



За інтереси та єдність трудящих!

Мід знаком

РУДИ І МЕТАЛУ

Вересень
2015 року
№ 8 (150)

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України

В ГОСТЯХ У ПІВДЕННОГО ГЗК



У вересні традиційна оперативна нарада Криворізького міського комітету профспілки металургів і гірників України проходила нетрадиційно. Вона носила виїзний характер. Члени міськкому мали можливість відвідати одне з найпотужніших криворізьких підприємств – Південний ГЗК. Завдяки запрошенню голови профкому первинної організації ПМГУ цього комбінату Анатолія ФИЛОНЕНКА, ознайомилися з соціальною інфраструктурою Південного ГЗК, на власні очі побачили, яким красенем за доволі короткий час став житломасив підприємства – з оновленими фасадами будинків, упорядкованою територією парку імені Івана Савицького, осучасненими об'єктами соціального призначення тощо.

Давно хотілося побувати на цьому підприємстві. Насамперед, тому що колектив Південного ГЗК останнім часом зробив великий внесок у розвиток і привабливість нашого міста. В одному з інтерв'ю генеральний директор комбінату Костянтин Федін сказав: «Сьогодні Південний ГЗК – це на 100 відсотків соціально спрямоване підприємство. Нарівні з інвестиціями у виробництво наші акціонери вкладають значні кошти в соціальну сферу». До виконання загальноміської програми «Кривий Ріг – місто без околиць» Південний ГЗК приєднався у 2011 році. За ці 4 роки в проведення чотирьох етапів програми комплексно-благоустрою житломасиву підприємство інвестувало майже 50 млн. грн. У нинішньому році комбінат продовжує своїми справами доводити, що наше місто – без околиць, а тому цьогорічні інвестиції дорівнюватимуть майже 10 млн. грн.



Продовження – на стор.2

В ГОСТЯХ У ПІВДЕННОГО ГЗК

МІЛЬЙОНИ — НА ПОТРЕБУ ЛЮДЯМ



Продовження.
Початок – на стор.1

Палац культури і творчості, Музей трудової слави, Палац спорту, профком первинки ПМГУ комбінату, кар'єр – таким був маршрут профспілкових працівників і активістів з різних підприємств і закладів Кривого Рогу. Делегацію, на правах гостинних господарів, супроводжували Анатолій Филоненко і його заступник Олександр Чайніков. Жодного запитання колег вони не залишили без уваги, протягом екскурсії ділилися досвідом роботи.

На оперативній нараді, яка проходила майже в неформальній обстановці – в одному з затишних залів Палацу культури і творчості, обговорили поточні питання міської організації. Вів засідання голова Криворізького міськкому ПМГУ Анатолій Макарєнко. Після запитання до слова профспілкового лідера Південного ГЗК. Анатолій Филоненко колегам надав інформацію щодо соціальної сфери рідного підприємства. Він підкреслив, що вдосконалюються соціальні стандарти працівників комбінату, зокрема, покращується інфраструктура виробничого побуту, соціальних об'єктів. Важливою складовою соціальної політики підприємства є оздоровлення трудящих комбінату і членів їхніх сімей. Цього літа на морі, в «Альбатросі», набралися сил 790 дітей працівників Південного ГЗК. Також був організований санаторно-курортний відпочинок батьків з дітьми в Одесі, Бердянську, Трускавці та Східниці, додатково було оздоровлено більше 340 хлопців



і дівчат, а на базі «Чайка-Красне» в Скадовському районі відпочили 700 дітей.

Як підкреслив А.Филоненко, у них для людей праці створені всі умови для занять спортом, розвитку їх талантів. Минулого року був уведений в експлуатацію реконструйований басейн фізкультурно-оздоровчого комплексу підприємства. Він повністю відповідає вимогам для проведення всеукраїнських і європейських чемпіонатів з плавання. У день святкування 60-річчя Південного ГЗК трудівникам був подарований осучаснений осередок культури і творчості. Особливо делегацію профспілкових працівників і активістів своєю красою і новітніми технологіями вразив музей, який запрацював цього літа. Його директор Василь Сердюков повідомив, що тут можна прослідкувати історію Південного ГЗК з перших днів його експлуатації і до нинішнього часу, розповів, що тут пишуться заслуженими працівниками і ветеранами комбінату, а також трудовими династіями. Завдяки ініціативі Анатолія Филоненка, окреме місце в музеї займає розділ історії первинної організації ПМГУ підприємства, яка на два роки старша за підприємство.

...Південний ГЗК залишали з хорошим настроєм і позитивними емоціями. Адже приємно усвідомлювати, що комбінат в особі керівництва має доброго господаря, а в особі профлідера – надійного захисника інтересів працівників.

Оксана ШАХМОТЬ,
фото автора.

✓ ПІДВИЩЕННЯ СОЦСТАНДАРТІВ

Спільні зусилля профспілок усіх рівнів щодо підвищення соціальних стандартів та гарантій нарешті знайшли відгук в Урядовій стороні. З 1 вересня (а не з 1 грудня) мінімальна заробітна плата має збільшитись з 1218 грн. до 1378 грн., а мінімальна пенсія – з 949 грн. до 1074 грн.

Крім того, на погодження до профспілкової сторони надійшов проект постанови Кабінету Міністрів України «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», який передбачає підвищення базового тарифного розряду ЄТС з 1 вересня 2015 р. на 160 грн. (з 852 грн. до 1012 грн.) та міжтарифну диференціацію, у тому числі між розмірами перших п'яти тарифних розрядів. Таким чином, Уряд має намір зберегти грошовий розрив між даним показником та мінімальною заробітною платою у розмірі 366 грн. Слід зазначити, що розмір базового тарифного розряду ЄТС останній раз збільшувався майже 3 роки тому.

Запропоновані підвищення не покривають рівня інфляції 2014-2015 років та зростання цін і тарифів на енергоносії й житлово-комунальні послуги. Однак це є першим кроком на виконання вимог профспілок щодо покращення добробуту громадян.

✓ ДИТЯЧЕ ОЗДОРОВЛЕННЯ

Загалом за організаційної і фінансової участі профкомів первинок ПМГУ підприємств, організацій ГМК Кривбасу в дитячих оздоровчих улітках відпочили понад 7,4 тисяч дітей. У 2015 році на організацію оздоровлення дітей гірників і металургів було витрачено більше 46 млн. гривень, – із бюджету нашої профспілки.



ХОРОШИЙ ЗНАК

В августі в ПАО «АрселорМіттал Кривий Ріг» назначен новий директор департаменту по персоналу – Анджей Выпых.



ОТКРЫТОСТЬ – ЭТО ПОНИМАНИЕ

Одним из первых шагов этого руководителя стала встреча с профактивом первички ПМГУ предприятия и профсоюзным лидером Юрием Бобченко.

Пан Анджей немного рассказал о себе, своём стиле работы и о том, какими видит взаимоотношения на предприятии между администрацией и профсоюзным активом.

Как уже сообщалось в прессе, Анджей Выпых в своё время также работал в профсоюзах: было это на его родине – в Польше. Представитель администрации пообещал, что будет открыт для общения конкретно с профактивом. «Если какие-то темы вас волнуют, поднимайте их, и мы обязательно это обсудим», – сказал А. Выпых.

Фотоинформация Влада ХОМЕНКО.

ТРУДОВИ РЕЗЕРВИ

ЩОРІЧНО – 70 ТИСЯЧ РОБІТНИКІВ

28 вересня в ПК імені Артема відбулася загальноміська конференція «75 років – системі профтехосвіти України. Соціальне партнерство – інновації – реформи!». Цей захід, до якого освітяни ретельно готувалися, пройшов за участі представників виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, профспілок, підприємств-замовників кадрів, науковців, керівників та педагогів навчальних закладів, депутатів усіх рівнів, громадськості.

У цей день зі сцени звучало багато теплих слів на адресу криворізьких профтехосвітян. Адже для промислового Кривбасу роль і значення професійної освіти – визначальна. Завдяки молоді і системі підготовки робітничих кадрів, у регіоні давно створений і відмінно функціонує один із найпотужніших у світі гірничо-металургійних комплексів.

У Кривому Розі наразі працюють 60 професійних навчальних закладів, із них 15 – державні. Усі вони загалом щорічно готують майже 70 тисяч кваліфікованих робітників. Більшість з них вливається у трудові колективи крупних підприємств гірничо-металургійної галузі.

З нагоди 75-річчя заснування державної системи профтехосвіти від імені Криворізького міського комітету профспілки металургів і гірників України 16 активним представникам навчальних закладів профтехосвіти вручені профспілкові відзнаки – за значний внесок у розвиток і діяльність ПМГУ, за активну участь у питаннях захисту інтересів членів профспілки. Громадський діяч, ветеран системи профтехосвіти Віталій Сапіга удостоєний нагрудного знака ЦК ПМГУ «За вагомий внесок у розвиток соціального партнерства».

Наш кор.

ШКОЛА ПРОФЛИДЕРА

«НОВА ПЕРСОНА» УЧИЛА СЕКРЕТАМ ОБЩЕНИЯ

Взаимодействие – это одна из главных частей нашей жизни. Особенно, когда речь идет об отношениях в коллективе. Для того, чтобы они удавались, между сотрудниками должна быть эффективная связь. Без навыков общения не обойтись в своей повседневной работе профсоюзным лидерам, активистам. Понимая важность общения, можно предотвращать и преодолевать любые недоразумения между людьми. Об этом говорилось 22 и 23 сентября во время семинаров-тренингов, которые проходили в Криворожском горкоме профсоюза металлургов и горняков Украины в рамках Школы профсоюзного лидера.

Обучение под общим названием «Эффективные коммуникации», подготовленное и проведенное директором консалтинговой компании «НОВА ПЕРСОНА» Инной Новицкой, помогло профсоюзным работникам и активистам из разных первичных организаций разобраться в актуальных вопросах. Среди вынесенных на обсуждение тем были такие: роль лидера в профсоюзной организации, коммуникация как инструмент, каналы восприятия информации, типология личностей, устранение фильтров и барьеров в коммуникациях. Все деловые игры

были направлены на повышение качества общения, на развитие разных навыков: внимательного слушания, доступной передачи информации, понимания языка тела собеседника.



По завершении обучения каждый из присутствующих высказал собственное мнение относительно проведенного в Школе профлидера времени. Приятно было слышать, что время прошло не впустую, а с толком. Новые знания помогут в работе. Многие признались, что на таких тренингах – впервые. Благодарили лектора за доступную и креативную подачу материала, позитив, за то, что дала возможность сдружиться незнакомым людям – работникам разных предприятий и организаций.



Фотоинформация О. НОВАЧЕНКО.

ДО 75-РІЧЧЯ ПРОФТЕХОСВІТИ

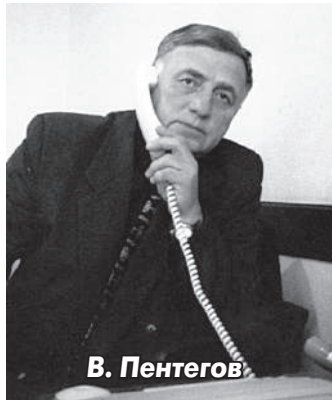
Є пряма залежність між державою і людиною. Якби в далекому 1940 році Президія Верховної Ради СРСР не видала 3 жовтня наказ про створення Головного управління трудових резервів, я не знаю і не уявляю, де б працювала. Саме тоді, 75 років тому, Уряд наказав створити фабрично-заводські та ремісничі училища для поповнення складу робітничого класу та для успішного розвитку промисловості в країні. І так склалося, що вже не одне десятиліття моя робота, а значить, і життя, тісно пов'язані з Криворізьким професійним транспортно-металургійним ліцеєм.



ДВА ДИРЕКТОРИ: не вміють і не бажають жити по-іншому

...До навчального кабінету заходять вчорашні дев'ятикласники. Через три роки вони будуть працювати на залізниці – водити тепловози і електровози, обслуговувати пасажирів і вагони. Стануть «лікувати» автомобілі, виконувати зварювальні роботи на підприємствах, керувати екскаваторами в кар'єрах... Наскільки всебічно розвиненими і професійно грамотними будуть наші випускники, залежить від кожного працівника Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею.

За час роботи в професійно-технічній освіті доля звела мене з цікавими особистостями, справжніми професіоналами своєї справи. Розповіді про всіх не вистачить газетної площі. Але двоє з них варті особливої уваги. Не можу розділити ці долі, які тісно переплелися по роботі. Мова – про відмінника освіти України Володимира Пентегова і заслуженого працівника профтехосвіти СРСР, відмінника народної освіти Віталія Макарова, які підготували кілька поколінь робітничої зміни.



В. Пентегов

АВТОРИТЕТ – ВИСОКИЙ

Сорок років тому починав працювати майстром виробничого навчання в криворізькому ПТУ №29 Володимир Пентегов. Директором цього закладу на той час був Віталій Макаров. У 1985 році Володимир Михайлович очолив колектив ПТУ № 46, який згодом став транспортно – металургійним ліцеєм. Віталій Юхимович наразі – теж працівник нашого ліцею, він – майстер виробничого навчання.

Створення гідних умов для оволодіння професією, творче ставлення до праці

допомогли колективу ліцею на чолі з Володимиром Пентеговим сформуванню позитивний імідж нашого учбового закладу й утримувати авторитет протягом довгого часу. Про це свідчить кількість бажаючих навчатися саме у нас. 200 першокурсників (попри 180 за планом) переступили поріг нашого ліцею першого вересня!

МРІЇ ОКРИЛЮЮТЬ

Випадковостей у житті не буває: усі події так чи інакше пов'язані між собою. Долі цих відомих у Кривому Розі особистостей, наставників молоді, тісно переплелися, є у них багато спільного.

Віталій Юхимович розпочав свою трудову діяльність після закінчення гірничо-промислового училища № 2 Головного управління трудових резервів при Раді Міністрів СРСР в 1953 році. Ще в 16 років він поставив перед собою 3 мети: стати льотчиком, побувати в Африці, вивчити французьку мову. І як людина цілеспрямована і відповідальна задачі ці виконав. Навчався у Військово-морському авіаційному училищі в Ленінградській області, а на другому курсі його перевели в місто Єйськ Краснодарського краю. Курсант Макаров керував винищувачем Як-18, виконував на ньому майже всі фігури вищого пілотажу. Та не судилося стати льотчиком-винищувачем – у середині 60-х років пройшло скорочення армії. Віталій Юхимович закінчив індустріально-педагогічний технікум профтехосвіти на Луганщині і як один з най-

кращих спеціалістів був направлений на роботу до Африки, до Алжирської Народної Республіки.

На початку 70-х Віталій Юхимович працював три роки старшим майстром профтехцентру в місті Аннаба, з 1979-го по 1982 рік – радником директора гірничорудного підприємства в місті Айн-Тая. Самостійно вивчив французьку мову, успішно здав іспити в інститут іноземних мов імені Моріса Тореза в Москві. Завжди працював без перекладача. За плідну роботу за кордоном В. Макаров був нагороджений Почесною грамотою за підписом Секретаря Об'єднаного профкому при Посольстві СРСР в Алжирі.

А от його молодший колега, Володимир Пентегов, з уявляючою згадує своє навчання в Київському університеті імені Т. Г. Шевченка. Там він вивчив португальську мову і теж, як і його наставник, був направлений працювати за кордон. Це була Республіка Мозамбик. І хоча його мрія стати тренером по спортивній акробатиці не здійснилася (він – майстер спорту з цього виду), проте посада викладача, на мою думку, дуже близька до роботи тренера. День у день наполегливо працювати і спостерігати, як діти оволодівають азами професії, набувають знань та майстерності не без твоєї допомоги – чим не тренер?

У місті Тете В.Пентегов з 1982-го по 1984-й рік викладав гірничу справу в центрі підготовки робітничих кадрів.

Віталій Макаров криворізьким освітянам запам'ятався, як хороший директор-організатор, який умів виділити головне в роботі. Був уважним і водночас вимогливим до людей, порядним і принциповим. Недар-



В. Макаров, 1985 р.

ДО 75-РІЧЧЯ ПРОФТЕХОСВІТИ

ма очолюваний ним з 1982-го по 1999-й рік колектив ПТУ №37 двічі отримав звання «Краще училище металургів країни» і був нагороджений Почесною грамотою Президії Верховної Ради УРСР. Макети шахт з похилим стволом, які виготовили учні, неодноразово експонувалися на Виставці Досягнень Народного Господарства у Москві і отримали золоту медаль. Держкомітетом СРСР по професійно-технічній освіті В.Макарову присуджена премія імені Н.К.Крупської. Неймовірна кількість грамот, подяк Віталію Юхимовичу свідчить про те, що він – Педагог з великої літери.

Володимир Пентегов навчився у Віталія Юхимовича так організувати роботу в колективі, що наш лицей теж посідає одне з перших місць серед професійних закладів Дніпропетровщини. Досвід роботи В.Макарова з організації навчально-виховного процесу був схвалений навчально-методичним центром нашого міста і рекомендований для вивчення в масштабі області.

Об'єднав цих двох директорів і любов до спорту. Віталій Юхимович займався важкою атлетикою, бігом на короткі дистанції. За часів свого директорства у 37-му училищі ввів по середах і суботах обов'язкову загальнофізичну підготовку для всіх інженерно-педагогічних працівників. Відмінна фізична форма Віталія Юхимовича (а йому вже – 81 рік!) – ось яскравий приклад життєлюбства і уважного ставлення до свого здоров'я.

Для Віталія Макарова і для Володимира Пентегова не існує поняття пенсії, вони в строю, як і личить бути справжнім чоловікам. Вони – поза віком, поза часом. І я здогадуюся, у чому секрет їхньої молодості – у любові до праці і до життя в цілому.

Надія ЛИБА,

**викладач Криворізького професійного транспортно-металургійного ліцею, ветеран профтехосвіти.
Фото автора.**

«АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

ПРОФКОМ НАСТАИВАЕТ на решении проблем

НА СОВМЕСТНОМ РАСШИРЕННОМ ЗАСЕДАНИИ АДМИНИСТРАЦИИ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧКИ ПМГУ ПРЕДПРИЯТИЯ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2015 ГОДА.

В рабочий президиум были избраны: со стороны администрации – директор департамента по персоналу Анжей Выпых и заместитель генерального директора по охране труда и промышленной безопасности Сергей Теслюк, со стороны профкома – председатель профсоюзного комитета предприятия Юрий Бобченко и председатель комиссии по охране труда и пожарной безопасности Николай Грибок.

Главный управляющий по организации и оплате труда департамента по персоналу Ирина Самойленко в своем выступлении остановилась на вопросах выполнения тех разделов Коллективного договора, которые касаются организации труда и его оплаты, рабочего времени и времени отдыха, обеспечения занятости. Главный управляющий по работе с трудовым коллективом и связям с общественностью Ирина Фуртук отчиталась по вопросам социального развития коллектива. В частности, она говорила о медицинском и санаторно-курортном обслуживании, об организации отдыха трудящихся и членов их семей. В поле зрения Сергея Теслюка – вопросы, касающиеся охраны труда и здоровья работников. Он детально проинформировал о проводимых на предприятии мероприятиях, направленных на улучшение, создание безопасных и безвредных условий труда. После выступления заместителю генерального директора по охране труда и промышленной безопасности представители профактива задали несколько вопросов относительно качества спецодежды, травмоопасных полноростовых турникетов, установленных на некоторых КПП, оборудования площадок для стоянки велосипедов.

С докладами по вопросам разных направлений жизнедеятельности АМКР выступили заместитель председателя профкома Владимир Третьяков и Николай Грибок. Они указали на существующие на предприятии проблемы, к примеру, касательно уровня оплаты труда и занятости работников, перевозки трудящихся к цехам, удаленным от остановок общественного транспорта, и т.д.

Итогом встречи стало Постановление совместного заседания администрации и профкома ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог». Вот что говорится в этом документе:

«Фактические затраты на охрану труда за I полугодие 2015 года составили 126,06 млн. грн. (0,34% от суммы реализованной продукции). Согласно комплексным мероприятиям по улучшению условий труда на рабочих местах, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за I полугодие выполнено 66 мероприятий, по 37 мероприятиям по согласованию сторон Коллективного договора перенесен срок выполнения. Пункт Коллективного договора 6.2.7 выполнен в части расходования средств на улучшение социально-бытовых условий, условий отдыха, оздоровления и лечения в объеме 61,7 млн. грн. при годовой плановой сумме 167,2 млн. грн. Выполнение составило 0,17% от суммы реализованной продукции. Допущено значительное отставание в освоении

финансовых средств по следующим статьям: «Техническое перевооружение», «Ремонты объектов социально-бытового назначения». Профсоюзная сторона отмечает систематическое снижение численности работников предприятия в условиях отсутствия научно-обоснованных нормативов численности и значительную неуккомплектованность персонала. Приняв во внимание вышеизложенное, совместное заседание администрации и профсоюзного комитета ПМГУ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчет о выполнении Коллективного договора за I полугодие 2015 года – утвердить.

2. Администрации предприятия привлекать профсоюзный комитет ПМГУ для участия в мероприятиях, направленных на повышение эффективности производства.

3. При планировании затрат на улучшение социально-бытовых условий работников предприятия на 2016 год рассмотреть возможность организации круглогодичного движения автобусов по маршрутам: «ООТ и ПБ МП – кислородное производство-2 и обратно», «Управление предприятием – ЦТА и обратно».

4. Администрации предприятия исключить случаи несвоевременного ремонта СИЗ и некачественной стирки спецодежды.

5. Администрации предприятия принять меры для выполнения п.6.2.7 действующего Коллективного договора в полном объеме».

**По материалам газеты
«Вместе профинфо».**

ПЕРСПЕКТИВНА МОЛОДІЖЬ

Когда есть стремление к созиданию

Корр.:

—Что для вас означает профсоюз? В вашем учебном заведении – объединенный профком (студентов и преподавателей). Расскажите о председателе профкома Ингулецкого колледжа Оксане Татариновой.

А.Назарук:

—Профсоюз металлургов и горняков Украины – это мощная организация, которой под силу в трудную минуту оказать помощь тому, кто в ней нуждается. На мой взгляд, члены профсоюза чувствуют себя увереннее по сравнению с теми, кто сам по себе.

Профсоюзный лидер – это авторитетный человек, который может сплотить коллектив, а также решить проблемы людей. Именно такой является Оксана Васильевна.

Н.Бригинец:

—Когда у меня возник неразрешенный вопрос (я захотела перевестись из группы экологов в группу ЭРГО), то обратилась к Оксане Татариновой. Она внимательно выслушала, подбодрила и проявила участие. К нашему председателю профкома без стеснения можно подойти или позвонить в любое время. Студенты знают, что всегда будут услышаны.

А.Перепелица:

—Профсоюз – это мы, от каждого из нас много что зависит. Поэтому наш профком не стоит в стороне от решения вопросов разных направлений. Среди них – материальная поддержка студентов, организация и проведение смотра-конкурса на лучшую комнату в студенческом общежитии, развлекательных программ, приуроченных ко Дню студента, Новому году и т.д.,

Познакомившись со студентами – профсоюзными активистами первичной организации ПМГУ Ингулецкого колледжа Криворожского национального университета, я порадовалась за нашу профсоюзную организацию. Потому что увидела позитивных молодых людей с правильными жизненными ориентирами. Уже в скором времени они сменяют студенческую скамью на производство, где, как признались, готовы продолжить общественную работу во благо коллег. Уверена, у этих юных ингульчан, у которых есть стремление к созиданию, всё получится, и мы ещё не раз услышим их имена.

Кто же эти ребята? Студенты III курса Артём НАЗРУК (заместитель председателя профкома по работе со студентами, на фото — в центре) и Александр ПЕРЕПЕЛИЦА (член профкома),

второкурсница Надежда БРИГИНЕЦ (член профкома, председатель студенческого совета колледжа). Все они – будущие горняки, овладевают специальностью «Эксплуатация и ремонт электромеханического горного оборудования и автоматических устройств» (ЭРГО).



участие команды КВН нашего учебного заведения «Student.com» в профсоюзной Рабочей лиге Кривбасса, благотворительные акции в помощь бойцам АТО. Запомнилась также организованная студенческим советом при поддержке профкома просветительская акция «Меняем сигарету на конфету». Провели её среди жителей жилмас-

сива Ингулец. Я лично принимал в ней участие. Все наши инициативы поддерживаются председателем профкома. Оксана Васильевна Татаринова – преподаватель (заведующая горнообогатительным отделением – авт.), который приветствует самостоятельность, поощряет творческое начало, прислушивается к мнению студентов. Ей доверяют. Это, наверное, о многом говорит...

Корр.:

—Думаю, вы согласитесь с тем, что профсоюзная деятельность – это ещё и опыт. Чему каждый из вас научился, решая вопросы товарищей?

Н.Бригинец:

—Дипломатичности, умению избегать конфликтов. А ещё научилась больше слушать. Считаю это очень важным во взаимодействии с людьми.

А.Перепелица, А.Назарук:

—Коммуникабельности, достойно держаться перед аудиторией, на сцене, принципиальности, умению находить со всеми общий язык. Когда к нам обращаются, всегда стараемся помочь. Тот, кто имеет опыт общественной работы, уже не может жить по принципу «Моя хата с краю».

Корр.:

—Какой у каждого из вас жизненный девиз?

А.Назарук:

—Если не я, то – кто?! Всё, что в моих силах, стараюсь выполнять, не прохожу мимо чьей-то беды.

А.Перепелица:

—Быть лучшим в своей сфере, доводить начатое дело до конца.

Н.Бригинец:

—Всегда стремиться к лучшему, самосовершенствоваться, верить в собственные силы, никогда не сдаваться.

Корр.:

—Где хотели бы трудиться по окончании колледжа?

Н.Бригинец, А.Назарук:

—Привлекает социальной ответственностью по отношению к своим трудящимся Ингулецкий ГОК. Нам кажется, что работать на этом мощном комбинате – престижно. Будем ли активными членами профсоюза? Скорее всего, да. Ведь в колледже нас учат, что неравнодушные и инициативные «работают» на укрепление коллектива, что его сплочённость может изменить любую проблемную ситуацию.

Корр.:

—Ваши пожелания профсоюзу металлургов и горняков Украины по случаю его 25-летия.

А.Назарук:

—Желаю нашему профсоюзу инициативных активистов, которые будут поддерживать завоёванный десятилетиями авторитет.

А.Перепелица, Н.Бригинец:

—Пусть ПМГУ остаётся опорой для горняков и металлургов, желаем ему силы, весомых побед и процветания!

Оксана ШАХМОТЬ,

Бути сильним від народження дано не всім. А от розвинути в собі лідерські якості, виховати вміння ставити мету і досягати її може кожний. Цьому нас учать у Центрі професійної освіти металургії та машинобудування. Ще – півроку навчання і я з дипломом електрогазозварника зможу працювати самостійно, підтверджуючи свої знання на виробництві. Хочу бути хорошим фахівцем, а тому мрію продовжити навчання у виші.

ТУТ ДАЮТЬ
ПУТІВКУ В ЖИТТЯ

Перші кроки назустріч успіху і для досягнення мети в житті я роблю в закладі системи профтехосвіти, яка в цьому році відзначає своє 75-річчя. Уявляю, скільком тисячам випускників дали путівку в життя саме професійно-технічні заклади міста!

Щоб повсякдення було яскравим, намагаюся бути активним у різних сферах діяльності, у тому числі – у профспілковому житті. Також мені приносить задоволення робота в раді учнівського самоврядування. Приємно було отримати стипендію від міському профспілки металургів і гірників України.

Які мої життєві пріоритети? Читаю технічну літературу, бо це – мій професійний ріст. Веду здоровий спосіб життя, бо це – внесок у моє майбутнє. Займаюся боксом, бо це тренує волю. Беру участь у різних позакласних заходах, що проводяться в групі та навчальному закладі, бо це – реалізація моїх талантів та розвиток здібностей.

Бути кращим



У групі я – командир. Вдячний за розуміння і підтримку своїм однокласникам. У числі помічників – Євгеній Віннік, Андрій Лосев, Олександр Чепелев, Андрій Кубай, Євгеній Мьяк. Перемога групи у турнірі КВК серед електрогазозварників Центру, спортивні змагання на стадіоні, фольклорний вечір «Зимові свята на Криворіжжі» у бібліотеці запам'яталися мені найбільше.

Звісно, завжди пам'ятатиму своїх учителів, наставників. Особливі слова подяки хочу сказати нашому майстру виробничого навчання, ветерану праці Любові Петрівні Політ (вона – на фото), яка в системі профтехосвіти працює з 1980 року. Більше 20 років Любов Петрівна була активним членом профкому. Це говорить про її неспокойне серце і велику душу.

Важко навіть уявити, скільки душевних сил, енергії, знань, умінь треба докласти, щоб навчити нас професії, виховати справжніми людьми таких різних, не схожих між собою, підлітків. Любов Петрівна

кожному під силу

для нас, як мама. Любляча, добра і водночас сувора і вимоглива. Вона вміє підібрати ключик до кожного. Її авторитет – незаперечний. «Так сказала Любов Петрівна!» – ці слова завжди стають вагомою крапкою у будь-якій дискусії або при вирішенні якоїсь проблеми.

Звичайно, досягне успіху і мети той, хто невтомно трудиться і прагне бути кращим. Повторюся, це – кожному під силу.

Олексій ДЗЮБА,

учень Центру профосвіти металургії та машинобудування.

На фото, наданому профкомом Центру, – під час проведення фольклорного вечора.

ВІД РЕДАКЦІЇ.

У першу неділю жовтня наша країна відзначатиме День учителя. Криворізький міський комітет ПМГУ вітає всіх причетних до благодійної справи виховання дітей, молоді. Нехай у помічниках завжди будуть здоров'я, сили, енергія, оптимізм!

Хай пливе щасливо ваш життєвий човен
І минає легко береси круті,
І любові буде хай завжди він повен,
Що – найголовніше у людській житті.



Профсоюз металлургов и горняков Украины:

КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ

НАШЕМУ ПРОФСОЮЗУ – 25

**ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ УКРАИНЫ
УЖЕ ПЕРЕШАГНУЛА ВЕКОВОЙ РУБЕЖ И ТЕСНО ПЕРЕПЛЕТЛАСЬ С ИСТОРИЕЙ НАШЕЙ СТРАНЫ.**

Решение о создании Украинской республиканской организации профсоюза было принято Центральным комитетом профсоюза металлургической промышленности СССР 17 июня 1966 года. Много лет Республиканский комитет профсоюза металлургов возглавлял Алексей Александров. 90-е годы стали переломным этапом в жизни государства и нашего профсоюза.

Решающим событием в его дальнейшей судьбе стал **I съезд** профсоюза рабочих металлургической промышленности Украинской ССР. Он состоялся **4-5 сентября 1990 года** в Днепропетровске. Его делегаты приняли Декларацию о создании профсоюза металлургов и горняков Украины. ПМГУ объединил трудящихся горно-металлургического комплекса, алмазной и бриллиантовой промышленности, студентов, работников ремонтных, научных, проектно-конструкторских организаций. Первый съезд принял Платформу профсоюза металлургов и горняков Украины и его Устав. Председателем Центрального комитета на альтернативной основе (было 5 кандидатур) избрали Николая Минченко.

С каждым годом ПМГУ укреплял свои позиции, становился реальной силой в государстве, выступал с законодательными инициативами, добивался принятия законов и других нормативных актов, защищающих интересы людей труда. Согласно решению I съезда ПМГУ впервые в практике профсоюзов Украины было заключено Отраслевое соглашение на 1992 год между ЦК и Государственным комитетом по металлургической промышленности Укра-

ины. Этот документ заложил основы договорного регулирования социально-трудовых гарантий металлургов и горняков Украины.

26 октября 1995 года состоялся **II съезд** профсоюза металлургов и горняков Украины. Делегаты приняли Концепцию, которая намечала важнейшие направления работы ПМГУ: повышение цены рабочей силы, контроль своевременности выплаты зарплаты, сохранение рабочих мест, правовая, экономическая, социальная защита трудящихся. Председателем Центрального комитета единогласно был избран Анатолий Пожидаев.

В 1997 году в Киеве прошел I съезд металлургов Украины, инициатором и организатором которого выступил ЦК ПМГУ. В 1999 году по инициативе нашего профсоюза был принят Закон «О проведении экономического эксперимента на предприятиях ГК Украины». Более 60 предприятий-участников эксперимента получили налоговые преференции. Освободившиеся средства шли на реализацию инвестиционных проектов, расширение ассортимента выпускаемой продукции и создание новых рабочих мест. Благодаря экономическому эксперименту, к началу 2000-х ГК в целом вышел из кризиса.

19 мая 2000 года состоялся **III съезд** профсоюза металлургов и горняков Украины. Серьезная проблема того времени – долги по заработной плате. По требованию профсоюза на всех предприятиях-должниках были составлены графики погашения долга, они стали приложениями к коллективным договорам и были взяты под особый

контроль профкомов. 19 дел по взысканию задолженности в принудительном порядке было направлено Центральным комитетом в прокуратуру.

В 2002 году по инициативе ЦК ПМГУ состоялся II съезд металлургов Украины. В том же году Центральный комитет вместе с Харьковским социально-экономическим институтом разработал отраслевой стандарт оплаты труда металлурга.

20 мая 2005 года в Днепропетровске прошел **IV съезд ПМГУ**. В один ряд с важнейшими направлениями – заработная плата, безопасность рабочего места, юридическая защита трудящихся – он поставил молодежную политику, культурно-массовую и спортивную работу, развитие гласности и информационного обеспечения. Председателем Центрального комитета съезд избрал Владимира Казаченко.

26 июня 2006 года было подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между ЦК ПМГУ и Государственным комитетом по промышленной безопасности, охране труда и горному надзору. В 2008 году, во время финансово-экономического кризиса, ЦК профсоюза был в числе инициаторов разработки и подписания Меморандума взаимопонимания между Кабинетом Министров Украины, предприятиями ГК и Центральным комитетом ПМГУ.

20 мая 2010 года состоялся **V съезд ПМГУ, 28 апреля 2015 года – VI съезд**. Принята Программа действий ПМГУ на ближайшие пять лет. Председателем Центрального комитета избран Сергей Комышев.

По материалам сайта ЦК ПМГУ.



На фото, предоставленном председателем горкома ПМГУ А.Макаренко, – криворожская делегация во время II съезда ПМГУ, 1995 г.

В чьм смысл жизни? У каждого на этот вопрос свой ответ. А вот, по мнению древнегреческого философа Аристотеля, служить другим и делать добро. На предоставленном профкомом ПМГУ ПАО «Ингулецкий ГОК» фото – активисты профсоюзного движения этого комбината, жизненное кредо которых – такое же, помогать другим. Этих людей хорошо знают в трудовых коллективах, в первую очередь, по их добрым делам.

Профсоюзная организация Ингулецкого ГОКа во всех своих начинаниях опирается на неравнодушных и исполнительных активистов. Тут сообща решаются все проблемы. В качестве поощрения профсоюзный комитет организовал для председателей и членов цеховых комитетов, физоргов, общественных инспекторов по охране труда – людей, которые переживают за коллектив, интересную поездку по Прикарпатья и Буковине. На экскурсиях (а их было много и разных!) побывал 51 ингульчанин. Поездка состоялась с 3 по 7 сентября.

Сентябрьскими деньками работники Ингулецкого ГОКа имели возможность насладиться красотой и уникальностью Ивано-Франковска, Черновцов, Коломыи. Ивано-Франковск – это город-крепость легендарного архитектора Франсуа Корассини в форме правильного шестиугольника с бастионами. Кажется, что здесь замирает время, а сказочные дома оживают и наполняют все мистикой. Неповторимы главная площадь Рынок с ратушей, старинные подземелья, которые ведут за пределы города, парк кованых скульптур кузнецов из разных стран мира. Недаром этот город называют «маленьким Львовом». Запомнилось посещение художественной галереи «Бастион», художественного салона «Ортус», комплекса галереи «Н», областного художественного музея.

Во время посещения Черновцов, которые очень похожи на Вену, ингульчане убедились, что этот исторический центр Буковины просто необходимо было посетить. Турецкая площадь



и площадь Святого Креста, откуда берет начало австрийская история города, ратуша, где каждый день, ровно в 12 часов, с балкона башни трубач выигрывает мелодию «Марички», колоритные памятники архитектуры: костел Сердце Иисуса, кафедральный собор Святого Духа – это впечатляет! В памяти навсегда останется посещение памятника ЮНЕСКО – бывшей резиденции митрополитов Буковины и Далмации, где сегодня находится центральный корпус Черновицкого национального университета имени Юрия Федьковича.

Все участники поездки выражают благодарность профсоюзному комитету Ингулецкого ГОКа за предоставленную возможность побывать в потрясающих местах Украины – с самобытной культурой, нетронутой природой, где душа просто отдыхает.

Наталья БЕСПАЛОВА.

На фото Максима ДАНИЛЬЧУКА: возле музея «Писанка» в Коломые.

ЛЮДИНА НА СВОЁМУ МІСЦІ

Приклад доброти і чуйності

Запитайте у будь-якого учня, яким має бути викладач, і він відповідь: «Розумним, грамотним, прикладом доброти і чуйності». Саме такою є Наталя ПЕТРОВА з Криворізького центру професійної освіти металургії та машинобудування. На її уроки інформатики учні йдуть завжди з задоволенням.

Третьюкурсник Микола Куча говорить: «Наталя Анатоліївна знає, чим ми цікавимося, завжди дасть пораду, як краще створити презентацію на комп'ютері або де знайти необхідну інформацію».

Наталя Анатоліївна – справжній фахівець своєї справи, людина з високою внутрішньою культурою. У Центрі працює п'ятнадцять років. Активний член профкому первинки ПМГУ, допомагає в усіх заходах, що проводить навчальний заклад. Н.Петрова має репутацію авторитетного педагога і чуйної людини. Двері до комп'ютерного класу завжди відкриті. Його хазяйка



завжди привітна, доброзичлива, не відмовить у допомозі, навіть, якщо дуже-дуже зайнята.

У кабінеті інформатики панує особлива атмосфера. Більшість викладачів тут проводять відкриті уроки. А ще тут народжуються ідеї, є місце творчим знахідкам, а для педагогів це – як бальзам на душу. Інноваційні педагогічні технології – це головне у роботі вчителя. Наталя Петрова багатьом викладачам та майстрам допомогла освоїти новітню комп'ютерну програму «Навчання для майбутнього».

Учні Наталі Анатоліївни беруть участь у конкурсах, олімпіадах і постійно за-

ймають призові місця. «Наталя Петрова для мене стала улюбленим учителем, бо допомагає розкрити себе, самопізнати, прищеплює любов до прекрасного», – сказала учениця II курсу Аня Бакуменко.

... Вересень приніс новий навчальний рік. Знову Наталя Анатоліївна затримується у Центрі. Але на це не скаржиться, бо любить свою роботу. Дома на неї з нетерпінням чекають семикласниця Катя і десятикласниця Наталя. Дівчата пишуться мамою, намагаються радувати своїми успіхами. На дозвіллі мама і доньки – разом. Захоплюються кулінарією, рукоділлям, іншими жіночими справами.

На запитання: «За що любите свою професію?» Наталя Петрова скромно відповіла: «Я просто люблю людей, і ця любов дає мені сили й наснагу. Професія вчителя приносить користь суспільству, саме від нас залежить, якими будуть наступні покоління українців».

Ольга ЛЕМЕШ,
бібліотекар Центру профосвіти металургії та машинобудування.
Фото надано автором.

Пропагували здоровий спосіб життя власним прикладом

11 вересня на стадіоні Криворізького центру професійної освіти металургії та машинобудування було велелюдно і гамірно. Тут проходило спортивне свято, присвячене Дню фізичної культури і спорту. Учнівська молодь на чолі з кураторами груп активно брала участь у спортивному дійстві. Загалом спортивне свято об'єднало майже 600 чоловік.

Урочисте відкриття розпочалося з привітання завідуючої відділом у справах сім'ї та молоді виконкому Дзержинської районної ради Олени Малахової. Вона побажала юним криворіжцям бути сильними, вправними, цілеспрямованими. Те, що учні Центру дружать зі спортом, того дня можна було переконатися на власні очі. Усі присутні на святі побачили виступи найкращих спортсменів, представників різних видів спорту – гімнастики, рукопашного бою, боксу, воркауту тощо. Незабутнім та видовищним став виступ представників Міжнародного клубу бойових мистецтв «СОНО».



СИЛЬНІ ТІЛОМ І ДУХОМ



поясу, який також є керівником клубу. «Немає кращої пропаганди здорового способу життя, ніж власний приклад», – переконані викладачі.

У другій частині свята учнівська молодь спробувала свої сили у перетягуванні канату, змаганнях з армрестлінгу, гирьовому спорті, легкоатлетичній естафеті та воркауті. Фінальною крапкою спортивного дійства був футбольний матч між командами першого та другого корпусів нашого Центру. Перемогу вибороли представники першого.

Наприкінці свята найспритніші та найсильніші були нагороджені грамотами, призами. З вдалим виступом юних спортсменів вітала і профспілковий лідер Криворізького центру професійної освіти металургії та машинобудування Ірина Грек (на верхньому фото).

Оксана ШЕВЕЛЬОВА,
методист, член профкому
ПМГУ Центру.
Фото автора.

А знаєте ли ви, що міжнародний День об'яттяй отмечается 21 января?! Начало этой идее было положено в 70-е годы прошлого столетия в Западной Европе. И, конечно, без молодёжи здесь не обошлось. Как утверждает история, в этот день студенты колледжей бросались в объятия друг другу безо всякой причины. Во всем мире подхватили такую веселую традицию «обниманий». Почему? Да всё просто – объятия очень полезны для самочувствия человека!

С психологической точки зрения существует два основных момента обниматься без интимных притязаний. Во-первых, объятия способствуют появлению чувства защищенности. Еще с детства мы помним, как плакали и бежали к своей маме, и она, успокаивая нас, обнимала. Во-вторых, психическое здоровье человека неразрывно связано с удовлетворением тактильных потребностей. Психологи давно доказали, что чело-

Обниматься – полезно!

11 сентября в Кривом Роге прошёл флешмоб под названием «Свободные объятия». Идею всемирно известной акции реализовала группа инициативных криворожанок. Стоит ли говорить, что шествие улицами города доброжелательных землячек с целью раздаривания позитивных эмоций пришлось прохожим по душе!

СУПЕР ПОЗИТИВНО

век, наряду с другими живыми существами, нуждается в прикосновениях.

Объятия полезны для здоровья. С физической точки зрения при тактильных прикосновениях к человеку в его организме происходит следующее: стимулируется деятельность центральной нервной системы; укрепляется иммунитет; повышается уровень гемоглобина в

крови и т.д. Детские врачи и психологи советуют родителям как можно чаще обнимать своих маленьких детей.

Надо заметить, что взрослый человек нуждается в объятиях не меньше, чем ребенок. С бытовой точки зрения, это просто снимает напряжение и улучшает настроение. Объятия играют особую роль в укреплении благожелательных отношений между людьми. Семейные психологи советуют обнимать свою вторую половинку не меньше восьми раз в день безо всякого повода.

По материалам интернет-изданий.

... можно, я просто ТЕБЯ обниму?

«ДЖУРИ» ОБІЙШЛИ «КОЗАКІВ» І «ЛИЦАРІВ»

22 і 23 вересня для допризовної молоді – студентів і учнів коледжів, навчально-технічних закладів Жовтневого району – проходила військово-патріотична гра «СПАЛАХ». Її назва розшифровується, як «Сміливість, Патріотизм, Адаптація, Лицарство в Армії Хлопців». Гра включала стройову і фізичну підготовку, спортивно-прикладні змагання, тренувальні навчання. Цього року це масштабне дійство відбувалося в Гірничо-електромеханічному коледжі КНУ, який має чудову спортивну базу. Забігаючи наперед, відразу зазначу, що всі учасники оцінили гостинність господарів та їх добру підготовку до заходу.

На врочистому відкритті до молоді звернувся голова Жовтневої районної в місті ради Володимир Коритнік. Він сказав, що гра «СПАЛАХ», яка в районі проводиться щістнадцять, – це не лише підготовка хлопців до служби у Збройних силах України, але й перевірка їх на витримку і мужність. А це ті риси характеру, які необхідні й для мирного життя. За роки проведення гри в ній узяло участь понад двох тисяч юнаків професійно-технічних навчальних закладів, коледжів Жовтневого району.



підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівельної галузі («Сокіл», Кирило Черненко), Криворізького коледжу економіки та управління («Барс», Андрій Сокаленко).

Хлопці вправно підтягувалися на перекладині, з азартом перетягували канат, стрибали в довжину з місця, бігали на 100 і 1000 метрів, брали участь у стрільбі, конкурсах стройової підготовки, на кращу бойову газету тощо. Кожен переживав за загальний результат.

«Школа мужності» передбачала 11 етапів випробувань. Більшість з них легко подолали «Джури». Команда Гірничо-електромеханічного коледжу зайняла перше місце. Друге вибороли «Горные орлы». Слід сказати, що команда Гірничого коледжу – сильний конкурент: кілька років поспіль гірники утримували лідерство. Третє місце за підсумками гри – у «Чорногорських козаків».

Директор Гірничо-електромеханічного коледжу Олександр Мілько і профспілковий лідер студентів Любов Зайченко сказали, що пишуться цілеспрямованими хлопцями, які мають вольові якості, необхідні майбутнім захисникам Вітчизни. Вони продемонстрували командний стиль гри. За тверду перемогу команда «Джури» також буде заохочена профкомом студентів коледжу.

О. МИХАЙЛОВА, фото автора.



Багато з них сьогодні захищають кордони та незалежність нашої держави.

Важливі слова молодь почула також від керівника Криворізької міської організації ветеранів прикордонних військ Миколи Дерев'янка (на верхньому фото). Дуже щемним був виступ учасника АТО, випускника училища №30 Андрія Ряшенка.

За право називатися сильнішими боролися представники Гірничо-електромеханічного коледжу (команда «Джури», командир Олександр Юрков), Автотранспортного коледжу («Чорногорські козаки», Андрій Ніколаєнко), Криворізького професійного гірничо-електромеханічного ліцею («Лицарі», Сергій Дворнік), Криворізького професійного гірничо-технологічного ліцею («Тигри», Ярослав Прутян), Гірничого коледжу («Горные орлы», Руслан Чиж), Криворізького центру

СВІТЛА ПАМ'ЯТЬ

Криворізький міський комітет профспілки металургів і гірників України глибоко сумує з приводу тяжкої втрати – смерті активіста профспілкового руху

ПРОКОПЧЕНКА ЮРІЯ МИКОЛАЙОВИЧА,

який працював головою профкому первинної організації ПМГУ ТОВ «ПРОМРЕМОНТ».

Ниточка життя Юрія Миколайовича передчасно перервалася 24 вересня, йому було всього 49 років. Світла пам'ять про цю порядну людину завжди житиме в наших серцях.

У зв'язку з непоправною втратою висловлюємо щирі співчуття рідним і близьким покійного.

Під знаком

РУДИ І МЕТАЛУ

РЕДАКТОР – Оксана ШАХМОТЬ

Номер зверстаний
М. Морозовою.

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України
Адреса редакції: 50101, м. Кривий Ріг, пр. Металургів, 36-а.

Телефон редактора 92-27-93.
e-mail: pidznakom@mail.ru

Свідоцтво про реєстрацію ДП № 1025 від 3 березня 2003 року
Газета віддрукована в КП «Криворізька друкарня» 50050, м. Кривий Ріг, пр. Металургів, 28.
Тел. 90-63-34. Газету надруковано офсетним друком.
За якість друку газети відповідальність несе друкарня.
1 друк. аркуш, формат А4, обсяг 12 стор.
Наклад 1500, зам. 2255.

ПО МАКСИМУМУ – И ЭМОЦИЙ, И ДРУЖБЫ

По мнению профсоюзного лидера ГПП «Кривбасспромводоснабжение» Ирины Бухало, самая лучшая инвестиция – это вклад в физическое, моральное и эмоциональное здоровье трудящихся. Поэтому содержательный досуг коллектива – одно из приоритетных направлений деятельности профкома ПМГУ этого предприятия.

Ужгород, Мукачево, Львов, Почаев, Одесса, Лазурное – это не полный перечень мест, где в последние годы отдыхали работники КПВС, благодаря инициативе профсоюзного комитета. Узнав от Ирины Бухало, что профсоюзный актив предприятия (в количестве 34 человек) вот только вернулся с поездки по Западной Украине, решила сразу же, по «горячим следам», пообщаться с её участниками.

Наталья СУПРУН, табельщик участка шахтных вод, профгруппорг (фото 1):

– В такой коллективной поездке я впервые. Мне очень понравилась её организация. Всё было на высоком уровне – от условий проживания (в ивано-франковской гостинице «Надія») до предложенных экскурсий по Ивано-Франковску, Черновцам, Коломые. Поскольку



ЯРКИЙ ДОСУГ

я никогда раньше не была в этих красивых местах, привезла домой... очень много положительных эмоций от увиденного.

Игорь БОРДУН, мастер Карачновского ремонтно-механического участка (фото 2):

– Экскурсии в колоритные места Украины для работников нашего предприятия организуются постоянно. Я за это очень благодарен, потому что совместные путешествия ещё и помогают найти друзей, объединиться коллегам из разных подразделений. До сих пор с теплотой и восторгом вспоминаю нашу поездку во Львов и на озеро Синевир, которая была года два назад. Не меньше эмоций у меня вызвала нынешняя. Всю красоту



природы, архитектуры, а также моменты сплочённости коллектива фиксировал фотоаппаратом.

Виталий ЖЕГЛОВ, заместитель начальника участка сетей и подстанций, член профкома (фото 3):

– Коллективные поездки – это всегда праздник. Встречи в неформальной обстановке помогают лучше узнать друг друга. Считаю очень нужным такое дружеское общение! Благодаря профкому, я впервые побывал на Западной Украине (хотя у меня там живут родственники). Что впечатлило больше всего? Своей красотой и необычностью здание Черновицкого национального университета.

Оксана ШАХМОТЬ.
Фото предоставлено профкомом ПМГУ «Кривбасспромводоснабжения».

