «Кривий Ріг – рідне місто» (керівник Дмитро Степанюк), кафедра філософії та соціальних наук КНУ (завідувач Володимир Капіца), профспілкові організації Кривбасу, профтехосвітяни – обговорювали нагальні проблемні питання студентської і робітничої молоді з представниками роботодавців – замовників кадрів.

Усі виступаючі були одностайні в тому, що Кривий Ріг – оптимістичне місто для молоді та її самореалізації, говорили про цілеспрямовану роботу з робітничою, учнівською та студентською молоддю, відзначили позитивний досвід роботи з нею на Криворізькому залізничному комбінаті, «АрселорМіттал Кривий Ріг», Південному, Інгулецькому, Північному, Центральному гірничозбагачувальних комбінатах, інших підприємствах Кривбасу, у тому числі будівельних. Проте у громадськості викликає занепокоєність той факт, що робітнича молодь не бачить свого майбутнього в Україні.

Профтехосвітянин і громадський активіст Віталій Сапіга акцентував увагу присутніх на тому, що деякі роботодавці байдужі до проблем молоді, уникають участі у вирішенні її проблем, неефективно використовують наявний молодіжний потенціал, а міські стратегічні програми розвитку міста слабо регулюють координацію підготовки кадрів. Усе вищезазване є причиною того, що останнім часом спостерігається відтік мо-

лодих фахівців, зокрема, для працевлаштування за кордоном. Усі виступаючі (Дмитро Степанюк — на фото 1, Володимир Капіца, директор Криворізького міського центру зайнятості Ігор Вознюк, керівник «Криворіжіндустрбуду» Микола Земляний, ветеран-металург Анатолій Сторожук та інші) стурбовано говорили про ці проблеми та пропонували шляхи їх вирішення.

Змістовним і предметним був виступ директора з персоналу Криворізького залізничного комбінату Олега Макарова (на фото 2 — у центрі). Він заголосив увагу присутніх на тому, що колективний договір є запорукою успіху в забезпеченні необхідних стартових можливостей для професійного та соціального становлення молоді на виробництві.

– Основна проблема, з якою зіткнулися нині підприємства ГМК, – це відтік молодого продуктивного трудового потенціалу країни за кордон, наприклад, у Польщу, Німеччину, Ізраїль, Російську Федерацію. Криворізький залізничний комбінат теж гостро це відчув. З січня 2016 року по січень 2017-го з підприємства з означеної причини звільнилося 189 чоловік, – сказав Олег Іванович.

Не кращим чином на забезпеченні кадровим потенціалом позначається і ситуація через події на Сході країни. Наразі виробництво потребує фахівців і робітників гірничого профілю підготовки, адже до лав Збройних сил України призиваються найсильніші і придатні за фізичним станом молоді люди, це – працівники забійної групи.

Олег Макаров розповів, що поповнення трудових колективів здійснюється шляхом надання першого робочого місця випускникам базових ліцеїв. Комбінат із ними уклав угоди на підготовку і проходження учнями виробничої практики.

У ході публічної дискусії О.Макаров висловив думку щодо створення на базі одного з ПТНЗ міста єдиного центру з підготовки кваліфікованих робітників гірничої справи. Окрім цього, на його переконання,



необхідно: розробити державну програму щодо підготовки молодих фахівців, їх працевлаштування та зайнятості, пов'язавши її з розвитком пільгового дострокового державного кредитування молоді і молодих сімей, забезпечення житлом; удосконалити та впровадити економічно зручні механізми гарантованого надання молодим людям першого робочого місця шляхом надання роботодавцям преференцій при створенні додаткових робочих місць для молоді; у колективних договорах підприємств передбачити кошти для прийому на оплачувану практику учнів ліцеїв і студентів коледжів та вузів, організацію першочергового працевлаштування молодих фахівців – випускників навчальних закладів. Щодо Криворізького залізничного комбінату – Колективний договір підприємства гарантує молоді соціальний захист і підтримку.

В.о. заступника директора департаменту з персоналу «АрселорМіттал Кривий Ріг» Андрій Балашов ознайомив учасників «круглого» столу щодо впровадження на підприємстві корпоративних технологій, реалізації принципу «Освіта – протягом життя».

По закінченні засідання його учасники ухвалили резолюцію. У ній – рекомендації і пропозиції державним органам влади, міській раді, роботодавцям, навчальним закладам. Серед побажань, адресованих органам місцевого самоврядування, – створити криворізьку міську раду стейкхолдерів (зацікавлених сторін) професійної освіти, громадський фонд для підтримки молодих фахівців у вирішенні їх соціальних проблем, розробити міську програму кадрового забезпечення економіки в контексті Стратегічного плану розвитку міста до 2025 року.

Марина ОМЕЛЬНИЦЬКА.
Фото Олега ГРЯЗНОВА.



О ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Підготовка «інтелектуального спецназа»

13 и 14 февраля в Кривом Роге для профсоюзных лидеров и активистов профсоюза металлургов и горняков Украины из разных первичных организаций провели занятия в рамках проекта «Трудовая школа» его авторы Юрий Буздуган и Елена Скоморощенко. Преподаватели приехали с двухдневным семинаром по приглашению Алексея Коношко, председателя молодежного совета ПМГУ, профсоюзного лидера «ШЛЯХПОСТАЧ КР».

– «Трудовая школа» в Украине действует уже 7-й год. Наша цель – подготовить «интеллектуальный спецназ» в профсоюзной среде. Ведь в информационной войне, которую мы все сейчас наблюдаем, могут выиграть только лидеры с большим багажом знаний в экономической, юридической, социальной и других сферах, достойные



своих высокообразованных оппонентов, – сказала Елена Скоморощенко. – Программа рассчитана на несколько уровней обучения. Главная задача первого уровня Школы – показать слушателям профсоюз как реальную общественную силу, вселить в профактивистов уверен-

ность, что от каждого из них зависит будущее Украины.

Как подчеркнул Алексей Коношко, совместное обучение профактивистов, представляющих разные предприятия, способствует сплочению рядов ПМГУ.

Фотоінформація О. НОВАЧЕНКО.

О ДЕНЬ ВІДКРИТИХ ДВЕРЕЙ

Презентували нові спеціальності

16 лютого в Гірничо-електромеханічному коледжі КНУ відбувся День відкритих дверей. Захід, який у більшості випадків є буденним, цього року був оновлений через презентацію нових спеціальностей. Оскільки коледж готує працівників для гірничорудного Кривбасу вже не один десяток років, то докладає значних зусиль, щоб випускати фахівців затребуваних спеціальностей.



Колектив коледжу на чолі з Олександром Мільком запрошує усіх бажаючих учитися за спеціальностями: ОВГР («Обслуговування верстатів з програмним управлінням і робототехнічних комплексів»), а також ГЗМ («Гірничі

та збагачувальні машини і обладнання»). Робота випускників ГЗМ буде пов'язана з обслуговуванням та ремонтом гірничого та збагачувального обладнання всесвітньо відомих фірм, що задіяні на криворізьких комбінатах.

Як і раніше, у навчальному закладі готують відмінних фахівців, які знатимуть усі нюанси «технології обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях», «монтажу і експлуатації електроустаткування підприємств і цивільних споруд», «монтажу, обслуговування і ремонту станційного обладнання електрозв'язку», «розробки програмного забезпечення», «монтажу, обслуговування засобів і систем автоматизації технологічного виробництва», «економіки підприємства», «експлуатації та ремонту гірничого електромеханічного обладнання та автоматичних пристроїв», «обслуговування та ремонту обладнання металургійних підприємств», «зварювального виробництва».

Гірничо-електромеханічний коледж гарантує молоді цікаве студентське життя. За підтримки досвідченого педагога і голови профкому студентів Любові Зайченко (на фото), тут проводяться різноманітні заходи, концерти, екскурсії. (Згідно з планом роботи профкому, весною заплановані нові подорожі красивими місцями України). Перспективну молодь заохочують на різних рівнях: профспілковому (Анжеліка Іванова), міському (Максим Соловійов), обласному (Ілля Фурт). Коледж пишається своїми хорошими студентами і вірить, що представники наступного покоління будуть такими ж сумлінними, допитливими, активними.

Олександр ГОРБУЛЯ.
Фото з архіву редакції.

О МІСЬКА СПАРТАКІАДА СТАРТУВАЛА

У волейболі визначилася трійка лідерів

19 лютого в СК «Інгулець» ТОВ «Соціальні ініціативи Криворіжжя» урочисто відкрили міську спартакіаду серед збірних команд крупних підприємств ГМК Кривбасу (традиційно з 11 видів спорту), яку проводять Криворізький міськком ПМГУ і міська рада фізкультурно-спортивного товариства «Україна».

І заступник голови міськкому ПМГУ Артур Белошавін, і голова міськради ФСТ «Україна» Тетяна Кириченко бажали спортсменам достойно захищати прапори рідних підприємств, а також якнайкраще проявити себе у чесній боротьбі. Окремо Тетяна Олександрівна подякувала

профлідерам підприємств за підтримку і розвиток робітничого спорту.

Робітнича спартакіада, у якій беруть участь працівники «АрселорМіттал Кривий Ріг», Криворізького залізничного комбінату, Інгулецького, Південного, Центрального, Північного гірничо-збагачувальних комбінатів, стартувала 18 лютого турніром з волей-

болу. Турнір виявив переможця і призерів. Перше місце вибороли спортсмени «АрселорМіттал Кривий Ріг», друге – Центрального ГЗК, третє – Південного ГЗК.

Наступний вид спорту – плавання. Трудівники змагатимуться 25 лютого на базі СК ФОК Південний ГЗК.

Наш кор.



О ЦЕ — ВАЖЛИВО

ДВА ПРАВИЛА щасливих стосунків

Є всього два правила в особистому житті, які справді працюють. Вони стануть у нагоді і чоловікам, і жінкам. Хто їх не знає, приречений витратити час і нерви на невідповідних людей.

Правило перше. У стосунках має бути легко. Легко з самого початку. З перших хвилин. Людина, з якою одразу ж відчуваєте себе як старі знайомі, підходить більше тієї, яку треба «завоювати» роками. Якщо відразу не задалося, це означає – не ваша людина.

Правило друге. Взаємини повинні приносити радість. Стосунки потрібні для щастя, комфорту. Усі інші причини («заради дітей», «тому, що всі так живуть», «за звичкою», «тому, що без неї ще гірше») – самозаспокоєння і хибний шлях.

О ГАЗ НЕ ПРОБАЧАЄ ЛЕГКОВАЖНОСТІ

Бережіть себе і своїх близьких!

У холодний період року, коли люди активно користуються газовими приладами, частішають трагічні випадки, пов'язані з порушенням правил використання газового обладнання. За даними Держгірпромнагляду, лише за два тижні цього року в Дніпропетровській області зареєстровано 4 нещасні випадки при використанні газу в побуті.

Одним з найпоширеніших порушень правил безпеки стає сушіння білизни за допомогою побутових плит. Але ця безпечна, на думку деяких споживачів, ситуація може призвести до жахливих наслідків: пожеж, отруєнь і вибухів.

Прагнучи утримати тепло в приміщеннях, споживачі щільніше

закривають квартирки і вікна, заклеюють вентиляційні канали. При цьому вони забувають, що під час використання опалювальних газових приладів у великих обсягах згорає кисень, а при його нестачі утворюється чадний газ. Перебування впродовж двох годин у приміщенні з концентрацією чадного газу в повітрі лише 0,1% призводить до втрати свідомості, після чого людина може померти.

У жодному разі не можна використовувати для обігріву газові плити й духовки. У цьому випадку є ризик отруєння чадним газом. Бережіть себе і своїх близьких!

Микола ЛІПУНОВ, начальник служби 104.

○ БЕЗ ТВОРЧЕСТВА — НЕ ИНТЕРЕСНО

Токарное дело как вид искусства

Именно об этом свидетельствуют работы токаря ремонтного цеха управления железнодорожного транспорта Криворожского железорудного комбината Василия Тимченко. Их можно было увидеть на выставке работ народных умельцев, которая проходила в рамках ежегодного фестиваля цеховой художественной самодеятельности и народного творчества этого предприятия. В многокрасочной и разножанровой палитре комбинатовской выставки работы Василия Григорьевича не бросались в глаза своей яркостью и масштабом. Но когда заострялось на них внимание – автоматически напрягался мозг: неужели это реальность?

Причем, вопрос этот не особо возникал, когда рассматривал выточенные мастером вазы из дерева. Хотя эти изделия, несмотря на отсутствие на них вычурной резьбы или росписи, радовали вдумчивый взгляд. Чем? Тем, что обработанное дерево сохранило свою текстуру, а, значит, – и естественный узор, данный ему природой. Что касается автора, он только подчеркнул живую, так сказать, первоначальную красоту материала.

А вот для того, дабы задуматься: «Неужели такое возможно?!», необходимо было увидеть необычные изделия из металла токаря В. Тимченко. Представьте себе обыкновенную катушку, на которой вместо ниток – шайбы. По величине эта штука практически не отличается от своего деревянного аналога. И все это сделано из железа! При том, без единого сварного шва, «хитрого» винта или какой-нибудь другой конструкторской премудрости. Возможно, Василий Григорьевич, зная, что металл при нагревании расширяется, просто раскалил шайбы и надел их на предварительно охлажденную катушку? Оказывается – нет. Желавшие пробовали таким образом их снять. Результат – нулевой.

Вот еще одно свидетельство творческой мысли В. Тимченко. Представьте себе небольшую, тонкостенную, стальную, полую сферу диаметром три сантиметра с несколькими отверстиями, внутри которой находится еще одна (и тоже полая), а в ней, в свою очередь, – маленький кубик. Конструкция, опять-таки, не рассыпается и не разбирается. И снова – никаких следов механического либо сварочного соединения. При виде таких рукотворных чудес само собой



возникает желание узнать: как это сделано? Захотелось задать этот вопрос народному умельцу лично.

– А секрета-то никакого и нет, – говорит Василий Тимченко. – Оба экспоната выточены из цельных заготовок. Можно, конечно, собрать такие штуки из отдельных узлов, но это не интересно.

– Хорошо. Но ведь в ремонтном цехе управления железнодорожного транспорта попросту нет каких-либо суперсовременных сложных станков. Неужели это выточено на самом обычном?

– В сложном металлообрабатывающем оборудовании наш цех, во всяком случае на сегодняшний день, не особо-то и нуждается. Да и сам процесс изготовления таких вещей доставляет намного большее удовольствие, когда работаешь на давно привычном тебе станке и получаешь желаемый результат за счет нажитого опыта, наработанных навыков и уме-

ний. В данном случае ты добиваешься результатов, не предусмотренных конструкторами такого оборудования. Тем самым доказывая прежде всего самому себе, что рабочий потенциал этой, не самой новой, техники еще не исчерпан.

– А где нужно учиться, чтобы иметь навыки и умения, равные Вашим?

– Где учился я? В учебно-производственном цехе Криворожского металлургического комбината. Там же и отработал 32 года. Тринадцать лет – вальцовщиком стана горячей прокатки, а потом – токарем. На пенсию ушел с шестым разрядом. Отдохнул, поучаствовал в шахматных турнирах и... трудоустроился в РЦ УЖДТ Криворожского железорудного комбината.

– Когда и почему пришла мысль о создании этих необычных изделий?

– Довольно давно. Ведь как токарь я состоялся еще в СССР. А в те времена, кроме официального – социалистического соревнования, рабочие состязались между собой. Точит твой напарник сложную деталь – невольно думаешь: могу ли я сделать больше, быстрее и качественнее? Плюс наставники были опытные и заинтересованные в нашей подготовке. Вот и приобрелись знания, умения и навыки.

Да, в конце концов, самому же интересно продумывать и делать то, что коллеги пока не умеют.

– Это, видимо, требует жесткой самодисциплины?

– Скорее – самоконтроля. У меня, например, заведен специальный дневник, в который я записываю: сколько километров сегодня пробежал, сколько тонн поднял, что придумал и так далее. Причем, никто никогда меня не заставлял ни думать, ни тренироваться. У человека должны полноценно работать и руки-ноги, и голова. А самоконтроль нужен для того, чтобы не давать себе послаблений. До цели доберется тот, кто идет к ней без неоправданных остановок. Очень хочется, кстати, чтобы это поняли абсолютно все молодые рабочие, чтобы каждый из них стремился к самоуважению больше чем к самолюбиванию. Тогда и будет результат.

Евгений РУДЫЙ.

Фото Олега ГРЯЗНОВА.

Під знаком

РУДИ І МЕТАЛУ

РЕДАКТОР – Оксана ШАХМОТЬ

Номер зверстаний Людмилою ВЕРЬОВКОЮ

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України
Адреса редакції: 50101, м. Кривий Ріг,
пр. Металургів, 36-а.

Телефон редактора 92-27-93.

e-mail: pidznakom@mail.ru

Свідоцтво про реєстрацію ДП № 1025 від 3 березня 2003 року
Газета віддрукована в друкарні «СТПРЕС», м. Кривий Ріг
вул. Окружна, 12, тел. 404-35-88. Свідоцтво про реєстрацію
Держкомтелерадіо України ДК № 2794 від 19.03.2007 р.
За якість друку газети відповідальність несе друкарня.
1 друк. аркуш, формат А4, обсяг 12 стор.
Наклад 1500, зам. 82.

○ ДАВАЙТЕ ОБСУДИМ!

СИЛЬНАЯ СЛАБАЯ ЖЕНЩИНА. КАКАЯ ОНА?

Этот вопрос редакция решила обсудить с представительницами прекрасной половины человечества – работницами криворожских предприятий.

Татьяна ПРИЦКАУ, главный специалист по экономическим вопросам профкома ПО ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», член городского комитета ПМГУ:

– Сила женщин – в умении любить, расставлять приоритеты, концентрироваться в критических ситуациях, анализировать все «за» и «против» при принятии решений, ставить себя на место другого человека. Я живу по принципу «относись к людям так, как ты хотел бы, чтобы относились к тебе».

Сила женщины, как принято считать, в ее слабости. Но слабой женщина может позволить себе быть только возле сильного мужчины. Когда возле любящего мужчины слабая женщина, настоящий мужчина готов ради нее на все. Женщина получает любовь, заботу, внимание и всё то, что она захочет. Не зря существует выражение: «Мужчина – голова, женщина – шея...». Мужчины, позвольте нам быть слабыми!!!

Сила женщины, она же и слабость, на мой взгляд, заключается в ее умении любить – самоотверженно и безответ-

но, без пояснения причин – за что? Мы просто любим и всё. По моему убеждению, любовь – это самопожертвование. Но, главное, что дает нам силу, – это материнство. Женщина любит своё дитя настолько, что ни на секунду не задумываясь готова отдать за его здоровье и благополучие свою жизнь, только мать может простить ребенку всё. Все свои действия и силы женщина направляет на благо своих детей, родных и близких. И в этом тоже наше счастье – в возможности заботиться о них. Всем в жизни правит любовь. И чем она сильнее, тем сильнее человек. И я не исключение. Я тоже – счастливая мать и бабушка, и давно должна была бы перестать опекать своих уже взрослых детей, но тогда жизнь потеряет смысл...

Кстати, любовь к родине и работе тоже даёт человеку такие силы и резервы, о которых мы даже и не подозреваем.



Лилия КОВАЛЕНКО, инженер ОТК ЧАО «Электромашпромсервис», председатель цехового комитета:

– Сильная женщина – это та, которая после тяжелого рабочего дня, несмотря на усталость и возможные неприятности, обеспечит семье домашний уют и крепость от всех невзгод. Только сильная женщина всегда будет надежным тылом и поддержкой для своих родных. Я всегда стараюсь об этом помнить.

Что нам даёт уверенность и внутреннюю силу? Скажу за себя. Конечно же, семья (настоящий источник вдохновения!), счастливые глаза моего сына, которые всегда ждут улыбки от мамы. Желание заботиться и оберегать своих родных и близких для женщины естественное.

На мой взгляд, наш горно-металлургический город богат на сильных женщин, которые одновременно целеустремленные профессионалы на работе и нежные, хрупкие, заботливые дома. А в помощниках у наших женщин (вижу по своему коллективу) – доброжелательность, позитивный настрой, творческое начало. Не могу не сказать отдельно о председателе профкома предприятия, начальнике управления по охране труда Юлии Гой, в которой гармонично сочетаются огромная внутренняя сила, независимость, самодисциплина и солнышко в душе, которым она щедро делится с окружающими.

В качестве примера красивых сильных женщин также хочу назвать, конечно же, своих близких. Это – мама Светлана, свекровь Тамара, которые трудились на Центральном ГОКе, сестра Наталья (работник Северного ГОКа). Несмотря на всю тяжесть своей работы, они – приветливые, добрые, отзывчивые, в любой ситуации можно рассчитывать на их помощь.



Елена БИЛОБРОВКА, и.о. оператора обжига цеха производства окатышей №2 ПАО «Северный ГОК», профгруппорг:

– Криворожские женщины, как правило, сильные. В промышленном регионе, наверное, не может быть по-другому. У нас на горнорудном производстве работает не мало женщин.

Поскольку я живу на Даманском, выбор предприятия был предсказуем. На Северном ГОКе тружусь 11 лет. Не жалею, привыкла уже. Люблю свой коллектив, радуюсь нашим успехам. Вообще, я во всём нахожу позитив. Мои жизненные установки: не сдаваться и не падать духом, как бы ни было тяжело. К тому же, сейчас такой высокий темп жизни, что раскисать некогда.

Считаю, что моя внутренняя сила – от мамы. Она работала несколько десятков лет на шахте «Октябрьская». Всем желаю только позитивного мышления и оптимизма!

