



За інтереси та єдність трудящих!

Мід знаком

РУДИ І МЕТАЛУ

Жовтень
2015 року
№ 9 (151)

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України



С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

На II пленуме Центрального комитета ПМГУ 11 июня утвердили составы постоянных комиссий ЦК. В комиссию по вопросам охраны труда и здоровья трудящихся вошло 14 человек, её руководителем избрали председателя профкома первичной организации ПМГУ «Кривбассвзрывпрома» Александра Волкова. Недавно состоялось первое заседание этой комиссии. Носило оно выездной характер. А проходило заседание в промышленном сердце Украины – Кривом Роге.

Первое заседание — на СевГОКе

Членов постоянной комиссии Центрального комитета ПМГУ, а также работников технической инспекции труда профсоюза с 30 сентября по 2 октября принимал Северный горно-обогатительный комбинат, лидер горнорудной отрасли Украины, одно из крупнейших горнодобывающих предприятий Европы с законченным циклом подготовки сырья для металлургической промышленности – железорудного концентрата и окатышей. Рабочий визит профсоюзной делегации (в количестве 20 человек со всей Украины) можно условно поделить на три части. Это – заседание комиссии, встреча с администрацией и профактивом Северного ГОКа, знакомство с производственной и социальной сферами этого предприятия.



Продолжение – на стр.4

ВИЇЗНА НАРАДА МІСЬКОМУ

ПРИЇХАЛИ. ПОБАЧИЛИ. ЗДИВУВАЛИСЬ

Оперативна нарада може бути пізнавальною. Принаймні це давно намагається довести Криворізький міський комітет профспілки металургів і гірників України. Нестандартно вона була проведена у вересні (на базі Південного ГЗК). Цікаво пройшла й у жовтні. За запрошенням голови профкому первинної організації ПМГУ Криворізького залізорудного комбінату Юрія Деркача члени міськкому, а також фінансові працівники профкомів первинок побували на цьому підприємстві.

МІСЦЕ ЗБОРІВ – ПАЛАЦ КУЛЬТУРИ

7 жовтня. Місце зборів – Палац культури Криворізького залізорудного комбінату. Саме тут спочатку з поточною інформацією виступили голова і головні спеціалісти міського комітету профспілки: Анатолій Макаренко, Олександр Кучер, Марія Загребельна, Надія Сапунова, Сергій Узлов. Представили нового голову профкому первинки «ПРОМ-

оздоровлення дітей гірників і металургів. Почесні грамоти Центрального і міського комітетів ПМГУ вручив тим, хто вніс найбільшу лепту в роботу з даного напрямку. Усього заохочено 42 криворіжці. Серед них, окрім профспілкових працівників, – і керівники, вихователі, вожаті дитячих здравниць.

Підбито підсумки роботи влітку 12 заміських баз

ідалня, будується дитячий майданчик. Дбайливо доглянутий «Водник» («Кривбаспромводопостачання») уже має свою «територію дитинства», комісія також звернула увагу на відремонтовані санвузли, замінені вікна і двері в корпусах.

На затишній «Сонячній» («Кривбасзалізрудком») побачили будівництво нової набережної для відпочинку трудівників. Комфортабельні бази «Рассвет», «Мар'янівка», «Волна» («АрселорМіттал Кривий Ріг»), «Вербиченька» («Кривбасвибухпром»), «Жемчужина» (КЗГО) мають усі умови для занять спортом і змістовного відпочинку, нові пірси. Привітна «Чайка» (Південний ГЗК) радує око оновленим пляжем з новими лежачками. Позитивні зміни є на базі «Каштан» (Центральний ГЗК), «Здоров'я» («Кривбасзалізрудком»), «Волна» («Механобрчормет»). За словами Тетяни Олександрівни, більшість із цих заміських баз відпочинку – улюблене місце проведення дозвілля криворіжців. Улітку тут за активної участі профкомів проводяться спартакиади, різні святкові дійства, конкурсні програми для дорослих і дітей. Враховуючи старання і великі зусилля профспілкових комітетів підприємств і організацій, керівників баз відпочинку, комісія високо оцінила організацію їхньої діяльності. Оцінки «відмінно» удостоєні бази відпочинку: «Сонячна», «Рассвет», «Ивушка», «Водник», «Жемчужина», «Вербиченька». Оцінки

«добре» – обидві «Волны» (АМКР, «Механобрчормет»), «Мар'янівка», «Чайка», «Каштан», «Здоров'я». Начальникам кращих баз відпочинку керівник міської організації ПМГУ А. Макаренко вручив Подяки міськкому.

Після офіційної частини наради Анатолій Макаренко надав слово профлідеру Криворізького залізорудного комбінату Юрієві Деркачу. Юрій Леонтійович коротко ознайомив колег зі специфікою роботи підприємства з видобутку руди підземним способом, розповів, що всі досягнення і перемоги комбінату – це результат злагодженої діяльності шахтарського колективу на чолі з соціально спрямованим головою правління Федором Караманиць.

ШАХТА – НЕ ДЛЯ СЛАБАКІВ

У цьому профспілкові працівники і активісти мали змогу переконатися на власні очі. Юрій Деркач запропонував автобусами комбінату поїхати на екскурсію. Одній групі – на шахту імені Леніна, іншій – на «Родіну» та в навчально-курсний центр підприємства. Юрій Леонтійович супроводжував «ленінську» групу.

...Шахта імені Леніна зустріла нас північним пронизливим вітром. Подумалося, що це – навіть символічно, зважаючи на неймовірно важкі умови роботи шахтарів. Після того, як до делегації представників міського



Вдячність заступнику голови профкому «Корум КЗГО» Сергію Баранову

РЕМОНТУ» – Валерія Чевського.

Потім перейшли до врочистого моменту. А відзнак цього дня було чимало. З професійним святом привітали профлідерів – освітян. Кожен на свою адресу почув чимало добрих, теплих слів.

Тут же А.Макаренко провів церемонію нагородження за підсумками дитячого літнього оздоровлення (на верхньому фото). Він висловив вдячність первинним профспілковим організаціям підприємств за відмінну організацію роботи щодо

відпочинку підприємств і організацій гірничо-металургійної галузі Кривбасу. Про стан справ доповідала голова міської ради ФСТ «Україна» Тетяна Кириченко. Вона детально зупинилася на тих змінах, які цьогоріч побачила очолювана нею комісія під час рейду-перевірки. Особливо порадували ті бази відпочинку, які продовжують розвиватися задля покращення умов перебування трудівників галузі. На самотній «Ивужке» (Північний ГЗК) оновлені будиночки для відпочиваючих, уведена до експлуатації нова



Марію Загребельну і Валерія Чевського (справа) цікавили подробиці роботи шахтарів

ВІЇЗНА НАРАДА МІСЬККОМУ

**Директор шахти імені Леніна Геннадій Гончаренко**

комітету ПМГУ звернулися директор шахти Геннадій Гончаренко (керує підрозділом уже 12 років) і голова профкому Олег Кремез, з'явилося відчуття надійності і спокою. З любов'ю розповідаючи про свій другий дім, господарі намагалися не оминати деталей. Згадували про святкування 50-річного ювілею підрозділу в 2013 році, інформували про технічне переоснащення шахти, про покращення виробничого побуту, говорили про кваліфікованих спеціалістів, про спадковість поколінь «ленінців», про перспективну молодь, раділи, що є можливість оздоровлювати трудівників у комбінатівському санаторії-профілакторії, ОК «Червоні вітрила», дітей – в ОК «Дзержинець».

Гостей зацікавила колекція віднайдених на горизонтах шахти імені Леніна мінералів (розташована на стенді у фойє адміністративної будівлі). Побачили димчастий кварц, аметист, пірит, сталагміти і ще багато чого! Нарядні дільниці, де працюють чоловіки з залізними характеристиками, виявилися комфортними і захищеними, оснащені необхідною побутовою технікою. Особливу атмосферу тут створюють квіти на підвіконні, великі акваріуми з різнокольоровими рибками.

Гордістю шахти є потужна скіпова підйомна машина, якій немає аналогів в Україні. Працює

така тут з 2011 року. Скіпова машина дозволяє виймати гірничу масу з глибини понад 1870 м (наразі видобуток руди ведеться на горизонті 1350 м), заощаджувати до 20 відсотків електроенергії, вона значно підвищила продуктивність і безпеку праці шахтарів. Піднявшись кліттю на відмітку +82 м, члени профспілкової делегації не тільки побачили цю унікальну машину, а й могли насолодитися краєвидами північної частини міста. Вражені «шахтним антуражем», спустилися на землю зі словами: «Шахтарям треба платити зарплату тільки за те, що вдягають робу».

Фінальним акордом нашого перебування на Криворізькому залізрудному комбінаті стали відвідини його санаторію-профілакторію. У ролі гідів виступив головний лікар лікувально-оздоровчого комплексу медслужби підприємства Євген Лік. Він розповів, що профілакторій

має необхідне медичне обладнання для фізіотерапії, магнітотерапії, ультразвукової та радіочастотної електротерапії, тут шахтарі можуть прийняти теплові, водні, бальнеологічні процедури, інгаляції, пройти курс спелео- та ароматерапії тощо. Нещодавно в цій здравниці було зроблено ремонт, оновлено меблі, сантехніку, встановлено сучасні телевізори. Усе це на власні очі побачила профспілкова делегація.

Годі й говорити, який шквал позитивних емоцій викликав зимовий сад з його екзотичними рослинами! «Ця рекреаційна зона покликана відновлювати емоційний стан шахтарів, знімати стресові навантаження», – наголосив Є.Лік.

Не менше вражень того дня рударі подарували й тій групі профактивістів, яку запросили на шахту «Родіна». «Родінську» делегацію супроводжував заступник голови профкому ПМГУ Криворізького залізрудного комбінату Володимир Павленко. Окрім виробництва, побували й на тренувальній базі футбольного клубу «Гірник», що знаходиться біля названої вище шахти.

... Коли поверталися назад, усі наші розмови зводилися до однієї думки: як добре, що на цьому комбінаті дбають не лише про руду, а й про підкорювачів підземних горизонтів.

Оксана ШАХМОТЬ,
фото автора.

**На шахті імені Леніна**

НА ВИСОКОМУ РІВНІ

ЗУСТРІЧАВ ПІВДЕННИЙ ГЗК

У жовтні виїзне засідання президії Центрального комітету ПМГУ та постійно діюча нарада голів профкомів першопрофспілки металургів і гірників України проводилася в Кривому Розі, на базі Південного ГЗК.

На президії розглядалося багато важливих питань: про підсумки виконання Галузевої угоди в першому півріччі 2015 року; про виконання зведеного бюджету ПМГУ за цей же період; про стан навчання профспілкових кадрів і активу; про підсумки правозахисної роботи; про скликання III пленуму ЦК ПМГУ; про підсумки дитячого оздоровлення влітку тощо.

Не менш насиченою була черга денна постійно діючої наради голів профкомів.

На правах гостинних господарів профком Південного ГЗК на чолі з Анатолієм Филоненком для гостей підготував цікаву програму. Соціальна інфраструктура цього комбінату у профспілкових працівників і активістів з усієї України викликала захоплення, а доброзичливість гірників – позитивні емоції.

Наш кор.

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

Первое заседание —

Продолжение. Начало — на стр. 1

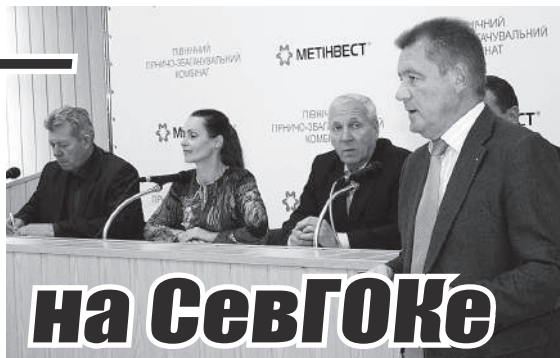
На заседании постоянной комиссии по вопросам охраны труда и здоровья трудящихся ЦК ПМГУ было рассмотрено несколько вопросов. Первыми из них были организационные — выборы заместителя председателя и секретаря комиссии. Эти должности доверили соответственно Владимиру Романенко (профлидеру Никопольского завода ферросплавов) и Галине Анедченко (председателю профкома первички «Запорожжюкс»). Затем члены названной комиссии вместе с технической инспекцией труда профсоюза (ЦК ПМГУ представлял Андрей Чайка) обсудили информацию, касающуюся несчастных случаев со смертельным исходом и производственного травматизма на предприятиях ГК Украины по итогам первого полугодия, внесли предложения по дальнейшей работе комиссии.

Поскольку одной из задач постоянной комиссии по вопросам охраны труда и здоровья трудящихся есть «изучение, обобщение и распространение передового опыта в вопросах контроля соблюдения законодательства по охране труда и здоровья трудящихся в профсоюзных организациях горно-металлургического комплекса», членам ЦК ПМГУ была предоставлена возможность ознакомиться с жизнедеятельностью Северного ГОКа, в том числе с добывающим и перерабатывающим комплексом предприятия.

Профсоюзный комитет первичной организации ПМГУ Северного ГОКа во главе с Натальей Шамрицкой предложил профсоюзной делегации насыщенную программу. Профактив, занимающийся вопросами охраны труда и промышленной безопасности, ознакомился с работой горняков в Первомайском карьере (одном из самых крупных в Украине), побывал на дробильной фабрике-3, в бытовых помещениях разных подразделений комбината, медпункте, музее трудовой славы, горной техники под открытым небом, спортивном комплексе предприятия и т.д.

Гостей впечатлил своим масштабом Первомайский карьер (глубиной свыше

475 м). За 55 лет его деятельности тут добыто более миллиарда тонн руды. По мнению специалистов, запасов сырья этого карьера хватит еще на 40 лет. Много вопросов главному горняку Северного ГОКа Геннадию Палию было адресовано касательно условий труда рабочих



На СевГОКе



Профактив СевГОКа

в карьере, обеспечения их спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытового и медицинского обслуживания и т.д. Очень понравился производственный быт севгоковцев, делегация отметила уют и чистоту производственных площадок. Профсоюзные работники убедились, что собственники этого мощного криворожского предприятия на уровне с инвестициями в производственную сферу также значительные средства вкладывают в социальную.

Во время встречи с руководством и профактивом Северного ГОКа члены постоянной комиссии ЦК ПМГУ были проинформированы о том, как на этом предприятии решаются вопросы охраны труда. Об этом рассказали директор по охране труда и окружающей среды Валерий Палеха (на верхнем фото справа), профактивисты цехов комбината.

На Северном ГОКе внедрена и успешно действует система управления в области охраны труда и промышленной безопасности на основе международного стандарта OHSAS-18001:2007. Тут разработаны и выполняются программы, в которые включены мероприятия, направленные на профилактику

производственного травматизма и профессиональных заболеваний; оценку производственных рисков; привлечение трудящихся к обеспечению безопасности труда и охраны здоровья; снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В 2009 году на комбинате стартовал пилотный проект «Совершенствование системы управления безопасностью труда». В настоящее время продолжается реализация третьего этапа проекта, внедряются стандарты, направленные на снижение уровня травматизма. Конечная цель проекта — свести травматизм к нулевому уровню. Инвестиции в охрану труда и промышленную безопасность растут с каждым годом. И они — значительно превышают нормы, предусмотренные законодательством Украины и Отраслевым соглашением. В 2014 году на эти жизненно важные мероприятия Северный ГОК направил 52,7 млн. грн. В нынешнем — на охрану труда и промышленную безопасность запланировано выделить более 72 млн. грн.

Запомнилась членам постоянной комиссии ЦК также встреча с профсоюзным лидером комбината Натальей Шамрицкой, заместителями председателя профкома Григорием Пилипенко и Павлом Третьяковым, инспектором по охране труда профкома Сергеем Скрипкинским, опытными активистами профсоюзного движения. Увидев эффективную командную работу в профсоюзной организации Северного ГОКа, слаженность действий профкома и администрации в лице генерального директора Павла Тимошенко в решении разных вопросов, в том числе по охране труда и здоровья трудящихся, представители делегации порадовались за криворожских коллег. А еще признались, что никогда не забудут радующия севгоковцев.

Оксана ШАХМОТЬ,
фото автора.



На дробильной фабрике-3

ДУШЕВНЕ СВЯТО

Навчальні заклади, як і люди, мають свою біографію. Неповторна вона також у Індустріального коледжу Криворізького національного університету, який протягом своєї півстолітньої історії мав різні назви. Незмінним було одне – у всі часи його діяльність була тісно пов'язана з розвитком гірничорудної галузі в Кривбасі.

Потреба в робітничих кадрах у 1965 році обумовила створення Тернівського індустріального технікуму Міністерства чорної металургії УРСР. На початку своєї діяльності цей навчальний заклад вів підготовку фахівців електротехнічного напрямку, водопостачання та промислового транспорту. Зростаючий обсяг видобутку корисних копалин, використання кар'єрних автосамоскидів вантажопідйомністю 120 тонн потребували значного кадрового забезпечення фахівцями транспортного профілю. Тому, Мінчормет України ухвалив подальшу діяльність закладу як технікуму транспортного профілю. Використання на гірничо-збагачувальних комбінатах вітчизняної і закордонної кар'єрної техніки обумовили будівництво в технікумі автомобільно-залізничного полігону і лабораторій по збагаченню корисних копалин, які ввійшли до ладу в 1982 році.

За час свого існування Індустріальний коледж КНУ підготував 13,8 тисяч фахівців за денною, вечірньою і заочною формами навчання. Більшість його випускників стали працівниками Північного гірничо-збагачувального комбінату, досягли професійних висот.

16 жовтня колектив цього навчального закладу (директор Зоя Казанова, профлідер студентів Тетяна Безверха) приймав вітання з нагоди свого 50-річчя. І криворізький міський голова Юрій Вілкул, і виконуючий обов'язки ректора Криворізького національного університету Микола Ступнік, і представники Північного ГЗК у той знаменний день говорили про популярність даного навчального закладу серед мешканців Тернівського району, дякували керівництву і працівникам Індустріального коледжу за батьківську турботу про своїх студентів, за те, що готують достойну зміну гірникам.

Душевно зі сцени поздоровили колектив, а також студентів навчального закладу голова Криворізького міського комітету ПМГУ Анатолій Макаренко та голова профкому первинки ПМГУ Північного ГЗК Наталія Шамрицька. Наставникам молоді вони висловили вдячність за те, що допомагають студентам розвивати комунікативні якості, організаторські здібності, різноманітні таланти, словом, сприяють їх самореалізації. Сучасному поколінню профлідери побажали бути активними творцями свого життя, ставити перед собою велику мету. Активістів профспілкового руху заохотили нагородами – з побажаннями примножувати добрі традиції.



На пам'ять про врочистості зробили спільні фото. Від міськкому профспілки металургів і гірників України Анатолій Макаренко вручив профкому студентів коледжу чек на суму 3 тисячі гривень – на розвиток матеріальної бази первинки.

Свято, яке проходило в Палаці культури Північного ГЗК, вийшло яскравим і таким, що запам'ятовується надовго. Прикрасою вечора, безумовно, стали достойного рівня творчі номери.

О.НОВАЧЕНКО, фото автора.

ПОЕЗДКА В КАЗАХСТАН

В конце сентября на базе «АрселорМиттал Темиртау» (крупнейшего предприятия горно-металлургической отрасли Казахстана) состоялась международная профсоюзная встреча. Приглашение принять в ней участие получили и криворожане. От горкома ПМГУ был главный специалист по вопросам социально-экономической, правовой защиты и трудовым отношениям Сергей Узлов, от первичной профсоюзной организации ПМГУ «АрселорМиттал Кривой Рог» – первый заместитель председателя профкома Наталья Маринюк и главный специалист Татьяна Прицаку.



СТРАНЫ – РАЗНЫЕ, ПРОБЛЕМЫ – СХОЖИЕ

На встречу приехали представитель Всеобщей конфедерации трудящихся из Франции, секретарь Европейского производственного совета «АрселорМиттал» по Центральной и Восточной Европе Жан-Люк Руффин, а также представители международного профсоюзного объединения «Глобальный союз IndustriALL», отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл», профсоюзных организаций металлургов «Жактау» и угольщиков «Коргау», действующих на «АрселорМиттал Темиртау».

Жан-Люк Руффин в ходе встречи информировал собравшихся коллег о структуре и деятельности Европейского производственного совета «АрселорМиттал», об особенностях социального диалога в формате этого международного органа, в состав которого входят представители профсоюзов из девяти европейских стран. Приоритетные вопросы в работе этого совета – охрана труда, обеспечение безопасных условий на производстве, занятость, достойная оплата труда. Среди проблем, характерных для предприятий компании «АрселорМиттал» в Европе, гость из Франции в первую очередь назвал сокращение штатного персонала и вывод сотрудников за штат, их перевод в подрядные организации с использованием таких форм заёмного труда, как аутсорсинг и аутстаффинг.

Наталья Маринюк рассказала о положении дел при нынешнем собственнике на «АрселорМиттал Кривой Рог». Наталья Николаевна привела цифры, показывающие устойчивую тенденцию уменьшения численности коллектива предприятия, темпы повышения заработной платы работникам в соотношении с показателями инфляции в стране, динамику выделения средств на улучшение социально-бытовых условий и охрану труда. Информировала участников встречи и том, какие методы используются профкомом ПМГУ на предприятии для защиты интересов трудящихся. Н.Маринюк более подробно остановилась на коллективном трудовом споре с собственником (который происходил в прошлом году) и на решениях, выра-

ботанных в процессе работы примирительной комиссии, которые позволили этот спор урегулировать.

Всё начинается с Колдоговора

Украинская делегация имела возможность ознакомиться с действующим Коллективным договором предприятия «АрселорМиттал Темиртау», который распространяет свое действие на работодателя и на работников – членов профсоюза «Жактау», а также пенсионеров и инвалидов труда этого предприятия. Как отметил Сергей Узлов, у коллег из Казахстана есть чему поучиться. Вот на чем Сергей Владимирович акцентировал внимание.

– Коллективный договор, подписанный в 2014 году (сроком на 3 года) управлением «АрселорМиттал Темиртау» и общественным объединением «Профсоюзная организация металлургов «Жактау» «АрселорМиттал Темиртау», свидетельствует о социальной направленности руководства предприятия, – начал разговор С.Узлов. – Я хотел бы особое внимание профактивистов обратить на ряд пунктов этого документа и, возможно, взять их на вооружение при подписании у себя новых коллективных договоров.

Правление «АрселорМиттал Темиртау» обязуется:

- сохранять рабочие места в пределах установленной бизнес-планом численности работающих на текущий год;
- при сокращении численности предоставлять преимущественное право оставаться на работе, в том числе и работникам предпенсионного возраста (55 лет и старше, до достижения пенсионного возраста);
- ежеквартально планировать отчисления в сумме 0,3% от фонда заработной платы для оказания материальной помощи работникам;
- ежемесячно выделять средства для выдачи беспроцентных возвратных ссуд работникам на лечение, обучение детей и приобретение жилья;
- помимо сумм, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, семье погибшего на предприятии работника или получившего травму в

результате несчастного случая или профзаболевания на производстве, выплачивать единовременное возмещение МОРАЛЬНОГО ущерба в таких размерах: семье погибшего – 1,5 млн. тенге (121 тыс. грн. – *ред.*), работнику, которому МСЭ установлено I или II группу инвалидности, – 1 млн.тенге (81 тыс. грн.), III группы инвалидности – 200 тыс.тенге (16,2 тыс.грн.);

- в целях своевременного обеспечения работников специальными одеждой, обувью и другими СИЗ создавать сверхлимитный запас этих средств из расчета месячного потребления;
- обеспечивать сохранность личной одежды работников, оставляемой на время выполнения трудовых обязанностей;

- производить денежную компенсацию работникам на приобретение угля из расчета 8 тонн по плановой себестоимости на текущий год.

Согласно Коллективному договору «АрселорМиттал Темиртау» работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы: за 2 года работы – 2 календарных дня; за 4 – 4; за 5 и более лет работы – 7 дней. Женщинам, перед уходом в отпуск по беременности и родам, предоставляется дополнительный социальный отпуск продолжительностью до 10 календарных дней, оплачиваемый в размере среднего заработка. При переводе беременных женщин на более легкую работу за ними сохраняется прежнее место работы и средний заработок на все время перевода.

Не освобожденным председателям цеховых профсоюзных комитетов, председателям комиссий при профкоме, председателю женского совета предоставляется еженедельно один оплачиваемый из расчета средней заработной платы день для выполнения общественных обязанностей. Штатные и выборные работники профсоюза премируются за выполнение производственных показателей из средств предприятия.

Виктор БЕЛИК, О.МИХАЙЛОВА.
Фото Владимира КАПАЛИНА.

КОЖЕН КУБ ВОДИ – ЧЕРЕЗ СЕРЦЕ

Нинішній рік для державного промислового підприємства «Кривбаспромводопостачання» (КПВП) – знаковий. 85 років тому був створений трест по забезпеченню водою потужних промислових регіонів – Донбасу і Криворіжжя – «Донбасводтрест» і його Криворізьке районне управління. Саме 1930 рік для «Кривбаспромводопостачання» є точкою відліку розвитку всіх його об'єктів. Усі ці роки підприємство, яке повністю забезпечує потребу водопостачання

промислового Кривбасу, соціальної інфраструктури міста і прилеглих до нього сільськогосподарських районів, демонструвало відповідальний підхід до роботи і зміцнювало свій авторитет. У всі часи КПВП славилось своїми висококласними фахівцями, раціоналізаторами, небайдужими членами колективу, які кожен куб води пропускають через своє серце. Так говорять і про Борщів – Василя Омеляновича та його сина Костянтина.

Півстоліття – на одному місці

Для уродженця Криму Василя Борща і Кривий Ріг, і підприємство «Кривбаспромводопостачання», якому присвятив 53 (!) роки, стали по-особливому рідними. Працював завідуючим Карачунівською фільтрувальною станцією, начальником очисних водопровідних споруд, начальником експлуатаційного відділу. Тільки 9 років тому, у 78-річному віці, Василь Омелянович дозволив собі вийти на пенсію. На заслуженому відпочинку теж без діла не сидить – порається на городі, вирощує квіти, багато читає.

Ось що згадує Тамілла Бессараб, до недавнього часу голова ради ветеранів підприємства, про Василя Борща (вона працювала під його керівництвом в експлуатаційному відділі 30 років): «Василь Омелянович був фанатично відданим справі, емоційним, вимогливим і до себе, і до підлеглих. Не терпів лінощів, застою. Був великим раціоналізатором. Таке дано не кожному. Для нього не існувало дрібниць. Був технічно грамотним.

Вирішення всіх питань обґрунтовував розрахунками. Здавалося, Василь Омелянович на роботі – цілодобово. Через його руки, через його серце пройшла вся історія розвитку централізованого водопостачання Кривбасу. Виростив двох синів. Обидва закінчили Криворізький гірничорудний інститут».



Костянтин Борщ

Партія

«Чиста вода Кривбасу»

Працівники «Кривбаспромводопостачання» розповіли мені, що достойним продовжувачем справ Василя Омеляновича став його син Костянтин, якого тут добре знають. Костянтин Васильович – головний інженер цього підприємства. З великою повагою розповідаючи про багатогранність особистості Костянтина



Батько і син – справжні патріоти КПВП

Васильовича, колеги сказали, що цьому криворізьцю цікаво все, що пов'язано з рідним підприємством: модернізація виробництва, соціальні ініціативи профкому, спортивні змагання трудівників тощо. А ще з гордістю зауважили, що ніхто не проведе кращої екскурсії по підрозділах КПВП, аніж Костянтин Борщ.

Енергійний, з живим поглядом, самодостатній, доброзичливий, простий у спілкуванні – ось яким він мені запам'ятався після першої зустрічі. До уваги читачів – коротке інтерв'ю з К.Борщем.

–Костянтине Васильовичу, як Ваша родина опинилася в індустріальному місті? Як живеться зі смачним прізвищем?

– Борщ – це традиційна страва східних слов'ян. Борщ люблю і вмю готувати, тому з таким красномовним прізвищем почуваюся комфортно. Досліджуючи сімейне древо, з'ясував, що наші прашури – з Чернігівщини. У часи Катерини II були вивезені до Тавриди. Батько приїхав до Кривого Рогу в 1953 році після закінчення металургійного технікуму, за направленням на роботу.

–Ким хотіли бути з дитинства?

–Будівельником – представником мирної творчої професії. Тому свою трудову біографію розпочав каменярем. Не з чуток знаю, який це важкий труд.

–З чого починається ранок головного інженера КПВП?

– Прокидаюся о п'ятій. 15-20 хвилин присвячую фізичним вправам, у тому числі з гантелями. Завчасно виходжу на роботу, бо кілька зупинок іду пішки. Ці 20 хвилин «прогулянки в швидкому темпі» ранковим містом додають енергії на весь день, допомагають триматися в тонусі. Офіційно робочий день починається о восьмій. Мій – о сьомій. Поточних справ на виробництві дуже багато, тому день швидко пролітає. Увечері повертаюся додому (уже не пішки) без сил, як витиснутий лимон. Але щасливий від усвідомлення зробленого нашим колективом для міста і його людей.

–Як ставитесь до води?

–З повагою. Вода – це життя. Я ніколи не входив у жодну політичну партію, бо для себе давно визначився: моя партія – це «Чиста вода Кривбасу».

–Чи важко було працювати з батьком в системі одного підприємства? Чому в нього навчилися?

– Я вдячний батькові за те, що він ніколи мені нічого не нав'язував, тільки показував напрямки руху. Працюючи поруч з батьком, я завжди відчував величезну відповідальність, боявся його підвести. А навчився в нього працездатності, оптимізму, життєлюбству, наполегливості.

–Яка музика Вас надихає?

–Музика води під акомпанемент роботи насосу.

–Чого бажаєте рідному підприємству?

–Як головний інженер хотів би бачити безпроблемну систему питного водопостачання, яка забезпечуватиме всі потреби споживачів в автоматичному режимі управління. Бажаю КПВП в умовах технічного прогресу дивувати місто, область, Україну передовими технологіями.

–Що допоможе Україні вистояти?

–Усвідомлення кожним українцем свого призначення в житті з метою посилюючи внеску в загальну справу тієї місцевості і громади, де проживає.

О.МИХАЙЛОВА.

Фото надане профкомом ПМГУ «Кривбаспромводопостачання».

НА ХВИЛІ ТВОРЧОСТІ

«Ми працюємо, щоб ви відпочивали»

Такий девіз уже давно обрав для себе самодостатній і авторитетний колектив Палацу культури ПАТ «Центральний ГЗК». З вересня ПК має назву «Центральний» ТОВ «Соціальні ініціативи Криворіжжя». І ось протягом 50 років цей осередок творчості є улюбленим місцем відпочинку трудівників «Центрального ГЗК» і мешканців Жовтневого району.

Два дні, 16 і 17 жовтня, тривали врочистості з нагоди ювілею одного з кращих на Дніпропетровщині Палаців культури. Талановитий колектив професіоналів, а також його ідейна нахненниця – заслужений працівник культури Олена Василевська – приймали вітання від керівництва міста, району, профспілки металургів і гірників України, компанії «Метінвест», Центрального ГЗК, колег, вдячних вихованців та глядачів.

Теплі слова привітань адресував працівникам Палацу культури голова Криворізького міськкому ПМГУ Анатолій Макаренко. Зичив цьому центру з культурно-масової роботи, організації змістовного дозвілля дорослих і дітей процвітання, розвитку і затребуваності, висловив побажання достойно зустріти ще не одну круглу дату. Вручаючи Олені Василевській знак ЦК ПМГУ «За вагомий внесок в розвиток соціального партнерства», він сказав, що внесок Олени Дмитрівни, яка 31 рік очолювала колектив, а загалом віддала Палацу культури – більше 45 літ, – безцінний. Після цих слів розчулену до сліз О.Василевську зал стоячи проводжав зі сцени аплодисментами. Нагрудних знаків Федерації профспілок України «За досягнення

в аматорському мистецтві» удостоєні художній керівник ПК Володимир Юрченко і керівник ансамблю бального танцю «Танцклуб «Фламінго» Андрій Чупрін. Ще п'ятьом працівникам А.Макаренко вручив Почесні грамоти міського комітету профспілки.

Про те, що всі роки діяльності цього ПК пов'язані з віхами становлення і розвитку Центрального ГЗК, говорили генеральний директор комбінату Дмитро Шевчик і голова профкому первинної організації ПМГУ підприємства Дмитро Васильченко. Вони висловили впевненість, що й надалі культура, завдяки ініціативним, креативним, з неформальним підходом до роботи працівникам ПК, буде близькою виробничникам. Профлідер Центрального ГЗК сказав, що цехові олімпіади мистецтв (до речі, відроджені за ініціативи профкому), турніри Клубу веселих і кмітливих, різноманітні шоу-програми – це не просто святкові дійства, які прикрашають будні гірників. Усі

такі заходи сприяють укріпленню корпоративного духу на підприємстві, активній життєвій позиції його трудівників. З нагоди 50-річчя Палацу культури «Центральний» адміністрація і профком первинки ПМГУ комбінату теж захопили його працівників.

Окрасою Палацу культури є його творчі колективи. Серед них – хор української пісні імені Раїси Зіміної,

гурт «Стожари», студія вокалістів «ShowTime», шоу-група «М-Арт», театр естрадної пісні «Аліса», ансамблі: вокально-хореографічний «Руданочка», народного танцю «Калинонька», естрадного танцю «Сузір'я», бального танцю «Танцклуб «Фламінго»; театр хореографії «Ноктюрн»; школа моделей «Вітражі». Усі вони носять почесні звання «народний» та «зразковий» і є лауреатами всеукраїнських, міжнародних фестивалів та конкурсів.

З вересня нинішнього року ПК «Центральний» очолює Ольга Якубовська, яка виросла в цьому колективі. Вона завірила, що разом з командою однодумців втілюватиме в життя нові ідеї, цікаві творчі задуми. «У нас одна спільна мета – дарувати людям радість, відкривати нові творчі особистості. Ми збережемо свій девіз: «Ми працюємо, щоб ви відпочивали», – пообіцяла Ольга Валентинівна.



Внесок Олени Василевської – безцінний



Дмитро Васильченко вручає заслужені нагороди

ШКОЛА ПРОФЛІДЕРА

ЗМІНИТИ СВОЄ ЖИТТЯ – РЕАЛЬНО!

У цьому переконувала профспілкових працівників і активістів директор консалтингової компанії «НОВА ПЕРСОНА» Інна Новицька під час семінарів-тренінгів, що проходили 20 і 21 жовтня в Криворізькому міськкомі ПМГУ в рамках Школи профспілкового лідера. Щоправда, є умови. Треба грамотно ставити перед собою конкретні цілі (обов'язково реалістичні і обмежені часовими рамками), мати чіткий план для їх реалізації та обов'язково вірити у власні сили.

Слухачі Школи дізналися, у чому відмінність таких понять, як «мрія», «бажання», «мета». Лейтмотивом кількогодінних семінарів позитивної лекторки був заклик переходити від красивих мрій до активних дій. Упевненість та рішучість, а ще висока самоорганізація – ось ключі, з допомогою яких можна відчинити двері в красиву реальність.

Сторінку підготувала Оксана ШАХМОТЬ,
фото автора.

ПЕРСПЕКТИВНА МОЛОДЬ

Цих двох життєрадісних дівчат добре знають у Політехнічному коледжі Криворізького національного університету. Напевно, тому, що їх яскрава зовнішність відмінно поєднується з внутрішньою красою. Студентки IV курсу не тільки сумлінно опановують спеціальність «Організація обслуговування на транспорті», а й успішно проявляють себе в громадському житті, художній самодіяльності, спорті. Отже, знайомтесь: Марина ГРИЦИШИНА (на фото – зліва) і Катерина МІЛЕЙКО.

Кор.:

–Хтось мріє про кар'єру юриста або кухаря. Ви ж обрали для навчання Політехнічний коледж. Чому?

К.Мілейко:

–Навчатися в коледжі, який готує спеціалістів для підприємств і організацій транспортного комплексу, мені порадила бабуся по маминій лінії (Олена Миколаївна). Про свій вибір не шкодую. Тут хороші викладачі, тут я знайшла подругу – Марину Грицишину.

М.Грицишина:

–Мені з дитинства не давала спокою романтика залізниці. Але диплом Політехнічного коледжу дає більш широкі можливості. Ми можемо працювати не тільки на залізницю, а й на крупні підприємства гірничо-металургійного комплексу. Приміром, на «АрселорМіттал Кривий Ріг».

К.Мілейко:

–Моя мрія працювати саме на «Арселорі». Тому що це – стабільне підприємство, яке може платити працівникам високу зарплату і гарантувати соціальну захищеність. У вересні ми проходили виробничу практику на АМКР, в управлінні транспортного департаменту. Сподобалося. Нас дуже доброзичливо зустріли. Вразила атмосфера потужного заводу.

М.Грицишина:

– А мене приваблює педагогічна діяльність. Хотілось би продовжити навчання за спеціальністю у виші, а потім викладати в нашому коледжі. Якось на День учителя нам дали шанс побути в ролі викладачів. Я проводила уроки географії, історії. Було цікаво і незвично. Але я впоралась.

Кор.:

–Ви сказали, що в коледжі – хороший педагогічний колектив. Назвіть своїх улюблених наставників.

Подружки,



Яким є що сказати

М.Грицишина, К.Мілейко:

– Їх чимало. Приміром, з викладачем історії та географії, профспілковим лідером студентів Владиславом Юрійовичем Святецьким і викладачем інформатики Сергієм Ігоровичем Репіним студентів пов'язує не лише навчання, а й громадське навантаження, яскраве дозвілля, туристичні походи. Ці педагоги нам прищепили любов до туризму, навчили захоплюватися ріднокраєм, цінувати все українське. До них тягнеться молодь. Вони самі молоді (до того ж, комунікабельні, веселі, ініціативні), а тому з ними легко спілкуватися. Ми так би мовити на одній хвилі.

Багато хорошего можна сказати про Інгу Станіславівну Бунчук (у нас читала «комерційну діяльність», «єдину транспортну систему»), Людмилу Миколаївну Бондаренко («економіка підприємства»), Валентину Миколаївну Шляхтину (наш керівник з практики, вела «економічну теорію», «менеджмент персоналу»). Усі вони доступно

пояснювали матеріал, намагалися цікаво провести навчальні заняття, привчали до аналітичного мислення, до самостійності. Для Вікторії Вадимівни Шванової, яка три роки нас учила англійській мові, завжди була важлива думка студентів. Тетяна Євгенівна Московченко на

Кор.:

–Дівчата, на вашому рахунку – чимало корисних справ для ровесників. Ви допомагаєте Владиславу Святецькому в профспілковій роботі. Чи не важко вам бути профспілковими активістками?

М.Грицишина:

– Ми відчуваємо свою потребу, тому – активні... Такий досвід не завадить. Думаю, він обов'язково згодиться в майбутньому. До того ж, наше громадське навантаження пов'язане з добрими справами (волонтерство, допомога дітям-сиротам, просвітницькі акції). Якщо я особисто можу щось змінити на краще, то чого це не робити?

К.Мілейко:

–Будь-яка свідомо людина не може замикатися тільки на собі і власному

житті. До того ж, робити добро – це так приємно!

Кор.:

–З чим у вас асоціюється профспілка металургів і гірників України?

М.Грицишина, К.Мілейко:

– Оскільки ми бачимо і знаємо, з якими питаннями студенти йдуть до профкому і профлідера, то відповімо так: це – швидка допомога, приватний психолог, словом, надійний помічник.

Кор.:

–Якими бачите себе через 5-7 років?

М.Грицишина:

– З двома вищими освітами (одна – за фахом, друга – журналістська). Мрію працювати в дружному колективі, де мене поважатимуть і цінуватимуть. На той час буду мати водійські права, а значить, їздитиму на власній машині. Дома на мене чекатиме коханий чоловік і діти.

К.Мілейко:

–Перша п'ятирічка – це навчання у виші. Друга – створення сім'ї. На той час я вже придбаю великий двоповерховий будинок. Працюватиму на АМКР або матиму власний бізнес, можливо, аграрний або ресторанний. А ще – буду багато подорожувати!

Кор.:

–Дівчата, я бажаю, щоб усе заплановане здійснилося. Ви достойні самого кращого!

О.НОВАЧЕНКО, фото автора.

Життя пройде, немов вода, і відцвіте, немов вишнева гілка. В житті одна помилка – не біда... Біда, коли усе життя – помилка. (Ліна Костенко)

Перемоги вчать наївних, а поразки – мудрих. Учність на уроках переможених.

Рішенням всякої проблеми служить нова проблема. (Гете)

ПРО ЖИТТЯ

В НАГРАДУ — СХОДНИЦА

Который год югоковские футболисты радуют своих болельщиков. Сложным и интересным выдался для членов сборной ЮГОКа по мини-футболу сезон 2014-2015. Ведь в этот раз они выступали в высшей лиге, соревноваться пришлось с сильнейшими командами Кривого Рога. Но ребята не спасовали и отличной игрой смогли доказать себе и соперникам: они – лучшие, заняв первое место в турнирной таблице городского чемпионата.

Высоко оценивая старания футболистов, правление и профком Южного ГОКа организовали для спортсменов поощрительную поездку в один из самых живописных уголков Украины – пгт Сходниця Львовской области.

– Приятно, что организаторы поездки позаботились обо всем: и о комфортном проезде, и о достойных условиях проживания в чудесном санатории «Стожары», и об экскурсионной программе, – рассказывает тренер сборной футбольной команды Южного ГОКа Сергей Стрижак.

Самым значимым событием поездки стала товарищеская игра югоковцев с командой пгт Сходниця, которая занимает второе место в турнирной таблице чемпионата Львовской области. Поддержать криворожан пришла немалая группа болельщиков, отдыхающих в Сходнице, во главе с председателем профкома комбината Анатолием Филоненко. Достойную игру показали рудничане Дмитрий Спильняк, Антон Грищенко, Сергей Левин, Алексей Князев, Станислав Богданов, а также Сергей Грибов, работник рудообогатительной фабрики №2. Каждая из команд старалась выложиться на все сто и обыграть соперника. Матч закончился со счетом 3:3.

ОДНО СЛОВО: МОЛОДЦЫ!



– Для нас большую роль играет постоянная поддержка команды руководством ЮГОКа во главе с генеральным директором Константином Фединым и профсоюзным комитетом ПМГУ комбината, возглавляемым Анатолием Филоненко, – отмечает Сергей Стрижак. – От имени футболистов нашей сборной хочу поблагодарить их за интересную и увлекательную поездку. Постараемся и дальше удерживать пальму первенства в городском чемпионате!

Светлана ВАВИЛОВА.

Фото предоставлено профкомом ПМГУ ЮГОКа.

СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ

Почему при одинаковых доходах одни семьи живут в достатке, а другие постоянно одалживают деньги? Почему у одних всегда есть деньги на отпуск, на непредвиденные покупки, а другие только жалуются на безденежье? Семейный бюджет нужно уметь планировать.

Своим секретом планирования семейного бюджета поделилась моя пожилая соседка. В юности она вышла замуж за молоденького лейтенанта и уехала из дома к месту службы мужа без особого опыта и умения. Муж все свое время отдавал службе, а хозяйственные заботы достались жене. Она постепенно научилась распоряжаться деньгами, в ее доме все всегда было в достатке, благополучно выросли трое детей. Вместе с мужем-полковником теперь заботятся о внуках.

Вот в чем секрет её «7 конвертов». Все деньги, которые получал муж и отдавал на ведение хозяйства, раскладывались в 7 обычных конвертов. Первый конверт – деньги на питание, второй – на коммунальные расходы.

СЕКРЕТ «СЕМИ КОНВЕРТОВ»

Сколько положить во второй конверт – известно, а какую сумму выделять на питание, нужно подсчитать на протяжении нескольких месяцев. Это может быть 20% или 50% от суммы доходов в зависимости от благосостояния семьи.

Третий конверт – на отпуск и отдых, четвертый – на «черный день». В третий конверт каждый месяц откладывается небольшая сумма, а также всякие незапланированные небольшие доходы, если они есть. На всякий непредвиденный случай откладывается около 10% ежемесячного дохода в четвертый конверт. Это – накопление. Пятый конверт – это деньги на вещи, предметы обихода. Сумма зависит от доходов семьи. При скромной зарплате лейтенанта сюда попадало немного, со временем конверт становился толще. Шестой конверт – дети: одежда, обувь, игрушки, репетиторы.

Самое основное в секрете «7 конвертов» – то, что никогда нельзя брать

деньги из другого конверта. На еду используют деньги только из первого конверта. Если они заканчиваются, – ешьте салатик из капусты! Когда случались «денежные кризисы» и все же приходилось доставать деньги из неправильного конверта, то обязательно записывалась на конверте сумма, когда ее взяли и когда вернули обратно. Конверты истрепывались и выбрасывались, суммы со временем корректировались в зависимости от доходов и потребностей, но если случался «кризис» в одном конверте, то в другой области все было благополучно.

А где же седьмой конверт? Он для чего? А в седьмой конверт хозяйка перекладывала оставшиеся деньги из первого, третьего, пятого и шестого конвертов, если они там были, после очередной полочки. Что удавалось сэкономить на расходах, то можно было потратить на свой каприз или сохранить на отпуск, а можно было добавить в любой конверт по потребностям.

По материалам интернет-изданий.

МІСЬКА СПАРТАКІАДА

Лідирують «сухобалчани»

Як поінформувала голова міської ради ФСТ «Україна» Тетяна Кириченко, завершується міська спартакіада серед колективів фізкультури підприємств ГМК Кривбасу кількістю до 3 тисяч трудівників та галузевих міськкомів профспілок (за шістьма видами спорту). Змагання проходили на кращих спортмайданчиках міста: СК «Богатир» (ПАТ «АМКР»), ФОК «Південний ГЗК», СК «Молодість» (ПАТ «ЦГЗК»), Автотранспортного коледжу КНУ.

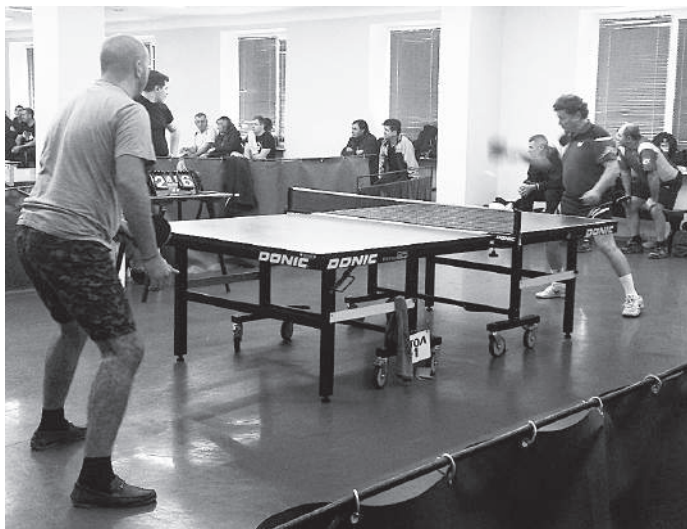
Станом на 26 жовтня (коли верстався номер газети) відбулися суперництва з дартсу, шахів, шашок, настільного тенісу, волейболу. За підсумками п'яти видів спорту лідирує збірна команда «ЄВРАЗ Суха Балка». Якнайкраще прагнуть себе проявити і спортсмени «Кривбаспромводопостачання», «Корум Криворізький завод гірничого обладнання», «Кривбасвибухпрому». Слова вдячності Т.Кириченко адресує профспілковим лідерам підприємств – за підтримку спортсменів. «Приємно було бачити, як вони активно вболівали за свої команди», – сказала вона. Завершиться спартакіада 1 листопада міні-футболом (проходитиме у ФОК «Південний ГЗК»).

У змаганнях галузевих міських комітетів профспілок найкращі результати демонструють представники міськкому працівників комунального господарства.

З 14 листопада стартує наймасовіша спартакіада, що буде проводитися з-поміж наукових і навчальних закладів, профспілкові первинні організації яких стоять на обліку в Криворізькій міській організації ПМГУ. У суперництвах з 6 видів спорту (шахів, волейболу, плавання, дартсу, настільного тенісу, міні-футболу) змагатимуться 14 команд. Усім, хто дружить зі спортом, бажано удачі!

Наш кор.

Фото надав Олександр РОДЬ.



«ШУТКИ В СТОРОНУ»



перешутили никопольчан

16 октября две криворожские команды КВН – «Шутки в сторону» (сборная Криворожского железорудного комбината) и «В центре событий» (ЦГОК) – участвовали в V турнире открытой лиги Клуба весёлых и находчивых Никопольского завода ферросплавов. Победу привезли искромётные и задорные трудящиеся Криворожского железорудного комбината, которые уверенно обошли соперников во всех творческих конкурсах турнира. Особенно запомнился ярким выступлением харизматичный капитан криворожской команды Виктор Ризун (художественный руководитель ДК ПАО «Кривбассжелезрудком»). Ему – слово:

– В этом турнире мы участвовали впервые. Узнав, что организаторы предлагают квнщикам показать себя только в трёх конкурсах («визитка», «озвучка фильма», «фристайл»), наша команда настояла на четвертом – «разминке». Ну, какой КВН без «разминки»? По-моему, всем было весело.

Для любой команды важна игровая практика, такие встречи помогают быть в тонусе. На данный турнир ехали с одной целью – взять кубок. Благодаря нашему огромному желанию и опыту, нам это удалось. Пользуясь случаем, выражаю огромную благодарность администрации и профкому ПМГУ Криворожского железорудного комбината за предоставленный транспорт, финансовую помощь в организации поездки, приобретения реквизита.

Команда КВН Центрального ГОКа «В центре событий» тоже осталась довольна поездкой в Никополь, ведь участие в разных турнирах – это испытание. По словам игроков этой команды, без поддержки руководства предприятия и профкома ПМГУ поездка не состоялась бы.

Оксана ШАХМОТЬ.

На фото из архива редакции: Виктор Ризун.

Слово «юмор» родом из Древней Греции, но там оно употреблялось в медицинском смысле. Античные врачи считали, что состояние человека складывается из соотношения жидкостей в его теле – крови, лимфы, жёлтой и чёрной желчи. Каждая такая жидкость называлась «гумор». Если все четыре «гумора» находятся в идеальном балансе, человека можно считать здоровым и счастливым.

Під знаком

РУДИ І МЕТАЛУ

РЕДАКТОР – Оксана ШАХМОТЬ

Номер зверстаний
М. Морозовою.

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України
Адреса редакції: 50101, м. Кривий Ріг, пр. Металургів, 36-а.

Телефон редактора 92-27-93.
e-mail: pidznakom@mail.ru

Свідоцтво про реєстрацію ДП № 1025
від 3 березня 2003 року
Газета віддрукована в КП «Криворізька друкарня»
50050, м. Кривий Ріг, пр. Металургів, 28.
Тел. 90-63-34. Газету надруковано офсетним друком.
За якість друку газети відповідальність несе друкарня.
1 друк. аркуш, формат А4, обсяг 12 стор.
Наклад 1500, зам. 2535.

Председатель профкома преподавателей первички ПМГУ Криворожского коксохимического техникума НМетАУ Юлия Ястребкова поделилась радостью: «У нас 2 октября по случаю Дня учителя состоялась замечательная поездка в Чигирин!». Порадовавшись за тех сотрудников техникума, которые одной сплочённой командой провели тот день, я попросила у Юлии Вячеславовны «подробностей» путешествия.

Оказалось, что познание родного края – это не только всё новое, интересное, приятное. В таких поездках может случиться всё, что угодно. Например, поломка транспорта. Поскольку группа сотрудников коксохимического техникума состояла из 30 человек, в Черкасскую область ехали двумя микроавтобусами. Так вот один из них и подстерегала неудача прямо при выезде из Кривого Рога (в районе Лозоватки). По словам профсоюзного лидера преподавателей, эта неприятная ситуация показала истинную картину микроклимата в коллективе. Трудности в самом начале пути его не испугали. Более того, участники поездки стали искренне смеяться. Всю дорогу коллектив был сплочённым и единомышленным, в хорошем настроении.

Приветливо встретили криворожан первая казацкая сто-

лица – Чигирин, имение Богдана Хмельницкого – Суботов, одно из самых необычных мест Украины – Холодный Яр. «Посетив Суботов, мы узнали, чем примечательна Ильинская церковь, силуэт которой видим на 5-гривневой купюре, – сказала Ю.Ястребкова. – Холодный Яр впечатлил ландшафтами лесостепной Украины. Тут места поразительной красоты! Отсюда началась легендарная Колиивщина». Интересно, что к посещению исторических музеев сотрудники Криворожского

коксахимического техникума приготовились заранее. Неожиданным для всех стал сюрприз от преподавателей Александры Федосенко и Тамары Маковской – они привезли с собой казацкий реквизит. Конечно же, участники поездки с удовольствием фотографировались с усами – гордостью казаков.

Путь к сплочённости



По словам собеседницы, подобные поездки расширяют кругозор. А потому имеются уже новые планы. Манит колоритом легендарная гетьманская столица – Батурин (на Черниговщине). Профком преподавателей и в дальнейшем обещает организацию интересных экскурсий.

О.НОВАЧЕНКО.

Фото Александры ФЕДОСЕЕНКО.

МАРАФОН как испытание

Труженики Южного горно-обогатительного комбината уже давно доказали, что они не только квалифицированные и добросовестные работники, но и всесторонне развитые люди. Таким также является слесарь дежурный и по ремонту оборудования РОФ-1 Валерий Скляр (на фото слева), который 27 сентября принял участие в марафонском забеге «Wizz Air Kyiv City Marathon 2015».



Такой марафонский забег в Киеве – уже шестой раз. В нем принимали участие не только украинские спортсмены, но и бегуны из 32 стран. Согласно условиям соревнований забег проводится на несколько дистанций и может быть как командным, так и индивидуальным. Валерий Скляр впервые принял участие в мероприятии подобного уровня. Поскольку решение бежать в марафоне было спонтанным, то набрать команду спортсменов не успел. Выбрал индивидуальный забег на дистанцию 10 километров, зарегистрировался и продолжил интенсивную подготовку. Кроме югоковца, эту дистанцию также выбрали 490 мужчин и женщин разного возраста. В тройку призеров В.Скляр не вошел, но не огорчился. Считает, что главное – участие. К слову, в Киев югоковец приехал с профсоюзным флагом, который всё время ему напоминал о родном предприятии и коллегах. Профком ПМГУ комбината оказал поддержку и финансовую помощь в поездке.

По словам спортсмена, легкой атлетикой он начал увлекаться еще с детства. На ЮГОКе неоднократно принимал участие в комбинатовской спартакиаде и вместе с участниками объединенной команды рудообогатительных фабрик добивался отличных результатов. В августе в составе команды ЮГОКа Валерий Скляр выступал на «Шахтерских играх», которые проходили в городе Днепрорудное.

Анастасия ЖУК.

Фото из архива Валерия СКЛЯРА.