



# Мід знаком

За інтереси та єдність трудящих!

Жовтень  
2017 року  
№ 9 (173)

# РУДИ І МЕТАЛУ

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України

## КРАЩИЙ ДОСВІД організації навчання профспілкових кадрів і активу



**За підсумками проведеного Центральним комітетом ПМГУ огляду-конкурсу на кращу організацію навчання профспілкових кадрів і активу в профспілці металургів і гірників України в 2016-2017 навчальному році криворізьців визнано кращими.**

Криворізькому міському комітету ПМГУ (голова Анатолій Макаренко) присуджено I місце серед територіальних організацій нашої профспілки.

Приємно було дізнатися, що з-поміж первинних профспілкових організацій кількістю понад 5 тисяч членів ПМГУ відзначено як кращих і прогресивних, де системно займаються навчанням профактиву, первинки, що діють на криворізьких підприємствах: ПАТ «Південний ГЗК» (Анатолій Филоненко), ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»

(Наталія Маринюк).

Члени конкурсної комісії вважають, що досвід Школи профспілкового активу первинної організації ПМГУ Південного ГЗК варті вивчення і розповсюдження – названа первинка в огляді-конкурсі зайняла I місце. Сучасно і на високому рівні проводиться навчання профактиву за основними напрямками профспілкової роботи в первинній організації «АрселорМіттал Кривий Ріг». У цієї первинки – друге місце.

**Вітаємо і бажаємо нових здобутків на ниві профспілкового навчання! Зміцнити ряди нашої профспілки можуть лише всебічно навчені члени ПМГУ.**

Редакція.  
Фото з архіву редакції.

О НА ПРЕЗИДІІ МІСЬККОМУ

## Важливі питання

4 жовтня в Криворізькому міському комітеті профспілки металургів і гірників України під головуванням Анатолія Макаренка пройшли президія і щомісячна оперативна нарада.

### Створено виїзну Школу

Одним із основних питань черги денної президії було «Про створення Виїзної школи профспілкового активу (ВШПА)». З цього питання доповідала завідувача організаційно-інформаційним відділом Марія Загребельна.

Виїзна школа профспілкового активу створюється в міській організації ПМГУ з жовтня 2017 року по травень 2018-го. Її діяльність сприятиме донесенню знань до активу щодо профспілкової діяльності з різних напрямків; удосконаленню організаційної і внутрішньо-профспілкової роботи; пошуку нових форм і методів навчання профспілкових кадрів.

Заняття у ВШПА проводитимуться відповідно до погодженого з профкома графіка і тематичного плану. Теми, з яких підвищуватимуться знання криворізьких членів ПМГУ, такі:

- «Функції профспілки зі створення здорових і безпечних умов праці»;
- «Номенклатура справ у профспілковій організації»;
- «Уміння вести колективні переговори»;
- «Система інформаційного забезпечення в ПМГУ»;
- «Комунікабельність»;
- «Конфліктологія».

У жовтні вже в рамках ВШПА пройшли навчання в первинних організаціях ПМГУ «ШЛЯХПОСТАЧ КР», Центрального ГЗК, Центру професійної освіти металургії та машинобудування, Металургійному інституті.

### По закінченню літа – підсумки

На оперативній нараді міському розглянули кілька важливих для нашої організації питань, у тому числі про участь криворізьких активістів у запланованій на 14 листопада Всеукраїнській акції протесту.

Цього дня провели церемонію нагородження за підсумками дитячого



літнього оздоровлення. А.Макаренко висловив вдячність первинним профспілковим організаціям підприємств за відмінну організацію роботи щодо оздоровлення дітей членів ПМГУ. Почесні грамоти Центрального і міського комітетів вручені тим, хто вніс найбільшу лепту в діяльність по даному напрямку. Усього заохотили 40 криворізьців. Серед них, окрім профспілкових працівників, – і керівники, вихователі, вожаті дитячих оздоровниць.

Голова міського ФСК «Металург» Тетяна Кириченко доповідала «Про роботу заміських баз відпочинку підприємств гірничо-металургійної галузі Кривбасу в оздоровчий період 2017 року». Вона детально зупинилася на тих змінах, які цього року побачила комісія міському профспілки під час рейду-перевірки стану роботи баз відпочинку підприємств: «АрселорМіттал Кривий Ріг», «Кривбасзалізрудком», Південний ГЗК, Північний ГЗК, Центральный

ГЗК, «Кривбаспромводопостачання». Особливо порадували ті бази відпочинку, які продовжують розвиватися задля покращення умов перебування трудівників і членів їхніх родин. Оцінку «відмінно» заслужили бази: «Сонячна» («Кривбасзалізрудком»), «Рассвет» («АрселорМіттал Кривий Ріг»), «Чайка» (Південний ГЗК), «Ивушка» (Північний ГЗК), «Водник» («Кривбаспромводопостачання»). Головам профкомів, які опікуються названими турбазами, Анатолій Макаренко вручив Почесні грамоти міському. Оцінки «добре» удостоєні «Мар'янівка», «Волна» («АрселорМіттал Кривий Ріг»), «Здоров'я» («Кривбасзалізрудком»). Тетяна Кириченко подякувала тим профспілковим комітетам і профлідерам, які витрачають великі зусилля для покращення турбаз, яким удається їх розвивати.

За традицією, з Днем працівників освіти привітали профспілкових лідерів – освітян. Кожному побажали міцного здоров'я і вдячних учнів, студентів.

Оксана ШАХМОТЬ.

На фото Ігоря ХУДИКА: під час нагородження за підсумками дитячого оздоровлення і роботи заміських баз відпочинку – вітають голову профкому ПО ПМГУ ПівніГЗК Наталію Шамрицьку (1), голову профкому коксохімічного виробництва ПО ПМГУ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Віктора Сідляра (2).



О У ДНІПРІ

## ПМГУ готується до Звітної конференції

У навчально-методичному центрі ПМГУ відбулося засідання робочої комісії з організації і проведення Звітної конференції профспілки металургів і гірників України. Її проведення заплановане на 29 листопада 2017 року в м. Дніпро.

Членами робочої комісії були розглянуті питання: про

підсумки звітної кампанії в ПМГУ, про робочі органи конференції, про чергу денну, регламент і порядок роботи конференції, про першочергові завдання, які мають бути озвучені в звітній доповіді тощо.

Наш кор.

## О "КРИВБАСЗАЛІЗРУДКОМ": З ТУРБОТОЮ ПРО ЗАХИСНИКІВ

**Мова – про тих працівників Криворізького залізрудного комбінату, які внесли вагомий особистий внесок у зміцнення обороноздатності України, які під час бойових дій у проведенні Антитерористичної операції на Сході України проявили мужність та сміливість. Своїми героями підприємство пишається.**

Напередодні Дня захисника України, який з 2014 року відзначається 14 жовтня, у структурних підрозділах Криворізького залізрудного комбінату керівники і голови профкомів ПМГУ вшанували трудівників, воїнів АТО. Це відбувалося на змінно-зустрічних зборах колективів.

Як повідомили в профспілковому комітеті ПО ПМГУ підприємства, до цього свята медалями «За оборону рідної держави» і знаком народної пошани «За відвагу» загалом нагородили 51 працівника. Згідно зі Спільною постановою адміністрації і профкомів Криворізького залізрудного комбінату АТОВців також преміювали. То – маленька часточка вдячності за те, що ми маємо можливість жити і трудитися в мирному місті. Керів-



ник «Кривбасзалізрудкому» Федір Караманиць того дня відвідав шахту «Родіна», де від імені всього колективу особисто висловив вдячність учасникам АТО (на фото).

У свою чергу мужні чоловіки від щирого серця говорили добрі слова на адресу комбінату, профкомів та колег за всебічну турботу про них.

**За матеріалами газети «Шахтар Кривбасу».**  
**Фото Євгена РУДОГО.**

### НАША ДОВІДКА.

З початку подій на Сході України із числа працівників Криворізького залізрудного комбінату (станом на 16 серпня 2017 року) було мобілізовано 403 чоловіки. У зону проведення АТО підприємством направлено 20 одиниць техніки, воїни забезпечувалися засобами індивідуального захисту – касками та бронезилетами.

338 осіб із числа мобілізованих повернулися додому, служити продовжують 59. Багато з них мають нагороди різного рівня і Подяки від командування.

Усім мобілізованим комбінат надає допомогу. Велика увага приділяється оздоровленню учасників АТО і їх реабілітації, здійснюваній на базі санаторію-профілакторію підприємства. Там відкрили кабінет психоемоційного розвантаження.

## О ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

# З метою захисту законних прав та інтересів трудівників

Як підвищити рівень соціально-економічного захисту працівників, які мають бути вимоги до парламенту та уряду, щоб кардинально та позитивно змінити ситуацію з дотримання конституційних, трудових, соціальних прав та інтересів людей праці?

Ці та інші актуальні питання обговорено 24 жовтня у Федерації профспілок України (ФПУ) під час засідання Робочої групи з підготовки вимог до Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України та координації роботи з підготовки і проведення Всеукраїнської акції протесту 14 листопада.

Вів засідання заступник голови ФПУ Володимир Саєнко. Він зазначив, що на підсилення профспілкової позиції у формуванні соціальної складової Держбюджету країни і

проекту Трудового кодексу президією ФПУ ухвалене рішення про організацію Всеукраїнської акції протесту шляхом проведення пікетування Верховної Ради України та Кабінету. Існують законопроекти, ініційовані ФПУ, стосовно зайнятості, реформування системи оплати праці, посилення соціального захисту населення. Вони подані на розгляд Верховної Ради України, але, на жаль, не розглядаються. Тому необхідно сформулювати чіткі та конструктивні вимоги до Кабінету і парламенту.

У засіданні брали участь і виступили голови всеукраїнських профспілкових організацій, їх заступники. Від профспілки металургів і гірників України – заступник голови Центрального комітету Олександр Рябо.

Учасники засідання запропонували конкретні зміни та доповнення до вимог, що стосуються реформування системи оплати праці, заборгованості по виплаті заробітної плати, відродження та розвитку промислового потенціалу країни, створення достойних робочих місць, державного регулювання цін на енергоносії та тарифів на житлово-комунальні послуги, забезпечення гарантованих Конституцією прав громадян на доступне і якісне медичне обслуговування, прийняття Держбюджету та Трудового кодексу, інших актуальних та важливих питань соціально-економічного життя, захисту законних прав та інтересів людини праці.

**За матеріалами сайту Федерації профспілок України.**

## О АМКР: ПРОФКОМ ДОБИЛСЯ РЕЗУЛЬТАТА

### Достигнуто соглашение об увеличении стоимости спецпитания

Как известно, одной из важных составляющих охраны труда на промышленном предприятии, согласно действующему законодательству, является предоставление лечебно-профилактического питания или спецпитания тем работникам, кто занят на работах с особо вредными условиями труда. Целью предоставления этой льготы работникам является укрепление их здоровья и предупреждение профессиональных заболеваний.

В ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» это требование зафиксировано в разделе Коллективного договора, касающегося охраны труда и здоровья работников. Правом на специальное питание пользуются те работники, которые, согласно карт аттестации, 80 процентов и больше рабочего времени проводят в особо вредных условиях труда.

На коксохимическом производстве этого предприятия такое право на лечебно-профилактическое питание имеют работники цеха сероочистки. Как сообщил председатель цехового комитета профсоюза данного структурного подразделения Сергей Маркин, сегодня дотацию на питание в виде специальных талонов получают 59 человек из 63 работающих в цехе. Однако в этом вопросе со временем возникла проблема. Дело в том, что цены в предприятиях питания, работающих в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», не стоят на месте, поэтому со временем по факту получается ухудшение предоставляемого предприятием питания.

По словам председателя профкома коксохимического производства Виктора Сидляра, эта проблема работников цеха сероочистки была принята во внимание, к её решению подключилась комиссия по охране труда и пожарной безопасности профсоюзного комитета ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Вот что он сообщил: «Общими усилиями удалось добиться увеличения стоимости специального питания, предоставляемого предприятием. Хочу подчеркнуть, что в положительном решении этого вопроса ключевая роль принадлежала комиссии по охране труда и пожарной безопасности профсоюзного комитета нашего предприятия. Конечно, как мы видим, цены на продукты продолжают расти, поэтому к этому вопросу придется вернуться опять через несколько месяцев».

Как подчеркнули в комиссии по охране труда и пожарной безопасности профкома предприятия, работа по решению этого вопроса продолжалась около месяца. Велась, в частности, переговоры с заместителем генерального директора по охране труда и промышленной безопасности Сергеем Тесликом, были выезды на место, мониторились цены на питание. Если цены и дальше будут продолжать свой рост, то стоимость спецпитания соответственно будет пересматриваться.

По материалам сайта профкома  
ПО ПМГУ ПАО «АМКР».

## О ФЕЙСБУК ИНФОРМИРУЕТ

### СевГОК: улучшение рабочего быта

Улучшение рабочего быта – тема актуальная, требующая постоянного внимания. Недавно на РОФ-1 открыта новая комната приёма пищи. Особую активность в решении вопроса проявил предцехком Сергей Банул. Идём вперёд, предстоит ещё много работы!



Первичная организация  
ПМГУ СевГОКа, Facebook.

## О СПИСКИ №1 И №2

### Они должны быть дополнены

В продолжение работы по защите прав работников предприятий и организаций ГМК на льготное пенсионное обеспечение за работу во вредных и тяжёлых условиях труда, Центральный комитет ПМГУ повторно обратился к Министру социальной политики Украины А.Реве и председателю СПО профсоюзов Г. Осовому с письмом. В документе говорится о формальном подходе и бездеятельности Минсоцполитики в вопросе внесения изменений в Постановление Кабинета Министров Украины № 461 от 24 июня 2016г., а именно о том, что не выполнены такие требования ПМГУ:

1. Списки №1 и №2, разделы III «Черная металлургия» и IV «Производство коксопродуктов» дополнить абзацем такого содержания: «Мастера».
2. Списки №1 и №2, раздел I «Горные работы» дополнить абзацем: «Работники, занятые на подземных работах 50 и более процентов рабочего времени в год (в учетном периоде)».

### Необходимы разъяснения Минсоцполитики

Центральный комитет профсоюза металлургов и горняков Украины обратился с письмом к председателю СПО Г.Осовому о необходимости незамедлительного получения разъяснений Министерства социальной политики Украины о практическом применении Постановления Кабмина Украины №479 от 04.07.2017 г. «О внесении изменений в Списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденных постановлением Кабинета Министров Украины от 24 июня 2016 г. № 461».

По материалам сайта ПМГУ.

## О ОКАЗАЛИ ДОВЕРИЕ

## Обогатители и агломератчики ЮГОКа избрали новых предцехкомов

Недавно на профсоюзных конференциях трудовых коллективов рудообогатительных фабрик и агломерационного цеха Южного горно-обогатительного комбината делегаты избрали новых председателей цеховых комитетов.

### На фабриках

Определиться с выбором достойной кандидатуры того, кто возглавит цеховой комитет, – задача очень непростая. На фабриках обогатители – участники конференции – предложили избрать на должность предцехкома механика участка измельчения РОФ-2 Дмитрия Пашкова. Он не первый год является членом цехового комитета обогатительного производства. Эту кандидатуру одобрили единогласно.

Дмитрий Пашков поблагодарил коллег за оказанное доверие и пообещал, что все хорошие традиции, которые нарабатывались в



цеховой организации РОФ много лет, будут сохранены. В своей работе цеховой ко-

митет, как и прежде, будет руководствоваться принципом открытости.

### В аглоцехе

В агломерационном цехе председателем цеховой организации коллектив избрал машиниста конвейера Елену Харламову. Профсоюзная активистка сказала, что осознает всю ответственность доверия коллег. «Несколько лет назад на аглофабрике работал мой свекр, который имел опыт работы председателем цехкома. Поздравляя меня с избранием на эту должность, дал небольшой совет: «Помогать людям и отстаивать их интересы – очень ответственная, серьезная и сложная работа. Знай: люди все разные. Будет очень тяжело! Поэтому в помощниках должны всегда быть доброта, терпение, настойчивость». Наверное, действительно,



сложно представлять интересы всего коллектива, но я буду прикладывать максимум усилий, чтобы помочь каждому», – подчеркнула Елена Харламова.

**Светлана ВАВИЛОВА.**  
Фото Александра ХОРЬКОВА.

## О СПРАВЕДЛИВОСТЬ ВОСТОРЖЕСТВОВАЛА

## Принято решение в пользу первичной организации ПМГУ «АрселорМиттал Кривой Рог»

*В апреле 2015 года первичная профсоюзная организация Всеукраинского профсоюза работников науки, производства и финансов ПАО «АМКР» (ППО ВП НПФ), возглавляемая Сергеем Гапоном, обратилась в суд с иском к ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и первичной организации профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины ПАО «АМКР». Причиной тяжбы стало недостаточное, по мнению данной профсоюзной организации, выделение предприятием средств на приобретение санаторно-курортных путёвок за период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2012-го.*

Дело прошло многократное рассмотрение в судах различных инстанций, и в итоге в пользу ППО ВП НПФ, по решению суда, была взыскана сумма порядка 960 тыс. грн., но не непосредственно с предприятия, а только с ПО ПМГУ ПАО «АМКР».

ППО ВП НПФ таким образом проявила «профсоюзную солидарность» и, видимо, сберегла средства собственника.

Однако впоследствии постановлением Высшего хозяйственного суда

Украины решение о взыскании этих средств было отменено. На основании этого профком ПО ПМГУ «АрселорМиттал Кривой Рог» обратился в суд с заявлением о возврате неправомерно выплаченных ППО ВП НПФ денежных средств.

17 августа текущего года Днепропетровский хозяйственный апелляционный суд вынес постановление. Согласно ему все средства, выплаченные первичной профсоюзной организации ВП НПФ, должны быть возвращены

первичной организации ПМГУ ПАО «АМКР» в полном объеме (с учётом выплаченного судебного сбора), то есть в размере порядка 990 тыс. грн.

Сейчас на все счета ППО ВП НПФ государственной исполнительной службой наложен арест, который будет снят только после полного выполнения указанного постановления Днепропетровского хозяйственного апелляционного суда. В настоящее время взыскана сумма порядка 200 тыс. грн. Все возвращенные средства пойдут исключительно на приобретение санаторно-курортных путёвок для оздоровления нуждающихся в этом работников предприятия – членов ПМГУ.

По материалам сайта ПО ПМГУ «АрселорМиттал Кривой Рог».

## О НАБОЛІЛЕ ПИТАННЯ

# «ЧЕРЕЗ ДВА РОКИ В КРИВБА



З такими словами прийшов до редакції нашої газети Віталій Сапіга, працівник Криворізького кабінету навчально-методичного центру профтехосвіти в Дніпропетровській області, координатор міського проекту «Соціальне партнерство з навчальними закладами – у дії», заступник голови Дніпропетровської обласної ГО «Всеукраїнська асоціація працівників профтехосвіти».

Його, як і нашу профспілку, непокоїть масовий виїзд земляків, особливо молоді, на заробітки до країн як ближнього, так і дальнього зарубіжжя. Наразі промислові підприємства дуже гостро відчувають кадровий голод. Не вистачає робочих рук навіть на тих стабільних комбінатах, на які ще кілька років тому було не так просто влаштуватися. Трудівники потрібні і «АрселорМіттал Кривий Ріг», і Криворізькому залізорудному комбінату, і гірничо-збагачувальним підприємствам. Відповідні оголошення бачимо по всьому місту!

«За даними Міністерства закордонних справ, наразі за кордоном працюють понад 5 мільйонів українців. Це – офіційна цифра! Значить, у реальності в пошуках кращої долі виїхало ще більше співвітчизників! Невже владу не хвилює, що Україна програє трудову боротьбу тій же Польщі? Невже нічого не можна зробити для того, щоб земляки почувалися потрібними своїй країні? Чому власники українських підприємств не дають можливості гірникам, металургам, будівельникам, залізничникам достойно заробляти, щоб, приміром, вистачило на придбання житла, авто, на оплату кошовної операції тощо?» – емоційно говорить Віталій Сапіга. Як патріот рідного міста і як ветеран профтехосвіти, він пропонує своє бачення виходу з ситуації.

«Я усвідомлюю, що системно міняти ситуацію можна тільки на загальнодержавному рівні. Насамперед, має бути комплексна Програма збереження і розвитку трудових ресурсів країни. Та й місто не має стояти осторонь цієї проблеми. Але... чимало залежить від роботодавців, які, до речі, теж стурбовані відтоком кадрів», – наголосив громадський діяч.

## Як стримати «еміграційні настрої»

Про це кореспонденту газети «Червоний гірник» (№75 від 19.10.2017 р.) розповів Ігор Вознюк, директор Криворізького міськрайонного центру зайнятості: «Ми звикли, що Кривий Ріг – «місто руди і металу», у якому попит на робочу силу переважно формують підприємства з важкими і шкідливими умовами праці. Проте, як свідчить наша практика, сьогодні для більшої частини молоді побудова власного професійного майбутнього в якості слюсаря-ремонтника, агломератника, гірника або робітника кар'єру є неприйнятною. Зміни в сучасному світі професій відбуваються швидко, і зацікавленість молоді у зовсім інших професіях – це індикатор змін в структурі зайнятості. Якщо не врахувати зміни професійних намірів на настрої молоді в місті, відповіддю буде еміграція за його межі...»

Для сучасної прагматичної молоді людини рівень заробітної плати часто є визначальним у прийнятті рішення про

працевлаштування... **Сплеск попиту на робочу силу в 2017 році не є наслідком створення нових робочих місць, нових технологій, розширення виробництва. Це наслідок неконкурентності умов праці та рівня її оплати.**

На запитання «Яким буде ринок праці міста в найближчому майбутньому?» Ігор Вознюк відповів: «Складним, але керованим. Безумовно, стан ринку праці залежить від ситуації в економіці. Проте і значною мірою – від кадрової політики роботодавців. Політика мінімізації заробітних плат приводить до втрати професійних кадрів на виробництві та неможливості їхнього поповнення за рахунок молоді, яка залишає місто. Престиж робітничих професій, передусім, базується на високому рівні оплати праці».

## Головна біда України

На думку голови Криворізького міського комітету ПМГУ Анатолія Макаренка, головна біда України в тому, що за всі роки незалежності так і не було розроблено будь-яких прогнозів потреби

ринку праці в робочих кадрах. За наявності таких можна було б стимулювати прискорений розвиток підготовки фахівців саме за тими професіями, яких найгостріше потребують вітчизняні підприємства зараз або потребуватимуть через 10 - 20 років. У Франції, приміром, такий прогноз існує на 30 літ уперед.

Без добросовісних і кваліфікованих робітничих кадрів створювати конкурен-



# «АСІ НЕ БУДЕ КОМУ ПРАЦЮВАТИ»

тоздатний продукт сьогодні не можливо. Це чітко усвідомлюють роботодавці криворізьких підприємств. Тому питанням №1 для них продовжує залишатися «Як утримати на робочих місцях тих трудівників, які вже пов'язали своє життя з промисловістю і як залучити в гірничо-металургійну галузь побільше молоді?».

Яким бачиться вихід із ситуації Анатолію Макаренку?

«Профспілка металургів і гірників України проблему зайнятості і престижності робітничих професій порушує на всіх рівнях уже давно. **Незважаючи на велику увагу, що нами приділяється і робітничій, і студентській молоді, міська організація профспілки вже втратила 3,5 тисячі молодих людей. Випускники ліцеїв, коледжів не горять бажанням зміцнювати вітчизняну економіку. Перспективні спеціалісти підприємств звільняються і йдуть за кордон.** І це зрозуміло, адже в Росії оплата їхньої праці більша вдвічі, а в Німеччині – у 5 разів. А тому роботодавцями, насамперед, має бути врахована низка факторів: справедливий рівень оплати праці кваліфікованих кадрів; матеріальні стимули для кращих за професією, раціоналізаторів, практикантів, наставників молоді; технічне переоснащення і модернізація виробничих потужностей; іпотечні програми для тих, кому до 35-ти; партнерські стосунки підприємств з навчальними закладами, що готують для них кадри затребуваних робітничих професій; іменні стипендії кращим учням і студентам», – наголосив профспілковий лідер гірників і металургів.

## Міцна співпраця підприємств з ліцеями, коледжами

На глибоке переконання Віталія Сапіги, негайно потрібно відродити шефство над навчальними закладами профтехосвіти, що готують робітничі кадри для промисловості міста. Коли буде тісний взаємозв'язок і зацікавленість підприємств у підготовці конкретних професій, роботодавці самі зможуть впливати на ринок праці.

У Кривому Розі є хороші приклади

співпраці промислових комбінатів із закладами профтехосвіти. Щороку за ініціативи громадського діяча, керівника ГО «Координаційна рада «Кривий Ріг – рідне місто» Дмитра Степанюка проводяться конкурси на кращого роботодавця – замовника кадрів і кращий Колективний договір (у частині роботи з молоддю). Конкурси виявляють сучасних керівників з прогресивним стилем роботи. Добре, що такі в нас є.



«Але ніде правди діти, скажу відверто, у керівні крісла підприємств також потрапили амбіційні фахівці з недостатнім рівнем ділових якостей, передусім, в управлінській, людинознавчій сферах. Вони не розуміють важливості збереження трудових династій, матеріальної підтримки учнівської і студентської молоді, заохочення викладачів, співпраці з навчальними професійними закладами, які, будучи на утриманні держави, ледве виживають», – сказав керівник міського проекту «Соціальне партнерство з навчальними закладами – у дії». – З таким підходом позитивних змін не буде! Тим паче, що, окрім масового виїзду криворізьців за кордон, існує ще одна проблема – демографічна. В останні 2 роки в криворізьких професійних навчальних закладах майже вдвічі знижений набір учнів».

**В.Сапіга закликає всіх роботодавців: укласти з навчальними закладами угоди на підготовку кадрів; забезпечити належний рівень проходження молоддю оплачуваної виробничої практики; модернізувати матеріально-технічну базу ліцеїв, коледжів.**

Одним із прикладів для наслідування є співпраця Інгулецького ГЗК і Інгулецького коледжу Криворізького національного університету. З метою вивчення цього досвіду 7 листопада освітяни, виробничники, громадськість міста їдуть в Інгулець.

## Втеча від бідності може трагічно закінчитися

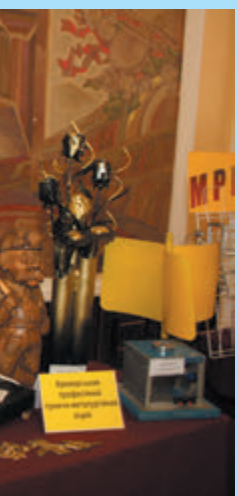
Завжди треба пам'ятати про те, що за кордоном українці – чужинці, яких використовують як дешеву робочу силу. Про це і не тільки – в інтерв'ю газеті «Металург» (№ 6 від 24.02.2017 р.) поляка Анджея Випиха, який донедавна очолював департамент з персоналу «АрселорМіттал Кривий Ріг»: «Польщі вигідно, щоб українці тут працювали – необхідно за-

повнити нішу, яка виникла у зв'язку з від'їздом частини поляків. Наприклад, тих, хто уїхав до Англії, Франції... Як правило, українцям пропонують роботу на різноманітних будівництвах, у ресторанах і фаст-фудах, прибиральниками в домах. Окрім того, до Польщі з України від'їжджають часто не ті, хто живе дуже погано, зокрема, у матеріальному плані, але й ті, хто має нормальний рівень життя, просто завжди хочеться чогось кращого. І в цій гонитві ми не помічаємо, як багато втрачаємо. Люди з вищою освітою і амбіціями перетворюються на низькокваліфіковану робочу силу в сусідній державі. До того ж, основна маса українців не прагне інтегруватися в польське суспільство – заробітчани роками відкладають гроші, щоб вивчити дітей, збудувати на батьківщині будинок, відкрити там свій дрібний бізнес. Але за цей час втрачають сім'ї, друзів, можливість рости, зокрема, професійно, у себе на батьківщині.

Ще одна сторона трудової міграції – демографічна ситуація. Ми всі хочемо отримувати хорошу пенсію. **Але в країні, де народжується мало дітей, скоро, через кілька років, не буде кому працювати.** Про це треба думати сьогодні. Адже діти, які народяться зараз, підуть на роботу тільки через 20 років. Хто ж забезпечить нашу старість? Із Польщі уїхало приблизно мільйон поляків. Через 20 років на ринку не буде вистачати стільки ж робітників. Масштаби міграції українських громадян обумовлюють великі втрати робочої сили, які в майбутньому матимуть серйозні негативні наслідки.

**Українці бажать жити краще на рідній землі, але для цього не треба залишати країну. Треба мінити ситуацію власноруч і в себе дома. Тоді ми будемо бачити, як ростуть діти, як змінюється країна вже зараз».**

Оксана ШАХМОТЬ.  
Фото з архіву редакції.



## О ОБГОВОРЮВАЛИ ЗАКОН ПРО ОСВІТУ

## В очікуванні системної реформи

28 вересня в Києві відбулася зустріч Президента України Петра Порошенка з працівниками освіти на тему «Закон «Про освіту» – ключ до майбутнього України». Своє бачення з проблеми підготовки робітничих кадрів висловили й представники Криворізького професійного гірничо-технологічного ліцею. Зокрема, заступник директора з навчально-виробничої роботи, кандидат педагогічних наук Тетяна Стойчик.

Під час зустрічі Петро Порошенко підкреслив, що Закон «Про освіту» відкриває шлях до довгоочікуваної системної реформи в освіті. На переконання Міністра освіти і науки України Лілії Гриневич, новий Закон принесе позитивні зрушення для всієї освіти в Україні: «Сьогодні для нас в цьому Законі дуже важливою нормою є створення мостів між системою освіти і ринком праці».

Тетяна Стойчик під час свого виступу зазначила, що для професійної освіти важливо, що новим Законом «Про освіту» запроваджується сучасний термін «професійна освіта», замість словосполучення «професійно-технічна освіта», яке сьогодні є застарілим та не вживається в світовій і європейській практиках. Серед новацій Закону вона відзначила як позитивні такі:

- по-перше, Закон передбачає нові



підходи до формування змісту професійної освіти, що базується на професійних компетентностях і професійних стандартах, та забезпечує відповідність підготовки кваліфікованих кадрів потребам сучасного ринку праці;

- по-друге, Закон передбачає доступність та ступеневість професійної освіти, що надає можливість особистості реалізувати принцип навчання впродовж життя;
- по-третє, Закон чітко розмежовує

рівні професійної освіти відповідно до змісту Національної рамки кваліфікації, що забезпечить відповідність національної системи підготовки кваліфікованих кадрів вимогам Європейської рамки кваліфікації.

Добре, що в Законі з'явилося поняття «дуальна форма освіти». Це вкрай важливо як для професійної освіти, так і для роботодавців. Адже за такої форми здобуття професійних кваліфікацій з'являється можливість швидко реагувати на зміни виробничих технологій, що забезпечує конкурентоздатність та мобільність випускників закладів професійної освіти на ринку праці.

«Сьогодні професійна освіта усвідомлює високий рівень відповідальності за забезпечення належної якості підготовки фахівців для потреб держави та намагається бути лідером у багатьох починаннях, – зазначила Тетяна Стойчик. – Однак ми розуміємо, що лідерство не дають – його виборюють, і тому професійна освіта виборює це лідерство в системі підготовки конкурентоздатних фахівців, зміцнюючи матеріально-технічну базу навчальних закладів, впроваджуючи інноваційні методи підготовки професіоналів, застосовуючи міжнародний досвід, активно залучаючи роботодавців до підготовки кваліфікованих кадрів».

**За матеріалами  
Криворізького професійного  
гірничо-технологічного ліцею.**

## О ВШАНУВАЛИ ВЕТЕРАНІВ

## Зустрілися рідні люди

Криворізький міський комітет ПМГУ не просто не забуває своїх ветеранів, а всіляко про них піклується, цікавиться їхніми справами. Ось і нещодавній захід, організований 29 вересня з нагоди Дня людей старшого віку профкомом апарату міськкому профспілки, засвідчив: зустрілися рідні люди, хоча й різних поколінь.

Голова Криворізької міської організації ПМГУ Анатолій Макарєнко колишнім працівникам міськкому розповів про стан справ у гірничо-металургійній галузі, у нашій профспілці, поділився останніми новинами – і радісними, і не дуже. Кожному з ветеранів адресував добрі слова, зичив міцного здоров'я та активного довголіття. Останні у свою

чергу за чашкою чаю повідали про своє життя-буття, ділилися спогадами, раділи один одному.

На згадку про осінню зустріч-2017 вирішили зробити спільний знімок. Вдячні ветерани Людмила Спаська, Любов Бугайова, Валентина Коваль, Павло



Панченко, Марія Білзор побажали сфотографуватися з Анатолієм Макарєнком та членами профкому Ларисою Артюх і Ольгою

Щербак, які опікувались організацією цього святкового заходу.

**Фотоінформація  
О. МИХАЙЛОВОЇ.**



## ○ ВШАНУВАЛИ ВЕТЕРАНІВ

## День доброти

*Саме так можна охарактеризувати зустріч 80 пенсіонерів, колишніх працівників державного промислового підприємства «Кривбаспромводопостачання», організовану для них керівництвом і профкомом напередодні Дня ветерана.*

Як наголосила профспілковий лідер «Кривбаспромводопостачання» Ірина Бухало, вшанувати заслужених людей, які багато років чесно трудилися на благо підприємства, у них – добра традиція. Щороку такий захід покликаний об'єднувати колектив. Ветеранський відпочинок завжди огорнутий душевністю і сердечним теплом.

На жаль, цього року традиційний маршрут було змінено. Спочатку представники «Кривбаспромводопостачання» поїхали на могилу Тамілли Бессараб, яка донедавна очолювала ветеранську організацію підприємства. Багато щирих слів лунало на адресу Тамілли Іванівни – Людини з

великої літери, якій до всього і до кожного було діло. А в грудях присутніх колег щемило від усвідомлення швидкоплинності нашого життя, результатом якого обов'язково мають бути добрі справи...

Трохи від сумних дум «переключив» «Ветеранський гай», якому вже 15 років. Сюди заїхали не просто насолодитися красою розквітлого за ці роки парку. За традицією «молоді» пенсіонери висадили нову алею дерев, а досвідчені – «провідали», полили минулорічні. Тепер тут «приживаються» ще 30 саджанців, повідомили в профкомі.

Наступним місцем зупинки ветеранів стала затишна база відпочинку «Водник».



Її директор Галина Топко як турботлива господиня зробила все, аби присутні почувалися, як удома. Столи традиційно розставили на березі річки, аби можна було сповна насолодитися красою природи. А яких тільки страв не було на столах: картопля з м'ясом, голубці, котлети, соління, солодкі млинці – усього й не перелічити! Не забули й про улюблений напій пенсіонерів – какао, чим дуже потішили гостей.

Зі словами вдячності до

ветеранів звернувся генеральний директор «Кривбаспромводопостачання» Єгор Прокопчук. А потім до своїх обов'язків з усією відповідальністю приступився шоумен Євген Гулак, який нікому не давав сумувати. Конкурси, танці, вікторини – усього було вдосталь. Атмосфера свята була радісною і приємною. Усі бажали один одному добра, щастя, миру.

**Оксана ШАХМОТЬ.**  
**Фото Наталії ПАСІЧНИК.**



## ○ ПЕРЕДПЛАТНА КАМПАНІЯ

## «Ваше Доверие»: вартість – пільгова

*Розпочалася передплатна кампанія на журнал профспілки металургів і гірників України «Ваше Доверие». Передплатний індекс – 99528.*

Як і в минулі роки, ціна журналу – пільгова. Його вартість складається лише з послуг «Укрпошти»: 4,76 грн. на місяць, 57,12 грн. на рік. Усі витрати на випуск профспілкового видання бере

на себе Центральний комітет ПМГУ.

Первинним профспілковим організаціям рекомендовано при формуванні кількості передплати врахувати кількість цехових, дільничних організацій та профспілкових груп. Хотілося б, щоб журнал «Ваше Доверие» читало якомога більше членів ПМГУ.

**Наш кор.**



## О РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В гостях у первичной организации ПМГУ Украинского политехнического техникума побывал председатель Молодежного совета профсоюза металлургов и горняков Украины Алексей Коношко. Он вместе с профсоюзным лидером данного учебного заведения Татьяной Вельгус ознакомил студентов с лекцией на профсоюзную тематику, рассказал им о правах членов ПМГУ, о необходимости объединения усилий в решении разных вопросов, активным ребятам вручил презенты с символикой ПМГУ.

Еще собрание запомнилось первокурсникам вручением им профсоюзных билетов, а также чаепитием, организованным для них профкомом.

**Фотоинформация профкома ПМГУ Украинского политехнического техникума.**



## Профсоюзный урок

## О ФОТОФАКТ



## ЮГОК + БЕЛАЗ = ДРУЖБА

В середине сентября Южный ГОК посетила делегация Белорусского автомобильного завода, который является давним и надежным партнером криворожского предприятия. Поводом для визита стало открытие новой тренажерной площадки, оборудование для которой югоковцам и жителям жилмассива подарило ОАО «БЕЛАЗ».

«Наш приезд и открытие новой спортивной площадки еще раз подтверждает дружбу, которая сложилась между нашими предприятиями, – отметил председатель профкома ОАО «БЕЛАЗ» Валерий Трусовский. – Мы сегодня можем приезжать к вам в гости, как к хорошим давним друзьям, и у этой дружбы есть отличные перспективы».

**Светлана ВАВИЛОВА.  
Фото Елены ШАНЮК.**

## О ГОТОВИТСЯ НОВАЯ ЭНЦИКЛОПЕДИЯ

### О наших спортсменах замолвим слово

Пошёл второй год, как криворожский журналист, историк, краевед, автор «Энциклопедії Криворіжжя» Владимир Бухтияров работает над новой книгой с рабочим названием «Криворізька спортивна енциклопедія». Уже подготовлено 2 тысячи статей. Информация охватывает период с дореволюционного времени до наших дней.

Автор с большим интересом и пользой для дела использует криворожскую периодическую прессу, в частности, корпоративные газеты предприятий горно-металлургической отрасли, профсоюзную «Під знаком руди і металу».

Хотелось бы, чтобы после этой публикации откликнулись спортсмены Кривого Рога, их тренеры, а также руководители спортивных секций, действующих в спортклубах предприятий.

Владимир Филиппович ждет информацию от чемпионов города, призеров и чемпионов Европы, мира.

Телефон: 097-280-18-76

**Наш корр.**

## О ПОЛЕЗНО

### А вы знаете?

Лимонный коктейль, выпитый в первой половине дня, оказывает неоценимую пользу нашему организму, считают специалисты. Вода с лимоном растворяет песок в почках и препятствует образованию камней в них. А употребление лимонной воды в течение дня – залог поддержания оптимального водно-солевого баланса, отличного пищеварения, легкости и энергичности. Достаточно всего несколько капель цитрусового на 50 мл воды, чтобы почувствовать прилив сил и бодрости! Главное, чтобы не было противопоказаний. В любом случае, даже в малых дозах, витамин С способствует синтезу коллагена: кожа подтягивается, силуэт выглядит стройнее! Также цитрусовые ускоряют обмен веществ и уменьшают чувство голода.



**По материалам интернет-изданий.**

## О ПРОФОРІЕНТАЦІЯ

## «Місто професій»

8 жовтня Криворізький професійний ліцей узяв участь у національному проекті «Місто професій». Цей захід для дітей, що проходив у криворізькому Парку Героїв, мав допомогти малечі спробувати себе в понад 50 різних професіях в ігровій формі.

Кафедра торговельного профілю ліцею в рамках проекту провела майстер-клас з професії «Продавець продовольчих товарів; контролер-касир». Професія ця – для тих, хто любить спілкуватися.

Маленькі криворізькі мали змогу попрацювати за торговельним обладнанням, таким, як електронні ваги, касові апарати, маркувальний пристрій. Підростаюча зміна «продавців» самостійно важила овочі, фрукти, різноманітні крупки. А в помічниках у них були Світлана Бурдун, Інна Колесник, Надія Пікус, Ніна Базій, Анна Чернопотова, Тетяна Падеріна, Зоя Подліпська.

Також дорослі допомагали дітям виконувати маркування товару, пробивати чеки на касових апаратах. «Спілкування» виявилось взаємно приємним!

Цей проект дав ліцею ще одну можливість заявити про себе на рівні міста, а учням – відчутти відповідальність за обрану професію.

Фотоінформація Надії ПІКУС, Тетяни ПАДЕРІНОЇ.



## О ЭТО – ИНТЕРЕСНО

## Факты о пользе кошек



❖ Кошка помогает справиться со стрессом, неврозом, чувством одиночества и даже депрессией. Кошка – животное уникальное, которое может точно уловить плохое настроение своего хозяина и помочь с ним справиться.

❖ Коты и кошки обладают мощным лечебным эффектом. Существует даже направление современной медицины «фелинотерапия», которое занимается научным изучением методов профилактики и лече-

ния различных заболеваний при помощи «пушистых врачей». Просто поглаживая кошку, человек может нормализовать пульс, снизить артериальное давление, снять головную боль и дискомфортные ощущения в суставах. А некоторых кошек можно назвать настоящими энергоинформационными приборами. Ведь они безошибочно чувствуют больные места своего хозяина и ложатся именно на эти области. Но оздоровительный эффект

может происходить и тогда, когда кошка просто находится рядом. Ученые утверждают, что люди, у которых в доме есть кот, болеют в пять раз реже других.

❖ Целебным эффектом обладает мурлыканье кошки, то есть звуковые колебания определенной частоты. Ученые Института исследования фауны из Северной Каролины (США) пришли к выводу, что вибрации на частоте между 22 и 44 герц, на которых собственно и урчит кошка, способствуют регенерации клеток. А еще в результате воздействия звуковых колебаний такой частоты повышается плотность костей, что способствует более быстрому сращиванию переломов.

❖ Считается, что беспородные кошки в деле врачевания могут дать фору своим породистым братьям. А вот породистые лекари имеют узкую специализацию. Так, длинно-

шерстные кошки помогают при бессоннице, депрессии и раздражительности. Кошки средней пушистости облегчают протекание сердечнососудистых заболеваний. А короткошерстные и сфинксы помогают в лечении болезней желудочно-кишечного тракта. Интересно, что некоторые сиамские кошки обладают необъяснимой с научной точки зрения способностью убивать болезнетворные микроорганизмы, накапливающиеся в доме, и с успехом лечат простуду. Не существует и единого мнения о том, какой окрас кошек лучше в деле лечения. В Америке самыми «лечебными» считают короткошерстных «брюнеток», а вот в Англии предпочитают «блондинок». «Мальчики» лучше врачуют артрозы и радикулиты. А вот «девочки» легче справляются с болезнями нервного происхождения.

Ирина ГАРМАШ.

Під знаком

РУДИ І МЕТАЛУ

РЕДАКТОР – Оксана ШАХМОТЬ

Номер зверстаній Людмилою ВЕРЬОВКОЮ

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України  
Адреса редакції: 50101, м. Кривий Ріг,  
пр. Металургів, 36-а.

Телефон редактора 92-27-93.  
e-mail:shahmot@gmail.com

Свідоцтво про реєстрацію ДП № 1025 від 3 березня 2003 року  
Газета віддрукована в друкарні «СТПРЕС», м. Кривий Ріг  
вул. Окружна, 12, тел. 404-35-88. Свідоцтво про реєстрацію  
Держкомтелерадіо України ДК № 2794 від 19.03.2007 р.  
За якість друку газети відповідальність несе друкарня.  
1 друк. аркуш, формат А4, обсяг 12 стор.  
Наклад 1500, зам. 668.

## О В ФОРМАТЕ ТВОРЧЕСКОГО ВЕЧЕРА

3 октября собрание ветеранской организации ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» приурочили к Международному дню людей преклонного возраста. Встреча проходила в ДК металлургов в праздничной атмосфере.

Ветеранам было приятно принимать поздравления от профсоюзного комитета ПО ПМГУ ПАО «АМКР». Заместитель председателя профсоюзного комитета Владимир Третьяков в своем выступлении отметил, что люди старшего поколения, благодаря своему самоотверженному труду, вывели криворожский металлургический гигант в лидеры отрасли. И теперь задача пришедшей им на смену молодежи сохранить и приумножить весь ценный опыт, накопленный на протяжении десятилетий, чтобы предприятие развивалось и в будущем. К поздравлениям присоединился председатель ветеранской организации предприятия Владимир Заяц.

А потом начался праздничный концерт. Порадовали своими яркими, полными веселья и задора выступлениями детские коллективы ДК ме-

## Мечты сбываются!



таллургов «Юность» и «Джанго». Но особенным подарком для ветеранов стал «творческий вечер» Фёдора Ивановича Попова.

Фёдор Иванович – ветеран с огромным стажем, более 40 лет посвятил работе на благо предприятия, трудился и на прокате, и в огнеупорно-известковом цехе, дольше всего – в паросиловом цехе. В 70 лет он вышел на заслуженный отдых, а 21 сентября этого года отметил своё 80-летие.

– Я с детства пою. В селе родился, жизнь не простая тогда была... Из армии вернулся – в шинели ходил. Но с братом на пару купил баян, и начал

пробовать играть, самоучкой был, – рассказал о своём страстном увлечении ветеран. – В вечернюю школу поступил, потом на завод устроился. А петь и играть не прекращал, хоть и не было у меня нужного образования. Сочинять начал, когда уже на пенсию вышел. Хотя мотивы в голове звучали и раньше, я их переложить на ноты не мог, не было знаний. Но занялся самоподготовкой и обучением, и что-то получилось. Музыка писал сам, стихи – в соавторстве с дочкой. Моя мечта была – написать песни, простые, душевные, которые подарят людям радость.

3 октября заветная мечта Фёдора Ивановича исполнилась: песни, написанные ветераном, зазвучали со сцены в исполнении Народного хора ветеранов труда предприятия, ансамблей «Душі криниця» и «Лілея», а одну из своих песен автор исполнил сам.

Алина ДОЦЕНКО.  
Фото Влада ХОМЕНКО.

## О ПООЩРЕНИЕ

## Крепкий авторитет



Первое место в чемпионате города по мини-футболу, второе – в футбольном турнире «Весна Кривбасса», третье – в спартакиаде горкома ПМГУ и горсовета физкультурно-спортивного общества «Украина», – это еще не все заслуги, которыми могут похвалиться участники футбольной сборной Южного горно-обогатительного комбината.

Совсем недавно они вер-

нулись из поощрительной поездки (в пгт. Сходница), которой их наградили за успешное выступление в футбольных первенствах.

По традиции, не обошлась эта поездка без товарищеской встречи с местной футбольной командой. Игра наших футболистов была на порядок выше, чем соперников, поэтому победа команды Южного ГОКа со счетом 3:1 была закономерной. Отлично показал себя во время матча

капитан сборной комбината Дмитрий Спильняк – он забил в ворота соперников все три мяча.

– Хочу поблагодарить за поездку председателя профкома предприятия Анатолия Филоненко, который лично поддерживал наших ребят во время игры, директора по персоналу и социальным вопросам Лилию Ваховскую, а также начальников цехов за понимание, – сказал тренер сборной Сергей Стрижак.

К слову, в октябре Сергей Викторович Стрижак отметил свое 60-летие. Большая часть его трудовой биографии связана со спортклубом предприятия. Футбольная команда ЮГОКа, которую он тренирует, – всеобщая гордость. Профком предприятия поздравил юбиляра и пожелал ему спортивного долголетия.

Светлана ВАВИЛОВА.  
Фото профкома ПО ПМГУ ПАО «ЮГОК».