



За інтереси та єдність трудящих!

Мід знаком

Березень
2015 року
№ 3 (145)

РУДИ І МЕТАЛУ

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України



**ПРОФСОЮЗНОЕ
ОБУЧЕНИЕ**

УЧИЛИ БЕРЕЧЬ ЖИЗНЬ



Профсоюзный активист – это тот неравнодушный человек, который не пройдёт мимо чьей-то беды, который на производстве обязательно обратит внимание на нарушение, неисправность механизма и попытается решить проблемный момент. Именно таких людей Криворожский городской комитет профсоюза металлургов и горняков Украины объединил 3-5 марта во время профсоюзного обучения по вопросам охраны труда.

70 активистов (в основном общественные инспекторы по охране труда) представляли разные профсоюзные первичные организации. Наиболее массовыми были делегации из «ЕВРАЗ Суха Балка», Северного ГОКа, «Кривбассвзрывпрома» и др. предприятий ГМК Кривбасса. На протяжении трёх дней слушатели разных возрастов и соответственно с разным жизненным опытом с интересом впитывали в себя предоставленную лекторами информацию. Вся она – прямо или косвенно – касалась одного важного вопроса: безопасной жизнедеятельности человека. Все, с кем мне удалось пообщаться, положительно отозвались о семинаре, который организовала техническая инспекция труда городского комитета ПМГУ и провел Зональный учебно-методический центр Днепропетровского областного объединения профсоюзов.

Продолжение — на стр. 3.



ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА**✓ 328 ПОРУШЕНЬ**

Стільки порушень усунуено в 2014 році криворізькими роботодавцями підприємств ГМК по відношенню до працівників. Сталося це після звернень на підприємства та в організації представників Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України.

✓ ПОНАД 2 ТИСЯЧІ КОНСУЛЬТАЦІЙ

з правових питань було надано в минулому році членам нашої профспілки – працівникам із різних підприємств і організацій ГМК Кривбасу – правовими інспекторами праці Криворізької міської організації ПМГУ.

62 консультації отримали первинні профспілкові організації ПМГУ.

За матеріалами правової інспекції праці Криворізького міського комітету ПМГУ.

КАСАТЕЛЬНО УСТАВА**ОТ КРИВОРОЖАН –
28 ПРЕДЛОЖЕНИЙ**

3-5 марта и 19-20 марта в Днепропетровске проходили заседания комиссии ЦК ПМГУ по внесению изменений и дополнений в Устав профсоюза металлургов и горняков Украины.

В состав данной комиссии, которую возглавляет заместитель председателя ЦК ПМГУ Валерий Гавриленко, входят представители территориальных организаций профсоюза, в том числе криворожане. От Криворожской городской организации ПМГУ – заведующая организационно-информационным отделом горкома Мария Загребельная, заместитель председателя профкома первичной организации ПМГУ ПАО «СевГОК» Григорий Пилипенко, первый заместитель и заместитель председателя профкома первички ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Наталья Маринюк и Фёдор Супрун.

Комиссия по внесению изменений и дополнений в Устав профсоюза металлургов и горняков Украины была утверждена 18.02.2014 года постановлением президиума ЦК ПМГУ. Согласно этому же документу аналогичные комиссии начали свою работу в территориальных организациях профсоюза в прошлом году. В течение года они собирали, анализировали предложения первичных организаций ПМГУ и направляли их в комиссию ЦК.

Задача членов комиссии Центрального комитета – рассмотреть, обсудить и систематизировать полученные с мест предложения, подготовить их к обсуждению на VI съезде ПМГУ.

По информации Марии Загребельной, от Криворожской городской организации профсоюза было направлено 28 предложений, практически все учтены.

Наш корр.

ПРО ПЕНСІЇ**Першого квітня — День гумору,****але пенсіонерам — не до сміху**

2 березня. Депутати Верховної Ради України після чотирьох спроб прийняли проект закону про обмеження виплат пенсій працюючим пенсіонерам на 15%. За цей законопроект, який приймали за основу і в цілому, проголосували 285 народних депутатів. Це означає, що пенсії працюючим пенсіонерам будуть виплачувати в розмірі 85%, але не менше розміру прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність. Більш того, особам у період роботи на посадах, які дають право на призначення спеціальних пенсій (народні депутати, державні службовці та прирівняні до них особи, судді, прокурори та інші), пенсії, призначені у відповідності до чинного законодавства України, виплачувати не будуть.

4 березня. Голова спільного представницького органу об'єднань профспілок, керівник Федерації профспілок України Григорій Осовий закликав Президента України Петра Порошенка застосувати право вето до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо пенсійного забезпечення» (реєстр. № 2212).

У листі профспілкового лідера до глави держави наголошується на тому, що закон ухвалений успереч численним протестам трудових колективів та профспілкових організацій, не зважаючи на заперечення частини народних депутатів України та у порушення вимог ст. 22 Конституції



України. Нею забороняється при прийнятті нових законів звуження змісту та обсягу існуючих прав громадян.

Норма щодо зменшення на 15 відсотків виплат зароблених і призначених пенсій працюючим пенсіонерам викликає обурення. «В умовах постійного стрімкого зростання цін та тарифів на найнеобхідніші товари та послуги таке обмеження вдарить по найменш захищених категоріях населення, які змушені продовжувати працювати на пенсії саме через українські низькі розміри пенсій, які останнім часом практично не індексуються, – наголошується в листі до Президента України. – Професійні спілки переконані, що стабілізація фінансового стану бюджету держави та Пенсійного фонду України, причиною чого стало прийняття зазначеного Закону, повинна досягатися не за рахунок примусового вилучення трудових доходів пенсіонерів, а за рахунок розвитку економіки, «детінізації» зайнятості та заробітних плат, викоринення корупції».

10 березня. Президент України Петро Порошенко підписав низку законів, ухвалених Верховною Радою України 2 березня. Їх прийняття є однією з умов надання Україні розширеного кредитування з боку Міжнародного Валютного Фонду. Підписано Закон № 217-VIII «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік», згідно з яким основні фінансові показники країни приведено у відповідність до макроекономічних реалій. Також підписано закон № 213-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо пенсійного забезпечення», згідно з яким тимчасово (до 31.12.2015 року) обмежено розмір пенсій працюючим пенсіонерам. Закон набирає чинності 1 квітня.

Підготувала О.НОВАЧЕНКО.

УЧИЛИ БЕРЕЧЬ ЖИЗНЬ

Продолжение. Начало – на стр.1

Открывая семинар по охране труда, главный технический инспектор труда Криворожского городского комитета ПМГУ Александр Кучер, отметил актуальность данного обучения. Поскольку большие надежды по защите своих прав рабочие возлагают на профсоюзных лидеров, помощниками которых есть и общественные инспекторы, последние должны быть грамотными, юридически подкованными. К примеру, чтобы участвовать в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в качестве членов комиссии, профсоюзный активист должен знать Порядок проведения аттестации, Методические рекомендации по проведению аттестации, Гигиенический классификатор труда и т.д.

70 представителей первичных организаций нашего профсоюза, на которых возложено решение вопросов охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях отрасли, узнали много нового об изменениях в трудовом законодательстве, охране труда при выполнении работ повы-

шенной опасности, электробезопасности, пожарной безопасности, гигиене труда, оказании первой помощи пострадавшему при несчастном случае, правильных действиях в критической ситуации. Главный технический инспектор труда Днепропетровского областного объединения профсоюзов Пётр Довганенко подробно остановился на основных положениях законов Украины «Об охране труда», «Об обязательном государственном социальном страховании от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, которые повлекли потерю трудоспособности», рассказал о том, как применять на практике требования «Порядка расследования и ведения учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве». Специалисты Украинского научно-исследовательского института промышленной медицины (г.Кривой Рог) прочитали лекции на темы: «Гигиена труда», «Медицинские осмотры», «Профилактика профессиональных заболеваний и отравлений» и др., специалист «Кривбасстандартметрологии» – «Обеспечение работников средствами

индивидуальной защиты. Сертификация СИЗ и требования нормативно-правовых актов по этим вопросам». Главный технический инспектор труда Центрального комитета ПМГУ Владимир Белик говорил об общественном контроле за соблюдением законодательства об охране труда, о полномочиях и правах профсоюзов в этой сфере. На протяжении обучающего семинара выступили 10 лекторов, которым можно было задать любой интересующий вопрос. Много таких поступило в адрес представителя ЦК ПМГУ.

Третий день был немного волнительным. Ведь предстояла проверка знаний слушателей, после чего – выдача соответствующих удостоверений. Всё это – в присутствии Владимира Белика и первого заместителя начальника Криворожского горнопромышленного территориального управления Госгорпромнадзора Александра Кононенко. Теперь представители первичек, вооружённые новыми знаниями, наверняка с новыми силами и энтузиазмом включатся в работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по повышению общей культуры охраны труда.

Слово – участникам обучения



Сергей СКРИПКИН, инспектор по охране труда профкома первичной организации ПАО «Северный ГОК»:

– Инспектором по охране труда профкома работаю уже 3,5 года. Поэтому вопросы, внесенные в повестку дня семинара, мне хорошо известны. Много новой информации почерпнул от лекторов из НИИ промышленной медицины, в частности, о гигиене труда и по оказанию первой медицинской помощи. Безусловно, полезной была также информация об изменениях в законодательстве.

На организованном ПМГУ обучении по охране труда я не первый раз. Считаю такие семинары полезными. Ведь профсоюз учит беречь жизнь – и свою, и коллег.

Александр СИДОРЕНКО, слесарь дежурный и по ремонту оборудования участка № 10 ПАО «Северный ГОК», профгруппорг:

– Я впервые принимаю участие в подобных занятиях по охране труда. Могу сказать, что три дня прошли с пользой. Сейчас очень много происходит изменений в законодательной базе, в том числе относительно промышленной безопасности. Нас об этом деталь-



но информировали. «Плюсом» семинара было общение с лекторами. Наши вопросы не оставались без ответа.

Единственное, что огорчило, – выданные нам удостоверения. Как сообщил главный технический инспектор труда горкома ПМГУ Александр Кучер, по новым правилам удостоверение представителя профсоюза по вопросам охраны труда не предусматривает фотографию его владельца. На мой взгляд, документ без фотографии вызывает недоверие.

Виктор ОХИМ, крепыльщик участка № 42, Виталий ТАРАНЕНКО, бурильщик шпуров участка № 10, Юрий ПОЛЯНСКИЙ, крепыльщик участка № 26 (все – работники шахты имени Фрунзе ПАО «ЕВРАЗ Суша Балка», общественные инспекторы, профгруппорги) – они – на нижнем фото стр. 1:

– К нам, как к общественным инспекторам по охране труда, часто обращаются коллеги с разными сложными вопросами, иногда просят, чтобы мы пошли к начальнику и сообщили о проблеме. Мы осознаём, что все взаимосвязаны, что в одной упряжке, поэтому стараемся вовремя среагировать на ситуацию. Без знаний, конечно же, трудно чего-то добиваться.

По обучающему семинару. Практически все темы для нас, подземщиков, были интересными. Особенно примеры несчастных случаев, которые произошли на предприятиях горнопромышленной отрасли. Подобные мероприятия помогают расширять кругозор и обращают наше внимание на важность практических навыков. К примеру, вовремя оказанная правильная медицинская помощь может сохранить жизнь человеку в критической ситуации.

Оксана ШАХМОТЬ, фото автора.

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

КАЖДЫЙ ИЗ ВОПРОСОВ – ГЛАВНЫЙ

27 февраля в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» состоялась конференция трудового коллектива предприятия, посвящённая подведению итогов выполнения действующего Коллективного договора за 2014 год. На этот раз местом её проведения стал актовый зал в здании управления предприятия. В работе конференции принял участие 341 делегат из 375.

Среди приглашённых – первый заместитель председателя ЦК ПМГУ Сергей Комышев, председатель Криворожского горкома ПМГУ Анатолий Макаренко, Герой Социалистического Труда, ветеран предприятия Анатолий Сторожук, представители средств массовой информации.

В рабочий президиум конференции были избраны генеральный директор предприятия Парамжит Калон, председатель профкома первичной организации ПМГУ предприятия Юрий Бобченко, директор департамента по персоналу Ирина Ефимчук, заместитель председателя профкома ПМГУ Владимир Третьяков.

По главному вопросу повестки дня – отчёт о выполнении Коллективного договора – выступили со стороны ад-

министрации Ирина Ефимчук и Сергей Теслюк, заместитель генерального директора по охране труда и экологии, со стороны профкома – Владимир Третьяков и Николай Грибок, председатель комиссии по охране труда и пожарной безопасности.

В процессе обсуждения отчёта о выполнении Коллективного договора с трибуны конференции подняли волнующие трудовой коллектив вопросы бригадир слесарей цеха Прокат-3 Дмитрий Калиев, энергетик участка №26 шахтоуправления Александр Гусин, инженер-технолог ЦРЭО-3 УКТРО ГД Елена Пантюх и старший мастер СРЦ КХП Николай Мигуцкий.

Парамжит Калон в своём выступлении акцентировал внимание на том, как на работу предприятия влияет нынешняя непростая ситуация в экономике нашей страны и на мировом рынке металлов. Он также сообщил о том, что на предприятии было подписано совместное постановление администрации и профкома ПМГУ о начислении и выплате вознаграждения по итогам работы за 2014 год (13-й зарплаты). Этим постановлением было также предусмотрено произвести выплату материальной помощи

женщинам – работницам предприятия за счёт средств ПАО «АМКР» и первичной организации ПМГУ и выделить средства на приобретение необходимых принадлежностей для работников, находящихся в зоне АТО.

Конференция внесла изменения в состав согласительной комиссии предприятия, комиссии по ОТ и ПБ предприятия (Глобальный комитет по здоровью и безопасности) и комиссии по трудовым спорам.

Конференция приняла постановление, в котором утвердила отчёт о выполнении Коллективного договора за 2014 год. При этом в документе акцентировано внимание на проблемных моментах, которые имели место на предприятии в 2014 году. Например, отмечены «систематическое снижение численности работников в условиях отсутствия научно-обоснованных нормативов численности; значительная неуккомплектованность персонала».

**По материалам газеты «Вместе профинфо».
Фото Влада ХОМЕНКО.**



Шестого марта состоялась совместное заседание администрации ПАО «Ингулецкий ГОК» и профкома первичной организации ПМГУ комбината по выполнению положений Коллективного договора предприятия за 2014 год.

С докладом о выполнении основных разделов Коллективного договора выступил директор по персоналу и социальным вопросам Владислав Голос. Он остановился на вопросах реализации инвестиционных проектов комбината, рабочего быта, профессионального обучения и развития персонала, волонтерского движения. Проинформировал об уров-

ИНГУЛЬЧАНЕ ЧУВСТВУЮТ ЗАБОТУ

не средней заработной платы по основным профессиям.

– Среднемесячная заработная плата в эквиваленте полной занятости в 2014 году в целом по комбинату составила 6 232 грн., что выше, чем в 2013 г., на 847 грн. или на 15,7%, – отметил В. Голос.

Председатель профкома комбината Анатолий Логачёв рассказал о том, какая работа была проделана для улучшения условий труда на производстве, отдыха и оздоровления работников и членов их семей. Внимание также было уделено культуре, спорту, помощи ветеранам Великой Отечественной

войны, работникам предприятия, демобилизованным из АТО и семьям погибших. Также А. Логачёв коснулся проблем охраны труда на предприятии и отметил, что пять совместных постановлений администрации и профкома комбината были в той или иной степени связаны с этим важным вопросом.

Генеральный директор ПАО «Ингулецкий ГОК» Александр Сальков рассказал о перспективах работы предприятия в 2015 году. Он также сделал акцент на производственной безопасности, соблюдении всех требований в этой области.

– Сумма затрат на охрану труда составила в 2014 году около 72 млн. грн. На одного сотрудника – 13 239 грн., что на 800 грн. больше, чем было предусмотрено в 2013 году, – отметил А. Сальков. – Мы должны наладить ситуацию в сфере промышленной безопасности и работать без травм. Что касается условий труда на нашем предприятии, то мы будем продолжать их улучшать.

По результатам проверки выполнения Коллективного договора подписан двусторонний акт, которым утверждено стопроцентное выполнение всех его пунктов.

Лилия ШЕПЕЛЬ.

ПРО ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

З ДУМКОЮ ПРО МИРНИЙ ДЕНЬ

Двадцять шостого лютого в ПАТ «Кривбасзалізрудком» відбулося спільне розширене засідання адміністрації та профкомів з обговорення виконання умов Колективного договору комбінату в другому півріччі 2014 року. Насамкінець була прийнята відповідна постанова, якою затвердили акт перевірки виконання основного документа життєдіяльності підприємства.

Директор з персоналу Олег Макаров детально зупинився на всіх розділах Колдоговору. Він озвучив розмір середньої заробітної плати одного штатного працівника в другому півріччі 2014 року, що зросла на 23,2 % порівняно з другим півріччям 2013-го. У звітному періоді на комбінат прийнято 66 молодих спеціалістів, випускників базових навчальних закладів.

Від адміністрації по розділу «Охорона праці» слово мав директор з охорони праці комбінату Сергій Забурдяєв. Він поінформував, що витрати на охорону праці в 2014 році в розрахунку на кожного працівника підприємства склали 12 тис. 720 грн.

Голова профкому первинки ПМГУ ПАТ «Кривбасзалізрудком» Юрій Деркач наголосив, що за фінансовою наповненістю Колективний договір комбінату – один з найпотужніших серед інших підприємств гірничо-металургійної галузі. Юрій Леонтійович доповів про роботу з боку профспілкової організації в напрямку зміцнення трудової та виробничої дисципліни. Сказав, що стосовно розділу «Трудові відносини» розглядалися звернення трудівників підприємства й приймалися відповідні рішення. Профлідер

підкреслив, що нині найактуальнішим є питання заробітної плати працівників комбінату. Минулого року підвищення відбулося, проте нинішній ріст цін вимагає впритул займатися ним знову. Констатував, що чимало зроблено із забезпечення трудівників новим спецодягом та спецвзуттям, і нині даний напрямок без контролю не залишається. Актуальною є робота з охорони праці. І серйозним моментом у цьому році буде атестація робочих місць. Ю. Деркач озвучив цифри витрат на оздоровлення, культурно-масові та спортивні заходи, суми профспілкового внеску в ремонт санаторію-профілакторію, у придбання необхідного обладнання для палацу культури, виплату матеріальної допомоги працівникам ПАТ «Кривбасзалізрудком», у тому числі й тим, які перебувають у зоні АТО.

В обговоренні доповідей слово взяв голова правління ПАТ «Кривбасзалізрудком» Федір Караманиць. Він визнав, що хоч і багато було зроблено у звітному періоді, проте певні проблеми теж мають місце. Вони, як і раніше, будуть оперативно вирішуватися.

Федір Іванович підкреслив, що в другому півріччі комбінатівці пра-

цювали й за тих, хто перебував у зоні антитерористичної операції. І нагадав, що 60 чоловік повинні незабаром повернутися з армії. Вони зможуть пройти курс психоемоційного розвантаження у відповідному реабілітаційному кабінеті санаторію-профілакторію. У зону АТО Криворізьким залізрудним комбінатом було направлено 20 одиниць автотранспорту. Також Ф. Караманиць сказав, що будь-яка війна закінчується миром. Тому підприємство думає про завтрашній мирний день та не припиняє стабільно працювати, будувати нові підземні горизонти та видобувати руду й відвантажувати її замовникам. Поки що комбінатівська продукція відправляється лише на експорт. Планується розглянути питання поставок підприємством Метінвесту на другий квартал нинішнього року.

Далі виступаючий зупинився на ключових подальших роботах у ПАТ «Кривбасзалізрудком». Важливими з них назвав ті, які проводимуться в стовбурі шахти «Родіна» із зупинкою її на тривалий термін.

У 2015 році в цілому по комбінату належить видобути 7 млн. тонн сирової руди, 6 млн. тонн – товарної. Треба переорієнтуватися на продукцію з вмістом заліза 59-61%. Високопродуктивна робота шахтарів допомагатиме й надалі рухатися курсом техпереоснащення й підтримувати соціальну сферу підприємства на належному рівні.

Людмила СИДОРОВСЬКА.

«Женщина рядом с тобой»

Вот уже второй год подряд на Южном ГОКе проводился конкурс прозы, поэзии, рисунка и фотографии, посвященный Международному женскому дню. Организатором данного конкурса выступила комиссия по культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работе и работе с молодежью профсоюзного комитета ПМГУ в ПАО «ЮГОК».

Принять участие в конкурсе могли все трудженки комбината. Накануне Международного женского дня жюри, которое возглавил председатель профкома ПМГУ в ПАО

победитель. В номинации «Проза» им стал Александр КАМНЕВ (УДТК), автором лучшего поэтического произведения признан Виктор МАРТЫНЮК (управление). Члены жюри единогласно отдали победу в номинации «Фотография» Тамаре ХВОРОСТЕНЮК (РОФ-1), как, впрочем, единны они были и во мнении, что лучший рисунок на конкурс представила Татьяна ПОЛЯКОВА (УЖДТ).

Кроме того, по итогам конкурса поощрительными призами за активное участие в конкурсе награждены Руслан ДУДАРЕВ (УДТК) и Наталья КУЛЬБАБА (рудоуправление).

Светлана ВАВИЛОВА.

На предоставленном автором фото: победительница в номинации «Фотография» Тамара Хворостенюк и её фоторабота.



АПЛОДИСМЕНТЫ — ТАЛАНТУ



«ЮГОК» Анатолий Филоненко, подвело итоги конкурса. Оценивание поданных работ, отвечающих теме «Женщина рядом с тобой...», проводилось в четырех номинациях: «Проза», «Поэзия», «Рисунок» и «Фотография». Как отмечают организаторы конкурса, при определении победителей учтены как соответствие поданных работ тематике конкурса, так и содержание самого произведения. Стоит отметить, что югоковцы предоставили немало интересных работ во всех номинациях, но по каждой из них определялся только один

НА ЧАСІ

ШКОЛА ПРОФСПІЛКОВОГО ЛІДЕРА



18 березня для всіх, хто зацікавлений у зміцненні свого запасу знань з профспілкової тематики, Криворізький міський комітет профспілки металургів і гірників України відкрив Школу профспілкового лідера. Школа працюватиме системно протягом року. Цьогоріч тут виявили бажання навчатися 70 працівників і активістів ПМГУ, у переважній більшості – це вперше обрані голови цехових комітетів, профкомів первинок. Серед них – Олена Бойко, Сергій Хохлов («АрселорМіттал Кривий Ріг»), Анатолій Курило («Кривбасзалізрудком»), Віталій Галенич (Південний ГЗК), Оксана Немирович (Інгулецький ГЗК), Дмитро Іванов (Північний ГЗК), Олександр Шугай («Корум КЗГО»), Анатолій Таран («ЕВРАЗ Суха Балка»), Ольга Павленко («Кривбасвибухпром»), Олександр Салагор («ПРОМРЕМОНТ»), Тетяна Супрун («Електромашпромсервіс»).



У своєму вступному слові голова Криворізького міського комітету ПМГУ Анатолій Макаренко (фото 5) звернувся до слухачів Школи з такими словами: «Усіх вас обрали члени профспілки, а це означає, що в колективах ви користуєтесь авторитетом і вам довіряють. Завжди намагайтеся допомагати тим, хто потребує помочі. Не забувайте, від вас багато що залежить. Іноді не лише настрої, а і доля людини». Найціннішою якістю профспілкового працівника і активіста Анатолій Кирилович назвав уміння вислухати. А ще порадив завжди бути готовими до критики. Саме для того, аби лідери були «на висоті» з будь-яких питань і в різних складних ситуаціях, діятиме Школа профспілкового лідера. Окрім іншого, її слухачі збагатяться новими знаннями з психології та правових аспектів.

А.Макаренко розповів про актуальні питання профспілкової діяльності, пріоритетні напрямки в роботі Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України, навів приклади розв'язання проблемних ситуацій із власного досвіду. Зокрема, говорив про необхідність принциповості в роботі, активної позиції, солідарності в питаннях відстоювання прав і інтересів трудівників, членів нашої профспілки.

Перше заняття в Школі, можна сказати, було присвячене азам профспілкової діяльності. Не випадково лекції і ділові ігри стосувалися таких тем: «Організаційне будівництво ПМГУ. Структура й особливості діяльності первинної профспілкової організації як організаційної ланки профспілки», «Статутна і внутріпрофспілкова робота». З першою темою криворізьців знайомив Валентин Чумаченко, керівник управління організаційної, внутріпрофспілкової та міжнародної роботи Центрального комітету ПМГУ (фото 1). З наступною – завідуюча організаційно-інформаційним відділом міського комітету ПМГУ Марія Загребельна (фото 3). Марія Григорівна всіх слухачів задіяла у діловій грі (фото 2), запропонувавши присутнім тестові запитання на знання головного документа ПМГУ – Статуту. Як потім вона зізналася, їй приємно було переконатися у відмінних знаннях профлідерів.

Під час останньої теми навчального семінару розглядали Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Ігор Худик, правовий інспектор праці міського комітету ПМГУ (фото 4), розповів про практичне застосування даного Закону в первинних організаціях, про ситуації, що нещодавно мали місце в первинках Криворізької міської організації ПМГУ. Спеціаліст також дав можливість профлідерам висловитися з того чи іншого проблемного моменту.

Я переконана, кожен із присутніх щось відкрив для себе нове, над чимось замислився. А профспілкове навчання, врешті-решт, і має на меті дати поштовх до самоосвіти, самопізнання, самовдосконалення.

Оксана ШАХМОТЬ, фото автора.



Вот что Александр Волков, профсоюзный работник со стажем, рассказал об этапах своей профсоюзной биографии, которая тесно переплетена с производственной:

– В феврале было 32 года, как я работаю на «Кривбассвзрывпроме». На это режимное предприятие, которое всегда считалось элитным, меня переманили однокашники по Криворожскому горнорудному институту. На тот момент я работал на Ингулецком ГОКе. Рискнул и никогда о своём решении не пожалел. Начинать взрывником. Работу эту знал и любил. В конце 80-х, когда уже работал заместителем начальника (по охране труда) горного цеха № 6, коллеги меня избрали членом цехового комитета, а в 1991 году – его председателем и членом профкома первичной профсоюзной организации предприятия. Скажу честно, только после выборов полностью осознал, насколько ответственна «общественная нагрузка». Стал много внимания уделять коллективу, больше вникать в разные вопросы. Происходило это «во время перемен», когда в стране и на предприятии – нестабильность, бартерная система. Обращаясь со своими проблемами и чаяниями в профсоюз, люди ждали конкретной помощи. И мы всё делали для того, чтобы оправдать доверие трудящихся.

Узнав, что мою кандидатуру в коллективе предлагают на должность председателя профкома первички ПМГУ предприятия, где-то неделю мучился. Это был 1999 год. На предприятии – задолженность по зарплате, проблемы со спецодеждой, материально-техническим обеспечением, у трудящихся – упадническое настроение и т.д. Я задавался вопросами: смогу ли не разочаровать людей, отстоять их интересы, защитить права, улучшить их жизнь? Все мои сомнения перевесило оказанное доверие трудового коллектива. Мы сразу нашли взаимопонимание с руководителем «Кривбассвзрывпрома» Сергеем Васильевичем Шевченко и стали сообща решать имеющиеся проблемы.

– Когда было сложнее работать и добиваться улучшения социальной сферы для трудящихся: 15, 10 лет назад или сейчас?

– Считаю, что в нынешнее время, когда владельцами промышленных предприятий являются холдинги, международные компании. Собственники находятся за пределами Кривого Рога, а

иногда и страны, а нанятый ими руководитель, как правило, не самостоятелен в решениях, в частности, финансовых вопросов.

– Как у профсоюзного комитета складываются отношения с председателем правления ППП «Кривбассвзрывпром» Валентином Монаковым?

– Наша работа построена на принципе социального партнёрства. Совместно ищем пути решения актуальных вопросов. Все пожелания профкома Валентином Фёдоровичем учитыва-

ОТКРЫТЫЙ ДЛЯ ЛЮДЕЙ 24 ЧАСА В СУТКИ

Именно таким, по мнению председателя профсоюзного комитета первичной организации ПМГУ ППП «Кривбассвзрывпром» Александра ВОЛКОВА, должен быть профсоюзный лидер. К тому же, у руководителя профсоюзной организации никогда не должно быть плохого настроения, считает собеседник. Конечно же, оно может присутствовать (жизнь есть жизнь, да и на производстве всякое случается!), но люди не должны этого замечать. В сдержанности, толерантности, дипломатичности, открытости и есть настоящая сила профсоюзного лидера.



ются. Социальная программа на нашем предприятии выполняется, согласно Коллективному договору. И для профкома, и для администрации вопросы заработной платы, оздоровления трудящихся и членов их семей, досуга – приоритетные.

К слову, за 17 лет моей работы председателем профкома на предприятии поменялось 4 руководителя. Все были социально направленными, гордились родным предприятием и заботились о человеке труда. Мне повезло работать в тандеме с профессионалами и патриотами.

– Александр Николаевич, какое событие в своей жизни считаете знаковым, важным?

– Наверное, трудоустройство в «Кривбассвзрывпром». Именно здесь я состоялся как личность.

Бесспорно, важными считаю встречи и совместную работу с начальником горного цеха № 6 Анатолием Яковлевичем Николенко (к сожалению, недавно он умер) и экономистом этого цеха, а потом директором предприятия Николаем Ивановичем Ищенко. Скажу просто – они научили меня жить, помогли раскрыть мой трудовой потенциал. И я искренне рад, что наши судьбы в своё время переплелись.

– Известно, что успех – там, где работает команда. Кто Ваши помощники?

– Последняя отчётно-выборная кампания для нашей первички (у нас – более 700 членов профсоюза) ознаменовалась обновлением профактива. Если говорить о профкоме предприятия, то его основу составляют опытные активисты, которые хорошо знают профсоюзную работу, коллективы. Всегда можно рассчитывать на добросовестность и ответственность председкома аппарата управления Артура Белошавина, его заместителя Алек-

сандра Деньгуба, предцехкома горного цеха № 5 Валерия Куриляка и др. Конечно же, благодарен за неравнодушие и активность своему заместителю Светлане Туркиной. Большие надежды возлагаю на новичков.

– ПМГУ готовится к VI съезду. Вы – тоже его делегат. На Ваш взгляд, какие самые важные задачи ныне стоят перед нашим профсоюзом?

– Сегодня больше всего тревожат социальные ущемления трудящихся со стороны правительства: низкий размер минимальной заработной платы, сокращение рабочих мест, нивелирование престижности шахтерского труда, пенсионная реформа... Мы сейчас теряем всё

то, что для человека труда завоевывалось неимоверными усилиями, шаг за шагом! Да, мы выходили на митинги, пикеты, протестовали против антисоциальной политики, но простые жители Украины, с которыми не хотят считаться, продолжают становиться беднее. Значит, профсоюзу нужно действовать по-другому или работать над тем, чтобы стать более влиятельной организацией. К тому же, должно поменаться мировоззрение самих членов профсоюза. Давно уже нужно перестать относиться к профсоюзной организации с потребительской позиции (выдача путевок, материальной помощи). Каждому нужно осознать, что отстаивать свои права нужно всем вместе. Беспokoит так же и то, что наблюдаются предпосылки ослабить профсоюзное движение. Этой проблеме тоже следует в ближайшие 5 лет уделить большое внимание.

– Что считаете достижением в деятельности своей первичной профсоюзной организации за время своей работы?

– В 2005 году Коллективный договор нашего предприятия был признан лучшим в Украине. Конечно, хотелось бы повторить успех.

О. МИХАЙЛОВА, фото автора.

РАБОЧИЙ БЫТ

ЭТО ВЛИЯЕТ НА НАСТРОЕНИЕ ГОРНЯКОВ

В Группе Метинвест подведены итоги общекорпоративной программы «Рабочий быт» за 2014 год. Среди лидеров – Северный, Центральный и Ингулецкий ГОКи.

Производственный быт и благоустройство оценивались по четырем критериям – финансовому, социальному, имиджевому и корпоративному. По итогам двух комплексных аудитов криворожские предприятия получили самые высокие оценки. Комиссия отметила системный подход в вопросах ремонта бытовых помещений и благоустройства территории, наружной рекламы и освещения.

Как отметил директор Горнодобывающего дивизиона Метинвеста Николай Ищенко, рабочий быт – главный социальный приоритет. Проявляя заботу о трудящихся, для них создаются максимально комфортные условия. Только в минувшем году на трех ГОКах Метинвеста отремонтировано около 15 тысяч квадратных метров бытовых помещений на сумму свыше 11 миллионов гривен. «Мы продолжаем реализацию про-



граммы «Рабочий быт» и в 2015 году. Высокая культура быта на производстве – это залог безопасной и продуктивной работы», – сказал руководитель.

На Ингулецком ГОКе кардинально преобразился административно-бытовой комплекс цеха технологического автотранспорта. В раздевалках, санузлах, душевых и сушильных комнатах выполнено выравнивание стен, осуществлен монтаж навесных потолков, металлопластиковых окон и дверей. Заменены коммуникации и система отопления, сантехника. Облицованы стены и пол кафельной плиткой. Для удобства трудящихся установлены ящики для личной одежды и спецодежды. В настоящее время монтируется энергосберегающее освещение. Ремонт комплекса выполнен в корпоративном стиле, с учетом разработанных стандартов.

Аналогичные ремонты выполнены в санитарно-бытовых помещениях цехов производства окатышей, горнотранспортном цехе №2, на рудообогатительной фабрике №1 Северного ГОКа. В соответствии с установленными стандартами выглядят сегодня бытовые помещения Глееватского карьера, рудообогатительной и дробильной фабрик, отдела технического контроля Центрального ГОКа.

Для обеспечения питьевого режима в структурных подразделениях предприятий установлены кулеры, автоматы газированной воды.

Людмила САВИНА.

Фото предоставлено автором.

ФОТОКОНКУРС

**«Молодое лицо профсоюза»**

Напоминаем, что в феврале стартовал фотоконкурс «МОЛОДОЕ ЛИЦО ПРОФСОЮЗА» среди первичек Криворожской городской организации профсоюза металлургов и горняков Украины. Его организатор – Криворожский городской комитет ПМГУ. Конкурс будет длиться до 1 ноября 2015 года.

Тематика фотоснимков должна отображать участие молодежи в профсоюзных мероприятиях, проводимых в нынешнем году профсоюзными первичными организациями, городским комитетом, ЦК ПМГУ.

Основные требования к работам участников: фотоработы (оригинальные снимки или коллажи) размером 30x40 см должны обязательно сопровождаться расширенным текстом-подписью (с указанием мероприятия и даты его проведения); оригинальное раскрытие профсоюзной темы.

Победителей и призёров ждут дипломы и денежные премии, которые по результатам конкурса вручит председатель Криворожского горкома ПМГУ.

Наш корр.

В настоящее время учеными делаются активные попытки использовать влияние цвета на психофизиологию человека в коммерческих и бытовых целях. При этом, как известно, каждый человек воспринимает цвет по-своему.

Декораторы и дизайнеры, создавая интерьер помещений, всегда должны учитывать социально-демографические особенности – пол, возраст, профессию и т.д. Не все работодатели знают, что цветовая гамма интерьера воздействует на подсознание человека. Причем не только на работоспособность сотрудников, но и на микроклимат в коллективе.

Так, голубой цвет способствует лучшему усвоению информации и установлению дружеских взаимоотношений, поэтому его рекомендуется использовать в помещениях для переговоров. А, казалось бы, близкий к нему синий, наоборот, рассеивает внимание и снижает работоспособность персонала. Зеленый цвет успокаивающе дей-

ствует на нервную систему, снимает головную боль, усталость, раздражительность, снижает кровяное давление. Красный увеличивает содер-

цвет раздражающе действует на нервную систему, а желто-оранжевый свет ламп способствует творческому мышлению и хорошему настроению.

ЦВЕТ И РАБОТОСПОСОБНОСТЬ**БЕЛЫЙ, ЖЕЛТЫЙ ИЛИ КРАСНЫЙ?**

жание адреналина в крови, повышает работоспособность и поэтому особенно рекомендуется для медлительных, вялых людей. Однако избыток красного и зеленого на уровне подсознания пробуждает в человеке жажду наживы, а красный, помимо прочего, повышает агрессивность. Фиолетовый цвет улучшает работу сердца и легких, увеличивает выносливость организма. И, тем не менее, им не стоит злоупотреблять: этот цвет является подпороговым катализатором усталости.

Переход в помещении от желтого цвета к синему успокаивает. По розовому полу ходят с опаской, по коричневому – уверенно. Белый люминесцентный

Каждый из цветов несет свою эмоциональную нагрузку, которую необходимо учитывать при стимулировании трудовой деятельности. Так, сочетание красного и сине-зеленого цветов повышает общую работоспособность. Желтый или желто-зеленый с оранжевым снимает умственное утомление, а желтый цвет отдельно способствует умственной деятельности. Розовый цвет рекомендуется в сварочном цехе, синий – в токарном. В целом, во время работы наиболее оптимальны желто-зеленые тона в различных сочетаниях и оттенках. Во время еды предпочтительны оранжево-красные тона, а в часы отдыха важен не столько тон, сколько динамика красок.

По материалам интернет-изданий.

НЕПОДДЕЛЬНОЕ СЧАСТЬЕ. В ЧЕМ ОНО?

Когда-то немецкий романист и драматург Лион Фейхтвангер сказал: «Человек талантливый талантлив во всех областях», и оказался прав. Подтверждение этому – многочисленные примеры. На Криворожском железнодорожном комбинате работает много интересных, нестандартных и пусть не во всех абсолютно областях талантливых, но очень способных людей. С одним таким человеком я познакомилась совсем недавно. Это – крепильщик 3 разряда шахтостроительного управления Андрей **НОВИКОВ**.

Он закончил Криворожский национальный университет по специальности «Горное строительство». Понятно, что учеба забирала много времени и немало сил. Однако парень еще успевал заниматься делами, которые приносят необыкновенную радость душе. Андрей играет на гитаре, пишет стихи, работает с деревом, увлекается икебаной, что в переводе означает «живые цветы» и битбоксом.

– Расскажи, Андрей, когда и почему ты стал увлекаться всеми этими видами искусства?

– А у меня вся семья творческая. Думаю, что тяга к прекрасному передана мне от родителей. Они окончили художественно-графический факультет Криворожского педагогического института. Отец – бывший директор столярной фирмы, поэтому у нас дома все из дерева. Свой дом мы называем «деревянным раем»... Следуя примеру отца, сам захотел работать с деревом: сначала вырезал ежика, лешего, сову и огромную акулу, которой зубы вставил из шипов роз.

Икебана – увлечение от мамы. Живые цветы недолговечны, а красота в икебанае может храниться долго.

Относительно гитары. Это папа научил меня азам игры на ней, а дальше я стал совершенствоваться сам. Полгода назад попал в круг людей, которые пишут стихи и играют на гитаре. Как-то на спор прочитал 180 стихов наизусть.

– А когда ты впервые попробовал себя в поэзии?

– Первое стихотворение написал в 7 классе. Я влюбился в девочку, а ей, к сожалению, нравился мой друг. На уроках тайно любовался ею, а потом появилось маленькое стихотворное признание. Но мое увлечение, увы, оказалось без ответа, и я решил: буду так работать над собой, чтобы в дальнейшем девушки смогли разглядеть мой внутренний мир, который, возможно, кому-то покажется интересным.

– Чем ты еще занимаешься в свободное время?

– Очень нравится настольный теннис. В университете у нас была сборная команда, и я ее возглавлял. Еще собираю афоризмы. Те, в которых – глубина мысли. Также увлекаюсь психологией. Считаю, что в жизни есть два направления: материальное и духовное. К первому относятся карьера, машина, квартира и т. д. Но оно не приносит полного счастья. Второе – сфера человеческих отношений и развитие своего потенциала, совершенствование своих способностей. В этом и есть, по-моему, настоящее неподдельное счастье.

– Есть ли еще что-то, что бы ты



хотел освоить?

– Да, неплохо было бы научиться играть на фортепиано и попробовать себя в вокале.

– Что ценишь в людях?

– Открытость, доброту, стремление к творчеству, способность отдавать, не ожидая ничего взамен.

– По какому принципу выбираешь друзей?

– Друзей не выбирают. Есть такая мудрость: «Для любви нужно место, а для дружбы – время». Я уважаю тех, кто в случае жизненных трудностей остается до конца тебе верным.

– Кто для тебя кумир? С кого берешь пример?

– Равняюсь на людей, которые многого добились в работе над собой. Из литературной жизни – это Задорнов, Жванецкий, Губерман.

– Твоя цель в жизни?

– Саморазвитие и самопознание.

– А мечта?

– Домик у озера с большим количеством комнат, причем одну я бы специально выделил для музыкальных инструментов. Хотел бы продолжать заниматься любимыми видами искусства, писать хорошие стихи и черпать неиссякаемое вдохновение.

Диана ДОЛГОВА.

**Фото из архива
Андрея НОВИКОВА.**

ОТ РЕДАКЦИИ.

В прошлом году Андрей Новиков успешно проявил себя в профсоюзном творческом конкурсе плакатов, который организовал Криворожский городской комитет ПМГУ. Представленный на конкурс плакат Андрея был отмечен поощрительной премией.

МЕЖДУ ПРОЧИМ

Восточная пословица

- * Если ты хочешь привести в порядок свою страну, сначала приведи в порядок провинцию.
- * Если ты хочешь привести в порядок провинцию, сначала наведи порядок в городах.
- * Чтобы навести порядок в городах, ты должен навести порядок в семьях.
- * Если ты хочешь навести порядок в семьях, сначала наведи порядок в собственной семье.
- * Если ты хочешь навести порядок в собственной семье, то сначала ты должен навести порядок в себе.

Кодекс психолога

Если увидишь лицо без улыбки – улыбнись сам.

Жемчужины мудрости

Один американский турист посетил известного Мудреца.

Турист с удивлением обнаружил, что жилище Мудреца состоит лишь из одной комнаты, уставленной книгами. Стол, лавка – вот и вся мебель.

– Мудрец, где твоя мебель? – удивился американец.

– А где твоя? – спросил Мудрец.

– Моя? Но ведь я здесь проездом. Я здесь – турист.

– И я тоже.

УНИКАЛЬНОСТЬ НАШЕГО ГОРОДА



Сотрудники КП «Институт развития города Кривого Рога» рассказали о ходе реализации городской программы развития промышленного туризма, презентовали ре-

туризму, которая проходила летом минувшего года в Испании. С индустриальными жемчужинами ГКМ Кривбасса телезрителей познакомил один из популярных украинских телеканалов, который показал несколько сюжетов в передаче «Завтрак с 1+1». Побывала в Кривом Роге и съемочная группа украинского молодежного телеканала НЛО TV, которая работает над проектом, посвященным промышленным предприятиям Украины.

Если говорить об издатель-



ОТКРОЙ ДЛЯ СЕБЯ КРИВОЙ РОГ!

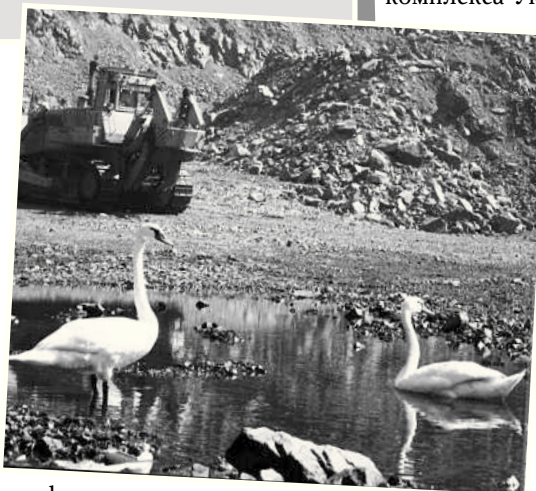
гиональные экскурсионные маршруты по Кривому Рогу и его окрестностям. Большинство было приятно удивлено тем, что у нас есть что посмотреть, есть чему удивляться и чем восхищаться.

Не каждый регион может похвастать таким многообразием впечатлений. Для привлечения туристов из других городов криворожский промышленный туризм был презентован в прошлом году во Львове на международном форуме индустрии туризма и гостеприимства, на киевской конференции «Диалог регионов. Туризм – двигательная сила развития Украины». О туристическом потенциале города и самых интересных его объектах теперь уже знают и в Европе, благодаря участию начальника отдела промышленного туризма КП «Институт развития города Кривого Рога» Виктории Пацюк в V Европейской конференции по индустриальному

Во Всемирный день экскурсовода в конференц-зале Университета ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» собрались гиды-краеведы, представители туристических фирм, работники музеев предприятий и школьных – патриоты родного края, кто считает экскурсионное дело и краеведение частицей своей жизни, а также журналисты и простые горожане, пожелавшие больше узнать о малоизвестных криворожских достопримечательностях.

ской деятельности, то уже выпущены буклеты «Кривой Рог – центр промышленного туризма Украины», «7 индустриальных чудес Кривого Рога», «Промышленный туризм в Кривом Роге» (двуязычный – украинско/английский). На очереди – издание путевода «Отдых в стиле Индастриал», создание туристической карты города.

Специалисты КП «Институт развития города Кривого Рога» подготовили заявку в Киевский филиал немецкого Фонда Генриха Бёлля, поддерживающий проекты в



сфере развития гражданского общества, межкультурного диалога, экологии на получение гранта для проведения в Кривом Роге II Международного форума «Индустриальный туризм: реалии и перспективы».

Совершенствуются и формы развития промышленного туризма. К пешим и автобусным экскурсиям добавилась велосипедная с необычным названием «Криворожская зона отчуждения». Семичасовый велопробег, в котором приняли участие члены клубов «Велокривбасс» и «Адреналин», сопровождался увлекательным рассказом аспиранта КНУ

Эдуарда Дворчука о зонах обрушения, закрытых шахтах и исчезнувших горняцких поселках. Кривой Рог, в отличие от других городов-тружеников – это не только мегаполис с крупнейшими действующими предприятиями горно-металлургического комплекса Украины и Евро-

пы, а и город, обладающий колоссальным индустриальным наследием, которое включает остатки (свыше 800!) производственных объектов, железнодорожных и гидротехнических сооружений, мостов, рабочих поселений, старинных горнопро-

мышленных ландшафтов. Минувший год показал, что криворожане начали испытывать потребность в познании города. Было проведено 445 экскурсий, в которых приняли участие порядка 7,5 тыс. человек. Разработано более десятка маршрутов, как обзорных, так и целевых. К последним можно отнести «Тропинками Гданцевского рудника», «Тайны Кочубеевских штолен», «С высоты Буршицкого отвала», «Усадьба помещика Харина», «Кривой Рог в свете ночных фонарей».

Святослав АЗАРКИН.
Фото предоставлено автором.



БЛАГОДАРНОСТЬ ИЗ КОНВЕРТА

Спасибо за чуткость

В адрес редакции газеты пришло письмо от председателя совета ветеранов ГПП «Кривбасспромводоснабжение» Тамиллы БЕССАРАБ.

В нём Тамилла Ивановна рассказывает о том, что несколько недель назад её настигла тяжёлая болезнь, она попала в больницу. И сразу же, в первые дни, она ощутила большую поддержку родного предприятия, дружеское плечо коллег-ветеранов. Трогательной была их забота, они интересовались самочувствием, собрали деньги на лечение.

Тамилла Ивановна очень признательна всем неравнодушным людям за чуткость, внимание, человеколюбие. Просит через газету поблагодарить за материальную помощь администрацию и профсоюзный комитет первички ПМГУ «Кривбасспромводоснабжения». «Пока нас будут окружать щедрые на добро люди, пока мы будем сплочённым народом, мы преодолеем любые преграды», – написала ветеран.

Редакция.

КВН: анонс

В ФИНАЛЕ – ПЯТЬ КОМАНД

4 апреля в 17.00 в ДП «Овация» ПАО «Центральный ГОК» состоится финал игры КВН в рамках Рабочей лиги ПМГУ Кривбасса.

На одной сцене встретятся 5 команд: «Рудокопы из периферии» (Северный ГОК), «В центре событий» (Центральный ГОК), «Правила Купера», «Хардкор», «Дует «Особенные» и Ваня (все – городские команды).

Приглашаем всех ярко провести время вместе с участниками финальной игры, поддержать родные команды!

Поскольку Рабочий КВН – это лекарство от депрессии, всем желаем доброго здоровья!

Наш корр.

НЕХАЙ СКАЖЕ МОЛОДЫ!

Останнім часом слово «патріотизм» – частіше вживане. Мені запам'яталось, як один із сучасників сказав, що патріотизм – це великі і малі вчинки в ім'я своєї батьківщини. Щодня, щогодини. У тлумачному словнику української мови читаємо: «Патріотизм – одне з найглибших громадянських почуттів, змістом якого є любов до своєї батьківщини, відданість своєму народові, готовність служити її інтересам. Патріот – людина, яка любить свою Батьківщину, свій народ».

Із запитанням: «Як ви розумієте патріотизм?» – ми звернулися до учнів першого курсу Криворізького центру професійної освіти металургії та машинобудування. Ці хлопці – учні груп, де навчають професіям електрогазозварника та верстатника широкого профілю.

Що таке патріотизм?**Дмитро ДЖЕРДЖ:**

–Бути відданим рідній країні, народу, пропагувати українську культуру, мову – це, вважаю, патріотизм. Патріот має бути готовим у будь-яку хвилину стати на захист своєї нації. Приклад для мене – мій тато, який зараз служить у повітрянодесантних військах в зоні АТО... Багато ми говорили з батьком під час його короткої 10-денної відпустки. Татові поради допомагають зрозуміти світ, людей, сенс життя.

Зараз моя бабуся вишиває для мене сорочку. Відомо, що вишиванка з давніх-давен була традиційним одягом українців. Її буду одягати з гордістю, бо знаю, як береже тато вишитий рушник, подарований йому в дорогу.

**Дмитро КОВАЛЕВСЬКИЙ:**

–Мені – 16 років. Я – українець, і цим пишаюся. Пишу вірші, пісні про любов, про Україну.

Історія моєї країни ніколи не була безхмарною. Але патріоти завжди прагнули відродити найкраще в нашій державі, прославити Україну на весь світ. Патріотизм – це, коли проста людина (металург, учитель, держслужбовець) робить на своєму місці все від неї залежне для процвітання рідного краю. Засмучує те, що серед молоді зустрічаються люди з викривленими моральними цінностями: наркомани, пияки тощо. Зараз на сході України гинуть воїни, мирні жителі. Як це пережити? Коли настане мир? Про це говорять, думають усі. Я теж готовий захищати рідну землю, я не втечу і ховатись не буду.

Насамкінець хочу сказати, що патріотами не народжуються – ними стають. Яким буде наше майбутнє, залежить також від нас. Про це часто нам говорять наші педагоги.

**Данило ПЛЯКА:**

– Патріот – це та людина, яка знає своє коріння, яка сприяє збереженню історії рідного народу, яка просто любить нашу неньку-Україну. Така відданість, на мій погляд, має проявлятися в конкретних справах. При цьому слід поважати інші народи та їхню культуру.

Я мрію стати освіченою людиною, професіоналом своєї справи і принести користь Вітчизні.



Підготувала Ольга ЛЕМЕШ, бібліотекар Центру.
Фото Лесі НАДТОЧІЙ, викладача Центру.

Під знаком

РУДИ І МЕТАЛУ

РЕДАКТОР – Оксана ШАХМОТЬ

Номер зверстаний
М. Морозовою.Видання Криворізької міської організації
профспілки металургів і гірників України
Адреса редакції: 50101, м. Кривий Ріг,
пр. Металургів, 36-а.Телефон редактора 92-27-93.
e-mail: pidznakom@mail.ruСвідоцтво про реєстрацію ДП № 1025
від 3 березня 2003 року
Газета віддрукована в КП «Криворізька друкарня»
50050, м. Кривий Ріг, пр. Металургів, 28.
Тел. 90-63-34. Газету надруковано офсетним друком.
За якість друку газети відповідальність несе друкарня.
1 друк. аркуш, формат А4, обсяг 12 стор.
Наклад 1500, зам. 651.

МІЖНАРОДНИЙ ОСВІТНІЙ ПРОЕКТ



ЗУСТРІЧАЛИ ЮНИХ ДИПЛОМАТІВ ДЕРЖАВ – ЧЛЕНІВ ООН

11-13 березня в школі № 68 (мікрорайон Гірницький) відбувся непересічний захід всеукраїнського масштабу для молоді. Тут проходила XV відкрита конференція старшокласників «Модель ООН. Україна. Кривий Ріг, 2015».

Як розповіла головний координатор конференції, директор КЗШ № 68 Людмила Камлик, модель Організації Об'єднаних Націй – це міжнародна освітня програма, у ході якої імітуються засідання різних органів системи ООН. На цих засіданнях-імітаціях учні виступають у ролі дипломатів. Вони представляють різні країни і беруть участь в обговоренні поточних питань, які стоять на черзі денній в ООН. Одним із найважливіших правил кожної моделі є певне дотримання правил процедури ООН. Даний проект допомагає дітям краще адаптуватися в багатонаціональному суспільстві, розвиває самостійне мислення, сприяє підвищенню інтелектуального рівня старшокласників, а також дисциплінує їх. Усе це стане в нагоді в практичному житті, у професійній діяльності.

Нинішнього року тема конференції була надактуальною: «Безпечний світ – наша спільна відповідальність». Протягом заходу 200 юнаків і дівчат з 12 регіонів мали можливість працювати в комітетах і комісіях, де висловлювали власні думки з теми глобального тероризму, екстремізму, з три-воєю говорили про ці небезпечні явища для людства, що стоять в одному ряду світових загроз поряд з ядерною та екологічною небезпекою, шукали шляхи вирішення політичних проблем. Як знати, можливо, саме серед цих молодих людей є ті, кому під силу зробити відкриття, здійснити неможливе?!

На достойному рівні пройшло врочисте відкриття конференції. Кожен з учасників відчував себе причетним до розв'язання проблем світового масштабу. Потрібність такого проекту, який уже 15 років для старшокласників (і не лише криворізьких) реалізовує колек-



тив КЗШ № 68, відмітили і почесні гості заходу. Серед них – голова Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України, депутат міської ради Анатолій Макаренко. «Модель ООН виховує дипломатів, еліту нації, учить спілкуванню і що найголовніше – чути і розуміти один одного», – підкреслив він.

Анатолій Макаренко допоміг з проведенням запланованої в рамках конференції екскурсії по місту. Учасники даного проекту побували на оглядовому майданчику Першотравневого кар'єра і в музеї трудової слави ПАТ «Північний ГЗК». Зі старшокласниками зустрічалися голова профкому первинки ПМГУ комбінату Наталія Шамрицька та її заступник Павло Третяков.

Цінним для юних дипломатів держав – членів ООН було почути звернення керівника інформаційного відділу Представництва ООН в Україні Вікторії Андрієвської. Вона підкреслила, що 2015 рік для ООН – ювілейний. Ця глобальна міжнародна організація заради людства і планети працює уже 70 років. Представництво ООН в Україні вдячне криворізьким організаторам за проведення відкритої конференції і запросило їх 18 березня відвідати Посольство ООН в Києві. Візитом до столиці криворізьці залишилися задоволеними.

Оксана ШАХМОТЬ. Фото з архіву редакції.

АКТИВНИЙ ДОСУГ

«РОМАНТИКИ» – НА ГОВЕРЛЕ

22 лютого група криворожан (профсоюзні активісти «ЕВРАЗ Суха Балка», Южного ГОКа, 16-й горбольниці) совершила трудное восхождение на гору Говерлу – самую высокую вершину Карпат, наивысшую точку на территории Украины. Восхождение на Говерлу требует хорошей физической подготовки и выносливости, ведь идти в гору нужно долго. Зимой подъём осложняется неблагоприятными погодными условиями (пурга, метель). И, тем не менее, четверым из 10 членов действующего на «ЕВРАЗ Суха Балка» туристического клуба «Романтик», которые отправились в этот турпоход, удалось это сделать. Вот их имена – Сергей Павлыш, Анатолий Таран («сухобалчане»), Андрей Бахмацкий (ЮГОК), Людмила Коцуба (16-я горбольница). Зимнее восхождение криворожане посвятили 71-й годовщине со дня освобождения родного города от немецко-фашистских захватчиков.

Такой информацией с нашей газетой поделился председатель турклуба «Романтик», профсоюзный лидер первички ПМГУ шахты «Юбилейная» ПАО «ЕВРАЗ Суха Балка» Анатолий Таран. Анатолий Александрович подчеркнул, что, несмотря на суровость нынешней жизни, «романтики» не унывают, продолжают популяризировать туризм среди шахтёров. В ближайших планах – покорение Карпат (на майские праздники) и Кавказских гор (летом).

Наш корр.

Фото предоставил профком ПМГУ «ЕВРАЗ Суха Балка».

