

За інтереси та єдність трудящих!



Квітень  
2015 року  
№ 4 (146)

# Мід знаком

# РУДИ І МЕТАЛУ

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України

## НАЙБІЛЬША ЦІННІСТЬ – МИРНЕ НЕБО

### ШАНОВНІ ЧЛЕНИ ПРОФСПІЛКИ І ДОРОГІ ВЕТЕРАНИ!

Пам'ять – це міст. Міст від минулого до сьогодення і майбутнього. Усвідомлюючи це, ми вкотре у квітучі весняні дні зустрічатимемо два знакових для нас свята – 1 Травня і День Перемоги. І хоча 9 травня 1945 року від нас відходить усе далі, та ми завжди пам'ятатимемо, якою ціною була відвойована у фашистських загарбників така жадана Перемога, про величний подвиг батьків і дідів, про те, як вони після війни відроджували народне господарство. Найбільша цінність – мирне небо. І зараз кожен українець це відчуває дуже гостро.

На жаль, сьогодні ми не можемо сказати, що славетний травень, який останні 70 років символізував мир і спокій, мирну працю під чистим блакитним небом, зустрічаємо з радістю. Бо ятрять душу і тривожать події, що відбуваються на Сході України, а також непокоять знищення гірничо-металургійної галузі та антисоціальна політика держави по відношенню до простих українців – трудівників, ветеранів. Людина праці в нашій країні не може похвалитися добробутом, достойним матеріальним становищем і впевненістю в завтрашньому дні.

1 травня, у День міжнародної солідарності трудящих, Криворізька міська організація профспілки металургів і гірників України проведе мирний мітинг, де члени нашої профспілки і всі бажаючі висловлять власну позицію проти зниження рівня життя українців. Одні з ключових питань, які наразі турбують профспілку металургів і гірників України, – скорочення робочих місць і заморожування заробітних плат, урізання пенсій; захмарне підвищення цін і тарифів в умовах зниження реальних доходів населення; позбавлення працівників і їхніх дітей санаторно-курортного лікування та оздоровлення, знищення системи соціального страхування; відсутність соціального діалогу між профспілками і урядом. Упевнений, солідарними діями, принциповістю, небайдужістю ми зможемо вплинути на неприпустиму ситуацію заради достойного життя металургів, шахтарів, гірників, усіх людей праці.

Від імені Криворізького міського комітету профспілки металургів і гірників України вітаю всіх зі святом Весни і Праці, з Днем Перемоги! І представникам молодого покоління, і ветеранам зичу сталевого здоров'я, фізичних і душевних сил, невичерпної енергії, оптимізму, віри в добро і справедливість!

**Анатолій МАКАРЕНКО,**  
голова Криворізького міського комітету ПМГУ.



В ГОРКОМЕ ПРОФСОЮЗА

## А после — встреча с Сергеем Комышевым



**1 апреля в Криворожском городском комитете ПМГУ прошло два важных для жизнедеятельности профсоюзной организации мероприятия. Проводил их председатель горкома Анатолий Макаренко. Одно из них – заседание президиума горкома профсоюза, второе – встреча кандидата на должность председателя Центрального комитета ПМГУ, нынешнего первого заместителя председателя ЦК, Сергея Комышева с делегатами VI съезда ПМГУ (состоится 28 апреля). Сергей Петрович также принял участие в работе президиума Криворожского горкома профсоюза.**

На президиуме рассматривались три вопроса.

Об итогах выполнения коллективных договоров и Отраслевого соглашения (на предприятиях ГКМ Кривбасса) за 2014 год докладывал главный специалист по вопросам социально-экономической, правовой защиты и трудовых отношений горкома ПМГУ Сергей Узлов. Заслушав и обсудив предоставленную информацию, президиум в своём постановлении рекомендовал председателям профкомов предприятий:

- усилить общественный контроль за соблюдением режима рабочего времени и правил внутреннего распорядка, сохранности документов, отражающих ежедневную занятость трудящихся на работах с тяжёлыми и вредными условиями труда в целях предоставления льгот, в том числе при назначении пенсии на льготных условиях;

- в ходе колдоговорной кампании добиваться включения в коллективные договоры норм об условиях ведения и порядка применения суммированного учёта рабочего времени (с отражением в них продолжительности учётного периода), предоставления дней отдыха за дежурства на предприятии;

- в колдоговорах предусмотреть гарантии освобождённым от основной работы членам выборных профсоюзных органов после окончания их полномочий по предоставлению прежней (или равноценной) работы (должности) на

этом же предприятии и т.д.

Заведующая организационно-информационным отделом Криворожского горкома ПМГУ Мария Загребельная проинформировала об итогах статистической отчётности и состояния профсоюзного членства в Криворожской городской организации ПМГУ по итогам 2014 года. На 1 января 2015 года в состав Криворожской городской организации профсоюза входят 53 первичные организации, которые объединяют почти 102 тысячи членов нашего профсоюза. Мария Григорьевна подчеркнула, что резерв для увеличения профсоюзных рядов есть, ведь на отдельных крупных предприятиях не все трудящиеся охвачены профсоюзным членством. По данному вопросу президиум постановил профсоюзам больше внимания уделять работе по вовлече-



нию в профсоюз трудящихся, не определившихся с выбором, продолжить и активизировать целенаправленную работу на дальнейшее совершенствование методов мотивации профсоюзного членства.

Заместитель председателя горкома Виктор Спильняк проинформировал присутствующих о действиях Криворожской городской организации ПМГУ в День международной солидарности трудящихся. 1 мая криворожане, члены профсоюза металлургов и горняков Украины, выйдут на митинг со злободневными лозунгами. Он начнется на площади возле криворожского цирка в 10.00.

После состоялось общение первого заместителя председателя ЦК ПМГУ Сергея Комышева с делегатами VI съезда профсоюза. Сергей Петрович рассказал о ситуации в ГКМ Украины и деятельности профсоюза в нынешних сложных условиях. Подробно остановился на трудностях, с которыми приходится сталкиваться, когда «нет социального диалога с государственной властью». Проинформировал о работе профсоюзных организаций, расположенных на Востоке страны, и взаимосвязи с ними Центрального комитета. С. Комышев поделился своим видением относительно дальнейших действий ПМГУ в вопросах защиты прав и интересов трудящихся отрасли.

**Оксана ШАХМОТЬ, фото автора.**

## НА КОРИСТЬ ПЕРЕСІЧНОГО ГРОМАДЯНИНА

**31 березня відбулася робоча зустріч голови Державної служби України з питань праці Романа Чернеги, керівництва Держгірпромнагляду та Інспекції праці з представниками профспілок України.**

На заході обговорили ключові гострі питання сфери праці: реформи, обмеження перевірок, відповідальність держави та бізнесу за дотримання вимог у питаннях праці, охорони праці та промислової безпеки на виробництві, збільшення кількості нещасних випадків на виробництві, навчання фахівців, інспекторів, оновлення нормативної бази, інтеграція європейських стандартів.

«Упевнений, що завдяки спільній діяльності з профспілками ми налагодимо ефективний механізм роботи. Для нас основне завдання сьогодні – щоб наша діяльність захистила пересічного громадянина України на робочому місці», – наго-

ловив голова Держпраці України.

Заступник голови Федерації профспілок України Сергій Українець запевнив: «Профспілки України готові вас підтримувати в напрямку розвитку та покращення роботи у сфері праці України».

На завершення зустрічі прийнято спільне рішення створити робочу групу та підготувати пропозиції до Уряду щодо нагальних питань.

**ЗА ІНІЦІАТИВИ  
ПРОФСІЛОК**

**Наш кор.**



## МИРА И УСПЕХОВ В ТРУДЕ!

### УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ!

*От имени Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины примите искренние поздравления с Международным днем солидарности трудящихся и Днем Победы!*

*Эти майские праздники имеют особое значение для каждого из нас, как символы нашего общего стремления к миру, единству, достойному труду и достойному уровню жизни!*

*Мы помним и чтим трудовые и боевые подвиги наших отцов. Мы верим в мирный и созидательный завтрашний день нашей страны.*

*Желаем вам мира, счастья, здоровья, успехов в труде, воплощения в жизнь наших общих надежд на лучшее!*

**Сергей КОМЫШЕВ,**  
первый заместитель  
председателя ЦК ПМГУ.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА

## В ПРЕДДВЕРИИ СЪЕЗДА

**16 апреля состоялась заседание президиума ЦК ПМГУ и пленум Центрального комитета профсоюза. В повестке дня – вопросы подготовки VI съезда ПМГУ. Заслушали все проекты документов, которые будут предложены делегатам съезда на утверждение: отчетный доклад о работе за отчетный период, проекты постановлений, обращений, состав Центрального комитета нового созыва и другие.**

Вел заседание президиума и пленум первый заместитель председателя ЦК С. Комышев. На заседании президиума с информацией по направлениям работы выступили руководители управлений ЦК В.Талова, В.Белик, В.Чумаченко, В.Сундеева. На пленуме свои мнения высказывали председатели обкомов В.Шевченко, А.Харченко, заместитель председателя ЦК А.Рябко, председатели профкомов. Информацию по дополнениям в Устав ПМГУ, подготовленную Уставной комиссией, доложили заместитель председателя ЦК В.Гавриленко и главный правовой инспектор труда ЦК О.Зубец.

На пленум ЦК приехали представители всех территорий, в том числе Луганской и Донецкой областей. Поэтому, кроме основных вопросов повестки дня, было и общение профсоюзных лидеров по поводу ситуации в разных регионах Украины.

**По материалам  
сайта ЦК ПМГУ.**



ШКОЛА ПРОФЛИДЕРА

## ЗНАНИЯ ЗА ПЛЕЧАМИ НЕ НОСИТЬ

**15 апреля Криворожский городской комитет профсоюза металлургов и горняков Украины провёл учебный семинар для впервые избранных профсоюзных работников и активистов из разных первичных профсоюзных организаций. Это – уже второй такой в рамках Школы профсоюзного лидера.**

Открывая профсоюзное обучение, заведующая организационно-информационным отделом Криворожского горкома ПМГУ Мария Загребельная пожелала всем присут-

ствующим провести время с пользой, ведь знания, как известно, за плечами не носить.

Главный технический инспектор труда горкома Александр Кучер детально остановился на нюансах Закона Украины «Об охране труда». Рассказал о работе профсоюзных и цеховых организаций по осуществлению общественного контроля за работой администрации в области охраны труда, о задачах общественных инспекторов.

Главный специалист по вопросам социально-экономической, правовой

защиты и трудовых отношений горкома Сергей Узлов информировал по теме «Коллективные договоры и соглашения, их практическое применение, контроль за выполнением этих документов». После проверил, как слушатели усвоили информацию.

Также у профсоюзных работников и активистов была возможность пообщаться с руководством Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

**О.МИХАЙЛОВА, фото автора.**





## АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ



## НА МОЛОДЕЖНОМ ФОРУМЕ



**С 31 марта по 2 апреля на базе отдыха «Самара» (г. Новоомсково) прошёл II Всеукраинский молодежный форум профсоюза металлургов и горняков Украины. Более 70 молодых лидеров и активистов, представляющие различные регионы нашей страны, учились, общались и обменивались опытом. Кривой Рог был представлен делегацией в количестве 21 чел.**

В день открытия форума профсоюзная молодежь получила возможность встретиться с руководителями Центрального и территориальных комитетов нашего профсоюза: первым заместителем и заместителем председателя ЦК Сергеем Комышевым и Валерием Гавриленко, председателем Криворожского горкома Анатолием Макаренко и другими лидерами профсоюзного движения.

Участники форума заслушали информацию об итогах работы Молодежного совета ПМГУ (доложил председатель совета, председатель профкома ДП «Ильич – Агро Донбасс» Александр Гавриш), обсудили дальнейший вектор развития молодежной политики в ПМГУ, возможные способы укрепления позиций молодежи в профсоюзе. Наиболее оживленная дискуссия была по поводу недостаточного количества представителей молодежи на VI съезде ПМГУ и участия мо-

лодежных лидеров в руководящих выборных органах профсоюза.

В дальнейшем участники форума прослушали краткую, но емкую лекционную программу по наиболее актуальным вопросам профсоюзной работы. Специалисты ЦК подготовили такие лекции: «Зарплата – как уровень порядочности работодателя и силы профсоюза», «Профсоюзная мотивация молодых работников», «Карьерный рост в профсоюзе» и др.

В игре «Брейн-ринг» молодежь продемонстрировала свои эрудицию и память, а в СТЭМах – чувство юмора и творческое начало.

На заключительном собрании утверждали итоговые документы форума и избирали новый состав Молодежного совета ПМГУ.

**По материалам сайта ЦК ПМГУ. Фото предоставлено Романом ТАРАСЕНКО.**



## ТАКІ РІЗНІ, АЛЕ З ОДНИМ БАЖАННЯМ

**Бажання в цих дітей, переможців і призерів регіонального етапу Всеукраїнського конкурсу малюнку «Охорона праці – очима дітей», – одне: аби їхні батьки, працівники підприємств гірничо-металургійної галузі, поверталися додому живими і неушкодженими. Саме тому вони брали участь (дехто не вперше!) в організованому Криворізьким гірничопромисловим територіальним управлінням та Криворізьким експертно-технічним центром Держгірпромнагляду України творчому конкурсі.**



## КОНКУРС ДИТЯЧИХ МАЛЮНКІВ

Цей спільний знімок зроблений 3 квітня після врочистого відзначення переможців і призерів регіонального етапу конкурсу. На фото разом з учасниками творчого змагання – перший заступник начальника Криворізького гірничопромислового територіального управління Олександр Кононенко та заступник начальника Криворізького експертно-технічного центру Сергій Мироненко. Вони проводили церемонію нагородження, вручали дітям дипломи і подарунки.

Представники Держгірпромнагляду України повідомили, що впродовж січня – березня на адресу Криворізького територіального управління надійшло майже 250

дитячих малюнків. Подякували авторам за цікаві сюжети, нестандартний підхід, естетичне оформлення робіт. Слова вдячності на свою адресу почули й батьки маленьких і юних художників. Завдяки розповідям дорослих, діти мали змогу в роботах відобразити всі тонкощі трудового процесу, в малюнках «висловити» свій дитячий погляд на недитячі проблеми, пов'язані зі сферою охорони праці.

Назвемо переможців і призерів конкурсу. У першій віковій групі (автори від 6 до 10 років) кращими визнано роботи нікопольчанки Каміли Гурової, наших землячок Марини Денисенко, Марії Петренко і Каріни Синягіної. Батьки криворізьких дітей трудяться на Південному ГЗК та «Корум Криворізький завод гірничого обладнання».

Інгулецького ГЗК), Катерину Ляхову (батько працює на Південному ГЗК).

В інтерв'ю нашій газеті Дар'я сказала, що їй 15 років, закінчила художню школу. У конкурсі, про який їй повідомила мама (працівниця цеху мереж і підстанцій), бере участь удруге. Після матусиних розповідей про свою роботу сюжети для малюнку вигадувати нескладно. Другий раз дівчина стає переможницею.

Приємно також було спостерігати, як після церемонії нагородження до юних авторів та їхніх батьків підходили керівники служб охорони праці підприємств. Вони дякували батькам за виховання дітей, за активну життєву позицію, авторам робіт – за творчий підхід.

**Оксана ШАХМОТЬ, фото автора.**

## СПЕЦВИПУСК

# ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОБОТИ І ПОВНОВАЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ

**відповідно до законів України «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності».**

Зміни, у яких перебуває Україна на шляху реформ, вплинули на процеси, що відбуваються в суспільстві, у тому числі в профспілковому русі. Зокрема, статус профспілок, як незалежних, розширює їх можливість впливати на соціальну політику. Питання правового регулювання діяльності профспілок є надзвичайно актуальним у новітній період. Саме Закон України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» значно підвищив авторитет профспілок, як інституту соціального і правового захисту працівників, у нових соціально-економічних умовах розвитку і є об'єктом постійної уваги юристів, економістів і соціологів.

За умов переходу до ринкової економіки в Україні загострилися проблеми, пов'язані з гарантуванням безпечних та здорових умов праці. Розв'язанню

цих проблем і визначенню основних принципів державної політики в галузі охорони праці допомагають закони України «Про охорону праці» (1992 р.), «Про внесення змін до Закону України «Про охорону праці» (№ 229-4 від 21.11.2002 р.), який ухвалив нову редакцію ЗУ «Про охорону праці» і визначив основні принципи державної політики в галузі охорони праці.

Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці» (№ 77-19 від 28.12.2014 р.) гарантує конституційне право громадян на соціальний захист у країні з соціально орієнтованою ринковою економікою.

**Основні напрями роботи і повноваження профспілок у сфері охорони праці розроблено відповідно до вимог законів України "Про охорону праці" та "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", інших нормативних актів для надання практичної допомоги профспілковим організаціям у здійсненні ними контролю за додержанням законодавства про охорону праці.**

Після передачі наглядових функцій із охорони праці державі профспілки отримали можливість зосередити свої зусилля на забезпеченні більш ефективного контролю за діяльністю відповідних державних структур, за створенням власниками здорових та безпечних умов праці, додержанням ними вимог законодавства про охорону праці. Зважаючи на це, основними напрямками у роботі галузевих профспілок і територіальних профоб'єднань Федерації профспілок України, профспілкових комітетів підприємств і організацій мають бути:

1. Захист прав та інтересів працівників у питаннях охорони праці.
2. Участь у розробці нових і перегляді чинних законодавчих та інших нормативних актів з охорони праці.
3. Участь у розслідуванні нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві.
4. Участь у роботі комісій із питань

прийняття в експлуатацію закінчених будівництвом і реконструйованих об'єктів виробничого і соціально-побутового призначення, а також засобів виробництва та охорони праці.

5. Участь у роботі комісій з питань проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам з охорони праці.

6. Розробка пропозицій до програм, третього розділу "Умови праці та відпочинку" Генеральної, галузевих і регіональних угод, а також колективних між профспілками й роботодавцями, контроль за їх виконанням.

## ЗАХИСТ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ У ПИТАННЯХ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Відповідно до ст. 41 Закону України "Про охорону праці", ст. 21 та п. 12 ст. 38 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" профспілки наділені такими повноваженнями, як здійснення громадського контролю за додержанням роботодавцем законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належного виробничого побуту для працівників, своєчасним забезпеченням їх відповідними засобами колективного та індивідуального захисту, лікувально-профілактичним харчуванням, молоком, газованою, солоною водою тощо.

Повноваження представників профспілок підтверджуються по-

становами президій відповідних профспілкових органів, первинних профспілкових організацій на термін їх повноважень (або для виконання окремого завдання). Вони поширюються на підприємства, установи, кооперативні та інші організації, колективні, фермерські господарства незалежно від форм власності, видів господарської діяльності та відомчої належності, де працюють члени відповідної галузевої профспілки або ті, які входять до відповідного регіонального профоб'єднання.

Представники профспілок у своїй роботі повинні керуватися переліком повноважень, передбачених Законом України "Про охорону праці". А також – Типовим положенням про представників профспілок з питань охорони праці, Положенням про комісію з питань охорони праці профспілкового комітету підприємства, Положенням про громадського інспектора з охорони праці та іншими нормативними актами з охорони праці.

**Відповідно до Закону України "Про охорону праці" представники профспілок беруть участь у:**

- розробці та здійсненні державної політики в галузі охорони праці та соціального захисту працюючих відповідно до Закону "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" (ч. 1 ст. 21);
- розробці загальнодержавної програми поліпшення безпеки, гігієни праці та виробничого середовища і



здійсненні контролю за її виконанням відповідно до Закону України "Про охорону праці" (абз. 4 ч. 4 ст. 33);

- укладанні з міністерствами та іншими центральними органами державної виконавчої влади угод з питань поліпшення умов і безпеки праці відповідно до Закону України "Про охорону праці" (абз. 5 ч. 1 ст. 33), Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" (ст. 20);

- підготовці разом з роботодавцями проектів двосторонніх зобов'язань до колективних договорів щодо забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці, а також комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, контроль за їх виконанням відповідно до ст. 20 Закону України "Про охорону праці", п. 1 ст. 38 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності";

- розслідуванні нещасних випадків і профзахворювань, у тому числі у спеціальних розслідуваннях за участю фахівців з охорони праці вищестоящих профорганів, у розробці заходів щодо їх попередження (ст. 22 Закону України "Про охорону праці", п. 11 ст. 38 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності");

- підготовці разом з власником порядку виплати та розмірів заощечень за активну участь та ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки праці відповідно до ч. 1 ст. 25 Закону України "Про охорону праці";

- управлінні соціальним страхуванням від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань відповідно до ст. 5, 16, 17 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності" та ст. 24 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності";

- періодичному перегляді страхових тарифів на соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань відповідно до п. 4 ч. 7 ст. 17 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності";

- опрацюванні порядку організації охорони праці, розслідування та обліку нещасних випадків з учнями і студентами під час їх трудового та професійного навчання у навчальному закладі відповідно до ч. 2 ст. 30 Закону

України "Про охорону праці";

- роботі з атестації посадових осіб на знання ними нормативних актів з охорони праці; з приймання в експлуатацію нових і реконструйованих об'єктів виробничого призначення на відповідність їх вимогам нормативних актів з охорони праці; з атестації робочих місць за умовами праці відповідно до Закону України "Про охорону праці" (ч. 4 ст. 18);

- підтвердженні факту наявності виробничої ситуації, небезпечної для життя чи здоров'я працівника, людей, які його оточують, або навколишнього середовища, та обґрунтування відмови працівника від роботи з цих причин (на рівні первинної профорганізації, а при конфліктах – на рівні представника вищестоящих профорганів), відповідно до Закону України "Про охорону праці" (ч. 2 ст. 6).

Безпосередніми виконавцями функцій профспілок на підприємствах згідно з законом України "Про охорону праці" є профспілковий комітет, його комісія з питань охорони праці, цехові комітети, профгрупи і громадські інспектори з охорони праці.

Зміст роботи цих громадських формувань і їх права викладено у відповідних положеннях, затверджених президією Федерації профспілок України (від 20.09.1994 р.).

## ПРО РОЛЬ ПРОФКОМУ

**3 метою виконання функцій у галузі охорони праці профспілковий комітет:**

- організовує перевірки стану умов і безпеки праці на виробництві, вимагає усунення порушень нормативно-правових актів про охорону праці;

- вивчає створення й функціонування системи управління охороною праці на підприємстві відповідно до вимог ст. 34, 41 Закону України "Про охорону праці", вносить власнику пропозиції щодо усунення наявних недоліків, згідно зі ст. 38 Закону України "Про профспілки, їх права та гарантії";

- бере участь у формуванні розділу "Охорона праці" колективного договору, розробляє Положення про технічну інспекцію праці, представників профспілок з питань охорони праці, комісію з питань охорони праці профспілкового комітету підприємства, громадського інспектора з охорони праці, колективного договору. Домагається вирішення за допомогою цього документа важливих проблем охорони праці і забезпечення соціальних прав та гарантій працівників у цій сфері трудових відносин, згідно зі ст. 20 Закону України "Про охорону

праці", ч. 1 ст. 38 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності";

- готує разом з власником і вносить на затвердження трудового колективу пропозиції щодо визначення розмірів одноразової допомоги потерпілим або членам сімей загиблих на виробництві, встановлення додаткових до наданих чинним законодавством пільг, компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці відповідно до ст. 25 Закону України "Про охорону праці";

- бере участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань, протидіє безпідставному звинуваченню постраждалих, безпідставній відмові власника у складанні акта встановленої форми, внесенні за необхідності змін до його змісту тощо (відповідно до ч. 3 ст. 41 Закону України "Про охорону праці", ч. 8 ст. 21 та п. 11 ст. 38 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", "Положення про розслідування та облік нещасних випадків, профзахворювань і аварій на підприємствах, в установах і організаціях", затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 1112 від 25.08.2004.);

- захищає інтереси членів профспілки та інших працівників (на їх прохання) при розгляді конфліктних ситуацій з питань охорони праці, зокрема, підтверджує факт наявності виробничої ситуації, небезпечної для життя чи здоров'я людей або для навколишнього середовища, при відмові працівника від роботи з цих причин і контролює оплату середнього заробітку за час вимушеного простою; наполягає на виплаті вихідної допомоги (не менше тримісячного заробітку) у разі розірвання працівником трудового договору з власником, який не виконує законодавство про охорону праці (відповідно до ст. 6 Закону України "Про охорону праці" тощо);

- забезпечує представництво й активну участь у роботі комісії підприємства з питань охорони праці (ст. 16 Закону України «Про охорону праці», ст. 38 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності") та комісії з атестації посадових осіб на знання ними нормативних актів з охорони праці;

- своєчасно висуває кандидатури активістів профспілки на обрання уповноваженими трудового колективу з питань охорони праці (ст. 19 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності"), а у випадках обрання уповноваженими інших осіб забезпечує тісний

взаємозв'язок у роботі з ними громадських інспекторів з охорони праці. Домагається від власника створення необхідних умов для навчання й роботи уповноважених трудового колективу та профактивістів з питань охорони праці;

- бере участь у прийманні в експлуатацію нових і реконструйованих виробничих об'єктів (ст. 21 Закону України "Про охорону праці");

- контролює додержання власником визначеного ст. 41 Закону України "Про охорону праці" порядку забезпечення працюючих спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами колективного та індивідуального захисту.

Профспілки, їх організації всіх рівнів мають право на внесення роботодавцям обов'язкових для розгляду подань з питань охорони праці та одержання від них повних аргументованих відповідей відповідно до ч. 9 ст. 21 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" та Закону України "Про охорону праці" ч. 3 ст. 41.

### ПРО РОЛЬ ЦЕХКОМУ

**Цеховий комітет профспілки та його представники з питань охорони праці здійснюють контроль за:**

- станом охорони праці на робочих місцях, санітарно-побутовим забезпеченням працівників цеху;

- своєчасним інформуванням працівників про зміни умов праці, наданням пільг та компенсацій за шкідливі умови праці;

- оплатою праці при переведенні працівників на легшу роботу, виплатою їм допомоги у зв'язку з нещасним випадком або професійним захворюванням;

- ходом виконання заходів, передбачених колективним договором, щодо забезпечення здорових і безпечних умов праці в цеху, поліпшення умов праці жінок і неповнолітніх;

- оплатою обумовлених перерв санітарно-оздоровчого спрямування працівникам, які використовуються на роботах зі шкідливими або важкими умовами праці;

- наданням грошових компенсацій за лікувально-профілактичне харчування при роз'їзному характері роботи;

- компенсацією витрат працівників на придбання спецодягу та інших засобів індивідуального захисту за власні кошти, а також у разі заміни цих засобів через їх пошкодження або достроковий знос не з вини працівника;

- усуненням причин нещасних випадків та професійних захворювань, визначених комісіями з їх розслідування;

- наявністю та станом наочної агітації з питань охорони праці на робочих місцях, оформлення куточків охорони праці;

- наявністю та повнотою інструкцій з техніки безпеки, веденням відповідної документації, своєчасністю проведення інструктажів на виробництві згідно зі ст. 22, 41 Закону України "Про охорону праці".

### ПРО РОЛЬ ПРОФГРУПИ

**Представник профгрупи з питань охорони праці контролює:**

- додержання членами профспілки вимог інструкцій з питань техніки безпеки під час роботи;

- видачу відповідним категоріям працюючих молока або інших рівноцінних продуктів, миючих засобів, дотримання режиму праці та відпочинку під час робочого дня, організацію питного режиму;

- наявність і технічний стан засобів колективного та індивідуального захисту у працюючих членів профгруп;

- своєчасність та повноту проведення інструктажів з охорони праці на робочих місцях.

### УЧАСТЬ ПРОФСПІЛКИ В РОЗРОБЦІ

**нових і перегляді чинних законодавчих та інших нормативних актів з охорони праці**

Відповідно до ст. 28 Закону України "Про охорону праці" професійні спілки беруть участь в опрацюванні та прийнятті нових, перегляді та скасуванні чинних державних нормативних актів про охорону праці. Для виконання цієї роботи профспілкові органи мають право залучати відповідних спеціалістів, за необхідності – незалежні від держави об'єднання фахівців з питань охорони праці. Слід зауважити, що державні нормативні акти з охорони праці переглядаються в міру впровадження досягнень науки і техніки, що сприяють поліпшенню умов і гігієни праці, підвищенню її безпеки, а також нормалізації виробничого середовища, але не рідше одного разу на 10 років.

Метою перегляду чинних законодавчих та інших нормативних актів, перш за все, має бути підвищення рівня забезпечення працюючим здорових і безпечних умов праці. Окрім того, кожний державний нормативний акт з охорони праці повинен відповідати вимогам відповідних конвенцій і рекомендацій, ухвалених Міжнародною організацією праці.

### УЧАСТЬ ПРОФСПІЛКИ В РОЗСЛІДУВАННІ

**нешасних випадків та професійних захворювань на виробництві**

З метою забезпечення належного соціального захисту членів профспілок, потерпілих на виробництві від нещасних випадків, професійних захворювань або інших ушкоджень здоров'я, а також членів сімей загиблих на виробництві, профспілковим організаціям усіх рівнів необхідно не тільки встановити суворий контроль за своєчасним і об'єктивним розслідуванням причин нещасних випадків і професійних захворювань, а й брати активну участь у роботі комісії з їх розслідування.

Відповідно до ст. 22, 41 Закону України "Про охорону праці", а також вимог Положення про розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на підприємствах, в установах і організаціях, жоден нещасний випадок не повинен розслідуватися без участі представників профспілкової організації, членом якої є потерпілий. Якщо останній не є членом профспілки, то в комісії з розслідування бере участь уповноважений трудового колективу з питань охорони праці.

Головне завдання представника профспілки в роботі комісії з розслідування нещасного випадку, профзахворювання полягає в тому, щоб не допустити необґрунтованого звинувачення потерпілого або приховання нещасного випадку від розслідування та обліку.

Слід взяти до уваги, що комісія з розслідування нещасного випадку встановлює тільки факт наявності вини потерпілого. Однак у всіх випадках вина потерпілого і відповідно зменшення одноразової допомоги не може перевищувати 50%.

Про кожний нещасний випадок зі смертельним наслідком і груповий випадок (який трапився одночасно з двома і більше працівниками) власник зобов'язаний негайно повідомити профком підприємства та вищестоящий профспілковий орган, представник якого повинен бути залученим до складу комісії із спеціального розслідування цього випадку.

**Профспілкові організації всіх рівнів зобов'язані:**

- сприяти потерпілим, членам сімей загиблих, а також особам, що захищають їхні інтереси, в ознайомленні з матеріалами розслідування, своєчасному одержанні акта форми Н-5, Н-1 і в розгляді власником заяв у випадку незгоди з його змістом, вирішенні питань відшкодування шкоди від ушкодження здоров'я,



каліцтва чи загибелі працівника, виплати одноразової допомоги, одержанні інших виплат і компенсацій, пов'язаних з нещасними випадками або професійними захворюваннями;

– домагатися від власника одержання необхідної інформації про заходи, що вживаються з метою профілактики нещасних випадків і профзахворювань;

– розглядати причини нещасних випадків, особливо з важкими наслідками, на засіданнях своїх колегіальних органів, давати принципovu оцінку діям власника щодо підвищення рівня безпеки праці на виробництві;

– при виявленні порушень Положення про розслідування та облік нещасних випадків вносити власнику подання про усунення цих порушень, а за необхідності направляти їх в органи державного нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю, в правоохоронні органи;

– виступати в засобах масової інформації з аналізом причин виробничого травматизму.

### **ПРО УЧАСТЬ ПРОФСПІЛКИ В РОБОТІ КОМІСІЙ З ПИТАНЬ ПРИЙНЯТТЯ В ЕКСПЛУАТАЦІЮ ЗАКІНЧЕНИХ БУДІВНИЦТВОМ І РЕКОН- СТРУЙОВАНИХ ОБ'ЄКТІВ ВИРОБНИЧОГО, СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВОГО ПРИЗНАЧЕННЯ, А ТАКОЖ ЗАСОБІВ ВИРОБНИЦТВА ТА ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Відповідно до ст. 21 Закону України "Про охорону праці" прийняття в експлуатацію нових і реконструйованих виробничих об'єктів здійснюється за участю представників профспілок.

Слід зазначити, що прийняття виробничих об'єктів комісіями провадиться лише при повній їх готовності відповідно до затверджених проектів: укомплектування виробничими кадрами, забезпечення енергоресурсами, усунення будівельних недоліків і початок випуску продукції на встановленому обладнанні. У разі наявності недоліків, що впливають на умови та безпеку праці, а також санітарно-побутове обслуговування, представник профспілки не повинен погоджуватися з прийняттям об'єкта в експлуатацію. Відповідному профспілковому органу потрібно звернутися до органів державної статистики України з пропозицією не включати цей об'єкт у перелік діючих.

При прийнятті засобів виробництва (механізмів, машин, транспортних засобів та ін.) представникам профспілок необхідно в першу чергу звернути увагу на наявність та повноту відображення вимог безпеки праці в конструкторській та проектній

документації (паспорти, технічних умовах, інструкціях з експлуатації тощо). Потрібно також ознайомитися з протоколами вимірів рівнів небезпечних та шкідливих виробничих факторів: повітря робочої зони, шуму, вібрації, електромагнітних випромінювань на робочих місцях тощо, величина яких не повинна перевищувати допустимі норми. Перевіряється також відповідність конструкції обладнання паспортним даним і технічним вимогам, наявність знаків безпеки і кольорового фарбування, необхідних символів органів управління, засобів колективного захисту тощо.

При впровадженні у виробництво машин, механізмів, устаткування, транспортних засобів і нових технологічних процесів потрібно вимагати від власника наявності сертифікатів, що засвідчують безпеку їх використання та відповідність стандартам і технічним умовам.

### **ПРО УЧАСТЬ ПРОФСПІЛКИ В РОБОТІ КОМІСІЙ**

#### **з питань атестації робочих місць за умовами праці**

У зв'язку з затвердженням Кабінетом Міністрів України Списків виробничих, цехів, професій і посад зі шкідливими та важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, профспілкові організації повинні брати активну участь у роботі комісій з питань атестації робочих місць за умовами праці.

Треба взяти до уваги, що тривалість додаткової відпустки залежить від результатів атестації робочих місць за умовами праці і встановлюється колективним чи трудовим договором на певний термін, але не більше як на 5 років.

Отже, профспілкові організації беруть участь у роботі комісій з питань атестації робочих місць і повинні:

– ознайомитися з організацією роботи на підприємстві щодо атестації: складом комісії, термінами та графіками проведення атестації, наявністю переліку робочих місць, що підлягають атестації, тощо;

– ознайомитися з показником факторів виробничого середовища, гігієнічними оцінками умов праці на виробництві, картами умов праці і дати їм належну оцінку;

– звернути увагу на те, що при наявності на робочому місці двох і більше шкідливих речовин різнобічної дії, кожна з них враховується самостійним фактором, який підлягає кількісній оцінці.

У разі необхідності профспілкові

організації можуть залучати експертів та інших незалежних спеціалістів для об'єктивної оцінки умов праці на окремих робочих місцях для подальшого відповідного реагування.

### **Про розробку пропозицій до програм розділу "Охоро- на праці і навколишнього се- редовища" Генеральної, галу- зових і регіональних тарифних угод, а також колдоговорів між профспілками і роботодавцями, контроль за їх виконанням**

Відповідно до ст. 34 Закону України "Про охорону праці" профспілки беруть участь у розробці національної, галузових і регіональних програм поліпшення безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

Пропозиції профспілкових органів щодо формування національної програми перш за все повинні бути спрямованими на нормативне правове обґрунтування щодо забезпечення працюючих засобами індивідуального і колективного захисту, засобами контролю стану охорони праці в галузі або в регіоні, а також на пріоритетні напрями наукових досліджень і розробок у галузі безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, що мають міжгалузевий характер. Тобто в усіх випадках до національної програми включаються лише ті роботи, які мають загальнодержавне і міжгалузеве значення. До галузових і регіональних програм насамперед слід пропонувати заходи, спрямовані на поліпшення умов праці, скорочення робочих місць з важкими та шкідливими умовами праці, вивільнення жінок від робіт зі шкідливими та небезпечними умовами праці, профілактику виробничого травматизму тощо.

Згідно зі ст. 20 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" профспілки, їх об'єднання ведуть колективні переговори, здійснюють укладання колективних договорів, Генеральної та галузових, регіональних, міжгалузевих угод від імені працівників у порядку, встановленому законодавством.

Роботодавці, органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування зобов'язані брати участь у колективних переговорах щодо укладання колективних договорів і угод.

При розробці колективних договорів домагатися зобов'язання власника щодо ширшого, порівняно з чинним законодавством, відшкодування матеріальних і моральних збитків потерпілим або членам сімей, загиблих на виробництві.

**Інформація надана Олександром  
КУЧЕРОМ, головним технічним  
інспектором праці Криворізького  
міського комітету ПМГУ.**



## У ЛІЦЕЇ, ЯКИЙ ЗДОБУВ «ЗОЛОТО», УЧИТИСЯ ПРЕСТИЖНО

**Зайшовши на сайт Інгулецького професійного ліцею (директор Жанна Школяренко), прочитала, що цей навчальний заклад має на меті «забезпечити професійну самореалізацію особистості, виховувати соціально активних, творчих членів суспільства на народних традиціях, пріоритетах загальнолюдських цінностей». Зізнаюсь, було приємно таке прочитати на головній сторінці сайту. Бо вважаю, що Україні насамперед потрібні небадужі ГРОМАДЯНИ, які згодом можуть стати професіоналами в будь-якій галузі.**

Те, що виховному процесу в Інгулецькому професійному ліцеї, який готує фахівців для промислової, будівельної, транспортної галузей, приділяється неабияка увага, підтверджує і успішна участь інгульчан в VI міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти». На організованій Міністерством науки і освіти України, Національною академією педагогічних наук України виставці були представлені понад 1 тис. навчальних закладів з різних регіонів України, а також заклади освіти та агенції Латвії, Литви, Швейцарії, Польщі, Чехії, Франції, Канади, Словаччини, США та ін.



Серед українських професійно-технічних навчальних закладів свій досвід презентував і Інгулецький професійний ліцей. Його педагогічний колектив брав участь у номінації «Сучасний навчальний заклад як соціокультурний осередок громадянсько-патріотичного виховання дітей та студентської молоді». Роботи психолога Лілії Вахняніної та викладача історії, профспілкового лідера ліцею Наталії Ківи були відзначені як кращі. Відповідно Інгулецький професійний ліцей нагороджений золотом медаллю і дипломами.

Новина – дуже приємна. Адже криворізькі освітяни вкотре підтвердили, що конкуренції не бояться. Вітаємо інгульчан з успіхом! Здобує в столиці «золото» – заслужена нагорода, якою по праву пишуться не тільки викладачі, а й молодь. До слова, наразі в Інгулецькому професійному ліцеї здобувають освіту майже 300 учнів.

**О.НОВАЧЕНКО.**  
Фото надано профкомом ліцею.

## Только смелым покоряется вода

**2-4 апреля в Днепропетровске прошли состязания Кубка Украины по плаванию среди спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата. Среди участников были и трудящиеся ПАО «ЕВРАЗ Суха Балка». Это – призеры прошлого года: подсобный рабочий Константин Богачёв и ведущий инженер технического отдела Константин Гуменок. В турнире также принял участие сын Константина Гуменка – Владислав.**

Любовь к спорту и воля к победе принесли этим целеустремленным криворожанам призовые места. «Серебряным» призером стал Константин Богачёв, преодолевший комплексный заплыв на 150 метров за 3 минуты 59,58 секунд. «Бронзовую» медаль завоевал Владислав Гуменок: в заплыве брасом на 50 метров он достиг финиша за 1,09 минуты. Тем самым спортсмены подтвердили разряды кандидатов в мастера спорта.

«Этот чемпионат был непростым: в день проводилось по четыре заплыва. Но даже усталость не дала победе от нас ускользнуть. Мы показали отличное время по сравнению с предыдущими турнирами», – отметил Константин Гуменок, тренер команды пловцов «ЕВРАЗ Суха Балка». Также собеседник поблагодарил через газету профком первичной организации ПМГУ предприятия и лично его председателя Виктора Счастливого за оказанную материальную и моральную поддержку. В частности, профком оплатил проезд и проживание инваспортсменов. «Огромная благодарность – всем неравнодушным людям, которые встречаются на нашем жизненном пути, – сказал «сухобалчанин». – А таких немало. К примеру, мы всегда ощущаем доброе отношение со стороны администрации и персонала СК «Молодость», где тренируемся».

В планах ребят продолжить интенсивные тренировки. Ведь они будут представлять «ЕВРАЗ Суха Балка» на Чемпионате Украины, который предположительно пройдет в октябре.

**Карина ДОВГАЯ.**  
Фото Константина ГУМЕНКА.





## РАБОЧАЯ ЛИГА КВН: ФИНАЛЬНЫЙ АККОРД

4 апреля в ДП «Овация» ПАО «ЦГОК» прошел финал Рабочей лиги КВН Кривбасса. Данное КВНовское движение уже 13-й год «продвигает» и поддерживает Криворожский городской комитет ПМГУ.

## ЮМОР КАК ШАНС НА СЧАСТЬЕ



Рабочая лига КВН – открыта для всех желающих, она объединяет команды совершенно разных направлений и уровней. И в этом – ее большой плюс.

Завершающая игра сезона прошла под названием «Финальные реформы» и состояла из трех конкурсов: приветствия, разминки и музыкального домашнего задания. В своей находчивости на сцене соревновались 5 команд. Назовём их: «В центре событий» (Центральный ГОК), «Рудокопы из периферии» (Северный ГОК), «Правила Купера» (студенты Горного техникума и КНУ), «Хардкор», «Дуэт «Особенные» и Ваня (городские команды). Приятно было наблюдать в зале много болельщиков «весёлых и находчивых». Поддержать родные команды пришли профсоюзные лидеры Центрального и Северного горно-обогатительных комбинатов – Дмитрий Васильченко и Наталия Шамрицкая.

Нужно отметить, что финальная игра прошла на одном дыхании. Все выступающие легко держались на сцене. Удачные шутки обяза-

тельно сопровождалась громким смехом зала и бурными овациями зрителей. Немного динамичности не помешало бы только во время разминки.

Особенно всем запомнилась студенческая команда «Правила Купера», которая удачно шутила по своим правилам. Харизма и невероятная артистичность игроков, а также искромётный нестандартный юмор «Правил» принесли студентам желанную победу. Второе место завоевали холёные и супермузыкальные «Рудокопы из периферии». «Бронза» – у «хардкоров».

Вручая победителю и призёрам заслуженные награды, заместитель председателя Криворожского горкома ПМГУ Виктор Спильняк отметил высокий потенциал всех команд. Он подчеркнул, что те, кто любит юмор, больше адаптированы к нынешним реалиям жизни, у них больше шансов быть счастливыми. Виктор Николаевич всем равнодушным к популярной игре КВН пожелал идти вперед, развиваться, достигать новых вершин.

Яркая и позитивная команда ЦГОКа «В центре событий» не вошла в тройку лидеров. Но это не повод отчаиваться.

Для цгоковцев – это уже второй сезон в Рабочей лиге. Второй раз команда выходит в

финал (а это удаётся далеко не всем!). Зрителям запомнились яркие миниатюры этой команды: «Мартовские коты», «Бабушка-вязальщица после просмотра фильма «50 оттенков серого...», «Школа женихов-неудачников».



Вот что в интервью газете сказал игрок команды «В центре событий», машинист насосных установок фабрики окомкования Илья Шостов: «Безусловно, результатом игры мы не очень довольны. Но у нашей команды есть стремление. За время участия в Рабочей лиге мы выросли из актерской команды в команду авторов.

На подготовку к игре мы тратим все свое свободное время. Но нам это нравится и репетиции проходят на позитиве. Я думаю, что большие победы нашей команды еще впереди. Я в нас верю!».

**Анастасия СОЛОНЬКО,**  
**Оксана ШАХМОТЬ.**  
Фото Оксаны ШАХМОТЬ.





## Вікторія – у Північного ГЗК

Робітнича спартакіада серед збірних команд крупних промислових підприємств Кривбасу, яка традиційно проходить за підтримки міського комітету ПМГУ, майже 3 місяці тримала в напрузі фізкультурників і спортсменів «АрселорМіттал Кривий Ріг», гірничо-збагачувальних комбінатів, Криворізького залізничного комбінату та Придніпровської залізниці. З 21 лютого по 11 квітня металурги, гірники та залізничники пробували свої сили в 11 видах спорту.

За інформацією голови міської ради ФСТ «Україна» Тетяни Кириченко, боротьба за лідерство була запеклою. Найкращі результати в спартакіаді продемонстрували трудівники Північного ГЗК. Представники цього комбінату успішно виступили в таких видах, як волейбол, шахи, гирьовий спорт (перші місця), плавання, армрестлінг, міні-футбол, крос (другі місця). «Протягом усієї спартакіади було приємно спостерігати, як спортсмени Північного

упевнено йшли до перемоги. Цьогоріч їм удалося перемогти такого сильного суперника, як «АрселорМіттал Кривий Ріг». Збірна команда даного підприємства була лідером нашої спартакіади протягом останніх 20 літ», – наголосила Тетяна Олександрівна.

Збірна «АМКР» нинішнього року – «срібний» призер. Відмінно представники цієї команди виступили в легкоатлетичному кросі, змаганнях з міні-футболу, шашках. Не менш вдало проявили себе волейболісти, дартсмени, силачі-гирьовики.

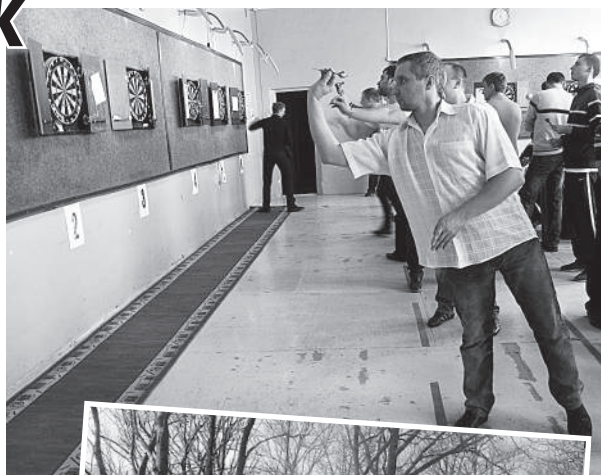
Команда фізкультурників з Ігулецького ГЗК у міській спартакіаді зайняла почесне третє місце. На загальний результат добре попрацювали баскетболісти, плавці, дартсмени. Вони у своїх видах

спорту стали лідерами.

Збірна Південного ГЗК – на четвертому місці, Центрального ГЗК – на п'ятому, Криворізького залізничного комбінату – на шостому.

Наш кор.

Фото Ігоря КОРСУНСЬКОГО.



- Китайские судьи в 15 веке носили солнцезащитные очки, чтобы даже взглядом не выдать своего отношения к подсудимому или обвинителю.

- Вспышки разного цвета, которые видны, когда вы трете глаза, называются «фосфены».

- Весы – единственный знак Зодиака, не представленный живым существом.

- В Канаде больше озер, чем во всех других странах вместе взятых.

- В Шотландии в 1984 году были найдены следы самого маленького динозавра. Это чудовище было размером... с воробья!

- В 1557 году европейские доктора рекомендовали курение как средство от запаха изо рта.

### ЭТО ПРАВДА, ЧТО...

- Многие супермаркеты располагают отдел свежей выпечки поближе ко входу, потому что запах свежего хлеба стимулирует людей покупать активнее.

- Существуют люди, которые разговаривают во сне. Также есть немые, разговаривающие во сне на языке жестов.

- Первые банкноты были исторически зафиксированы в Китае в 118 году. Они представляли собой куски оленьей кожи размером около 30x30 сантиметров с цветными краями.

- Если вы поедете в путешествие в экваториальное государство, ваш вес там

уменьшится приблизительно на 150-200 грамм из-за влияния центробежной силы вращения Земли.

- Самая часто ломающаяся кость в теле человека – ключица.

- Ежегодно в мире попадает на свалки 40 тысяч тонн сломанных или устаревших сотовых телефонов и аккумуляторов к ним.

- Если наполнить чайную ложку веществом, из которого состоят нейтронные звезды, то ее вес будет примерно равен 110 млн. т.

- Международный телефонный код Антарктиды – 672.

- Александр Белл, изобретатель телефона, ни разу не позвонил своей маме и жене: они обе были глухие.

По материалам интернет-изданий.

### ЛЮБОПЫТНО

Під знаком

**РУДИ І МЕТАЛУ**

РЕДАКТОР – Оксана ШАХМОТЬ

Номер зверстаний  
М. Морозовою.

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України  
Адреса редакції: 50101, м. Кривий Ріг, пр. Металургів, 36-а.

Телефон редактора 92-27-93.  
e-mail: pidznakom@mail.ru

Свідоцтво про реєстрацію ДП № 1025 від 3 березня 2003 року  
Газета віддрукована в КП «Криворізька друкарня» 50050, м. Кривий Ріг, пр. Металургів, 28.  
Тел. 90-63-34. Газету надруковано офсетним друком.  
За якість друку газети відповідальність несе друкарня.  
1 друк. аркуш, формат А4, обсяг 12 стор.  
Наклад 1500, зам. 905.



## Да не оскудеет рука помогающего

Еще древнегреческий ученый-энциклопедист и философ Аристотель на вопрос, в чем смысл жизни, отвечал: «Служить другим и делать добро». Которое, без сомнения, возвращается. Прежде всего, радостью душе. Или даже вознаграждается ее спасением...



В Жовтневом районе, по улице Музыкальная, обустраивается церковь великомученицы Варвары, очень почитаемой в нашем народе. Большую лепту в это доброе дело вносят шахтеры Криворожского железорудного комбината.

Начало апреля для святой обители стало по-особому знаменательным. В церковной ограде архиепископ Криворожский и Никопольский Ефрем освятил купола и накупольные кресты, предназначенные для водружения их на кровлю реконструируемого храма.

После богослужения он произнес проповедь о важности почитания Креста как символа нашего спасения. Далее поблагодарил всех, кто прилагает свои усилия и оказывает помощь в деле возрождения церкви. Особенную благодарность владыка Ефрем выразил председателю правления Криворожского железорудного комбината Федору Караманич, которому вручил юбилейный знак отличия преподобного Сергия Радонежского и преподнес в дар икону великомученицы Варвары.

Федор Иванович подчеркнул, что шахтеры Криворожского железорудного комбината надеются на защиту святых, среди которых – и великомученица Варвара, ибо трудятся в непр-



**ВОЗРОЖДЕНИЕ ХРАМА**

стных условиях. Вторгаясь в земные недра, они работают на укрепление благополучия и страны, и нашего региона. Он также озвучил мечту, чтобы в шахтах комбината открыть часовенки, где горняки могли бы молитвенно обращаться к Господу, уповая на Его небесное покровительство.

Дальше на храме великомученицы Варвары были установлены один большой и два малых купола с крестами. Дело было не совсем простым, очень ответственным и трудоемким. «Для нас это – большое событие, – сказал настоятель церкви великомученицы Варвары отец Роман. – Храм обязательно должен венчаться крестом. Ведь это – жертва Иисуса Христа за всех нас. Крест зовет наши души стремиться вверх. Ныне мы испытываем большую радость от того, как благолепно преобразуется наша церковь. Большая благодарность – нашим помощникам и владыке Ефрему за его молитвы».

...Увенчанная золотыми куполами и крестами продолжает жить своей жизнью церковь святой Варвары. Пасху прихожане праздновали уже в обновленной своей святой обители.

**Людмила СИДОРОВСКАЯ.**  
Фото предоставлено автором.

### ЗМІСТОВНЕ ДОЗВІЛЛЯ

## І гартують, і гуртують

**Енергійні, завзяті, рухливі, сильні. А ще – щасливі! Саме такими я побачила студентів Політехнічного коледжу КНУ (директор Н.Кулішова) на фотографіях, принесених до редакції Владиславом Святецьким, викладачем історії та географії, профспілковим лідером студентів первинки ПМГУ цього навчального закладу.**

Він розповів, що ці знімки зроблені під час відкритих навчально-тренувальних зборів зі спортивного туризму в польових умовах. Проходили вони біля села Токівське Апостолівського району Дніпропетровщини, вправність у доланні водних перешкод на байдарці демонстрували на річці Кам'янка в Токівських гранітах. Такий вид відпочинку під час канікул був запропонований адміністрацією і профкомом студентів коледжу для всіх бажаючих. Групу з 20 чоловік – студентів різних курсів – супроводжували два викладачі. Разом з Владиславом Святецьким змістовним дозвіллям молоді опікувався викладач інформатики Сергій Репін.

Профлідер підкреслив, що такі туристичні походи не тільки гартують молодь, а й гуртують, що в наш час є дуже важливим. Про найнеобхідніші для туристів подбав Центр туризму, краєзнавства та екскурсій учнівської молоді «Меридіан» – він забезпечив палатками, байдарками, катамаранами, спорядженням. Профком студентів частково допоміг з провізією.

**О.НОВАЧЕНКО.**  
Фото надані Владиславом СВЯТЕЦЬКИМ.

