



Мід знаком

За інтереси та єдність трудящих!

Травень
2017 року
№ 5 (169)

РУДИ І МЕТАЛУ

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України

Наш профсоюз – за справедливість

XII отчетная конференция Криворожской городской организации профсоюза металлургов и горняков Украины, которая состоялась 19 мая, проходила в напряженной обстановке. Причиной этому было тревожное настроение трудовых коллективов предприятий и организаций промышленного Кривбасса.

Как известно, в Кривом Роге с начала мая не утихают страсти вокруг вопроса существенного повышения заработной платы горнякам и металлургам. Проблема снижения реальных доходов криворожан рабочих специальностей, что привело к социальной нестабильности одновременно на нескольких мощных предприятиях города, стала ключевой и при обсуждении работы городского комитета ПМГУ. Речи многих из выступающих были эмоциональными. Профсоюзные работники и активисты говорили о сплочении профсоюзных рядов как единственном условии, если мы хотим, чтобы позиция профсоюза была услышана и правительством, и собственниками предприятий.

Продолжение –
на стр.6-8



О ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Серьёзный сигнал всем работодателям

В начале мая криворожские шахтеры и металлурги перешли к активным действиям, выдвинув требования работодателям о безотлагательном повышении заработной платы. Трудящиеся Кривбасса убеждены, что тяжелый труд должен достойно оплачиваться. «Зарплата работников основных профессий горно-металлургического комплекса должна быть не ниже тысячи евро», – первыми такое заявление сделали трудящиеся четырёх шахт Криворожского железорудного комбината.

Шахтеры этого предприятия 4 и 5 мая провели предупредительную акцию протеста, не выехав из шахт после рабочих смен на поверхность.

10 мая более 500 трудящихся двух шахт «ЕВРАЗ Суха Балка» решили последовать примеру своих коллег. После рабочих смен они также отказались подниматься на поверхность. Акция протеста тут продолжалась почти двое суток. Потом «сухобалчане» перекрыли железнодорожные пути отгрузки руды. На протестные действия шахтеров руководство «ЕВРАЗ Суха Балка» отреагировало остановкой работы предприятия.

11 мая стали митинговать трудящиеся «АрселорМиттал Кривой Рог». Требование – то же: зарплата, в среднем, равная 1 тыс. евро.

По мнению председателя Центрального комитета ПМГУ Сергея Комышева и председателя Криворожского городского комитета профсоюза Анатолия Макаренко, требования трудящихся – справедливы. На такие действия работников толкнула невозможность добиться справедливой оплаты труда путём социального диалога с работодателем в правовом поле Украины.

Вознаграждение за тяжёлый труд горняков и металлургов не только не позволяет им нормально жить, но и покрывать необходимые затраты в условиях постоянного роста цен и тарифов на ЖКХ. В коллективах растёт недовольство. При постоянном уменьшении численности персонала производственная на-

грузка на каждого работника увеличивается. При этом бизнес приносит стабильно высокий доход и остаётся эффективным. В то же время реальная заработная плата людей падает, что подтверждает анализ уровня средней заработной платы в долларовом эквиваленте на горнодобывающих предприятиях Украины... События, происходящие в Кривбассе, – серьёзный сигнал всем работодателям к восстановлению социальной справедливости по отношению к человеку труда.

О.НОВАЧЕНКО.

Р.С. Руководители криворожских ГОКов (Южного, Центрального, Северного, Ингулецкого), желая сохранить социальный мир в трудовых коллективах и производственную стабильность, по инициативе профсоюзных комитетов первичек ПМГУ весь май на встречах с трудовыми коллективами обсуждали вопрос заработной платы. Итог – на всех названных ГОКах объявлено о повышении зарплаты трудящимся с 1 июня в среднем на 20%.

Криворожский железорудный комбинат: хронология событий

Трудящиеся трудовых коллективов шахт «Терновская», «Гвардейская», «Родина» и «Октябрьская» публичного акционерного общества «Криворожский железорудный комбинат» с целью быть услышанными руководством и собственниками предприятия 4 мая решились на акцию протеста.

Разочарование в существующем уровне заработной платы (на фоне роста цен и тарифов, обесценивания национальной валюты) стало причиной социальной напряженности в трудовых коллективах комбината. На собраниях рабочие постоянно поднимали вопрос её повышения.

Об этом профком первичной организации ПМГУ Криворожского железорудного комбината (председатель Юрий Деркач) сообщал в адресованном членам правления предприятия письме ещё 20 марта 2017 г. Также в письме содержалось предложение поднять заработную плату. Руководствуясь протоколами рабочих собраний структурных подразделений, с целью недопущения социального взрыва в трудовых коллективах предприятия, предлагалось с 1 марта 2017 г. повысить тарифы и оклады работникам комбината не менее чем на 30%.

Не получив ответа на первое письмо и в связи с обострением ситуации в трудовых коллективах структурных подразделений комбината, профсоюзный комитет ПМГУ 10 мая 2017 года направил повторное письмо администрации. В этом письме профком в очередной раз сделал акцент на необходимости незамедлительного решения вопроса о повышении заработной платы трудящимся.



Было обращено внимание на то, что существенное снижение размера уплаты единого социального взноса для комбината, увеличение стоимости руды на мировом рынке (в долларовом эквиваленте) должны стать серьезными поводами для решения наболевшего вопроса. Уже никто из членов девятитысячного трудового коллектива не верит в то, что собственники предприятия, которое стабильно и рентабельно работает на экспорт, не найдут средств для повышения заработной платы. В противном случае складывается мнение, что собственники ведут политику полного потребления, не заботясь о трудовых ресурсах – одной из главных составляющих стабильной работы предприятия.

О ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Криворожский железорудный комбинат: хронология событий

10 мая состоялось заседание профсоюзного комитета ПО ПМГУ Криворожского железорудного комбината, на котором было принято решение: в случае неурегулирования администрацией поставленных вопросов профсоюзный комитет выступит с инициативой вступления в коллективный трудовой спор.

На основании вышеизложенного профком потребовал с 1 мая 2017 года решить вопросы повышения тарифов и окладов работникам комбината, а также бесперебойного обеспечения производства материально-техническими ресурсами. Благодаря работе профкома, проведенным в трудовых коллективах собраниям, а также предупреди-

тельным акциям, появились первые результаты в решении актуального вопроса.

16 мая на Криворожском железорудном комбинате подписано совместное постановление №15/15/14. Согласно документу с 1 мая тарифные ставки и оклады для всех категорий работников предприятия повышаются на 20%.

На этом профком ПМГУ не останавливается. Ведется диалог с администрацией касательно следующего этапа повышения зарплаты трудящимся.

**По информации профкома ПМГУ Криворожского железорудного комбината.
Фото из архива редакции.**

«ЕВРАЗ Суха Балка»: принято компромиссное решение

21 мая предприятие «ЕВРАЗ Суха Балка», которое с 11 мая по инициативе администрации (после протестных акций шахтеров) находилось в режиме простоя, возобновило работу. Об этом сообщил председатель профкома ПО ПМГУ «ЕВРАЗ Суха Балка» Виктор Счастливым.

Вспоминая протестные события «сухобалчан», можно сказать, что накал эмоций достиг апогея утром 12 мая. Тогда в актовом зале шахты «Юбилейная» состоялось собрание трудового коллектива «ЕВРАЗ Суха Балка», на котором представители профсоюзных комитетов подготовили документ с требованиями шахтеров. Написанный от руки Протокол общего собрания наёмных рабочих «ЕВРАЗ Суха Балка» передали генеральному директору предприятия Александру Батареву.

Ознакомившись и расписавшись на документе (подтвердив тем самым его официальное получение), А.Батареев выразил желание начать диалог с инициативной группой, которую сократили с 50 человек до 15, немедленно. Хотя, согласно закону, переговоры могут проводиться и по истечении 3-х дней. На встрече руководитель сообщил представителям трудового коллектива о возможностях администрации касательно увеличения заработной платы шахтерам – на 10% (с ведением последующего диалога). Но это не устроило активистов.

Больше недели инициативная группа трудящихся, которую возглавлял В.Счастливым, вела переговоры с администрацией о существенном повышении заработной платы, до европейского уровня.

После анализа всех юридических рисков, оценки сроков, представителями трудового коллектива было принято компромиссное решение и подписано совместное постановление о повышении заработной платы (с момента возобновления работы предприятия) на 20% с дальнейшим пересмотром её размера в случае экономической, финансовой обоснованности.

Повышение зарплаты предусмотрено всем категориям трудящихся, кроме тех, кто работает по трудовому контракту (директорат, начальники шахт).

Совместное постановление было одобрено на профкомах первичек ПМГУ и НПГУ, затем подписано их председателями. После – доведено под роспись каждому рабочему на предприятии.

Инициативная группа продолжает свою работу для решения других вопросов по требованиям наёмных работников. Они касаются выплат «13-й заработной платы», оздоровительных и др.

Следует отметить, что на всех стадиях переговорного процесса администрации и наёмных работников «ЕВРАЗ Суха Балка» существенную помощь оказывал правовой инспектор Криворожского городского комитета ПМГУ Игорь Худык.

**Оксана ШАХМОТЬ.
Фото Сергея ШИХАЛЁВА.**

P.S. 26 мая группа «ЕВРАЗ» заявила о продаже предприятия «ЕВРАЗ Суха Балка» компании украинского бизнесмена Александра Ярославского. Сумма сделки — 110 млн. долларов США.



О ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

«АрселорМиттал Кривой Рог»: есть результат

18 мая в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» произошло резонансное событие. Генеральный директор предприятия Парамжит Калон объявил о повышении зарплаты его работникам с 1 мая текущего года, сделав это на явочном рапорте с руководителями структурных подразделений, на который были приглашены представители профсоюзных организаций и прессы.

Генеральный директор заверил, что в части повышения зарплаты он не может сделать ничего больше, чем озвученное им решение. Также поблагодарил всех тех, особенно выделив профсоюзы, кто принимал участие в рассмотрении вопросов, связанных с переходом на новую, так называемую грейдовую, систему оплаты труда. Парамжит Калон оценил предлагаемую новую систему как наиболее подходящую для того, чтобы тот, кто добивается высоких результатов в работе, мог получать за это достойное вознаграждение, и сообщил, что подобные системы успешно применяются на многих предприятиях, как в нашей стране, так и за её пределами.

По словам генерального директора, вопросы, связанные с повышением зарплаты, обсуждались на предприятии в течение нескольких месяцев, при этом ставилась цель найти такое решение, которое бы учитывало, прежде всего, интересы тех, у кого зарплата находится на низком уровне, а также представителей тех профессий,

которые имеют непосредственное отношение к производству. Поэтому, в частности, было решено, что объявленное повышение зарплаты с 1 мая не коснётся работников администрации и руководства предприятия.

В результате такого повышения, как отметил Парамжит Калон, фонд оплаты труда на предприятии возрастёт примерно на миллиард гривен в год или более чем на 80 млн. грн. в месяц. Как следствие, после повышения зарплаты предприятие, как ожидается, какое-то время будет работать на уровне нулевой рентабельности. Но, несмотря на это, в руководстве ПАО «АМКР» считают очень важным, чтобы предприятие в дальнейшем всегда оставалось в тройке лидеров горно-металлургической отрасли Украины по уровню зарплаты. При этом никто не собирается отказываться от намеченной программы инвестиций в обновление производственных мощностей предприятия, тем более, что правительство Украины просило компанию инвестировать больше: необходимые средства либо выделит корпоративный офис, либо они будут получены за счёт займов в банках, например, в ЕБРР. Генеральный директор подчеркнул: чтобы планируемое инвестирование было обеспечено, необходимо выполнение одного условия — предприятие должно работать стабильно и на нём должна поддерживаться спокойная

производственная обстановка.

Было объявлено о таких размерах повышения зарплаты рабочим предприятия, задействованным в производственных процессах:

- при уровне заработной платы, который ранее составлял менее 5000 грн., зарплата повышается на 60-70%;
- при уровне зарплаты от 5000 грн. до 6000 грн. – на 40%;
- 6000–7000 грн. – на 35%;
- 7000–8000 грн. – на 30%;
- 8000–9000 грн. – на 25%.

Как подтвердили представители администрации предприятия, с 1 мая возрастёт зарплата и для более высокооплачиваемых категорий рабочих, но на меньший процент.

В профсоюзном комитете ПО ПМГУ ПАО «АМКР» считают, что объявленное повышение зарплаты – это только первый шаг, за которым в ближайшей перспективе должны последовать и другие, для того, чтобы очень острый и набравший на сегодня вопрос оплаты труда можно было бы признать успешно решённым с учётом интересов работников предприятия. Ведь высказанные в ходе недавних акций требования о повышении зарплаты для начала хотя бы до уровня 2013-го года в долларовом эквиваленте пока никто не отменял. И в профкоме ПМГУ предприятия эти требования полностью поддерживают.

Виктор БЕЛИК.

О ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Инвестиции в будущее

В Криворожском городском комитете ПМГУ для почти 30 профсоюзных активистов из разных первичных организаций на протяжении 8 месяцев работала Школа профсоюзного лидера. Общая тема «Психология ведения переговоров» познакомила слушателей Школы с касающи-

мися психологических аспектов нюансами переговорного процесса. В городском комитете уверены, что профсоюзное обучение – это хорошие инвестиции в будущее. 24 мая состоялось последнее занятие Школы. Активистам профсоюзного движения вручены Свидетельства об окончании курса.

Фотоинформация Оксаны ШАХМОТЬ.



О «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»: ОТЧЕТЫ

Защищая интересы рабочего человека

21 апреля состоялась отчётная конференция первичной организации ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». В ней приняли участие 289 делегатов из 366, которые были избраны на конференцию, согласно установленной норме представительства – один делегат от 56 членов профсоюза. В работе конференции также приняли участие председатель горкома ПМГУ Анатолий Макаренко и Герой Социалистического Труда, ветеран предприятия Анатолий Сторожук.

В ходе конференции с отчётом о работе профсоюзного комитета первичной организации ПМГУ ПАО «АМКР» за период с 17 июля 2014 года по 21 апреля 2017-го выступил председатель профкома Юрий Бобченко.

Было отмечено, что в отчётном периоде на предприятии ежегодно повышались тарифы и оклады работников. Кроме того, по инициативе профкома ПМГУ вошла в практику авансовая выплата трудящимся части «13-й зарплаты» за время, фактическое отработанное в первом полугодии. В результате, среднемесячная зарплата возросла с 6551 грн. в 2014 году до 8338,5 грн. в 2016 году, то есть на 27,3%.

Однако такие темпы роста зарплаты не могут устраивать коллектив предприятия и его профсоюзную организацию, ибо они не поспевают за повышением цен и тарифов в нашей стране. Нужно также учитывать, что уровень средней зарплаты на «АрселорМиттал Кривой Рог» повышался параллельно с уменьшением численности персонала. То есть этот процесс сопровождался повышением интенсивности труда работников, и не всегда прибавка к зарплате была адекватной компенсацией за возросшую нагрузку.

За период 2014-2016 годов среднеучётная численность штатного персонала на предприятии снизилась с 28626 человек до 24925. При этом в 2016-м был достигнут рекордный за

период с 2008 года уровень выплавки стали в объеме 7 млн. тонн. Поэтому вопросы повышения зарплаты и сохранения занятости остаются очень актуальными, подчеркнул Ю.Бобченко.

В отчётный период в жизнь профсоюзной организации вошло новое слово – АТО. Состоящие в ПМГУ работники предприятия, которые пополнили ряды Вооруженных сил, убедились, что в родном профсоюзе готовы их поддерживать не только морально, но и материально даже там, где им выпало защищать территориальную целостность и независимость нашей страны.

Работала юридическая служба. Большое внимание уделялось вопросам охраны труда, оздоровления работников и членов их семей. Как всегда, под контролем профкома находилось функционирование объектов социальной сферы. Активно реализовывала свои планы комиссия молодёжной политики, культурно-массовой и спортивной работы. При её непосредственном участии был проведен 241 конкурс профессионального мастерства, в которых приняли участие более 1600 человек.

В завершение своего выступления Юрий Бобченко вернулся к наиболее волнующему сегодня всех вопросу, связанному с необходимостью повышения на предприятии заработной



платы. Юрий Викторович высказал убежденность, что лучший способ решить этот вопрос в интересах всего коллектива предприятия – это продолжать идущий сейчас переговорный процесс.

Затем участники конференции заслушали отчёт о работе контрольно-ревизионной комиссии первичной организации ПМГУ ПАО «АМКР» за период с 17 июля 2014 года по 21 апреля 2017 года (докладывала председатель комиссии Ирина Лавринович).

Во время обсуждения отчётных докладов выступили слесарь-ремонтник цеха сероочистки КХП, предцехкома Виктор Запорожец, лаборант испытательного центра ГД, предцехкома Лидия Ефимова, фрезеровщик РМЦ-2 МСП, предучастком Алла Матвиец и радиолог службы радиационного контроля, профгруппорг ДАТП Олег Горбачёв.

Конференция приняла постановление, в котором работа профсоюзного комитета признана удовлетворительной, сформулированы задачи по основным направлениям работы профкома на последующий период.

По материалам газеты
«Вместе профинфо».
Фото Влада ХОМЕНКО.

О НА ПРЕЗИДИУМЕ ГОРКОМА

Без нарушений Устава

10 мая состоялся президиум Криворожского городского комитета ПМГУ. В повестке дня были два главных вопроса: об итогах отчетной кампании в Криворожской городской организации ПМГУ, рассмотрение акта проверки контрольно-ревизионной комиссии городской организации профсоюза за период с ноября 2014 года по март 2017-го.

По информации заведующей организационно-информационным отделом Криворожского горкома ПМГУ

Марии Загребельной, по состоянию на 1 мая отчеты проведены во всех структурных подразделениях городской профсоюзной организации: в профгруппах, цеховых, участковых и первичных организациях.

Всего проведено 2136 собраний в профсоюзных группах, 265 – собраний и конференций в цеховых организациях, 64 – в участковых, 21 собрание и 28 конференций – в первичных организациях. Отчеты проведены без нарушений Устава ПМГУ, а также действующих инструкций и рекомендаций, подчеркнула М.Загребельная.

Наш корр.

О ГОРОДСКАЯ ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Наш профсоюз – 3

Продолжение.
Начало – на стр.1

ПМГУ переживает тяжелое время

В работе городской конференции приняли участие 315 профсоюзных лидеров, активистов, представителей первичных организаций ПМГУ предприятий, учебных заведений. С отчетом о работе городского комитета профсоюза металлургов и горняков Украины за период с 21 ноября 2014 года по 19 мая 2017-го выступал председатель Криворожского горкома ПМГУ Анатолий Макаренко. Перед тем, как перейти к основным направлениям деятельности профсоюза, докладчик подчеркнул, что ПМГУ сейчас вместе со всей страной переживает очень тяжелое время: «Отчетный период характерный шоковым повышением тарифов на жилищно-коммунальные услуги, цен на продукты питания и медикаменты, сокращением социальных льгот трудящимся ГМК. Усугубляют ситуацию также падение покупательной способности населения, обесценивание гривни в 3,5 раза, военный конфликт на Востоке Украины и гибель людей, риски нестабильной работы предприятий из-за блокады Донбасса, массовый выезд трудящихся на работу за границу... И это далеко не полный перечень вопиющих фактов, влияющих на экономику государства и жизнь украинцев в целом».

Нынешняя отчетная кампания в первичках и их структурных подразделениях показала возросшую активность членов ПМГУ, их высокие требования к профсоюзным комитетам и личности профлидера. Как отметил А.Макаренко, лидер – это впереди идущий, имеющий личную смелость, принци-



Г. Пилипенко

альность человек, грамотный и мудрый руководитель, умеющий контролировать свои эмоции и поведение, внимательный к людям. В Кривом Роге сформировалась целая плеяда профсоюзных лидеров, которым члены профсоюза доверяют уже много лет. Среди тех, кто возглавляет профком более 15 лет, – Дмитрий Васильченко (ЦГОК), Юрий Деркач (Криворожский железорудный комбинат), Николай Дутко (Автотранспортный колледж КНУ), Василий Фургалю (Метинвест – Криворожский ремонтно-механический завод); более 20 лет – Юрий Бобченко («АрселорМиттал Кривой Рог»), Татьяна Безверхая (Индустриальный колледж КНУ), более 30 лет – Юрий Гук (институт «Кривбасспроект»), Ирина Грек (Центр профессионального образования металлургии и машиностроения), более 40 лет – Любовь Зайченко (Горно-электромеханический колледж КНУ).

За «сухими» цифрами – жизни работников

Сложный был отчетный период и в вопросах, связанных с охраной труда: реорганизация Госгорпромнадзора в Го-

сударственную службу по вопросам труда, мораторий на проведение проверок, отмена ряда нормативно-правовых актов, необоснованный пересмотр Списков №1 и №2, дающих право на льготный выход на пенсию. Со дня независимости в Украине ежегодно наблюдалось снижение производственного травматизма. В 2016 году эта тенденция была нарушена. В этой ситуации Криворожскому городскому комитету профсоюза метал-

лургов и горняков Украины пришлось перестраивать привычную работу технической инспекции труда под нынешние реалии. С 2015 года прекратил действие договор, который был подписан в 2012-м между горкомом ПМГУ и Криворожским горнопромышленным территориальным управлением Госгорпромнадзора, прекратившим свою деятельность как отдельная структура. Этот договор предусматривал проведение совместных проверок. «При отсутствии целевых проверок Государственной службой по вопросам труда мы не могли оставить без контроля наши предприятия, где износ оборудования достигает 90%, – подчеркнул А.Макаренко. – За отчетный период технической инспекцией труда совместно с первичными профсоюзными организациями проведено 149 проверок, в ходе которых выявлено 1290 нарушений нормативных актов по охране труда. И это – не просто «сухие» цифры. Мы помогли сохранить здоровье, а может быть, и жизнь работников, членов нашего профсоюза».

Председатель Криворожской городской организации

ПМГУ сообщил, что за отчетный период на предприятиях Кривбасса произошло 306 несчастных случаев, в которых 24 человека погибли, 27 умерли на производстве, а 691 работник получил профессиональное заболевание. Также он заверил делегатов конференции: «Мы не ослабим контроль за состоянием охраны труда на производстве, а только усилим. Как бы не сопротивлялись этому работодатели».

Восстановление перечня профессий для металлургов и горняков по Спискам №1 и №2, дающим право на льготный выход на пенсию, – вопрос, который продолжает оставаться на злобе дня. В отчетном периоде городской комитет ПМГУ совместно с первичными профсоюзными организациями проделал огромную работу по сбору доказательной базы о безусловном снятии льгот с ряда должностей и профессий. В результате совместных действий всех звеньев нашего профсоюза удалось убедить Кабинет Министров Украины в необходимости внести изменения в Постановление № 461. Поэтому борьба продолжается.

Более 1 миллиона гривень – в пользу членов ПМГУ

Профсоюзными юристами и правовыми инспекторами проводятся проверки соблюдения законодательства о труде на всех предприятиях, первички которых состоят на учете в Криворожской городской организации ПМГУ. В отчетном периоде осуществлено 136 проверок. Выявлено 1036 нарушений трудового законодательства, в связи с чем были нарушены права 1156 работников. 961 нарушение устранено работодателями после получения представления по результа-

за справедливості

там проверок. В целом, как сказал А.Макаренко, отмечается положительная динамика во взаимодействии работодателей с профсоюзными юристами.

Также докладчик назвал еще одну цифру. За последние 2,5 года юристами профкомов составлено 164 исковых заявления в судебные органы. По ним взыскано более 1,1 млн. грн. в пользу членов ПМГУ.

Большая работа Криворожской городской организацией проводится и в других направлениях. В частности, в информационном (выпускаются газеты, бюллетени, действуют стенды и профуголки, работают сайты профкомов, созданы в интернете профсоюзные социальные группы); по обучению, подготовке кадров и актива (действуют Школы профактива в 6 первичках, горкоме, созданы методические уголки по обучению); по работе с молодежью; оздоровлению трудящихся и членов их семей; физкультурно-спортивной и культурно-массовой работе.



Ю. Бобченко

В отчетном периоде на спортивные и культурно-массовые мероприятия Криворожский горком ПМГУ направил более 600 тыс. грн.

С отчетом контрольно-

ревизионной комиссии городской организации профсоюза металлургов и горняков Украины выступил её председатель Григорий Пилипенко (заместитель председателя профкома первички СевГОКа).

Решительность горняков и металлургов

Делегатов конференции приветствовал председатель Центрального комитета ПМГУ Сергей Комышев. Он проинформировал присутствующих о ситуации в отрасли, проблемах и задачах, стоящих перед профсоюзом, и путях их решения. В своем выступлении Сергей Петрович подчеркнул, что Криворожская городская организация ПМГУ – это хребет нашего профсоюза. Она насчитывает более 86,5 тысяч членов и является самой крупной среди территориальных. С бодем председатель ЦК ПМГУ сказал о развале некогда мощной Донецкой областной организации профсоюза и добавил, что сегодня от криворожан, дееспособности, сплоченности многое зависит.

Перед делегатами конференции выступили представители профкомов первичных организаций: Юрий Бобченко (профлидер «АрселорМиттал Кривой Рог»), Александр Чайников (заместитель председателя профкома ЮГОКа), Юрий Деркач (председатель профкома Криворожского железорудного комбината), Василина Котович (начальник отдела по работе с молодежью Криворожского железорудного комбината), Виктор Счастливым (профлидер «ЕВРАЗ Суха Балка»), Любовь Зайченко (председатель профкома студентов Горноэлектромеханического колледжа КНУ). В основном они рассказывали о проблемах

в своих трудовых коллективах, вызванных сложной экономической ситуацией в Украине, антисоциальными действиями правительства и фактическим снижением доходов работников. Вносили предложения по эффективной защите прав и интересов членов ПМГУ.

Профсоюзные лидеры «АрселорМиттал Кривой Рог», Криворожского железорудного комбината, «ЕВРАЗ Суха Балка» более подробно сообщили о протестных действиях трудящихся, связанных с недовольством по поводу низкого уровня заработной платы. Все говорили о том, что требования горняков и металлургов – справедливые, ведь собственники стабильно работающих на экспорт предприятий имеют средства для повышения заработной платы. На момент проведения городской конференции стало известно, что с 1 мая повышена зарплата трудящимся «АрселорМиттал Кривой Рог» (в зависимости от уровня нынешней зарплаты работников предприятия: для более низкооплачиваемых – процент повышения больше), Криворожского железорудного комбината (на 20%). Администрация «ЕВРАЗ Суха Балка» также согласилась повысить зарплату трудящимся на 20% с момента возобновления работы предприятия (21 мая). Об этом,

когда верстался номер газеты, сообщил председатель профкома ПО ПМГУ рудника Виктор Счастливым.

Криворожане надеются быть услышанными

После обсуждения докладов и выступлений делегатов участники конференции признали работу Криворожской городской организации профсоюза удовлетворительной. В постановлении конференции намечены задачи городского комитета и профкомов на дальнейшее осуществление защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов ПМГУ в соответствии с основными направлениями деятельности профсоюза.

Затем приняли обращение к Президенту Украины П.Порошенко, Премьер-министру Украины В.Гройсману, председателю Верховной Рады Украины А.Парубию, председателю Федерации металлургов Украины С.Беленькому, председателю Федерации работодателей горняков Украины С.Сторчаку, председателю Федерации работодателей Украины Д.Олійнику, к собственникам и руководителям предприятий ГМК.

Продолжение - на стр. 8



О ГОРОДСКАЯ ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Наш профсоюз – за справедливость

Продолжение.
Начало - на стр. 1

Основные требования участников конференции – предпринять меры для стабилизации ситуации в нашей стране в связи с массовыми нарушениями конституционных прав украинцев на достойный уровень жизни. В частности, правительство должно отменить все законы, которые ухудшают трудовые, социально-экономические права и гарантии граждан Украины; начать реальную борьбу с бедностью. Работодатели – обеспечить повышение заработной платы до европейского уровня, что благоприятно скажется на платежеспособности населения, даст возможность украинцам работать в родной стране, а не быть «заробитчанами» в Европе; увеличить количество рабочих мест, снизив тем самым нагрузку на рабо-

тающего во вредных и опасных условиях предприятий ГМК.

Благодарность и уважение – за преданность профсоюзу

В этот же день, 19 мая, состоялось чествование профактива в связи с 25-летием со дня основания Криворожского го-

родского комитета ПМГУ. В юбилейный год на сцену пригласили ветеранов горкома, а также тот актив, который работает в городской профсоюзной организации 25 и более лет. Всех, кто посвятил свою жизнь делу защиты трудящихся, кто продолжает добросовестно работать во благо людей, тепло поздравили. Молодежи было приятно видеть сияющие лица

опытных коллег, а также пенсионеров, которых не забывают. Встреча нескольких поколений – это всегда трогательно. Красивую концертную программу присутствующим подарили творческие коллективы, а также исполнители из дворцов культуры и творчества, работающих для трудящихся ГМК Кривбасса.

Оксана ШАХМОТЬ,
фото автора.



А. Перчун, Т. Гаевская, П. Бурляй, В. Коваль, А. Макаренко, Л. Спасская, Л. Лебедева, Т. Московченко, Т. Ясельская, В. Лунёв

О ГРОМАДСЬКІСТЬ НАЗВАЛА КРАЩИХ

Кривому Рогу є ким і є чим пишатися

Щотравня за ініціативи громадського діяча, народного депутата другого скликання Дмитра Степанюка в Кривому Розі відбувається знакова подія – «День єднання поколінь». На конференції громадських організацій Кривбасу порушуються актуальні проблеми студентської і учнівської молоді, а також оголошуються результати громадського огляду – конкурсу на звання «Краще підприємство (роботодавець) – замовник кадрів року», «Кращий Колективний договір», заохочуються відзнаками земляки різних професій, ветерани, чий внесок для міста – вагомий.

Цьогоріч за відповідальне ставлення до підготовки фахівців робітничих спеціальностей, за соціальне партнерство з закладами ПТО, вишами міста серед підприємств ГМК нагороджені «АрселорМіттал Кривий Ріг», «Кривбасзалізрудком», Північний ГЗК, «Метінвест – Криворізький ремонтно-

механічний завод». Також висловили подяку Південному, Інгулецькому, Центральному гірничо-збагачувальним комбінатам, «Електромашпромсервісу» та ін.

На думку громадських організацій, об'єднаних договором про спільні дії з громадською спільнотою «Координаційна рада «Кривий Ріг – рідне місто», кращий Колективний договір (у частині реалізації програм молодіжної політики) – у «АрселорМіттал Кривий Ріг» і «Кривбасзалізрудком».

У номінаціях: «Кращий профспілковий лідер – захисник робітників (молоді)» відзначено Анатолія Макаренка, голову Криворізького міського ПМГУ, «Кращий керівник з персоналу» – Олега Макарова, директора по персоналу, голову галузевої фахової ради з гірничо-металургійних професій ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат». Серед «Кращих керівників професійних навчальних закладів

I-II рівнів акредитації» названо Володимира Пентегова (Криворізький професійний транспортно-металургійний ліцей), В'ячеслава Сиротюка (Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей), Володимира Дубінецького (Автоколедж КНУ), Наталію Кулішову (Політехнічний коледж КНУ) та ін.

Медалями-відзнаками «Майбутнє – в єдності поколінь» удостоєні 27 видатних криворізьців. Серед них – Федір Караманиць, голова правління Криворізького залізорудного комбінату, Андрій Балашов, заступник директора департаменту по персоналу «АрселорМіттал Кривий Ріг», Дмитро Почапський, директор Криворізького технікуму НМетАУ.

Кривому Рогу є ким і є чим пишатися. Понад 50 нагород було вручено на громадському заході, приуроченому до Дня міста.

За матеріалами Віталія САПІГИ.

○ СТУДЕНТСЬКА АКТИВНІСТЬ

«Хвилинка добра» означає небайдужість

Організована студентським самоврядуванням Криворізького металургійного інституту НМетАУ «Студентська весна - 2017» об'єднала три навчальні заклади. Цьогоріч до цього дійства залучили також Криворізький коксохімічний і Криворізький технікуми НМетАУ. Головна мета – зблизити під час репетицій, виступів, спільних зборів студентські колективи, сприяти адаптуванню молоді під час навчання у виші.

На сцені виступали не тільки студенти, а й викладачі, у тому числі профспілкові лідери інституту і коксохімічного технікуму (Юлія Ястребова). Творчий тандем – тільки на користь студентам і наставникам.

Безперечно, окрасою концерту стали учень 9 класу КЗОШ № 103 Ілля Булига (син співробітника інституту), шестирічний Олексій Семенов, який виступав зі своєю сестричкою Анастасією, студенткою коксохімічного технікуму. Сподіваємось, що ці талановиті діти в майбутньому опануватимуть професію в Криворізькому металургійному інституті.

«Студентська весна» у нашому виші – це не тільки концерт. Тут було місце і благодійності, діяла рубрика «Хвилинка добра», на яку запросили родину Кудрявцевих (дитячий



будинку сімейного типу). Свого часу студенти і викладачі Криворізького металургійного інституту НМетАУ вирішили підтримувати цю сім'ю.

Не зважаючи на рідкісну хворобу (гіпофізарний нанізм), члени цієї сім'ї – Аміна і Тимур – випромінюють позитив та оптимізм. Ми пишаємось тим, що наші студенти не байдужі до чужої біди, що вони мають добрі та милосердні серця, отже, робота викладачів не проходить даремно. Сподіваємось, що ця рубрика буде постійною в усіх наших заходах. У сім'ю Кудрявцевих ми передали матеріальну допомогу, зібрану в межах концерту.

Наталія СУСЛО, голова профкому ПМГУ Металургійного інституту НМетАУ.



○ МІЦНИЙ ЛАНЦЮЖОК

Людмила Шанда: «Ми відчуваємо турботу шахтарів»

Профспілкова організація ПМГУ Криворізького професійного гірничо-технологічного ліцею на правах цехової стоїть на обличчю в первинці «ЄВРАЗ Суха Балка».

Протягом останніх років навчальний заклад змінював не тільки свою назву, а й форми та зміст навчального процесу. Проте ніколи не поривав зв'язку з профспілкою металургів і гірників України. Уже більше 30 років навчальним закладом керує В'ячеслав Сиротюк, який вбачає в ПМГУ соціального партнера, а в профспілкових активістах – помічників. Усі 72 співробітники та 465 учнів ліцею мають квиток члена профспілки металургів і гірників України.

Головою профспілкового комітету ПМГУ ліцею вже більше 20 років обирають Людмилу Шанду, викладача математики та методиста. Щопонеділка вона поспішає на засідання профкому ПО ПМГУ «ЄВРАЗ Суха Балка», де бере участь у розгляді різних питань



життєдіяльності нашої профспілки. Своїми помічниками Людмила Семенівна називає таких працівників ліцею (актив): Тетяну Стойчик, Антоніну Кумиспаєву, Тетяну Веселову, Інну Середой. Їм вона вдячна за всебічну допомогу. Окремо через профспілкове видання Людмила Шанда просила подякувати профкому ПО ПМГУ «ЄВРАЗ Суха Балка» і особисто його голові Віктору Щастливому.

«З нами рахуються, нам допомагають, – сказала вона. – Так, наприклад, учні, викладачі та майстри виробничого навчання влітку забезпечуються оздоровчими путівками (Скадовськ, Східниця, Трускавець). Нас, освітян, «сухобалчани» вітають з 8 Березня, Днем працівників освіти. Без уваги не залишаються діти викладачів, учні пільгових категорій, які під Новий рік отримують смачні подарунки. Ми відчуваємо щире турботу шахтарів і знаємо, що в разі потреби нам завжди простягнуть руку допомоги. Часто доводиться звертатись, у тому числі за роз'ясненнями, консультаціями, до бухгалтера профкому Ліни Яцковської. Жодного разу вона мені не відмовила в допомозі, за це – велике спасибі».

Людмила Шанда побажала профкому «ЄВРАЗ Суха Балка» не втрачати зайнятих позицій, продовжувати роботу на зміцнення профспілкового активу і авторитету ПМГУ.

Підготував Сергій ШИХАЛЬОВ.

О ВИКЛАДАЧ ЛІЦЕУ

«Щастя – це коли твої вчинки роблять інших людей щасливими»

«У нашому ліцеї другий рік працює викладачем іноземної мови неординарний молодий педагог. Маючи тонку душевну організацію, він дуже обережно ставиться до всього живого і мріє про досконалість сучасної людини. Мова – про різнобічно талановитого Максима Олександровича Музику», – якось розповіла викладач біології Криворізького професійного ліцею Ніна Чернега. Редакція запропонувала Ніні Адамівні, другу нашої газети, підготувати публікацію про її колегу.

– Максиме Олександровичу, розкажіть про дитячі мрії. Ким хотіли стати в дорослому житті?

– Мріяв працювати перекладачем у Міністерстві закордонних справ. Освіту здобував у Криворізькому педагогічному університеті (факультет «Українська та англійська мови»).

– Наскільки мені відомо, доленосним для Вас був 2012 рік...

– Так. Я був здивований, коли переміг в оголошеному «АрселорМіттал Кривий Ріг» конкурсі на посаду технічного перекладача. Мені цікаво було попрацювати в міжнародній компанії, набратися досвіду.

– Згодом Ви стали працювати в Польщі. Де саме?

– У Польщі я пройшов тестування на знання англійської мови і став пра-

цювати головним перекладачем бюро перекладів фірми «Саго». Обіймаючи цю посаду, часто доводилося їздити до Німеччини, вести переговори щодо нових контрактів, укладати угоди з німецькими фірмами.

– Більшість з наших земляків мріє про закордон. Та це не про Вас?

– Іноді з'являються такі думки. Але маючи досвід, скажу, що це не так легко покинути близьких тобі людей, для яких ти не просто якась пересічна людина, а частинка їхнього життя, серця.

– Чи подобається працювати викладачем англійської мови?

– Викладацька робота – до душі. Предмет, який викладаю, знаю досконало. Хочеться, щоб криворізька молодь легко володіла



англійською, правильно вимовляла слова, щоб її розуміли носії мови. Приємно бачити зацікавленість з боку учнів.

– Ваші мрії щодо кар'єрного зростання?

– Поганий той солдат, хто не мріє бути генералом. Так говорять? Так от я маю бажання бути керівником навчального закладу профтехосвіти.

– Максиме Олександровичу, тоді навіщо Ви плануєте здобувати середню медичну освіту?

– Сучасна освічена людина просто зобов'язана знати основи медицини. Кожна людина може опинитися в ситуації, коли ближньому

потрібна термінова медична допомога, коли стоїть питання життя і смерті. Я хочу бути до цього готовим, бажаю допомагати людям.

– У Вас музичне прізвище. Яке місце у Вашому житті займає музика?

– Шкода, що скрипалем я став лише недавно, уже в дорослому віці. Музика надихає, сприяє духовному росту, допомагає розкритися почуттям, торкнутися до людського серця, душі. Нещодавно ми з моєю напарницею Анастасією Струк (грали дуєтом) повернулися з Жовтих Вод. Там проходив Всеукраїнський фестиваль «Сузір'я талантів», де ми зайняли перше місце.

– Скільки часу в день, у тиждень Ви займаєтесь музикою?

– Десь близько чотирьох годин на тиждень.

– На Ваш погляд, що врятує наш світ?

– Любов.

– Продовжіть фразу: «Щастя – це...»

– Коли твої вчинки роблять інших людей щасливими.

Підготувала Ніна ЧЕРНЕГА.
Фото з архіву
Максима МУЗИКИ.

О ПРОФОРІЄНТАЦІЯ

Ексклюзивність транспортно-металургійного ліцею

Якщо ви маєте дітей чи онуків, які закінчують 9 або 11 клас, то ця інформація саме для вас.

На бульварі Вечірньому знаходиться навчальний заклад, який готує машиністів тепловозів та електровозів, газоелектрозварників, обмотувальників елементів електричних машин, автослюсарів та провідників пасажирських вагонів. Це – відомий усьому місту і за його межами Криворізький професійний транспортно-металургійний ліцей.

У народі говорять, що той дім гарний, де мешкають гарні люди. Наш ліцей – дуже гарний, тому що в ньому працюють творчі люди і навчаються цілеспрямовані учні. Колектив складається з 72 педагогів та майстрів виробничого навчання.

Тридцять перший рік весь інженерно-педагогічний колектив на чолі з директором Володимиром Пентеговим наполегливо працює, навчаючи майбутніх робітників залізничного транспорту. Варто зазначити, що Криворізький професійний транспортно-металургійний ліцей – єдиний у

місті, який готує машиністів тепловозів та електровозів, і який співпрацює з локомотивним депо державного підприємства «Укрзалізниця» та Криворізькою пасажирською вагонною дільницею.

У навчальному закладі створені всі необхідні умови для забезпечення загальноосвітньої підготовки учнів. Є бібліотека та читальна зала, медичний пункт та їдальня, яка забезпечує одноразове харчування учнів (у середньому 240 чоловік на день).

Нам є чим пишатися: навчальне і культурне життя ліцею вирує! 600 учнів та всі працівники ліцею є членами найпотужнішої в Україні професійної спілки – профспілки металургів та гірників України. А інакше і бути не може в нашому місті руди і металу. Двері Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею (вул. Івана Авраменка, 25) завжди гостинно відкриті для всіх, хто прагне здобути якісну професійну освіту!

Надія ЛИБА, викладач з 30-річним стажем в ПТО.

О ФЕСТИВАЛЬНИЙ ДИВОГРАЙ ПРОФТЕХОСВІТИ

З високим рівнем

Щовесни в Кривому Розі проходить міський огляд-конкурс художньої самодіяльності «Фестивальний дивограй профтехосвіти». Як не байдужий до талантів педагог, я завжди вболіваю за свій Криворізький професійний транспортно-металургійний ліцей. Але в цьому році наш виступ був особливим.

По-перше, тому що конкурсна програма, присвячена 85-й річниці заснування Дніпропетровської області і підготовлена художнім керівником Ларисою Дородонцевою, дуже відрізнялась своєю сучасністю та актуальністю. По-друге, на сцені Палацу культури «Саксагань» я побачила нових справжніх лідерів – лідерів профспілкової організації та учнівського самоврядування.

У повній тиші звучали і сьогодні актуальні рядки великого Кобзаря з поеми «Сон» у виконанні учня Гліба Холіна. Сльози на очах з'явилися при перегляді музичної композиції «У вогні», адже 10 випускників нашого ліцею віддали своє життя за незалежну Україну.

Також запам'яталися запальні танці колективу «FUNK» та проникливе емоційне виконання пісень Іриною Приходько та Віолетою Гончаренко. Яскравою зіркою вибухнув виступ команди КВК ліцею.

О КОЛЕКТИВНА ПОЇЗДКА



самосвідомості

Не можу не сказати і про те, що наші активісти по праву отримали перше місце у міському конкурсі агітбригад «Молодь обирає здоров'я». Програму «Ми – за здоровий спосіб життя» підготувала практичний психолог ліцею Зоя Бекетова. Ми пишаємося нашими учнями, тому що бачимо їх високий рівень самосвідомості та відповідальності.

Як повідомила голова профспілкового комітету ПМГУ Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею Світлана Калініченко, учасники агітбригади та огляду художньої самодіяльності будуть заохочені походом до цирку, на програму «Скарби джунглів».

Надія ЛИБА.

Фото надано автором.



Гуртом – цікавіше

О НЕЙМОВІРНО, АЛЕ ФАКТ

Якщо скоротити все людство до 100 жителів...

... і взяти до уваги всі пропорційні співвідношення нашого цивілізованого світу, то можна дізнатися, як буде виглядати населення цієї місцевості. Пропонуємо гіпотетичну статистичну викладку про сучасне життя на Землі.

Населення із 100 мешканців складуть 57 азіатів, 21 європеєць, 14 американців (північних і південних),

8 африканців. Більшість (52) – жінки. 70 людей – не світлошкірі, 30 – білі.

6 осіб будуть володіти 59% всього світового багатства. Усі вони будуть із США. 80 людей не матимуть достатніх житлових умов. 70 будуть неписьменними. 50 – недоїдатимуть. Один помре, два народяться. Лише в однієї людини буде комп'ютер. Тільки одна (!) матиме вищу освіту.

Якщо подивитися на світ

під цим кутом, стає зрозуміло, що потреба в солідарності, взаємопомочі, терпимості, освіті дуже висока.

Якщо ти ніколи не переживав війну, самотність тюремного ув'язнення, тортури або голод – ти щасливіший за 500 мільйонів людей у цьому світі.

Якщо ти можеш піти в церкву без остраху і загрози ув'язнення або смерті – ти щасливіший за 3 мільярди людей.

Мікроклімат у колективі впливає на результат роботи персоналу. Це всім відомо. А тому з метою зміцнення стосунків між колегами профспілковий комітет Криворізького професійного гірничо-електромеханічного ліцею (профлідер Людмила Богуш) організував поїздку до дендропарку «Веселі Боковеньки». Не випадково обрали дату – 1 травня. Адже це свято символізує солідарність трудящих.

Профспілковий актив ліцею добре відпочив на природі. Відвідали екскурсію, насолодились красою лісу, провели спортивні змагання, посмакували шашликами.

Наталія ПЕТРИЧЕНКО, фото автора.

Якщо у твоєму холодильнику є їжа, ти одягнений, маєш дах над головою – ти багатший за 75 % людей на планеті.

Якщо у тебе є банківський рахунок, гроші в гаманці і трохи дріб'язку в скарбничці – ти належиш до 8 % забезпечених людей світу.

Якщо ти читаєш цей текст – ти благословенний удвічі, тому що хтось подумав про тебе і ти не належиш до тих 2 мільярдів людей з різних країн, які не вміють читати.

Під знаком

РУДИ І МЕТАЛУ

РЕДАКТОР – Оксана ШАХМОТЬ

Номер зверстаний Людмилою ВЕРЬОВКОЮ

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України
Адреса редакції: 50101, м. Кривий Ріг,
пр. Металургів, 36-а.

Телефон редактора 92-27-93.
e-mail:shahmot@gmail.com

Свідоцтво про реєстрацію ДП № 1025 від 3 березня 2003 року
Газета віддрукована в друкарні «СПРЕС», м. Кривий Ріг
вул. Окружна, 12, тел. 404-35-88. Свідоцтво про реєстрацію
Держкомтелерадіо України ДК № 2794 від 19.03.2007 р.
За якість друку газети відповідальність несе друкарня.
1 друк. аркуш, формат А4, обсяг 12 стор.
Наклад 1500, зам. 301.

О СОЗДАЛИ УЮТ И КОМФОРТ

«Чайка – Кудашево»

На Южном ГОКе подведены итоги смотра-конкурса по подготовке базы отдыха «Чайка – Кудашево» к новому оздоровительному сезону. Мероприятие проводилось в рамках проекта «Рабочий быт своими руками». И, к слову, впервые.



Какое структурное подразделение с наибольшей ответственностью, а главное – с душой отнеслось к благоустройству своего домика и прилегающей территории, создало все условия для комфортного отдыха своих работников? Это выясняли члены комиссии. Конкурс был интересен тем, что подразумевал

здоровую конкуренцию между цехами в стремлении получить статус «лучшего» и наибольшее количество звезд для своего домика. Чтобы домик получил статус 4-звездного, цехам необходимо было создать в них максимальный уют.

Старт масштабных работ по благоустройству домиков (а их за цехами ЮГОКа



закреплено 25) начался еще в прошлом году. Всего в конкурсе приняло участие 14 структурных подразделений, представители которых на протяжении последних недель активно красили, ремонтировали, клеили обои, благоустраивали закрепленную территорию и т.д. Получить заветные звезды для своего домика хотел каждый. А потому мастерили новые лавочки, устанавливали в домиках металлопластиковые окна, удивляли «изюминками» в интерьере.

Победителями в смотре-конкурсе (категория домика 4 звезды) стали такие подразделения: УИТ и ТКС, рудоуправление, РСЦ. У двух последних из названных также «Лучший дворик», «Лучшая детская площадка». «Домик образцового содержания» – у коллектива УТиОП. За «Оригинальность» отмечен УДТК, за «Индивидуальный стиль» – ТСЦ, за «Активное внедрение идей» – УРТО.

Светлана ВАВИЛОВА,
фото автора.

В 16-й раз база отдыха «Стрелковое» готовится к оздоровительному сезону.

В 2001-м году первые отдыхающие – работники Ингулецкого горно-обогатительного комбината и члены их семей – приехали на берег Азовского моря, чтобы провести отпуск на базе отдыха «Стрелковое», которую сами же и построили. И уже тогда в подготовке к каждому оздоровительному сезону принимали непосредственное участие коллективы всех структурных подразделений предприятия.

И в этом году, по инициативе профсоюзного комитета ПМГУ и поддержке администрации ЧАО «ИНГОК», было принято решение оказать практическую помощь по благоустройству базы отдыха «Стрелковое». С 15 по 19 мая 35 работников, представители всех цехов ЧАО «ИНГОК», покрасили 24 домика базы отдыха.

Бригада подобралась дружная, работу выполнили качественно и в срок, ведь делали для себя и своих товарищей по работе.

Кроме того, к началу оздоровительного сезона оказана ежегодная техническая помощь специалистами ЧАО «ИНГОК», в том числе по обслуживанию дизель-генератора, насосного оборудования, связи и телевидения.

«Стрелковое»



Профсоюзный комитет благодарит работников комбината за выполненную работу и желает всем хорошего отдыха в уютном и красивом месте.

Фотоинформация профкома
ПМГУ Ингулецкого ГОКа.