



За інтереси та єдність трудящих!

Нід знаком

Листопад
2015 року
№ 10 (152)

РУДИ І МЕТАЛУ

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України



«АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»: пугающа неізвестність, с которой профсоюз не намерен мириться

Первичная организация ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» и её профсоюзный лидер Юрий Бобченко обеспокоены дальнейшей судьбой трудящихся коллектива родного предприятия. Профсоюзный комитет и актив этой первичной организации от имени трудового коллектива требуют от генерального директора АМКР Парамжита Калона прекращения практики сокращения численности работников. Соответствующее требование содержится в Открытом письме в адрес первого руководителя комбината, принятом на общем совещании председателей ПО ПМГУ «АрселорМиттал Кривой Рог» 27 октября 2015 года.

В письме отмечается, что в настоящее время в трудовых коллективах структурных подразделений предприятия сложилась крайне нестабильная и критическая ситуация, связанная с проводимой администрацией политикой пересмотра организационных структур и штатных расписаний, передачи ряда функций подрядным организациям или выведения персонала вместе с функциями в аутсорсинг. Следствием этого является массовое уменьшение численности персонала.

«Только за период с августа по октябрь 2015 года профсоюзным комитетом предприятия получены информационные письма о планируемом высвобождении 572 работников», – констатируется в обращении профкома. При этом уточняется, что за 10 лет работы собственника численность работников уменьшена практически вдвое и по состоянию на 1 сентября 2015 года она составила 27875 человек.

Профлидеры отмечают, что оптимизация численности производится при отсутствии норм и критериев рабочих мест, без предоставления расчетов. «В ситуации тотальной экономии ресурсов собственник с целью снижения себестоимости тонны производимой металлопродукции принял самое простое для него решение – сократить персонал, который непосредственно зарабатывает прибыль для компании. А стоило бы направить усилия менеджмента на экономию конкретных статей затрат по направлениям производственной деятельности и сферы ответственности, что принесло бы суммы экономии на порядок выше, нежели сокращение работников. Следует отметить, что доля затрат на оплату труда персонала в себестоимости продукции составляет всего около 10%, что является далеко не европейской нормой», – говорится в Открытом письме.

Профком и профактив предложили гендиректору, как представителю собственника, прекратить практику значительного уменьшения численности работников в условиях отсутствия научно обоснованных нормативов труда. «Если требование трудового коллектива не будет услышано и по данному вопросу не будет принято положительного решения, профсоюзный комитет ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» оставляет за собой право на проведение в рамках действующего законодательства акций протеста против политики собственника, направленной против человека труда», – резюмируется в документе.

Наш корр.

■ АМКР: ОЧЕРЕДНА ВОЛНА ОПТИМІЗАЦІЇ

ПРОФАКТИВ ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ АДМИНИСТРАЦИИ

На оперативное совещание профактива ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», которое состоялось 11 ноября, были приглашены представители администрации предприятия – директор департамента по персоналу Анджей Выпых и заместитель директора департамента по персоналу по оптимизации бизнес-процессов и развитию функций Анна Адом. Им были адресованы многочисленные вопросы, волнующие сегодня трудовой коллектив предприятия в связи с развёртыванием очередной кампании по оптимизации численности персонала.

Анна Адом заверила участников совещания, что когда из-за «агрессивных внешних факторов» (таких, как усиление конкурентной борьбы на мировом рынке металла) перед предприятием остро встал вопрос снижения себестоимости, то вопрос «человеческого ресурса» рассматривался в последнюю очередь. Но всё же этот вопрос возник. Каким образом собирается его решать администрация предприятия? Она предлагает это делать «в мягком формате аутсорсинга», когда работники будут переводиться в другие компании, где они продолжают трудиться, конечно, уже на других условиях, но главное – сохраняя за собой рабочие места. По мнению Анны Адом, это может быть выходом

во время «жесткой экономии», которое сейчас наступило, учитывая, что «другие компании поступают жестче, они просто отказываются от некоторых функций, закрывают целые блоки и ограничивают количество работающих людей».

Какие именно подразделения будут выводиться в аутсорсинг? Анна Адом сообщила, что сегодня такого официального перечня нет. Работа ведётся таким образом, что руководители, ответственные за конкретные направления производственно-хозяйственной деятельности предприятия, изыскивая возможности снижения себестоимости, «говорят, какие функции можно вывести в аутсорсинг». Но в администрации понимают, что это «сложная вещь», которая «на раз-два» не делается. Поэтому окончательное решение принимается только после серьёзного анализа.

Однако, когда к руководителям департамента по персоналу обратились работники тех подразделений, которых коснулась нынешняя волна оптимизации, приводя аргументы в пользу своей дальнейшей работы в составе предприятия, чёткого ответа на вопрос: почему именно их на данный момент признали «лишними», подлежащими высвобождению, они не получили. Так что, о каком серьёзном анализе говорила госпожа Адом, осталось неясным.

Анджей Выпых, развивая тему «тяжёлых времён», в которые «нет денег»,

предложил представителям профактива подумать о возможности экономии для предприятия средств за счёт сокращения социальных расходов и временного уменьшения принятых на предприятии социальных гарантий. Мол, администрация готова рассмотреть подобные предложения, чтобы избежать высвобождения работников.

Председатель профкома ПО ПМГУ «АрселорМиттал Кривой Рог» Юрий Бобченко обратил внимание на тот факт, что администрация не предоставляет профкому для анализа финансовую отчётность предприятия. Поэтому непонятно, почему в профкоме должны на веру принимать утверждения представителей администрации о том, что без «оптимизации» персонала, без урезания социальных расходов в нынешней ситуации никак не обойтись.

Первый заместитель председателя профкома Наталья Маринюк проинформировала участников совещания о том, что в настоящее время между профкомом и администрацией продолжаются интенсивные переговоры относительно дальнейшей судьбы работников, которым было объявлено об их предстоящем высвобождении. Представители профкома делают всё возможное, чтобы даже в случае вывода в аутсорсинг максимально защитить трудовые права.

Виктор БЕЛИК.

■ ОБУЧЕНИЕ ПРАВОВИКОВ

В Днепропетровске в учебно-методическом центре Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины состоялись занятия правовых инспекторов труда первичных и территориальных организаций ПМГУ. Делегацию Кривого Рога, которую возглавил главный специалист горкома ПМГУ Сергей Узлов, представляли Игорь Худык («АрселорМиттал Кривой Рог»), Юрий Тканов (Криворожский железорудный комбинат), Руслана Приходько (Южный ГОК), Оксана Тырса (Ингулецкий ГОК), Ольга Давыденко (Северный ГОК).

Участников обучения, представляющих первичные профорганизации предприятий ГКМ всех регионов Украины (всего – более 20 человек), приветствовал председатель ЦК ПМГУ Сергей Комышев. Программа обучения включала вопросы общественного контроля соблюдения законодательства о труде, представительства интересов членов

На общественный контроль –



БОЛЬШИЕ НАДЕЖДЫ

профсоюза в судах, безопасности и гигиены труда на производстве и др.

Занятия проводили главный правовой инспектор труда ПМГУ Ольга Зубец, правовые инспекторы труда ПМГУ Галина Просяник и Владимир Пророк, главный специалист ФПУ Мансур Шахид, главный правовой инспектор труда Днепропетровского обкома ПМГУ Ольга Архипова, преподаватели Днепропетровского зонального учебно-методического центра.

По материалам сайта ЦК ПМГУ.

ОПЫТА МНОГО НЕ БЫВАЕТ

Как известно, чтобы развиваться, нужно постоянно постигать всё новое. Учиться, ездить, смотреть. Это хорошо знают профсоюзные активисты. Поэтому многие из них едут за опытом к коллегам.

Работа профкома ПМГУ Южного ГОКа (председатель Анатолий Филоненко) вызывает интерес у представителей профсоюзных первичных организаций из разных предприятий ГМК.

В сентябре на базе Южного ГОКа состоялось выездное заседание Криворожского городского комитета ПМГУ, в октябре – заседание президиума Центрального комитета профсоюза и постоянно действующее совещание председателей профкомов первичных организаций. Программа пребывания профсоюзных делегаций включала посещение социальных объектов инфраструктуры комбината, а также ознакомление с опытом работы профкома Южного ГОКа. По завершению мероприятий некоторые профсоюзные лидеры из разных предприятий выразили желание приехать сюда повторно. Но уже для того, чтобы все увиденное показать членам профкома и профактивистам своих первичек. «Загорелся» привезти свою делегацию к горнякам и председатель профкома ПМГУ «ЕВРАЗ Суша Балка» Виктор Счастливый. В ноябре профактив предприятия по подземной добыче железной руды побывал на ЮГОКе.

Сначала гостям предложили интересную экскурсию по музею этого ГОКа. Профсоюзная делегация также побывала в физкультурно-оздоровительном комплексе комбината, с работой которого ознакомила его руководитель Лариса Михайленко. Впечатлил реконструированный бассейн, кото-



рый полностью соответствует требованиям для проведения всеукраинских и европейских чемпионатов по плаванию.

Профактив «ЕВРАЗ Суша Балка» побывал в профкоме Южного ГОКа. Здесь председателю профкома Анатолию Филоненко и его заместителю Александру Чайникову также было что показать и о чем рассказать коллегам. Александр Вячеславович, в частности, ознакомил коллег с наглядными и методическими материалами, которые помогают в организации работы профактива предприятия. Анатолий Семенович рассказал о весомом социальном пакете югоковцев, который гарантирован трудящимся Коллективным договором предприятия, ответил на вопросы гостей.

Светлана ВАВИЛОВА, фото автора.

ФОТОРАБОТЫ, ПРЕМИИ И ...МОЛОДЁЖЬ

Эти слова объединяет организационный Криворожским городским комитетом ПМГУ фотоконкурс «Молодое лицо профсоюза», который завершился 1 ноября. На протяжении 10 месяцев члены профсоюза металлургов и горняков Украины имели возможность показать в своих фотоработах участие молодёжи в профсоюзных мероприятиях 2015 года.

На конкурс поступило 28 работ от представителей 9 первичных профсоюзных организаций: Южного, Северного, Ингулецкого ГОКов, «ЕВРАЗ Суша Балка», «Кривбассжелезрудкома», «АрселорМиттал Кривой Рог», Ингулецкого колледжа КНУ, Политехнического колледжа КНУ, Криворожского профессионального горно-электромеханического лицея. Больше всего поступило фотографий от югоковцев. Рассматривая творчество таких авторов, как Александр Фатеев, Наталья Исакова, Валентина Москвина, Виталий Галенич и других, конкурсная комиссия увидела работу профкома по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи

на протяжении целого года (участие молодёжи ЮГОКа в рабочих спартакиадах, экскурсиях, народных праздниках, Первомайском митинге и т.д.). Ярким оказалось творчество представителей Северного ГОКа (Юлии Гавели, Алексея Криванича, Надежды Хоршенькой), Ингулецкого колледжа КНУ (Николая Уса), но, к сожалению, их работы не соответствовали всем условиям конкурса (к примеру, представленные фотографии были с мероприятий 2014 года, а не 2015-го, как указывалось в положении конкурса).

Отметить хотелось всех. Но конкурс есть конкурс. Поэтому определены победитель, призеры и участники, работы которых заслуживают особого внимания. Вот – итоги конкурсной комиссии:

I место заняла творческая работа **Александра ФАТЕЕВА**, председателя цехового комитета рудоуправления Южного ГОКа.

II место – фотография **Инги ТОКАРЬ**, контролёра участка контроля и испытаний сырья «АрселорМиттал Кривой Рог», а также совместная работа **Ольги САВИТЮК** и **Олега ГРЯЗНОВА**, работников службы информации

ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

«Кривбассжелезрудкома».

III место – работа **Сергея ШИХАЛЁВА**, электрослесаря дежурного и по ремонту электрооборудования «ЕВРАЗ Суша Балка», профгруппора ЭТЛ, а также снимок от профкома студентов Политехнического колледжа КНУ, представленный на конкурс его председателем **Владиславом СВЯТЕЦКИМ**.

Конкурсная комиссия также отметила достойные фотографии **Сергея ГРИНЬКО**, специалиста по фото- и видеосъемкам отдела внутренних коммуникаций Ингулецкого ГОКа; **Александра ПЕРЕПЕЛИЦЫ** и **Лилии ГОМЕНЮК**, студентов Ингулецкого колледжа КНУ; профкома Криворожского профессионального горно-электромеханического лицея (председатель **Людмила БОГУШ**).

За I место победителю – премия в размере 800 грн., **за II место** – по 600 грн. (отмечены две фотоработы), **за III место** – по 400 грн. (отмечены работы двух авторов). Поощрительные премии – в размере 200 грн.

Оксана ШАХМОТЬ.

■ ПЕРВИЧКЕ СЕВГОКА — 55

...И НЕПРЕСТАННОГО ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЁД!

6 декабря первичная организация ПМГУ Северного горно-обогатительного комбината отмечает знаменательную дату – 55-летие. В течение всех этих лет деятельность организации была направлена на эффективную защиту прав и интересов трудящихся, на создание комфортных условий для горняков, на укрепление и процветание коллектива родного предприятия.

Первичная организация Северного ГОКа, одна из самых крупных в отраслевом профсоюзе, — сильная и авторитетная. На всех этапах своей истории она была генератором идей, в авангарде по многим направлениям. Благодаря консолидированной команде единомышленников во главе с профсоюзным лидером, энергичной и деятельной Натальей Шамрицкой, благодаря большому энтузиазму членов профкома, цехкомов, профгруппиров, на СевГОКе берегут традиции: укрепляют социальную сферу, чтут ветеранов, доверяют молодёжи ответственные участки работы, оказывают поддержку одарённым личностям, талантливым спортсменам.

Успешную деятельность первичной профсоюзной организации СевГОКа и её представителей неоднократно отмечали на разных уровнях. Но самой большой наградой,

конечно же, являются искренние добрые слова со стороны рабочих в адрес профкома ПМГУ комбината и профсоюза металлургов и горняков Украины в целом.

Отдельная благодарность за многолетний труд – ветеранам профсоюзного движения, отдавшим родному предприятию лучшие годы своей жизни. На смену им пришла достойная молодёжь, ответственная и не безразличная к судьбам других.

От имени Криворожского горкома ПМГУ в связи с 55-летием первичной профсоюзной организации СевГОКа от всей души желаю ей ещё долгие-долгие годы удерживать лидерские позиции, новых трудовых побед, весомых достижений, непрерывного движения вперед! Каждому работнику в отдельности – крепкого здоровья, душевной гармонии, достойной зарплаты, неиссякаемой энергии в решении важных для своих коллег проблем!

Анатолий МАКАРЕНКО,
председатель Криворожского городского комитета ПМГУ.



■ ЗА ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

ТЕПЛО ПОЗДРАВИЛИ ВЕТЕРАНА

5 ноября ветеран труда Анатолий Сергеевич КОТОВ отметил 80-летие со дня своего рождения. Он стоял у истоков рождения Новокриворожского горно-обогатительного комбината, начав свою работу на только построенной обогатительной фабрике. Около 10 лет возглавлял профсоюзный комитет предприятия, а затем 21 год работал в должности заместителя директора по социальным вопросам, заместителя генерального директора по социальным вопросам и кадрам НкГОКа.

В день рождения Анатолия Сергеевича в профсоюзном комитете ПО ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» состоялось чествование юбиляра. За многолетний добросовестный труд, в том числе во главе профсоюзной организации Новокриворожского ГОКа, за весомый личный вклад в развитие социальной сферы предприятия председатель профкома ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Юрий Бобченко вручил юбиляру Грамоту, цветы с искренними пожеланиями крепкого здоровья, мира и долгих лет жизни. К теплым поздравлениям присоединились председатель профкома горного департамента Анатолий Меньшов и его заместитель Виталий Торчило.

В теплой непринужденной беседе Анатолий Сергеевич вспомнил годы своей работы на комбинате, отметив, что с ростом предприятия рос и он – получил среднее, а затем высшее образование, был избран на профсоюзную работу, а



позже выдвинут на руководящую должность. В первые годы работы на обогатительной фабрике жил во временке, позже – в комнате барачного типа и только по прошествии определенного количества лет его семья смогла получить отдельную квартиру.

«В 1959 году мне посчастливилось давать первый железорудный концентрат новопостроенного предприятия, – рассказал ветеран. – Тогда на обо-

гатительной фабрике у нас работало около 800 человек, а сейчас, когда я бываю в горном департаменте, мне говорят, что сегодня на РОФ трудятся всего 230 человек, один машинист, бывает, обслуживает по 2–3 мельницы. Я представляю, как тяжело им приходится. Ведь годовой объемом концентрата сейчас, как мне рассказали, составляет почти 11 миллионов тонн! Выходит, что нынешние работники выполняют такой огромный объем работы, о котором мы даже и не мечтали».

Анатолий Сергеевич от души поблагодарил представителей профсоюзного комитета предприятия за поздравление с юбилеем и постоянное внимание к ветеранам.

Сергей СОЛОВЬЁВ.
Фото Влада ХОМЕНКО.

Поспішаючи на зустріч з профспілковим активістом Центрального ГЗК Ігорем ІВАНЕНКОМ, у своїй уяві малювала його портрет. І ось яким нафантазувала образ цього гірника: сильний, приязний, вихований, впевнений у собі, комунікабельний. Цікаво, що вже після десяти хвилин спілкування з Ігорем Олександровичем я укріпилася в правильності своїх думок. А ще з захопленням подумала: який же цей чоловік харизматичний!

Піднятися над суетою

З Центральним ГЗК Ігор Іваненко пов'язав свою долю в 2000 році. Починав токарем теплового цеху, згодом працював механіком, начальником дільниці, тепер – механіком цеху технічного енергозабезпечення. Висока працездатність, активність, неабиякі організаторські здібності цього трудівника не залишилися непоміченими в колективі. У 2004 році члени ПМГУ вперше обрали Ігоря Олександровича головою цехового комітету. Отже, уже більше 10 років він сумлінно трудиться на профспілковій ниві. І, як зізнається, це йому до вподоби. Бо профспілкова робота – не рутинна, це – люди і їхні долі.

– У 2004 році наш цех налічував понад 200 працівників, у нас було 5 профгруп. Тепер тут трудиться 90 спеціалістів, відповідно маємо 2 профгрупи, – розповідає І.Іваненко. – І хоча колектив – невеликий, проте згуртований і діяльний. Охоплення профспілковим членством – стовідсоткове. Ми не стоїмо осторонь соціальних акцій, культурних, спортивних заходів підприємства. Спартакіади, турніри КВК, шоу-програми, екскурсії – усе це нашому колективу по душі. Щоправда, мушу визнати: пік активності трудівників цеху припав саме на 2004 – 2010 роки, коли нас все-таки було побільше.

– Про Вас дуже добре відгукуються у профкомі. Чула, що жодна профспілкова акція або захід на підприємстві не проходять без Вашої активної участі...

– Я підтримую все, що проводиться з метою об'єднання людей. Тільки разом ми можемо долати перешкоди, досягати результату, ухвалювати доленосні рішення. Першотравневі мітинги, виробничі змагання, зустрічі, культурні заходи – мені все цікаво. Неодноразово захищав честь рідного цеху на сцені. Був гравцем цехової команди КВК «Теплая компания», брав участь у шоу «Містер Х», «Олімпіади мистецтв». А як інакше? Вважаю, що працівникам Центрального ГЗК пощастило – ми маємо всі умови для творчої і спортивної самореалізації,



розвитку здібностей. До того ж, сцена – це хороша школа виховання лідерських якостей. Перемоги, поразки – це вже не так і важливо. Головне, бути причетними і небайдужими до всього, що відбувається на підприємстві, у районі, місті, державі.

– Вам легко виходити на сцену – бо вмієте танцювати. Де навчилися мистецтву танцю?

– (Сміється) Бальними танцями захопився випадково – у зрілому віці (мені вже було «за тридцять»). Привів у танцювальний колектив «Талісман» доньку. Згодом вона займатися не схотіла, а я уже 12 років танцюю. Після «Талісману» були колективи «Фламінго» (ПК Центрального ГЗК), «Вдохновение» (ПК імені Артема). Танець допомагає піднятися над буденністю, над суетою.

– Ігорю Олександровичу, що є найскладнішим у роботі профспілкового лідера?

– Спілкування з людьми, вміння вибудувати діалог. А співрозмовників іноді переповнюють емоції. Часто виручає гумор. До мене звертаються з різними проблемними питаннями, навіть стосовно сімейних непорозумінь. Напевно, це свідчить про довіру. Та профспілка – не весільна.

Але я завжди вислухаю і що в моїх силах – допоможу. Цікаво, що іноді вирішення проблеми – в руках тієї людини, що звертається. Проте потрібні її рішучість і сміливість, а з цим не завжди виходить. Я переконаний, що життя любить сильних, а тому керуюю таким принципом: «Не бійся, що не вийде. Бійся, що не спробував».

– Що Вам дає

ЖИТТЯ ЛЮБИТЬ СИЛЬНИХ

профспілкова робота?

– Отримую моральне задоволення, коли бачу плоди своєї діяльності на користь колективу чи окремого трудівника.

Приміром, я задоволений, що минулого року, незважаючи на скрутні часи, удалося організувати на хорошому рівні врочистості з нагоди 55-річчя цеху. Ми тепло привітали ветеранів, подякували за сумлінну роботу передовикам виробництва, заохотили профактив. Душевно спілкувалися, намічали плани на майбутнє. Безперечно, саме такі яскраві заходи цементують колектив.

– До профспілкових активістів переважно звертаються по допомогу. Чи діляться люди з Вами радістю?

– З хорошою новиною прийшов майстер дільниці водопостачання Максим Барішок. Саме сьогодні будемо молодого батька вітати з народженням донечки. Підготували вітальний лист, вручимо гроші, які зібрали колективом, скажемо напутні слова. Усе це – добрі традиції, без яких колектив не буде мати душі.

– Ігорю Олександровичу, як усе встигаєте, зважаючи на різновекторність Вашої громадської діяльності і територіальну віддаленість дільниць цеху?

– Вдячний своїм помічникам – активістам: слюсарю чергового та з ремонту обладнання енергослужби Дмитру Чайкіну, начальнику дільниці перехоплення фільтраційної води Андрію Борисову (капітану баскетбольної команди комбінату), майстру названої вище дільниці Антону Лагутіну (учаснику збірної команди КВК комбінату «В центрі подій»), Максиму Барішку та іншим.

– Що Вам допомагає налаштуватися на позитив?

– Навколишній світ, який може вражати, радувати і навіть зціляти душу. Треба просто бути уважним до нього. А ще допомагає мудрість молитви про душевний спокій:

«Господи, дай мені сили змінити те, що я смогу, дай мені терпіння і кротости, чтобы принять то, что не могу изменить, и дай мне мудрость, чтобы научиться отличать одно от другого!».

– Про що мрієтесь?

– Про щасливе майбутнє доньок Тетяни і Валерії, онуків. Про процвітання рідного підприємства. Про мирне життя. Про те, щоб кожна людина вірила у власні сили і можливості, жила в гармонії з навколишнім світом.

**Оксана ШАХМОТЬ.
Фото з архіву
Ігоря ІВАНЕНКА.**



БЛИЦ-ОПРОС

Жизненные принципы

У каждого из нас есть свои жизненные принципы. Для чего они? Скорее, для того, чтобы служили нам стержнем, направляли нас, но не ограничивали без необходимости.

«Какими жизненными принципами руководствуетесь?» – такой вопрос я задала своим респондентам.

Анатолий МАКАРЕНКО, председатель Криворожского городского комитета ПМГУ:

– Без жизненных установок было бы сложно. У каждого осознанно живущего человека они есть.

Назову одну из своих: «Бойсься – не делай. Сделал – не бойсья!»



Владимир РЕПНИКОВ, председатель цехового комитета рудоуправления горного департамента ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»:

– Стараюсь жить неравнодушно ко всему, что происходит вокруг, жить в ладу с окружающим миром, спешить делать добро. Считаю, что себя для людей жалеть не надо. Профсоюзный принцип всегда был и остаётся таким: «С людьми и для людей». Мне это очень близко.



Людмила СПАСКАЯ, ветеран Криворожского городского комитета ПМГУ, профсоюзный работник с 40-летним стажем:

– Моими принципами всегда были и остаются: не знаю – обязательно узнаю; не получается – пусть не сразу, но обязательно будет результат и даже победа! Но для этого всегда прилагаю усилия и максимум настойчивости.

По жизни я – оптимистка и никогда не опускаю рук, даже в самых трудных, казалось бы, безвыходных ситуациях. Это советую всем своим близким и знакомым. Всегда заряжаю позитивом других и очень рада, когда вижу хотя бы лучик надежды в глазах отчаявшихся людей.



РЕЙТИНГ БЛАГОПОЛУЧНЫХ СТРАН

Как у них и как у нас

Норвегия стала лидером по уровню благополучия, заняв первое место в рейтинге. За ней следуют Швейцария и Дания. Украина же стала 70-й среди благополучных стран. Таковы данные опубликованного Индекса благополучия британского института Legatum.

Институт оценивает такие факторы, как экономическое положение, состояние сфер образования, здравоохранения, качество государственного управления, безопасность граждан, уровень личных свобод и тому подобное.

Всего в рейтинг вошли 142 страны.

В ТОП-10 из европейских стран попали Швеция (5 место), Нидерланды (8 место), Финляндия (9 место) и Ирландия (10 место).

Среди стран ЕС самый низкий уровень благополучия в Хорватии (53 место), Болгарии (51 место) и Румынии (50 место).

Украина занимает 70-ю строчку. При этом самое низкое место она занимает по экономическим показателям – 127-е; по качеству государственного управления – 120-е. По показателю образования Украина – 37-я; по уровню социального капитала – 41-я.

Что касается наших соседей, то Польша занимает 29-е место, Беларусь – 63-е, Россия – 58-е, Молдова – 92-е, Венгрия – 45-е, Словакия – 35-е.

По материалам сайта ЦК ПМГУ.

ОБ ОТПУСКАХ

Спрашивали? Отвечаем!

? У меня осталось два неиспользованных отпуска. В октябре нас предупредили об увольнении по сокращению штатов. Скажите, могу ли я взять отпуска или я уже потерял право на них?

Статьей 80 КЗоТ и статьей 11 Закона Украины «Об отпусках» запрещается непредоставление ежегодных отпусков полной продолжительности в течение двух лет подряд, а также непредоставление их в течение рабочего года лицам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, которые имеют право на ежегодные дополнительные отпуска за работу во вредных и тяжелых условиях или с особым характером труда.

Законодательство Украины не предусматривает срока давности, после которого работник теряет право на ежегодный отпуск, и не запрещает предоставить его в случае неиспользования в соответствующий период. Если работник по определенным обстоятельствам не воспользовался правом на ежегодный отпуск за несколько предыдущих лет, он имеет право использовать эти отпуска. По желанию работника в случае увольнения (кроме увольнения за нарушение трудовой дисциплины) работнику предоставляется право использовать все отпуска с последующим увольнением. Датой увольнения в этом случае будет последний день отпуска.

Если вы не используете отпуск, в случае увольнения вам будет выплачена компенсация за все неиспользованные дни ежегодных отпусков (ст. 24 Закона Украины «Об отпусках»).

? Во время очередного отпуска я заболел (больничный лист выдан на 10 дней). По окончании отпуска я вышел на работу. Хочу взять неиспользованный отпуск в декабре. Должны ли мне его предоставить?

Статьей 78 КЗоТ Украины предусмотрено, что

дни временной нетрудоспособности работника не включаются в ежегодный отпуск. Согласно пункту 1 части второй статьи 80 КЗоТ и пункту 1 части второй статьи 11 Закона Украины «Об отпусках» ежегодный отпуск переносится на другой период или продлевается в случае временной нетрудоспособности работника.

Если временная нетрудоспособность наступила в период отпуска, неиспользованная часть ежегодного отпуска предоставляется после окончания отпуска или устанавливается по согласованию между работником и работодателем. Неиспользованная часть ежегодного отпуска должна быть предоставлена работнику, как правило, до окончания рабочего года, но не позже 12 месяцев после окончания рабочего года, за который предоставляется отпуск.

В любом случае наступление временной нетрудоспособности до или в период ежегодного отпуска не дает права работнику на свое усмотрение решать вопрос о переносе или продолжении отпуска.

Окончательное решение о сроке предоставления неиспользованной части отпуска принимает работодатель, издавая, на основании заявления работника, соответствующий приказ.

Подготовил Игорь ХУДЫК, правовой инспектор труда Криворожского горкома ПМГУ.

ОТ РЕДАКЦИИ.

По всем юридическим вопросам члены профсоюза металлургов и горняков Украины имеют возможность обратиться за бесплатной консультацией в профкомы первичных организаций ПМГУ предприятий или в Криворожский городской комитет ПМГУ.

Телефон Игоря Игоревича Худыка: 92-13-31.

Анатолий ШИШКАНОВ, председатель совета ветеранов ПАО «ЕВРАЗ Суха Балка», член профкома ПМГУ предприятия:

– Мне важно – быть порядочным и всегда поступать честно. Сам не умею врать и патологически не воспринимаю ложь.

Галина КОВАЛЬ, председатель профкома ПМГУ ООО «Пром-спецбуд»:

– Для меня важно – приносить пользу обществу и делать людям добро. Моё кредо: не проходить мимо чужей-то беды и постараться сделать всё возможное, что в моих силах, для решения проблем членов нашего коллектива. Почему-то сейчас вспомнились такие стихотворные строки Леонида Мартынова:

*Невозможно жить
на белом свете
И кружить лишь
по своей орбите,
Не вникая
ни во чьи дела...*

О.НОВАЧЕНКО, фото автора.

Анатолий ЛОГАЧЁВ, председатель профкома ПМГУ ПАО «Ингулецкий ГОК»:

– В своей жизни стараюсь руководствоваться следующими принципами:

- честно смотреть в глаза людям;
- к решению всех вопросов подходить с максимальной ответственностью;
- быть отзывчивым;
- уважать чужой труд;
- быть пунктуальным.

Наталья КИВА, председатель профкома ПМГУ Ингулецкого профессионального лицея:

– Живу с установкой:
*Доверься тем, кто звону верит колоколов, а не монет,
кто совесть вашей меркой мерит,
чьё «да» – так «да», а «нет» – так «нет»!*



Марина ОМЕЛЬНИЦКАЯ, начальник службы информации ПАО «Кривбассжелезрудком»:

– Для меня жизненным кредо являются слова из песни Владимира Шаинского:

*И у края пропасти,
И у тигра в пасти -
Не теряйте бодрости
И верьте в счастье!*



ДОБРА ТРАДИЦІЯ



Такі напутні слова від дорослих, які професійно реалізувалися, 12 листопада в Палаці культури металургів почули кращі представники учнівської та студентської молоді Кривбасу.

І Дмитро Степанюк (заслужений працівник промисловості України), і Олександр Зозуля (директор сталеплавильного департаменту «АрселорМіттал Кривий Ріг»), і Анатолій Сторожук (Герой Соціалістичної Праці), і Віктор Артюх (директор з побуту і соціальних питань Центрального ГЗК) бажали перспективній молоді вже найближчим часом обійняти посади директорів комбінатів, начальників управлінь, словом, знайти достойне застосування своїх знань на виробництві.

Більше двадцяти молодих людей з різних навчально-професійних закладів, вишів міста того дня запросили на сцену для вручення їм стипендій Почесного громадянина Кривого Рогу Вадима Гурова. Церемонію нагородження провів криворізький міський голова Юрій Вілкул.

Цей урочистий захід проходив за підтримки профкому ПМГУ «АрселорМіттал Кривий Ріг» та благодійного фонду «Громадська ініціатива мешканців Кривбасу».

Як було зазначено, така стипендія – своєрідна мотивація для підвищення знань молодих поколінь криворізьців, яким

завтра творити історію міста, держави.

Перспективна молодь заохочується стипендіями за ініціативи В.Гурова (металурга з 35-річним стажем) уже 15 років. За цей час її отримали більше 200 достойних представників нашого суспільства.

Насамкінець Дмитро Степанюк, голова оргкомітету вручення стипендій імені Вадима Гурова, звернувся до учасників заходу, серед яких були керівники районів, роботодавці, представники профспілок, навчальних закладів, громадських організацій, з пропозицією вносити свою посильну лепту в заохочення учнів і студентів, які мають високі досягнення в навчанні.

На цих урочистостях мені було приємно зустріти профспілкових лідерів навчальних закладів Ірину Грек (Криворізький центр професійної освіти металургії та машинобудування) і Світлану Калініченко (Криворізький професійний транспортно-металургійний лицей). Вони сказали, що пишуться своїми цілеспрямованими учнями, радіють, коли молодь з їх закладів вітають на такому високому рівні.

**Фотоінформація
Оксани ШАХМОТЬ.**

«КОРУМ КЗГО»

ПЕРВОКУРСНИКАМ ПОКАЗАЛИ ПРОИЗВОДСТВО

В начале ноября «Корум Криворожский завод горного оборудования» с экскурсией посетили учащиеся-первокурсники Криворожского профессионального горно-электромеханического лицея. Будущие электрогазосварщики ознакомились с процессом изготовления оборудования, пообщались со своими будущими наставниками.

– В прошлом году с такими экскурсиями на производстве побывало более 100 ребят, производственную практику прошли 817 студентов и учащихся, а за 9 месяцев текущего года – 583 человека. Уже несколько лет на базе нашего учебно-курсового комбината существует филиал кафедры Криворожского

национального университета. Ведущие специалисты завода вместе с преподавателями вуза помогают студентам с подбором актуальных тем для курсовых работ, материала для них. Наши производственники ставят «задачи», с которыми будущие специалисты того же литейного производства столкнутся на деле уже в ближайшем будущем, – отметил директор «Дивизиона открытой разработки – Корум Криворожский завод горного оборудования» Александр Селиверстов.

И это далеко не весь вклад заводчан в отечественное профтехобразование. Дело в том, что специалистов отдельных специальностей, которые машиностроителям нужны, как воздух, учебные заведения попросту не

готовят. Завод по-своему решает проблему острого дефицита профессий и параллельно вопрос безработицы в городе. Так, при «Корум Криворожский завод горного оборудования» существует учебно-курсовый комбинат, и, согласно лицензии, здесь могут готовить, проводить переподготовку и повышение квалификации кадров по 17 классам квалификационных групп профессий. Только за 9 месяцев 2015 года промышленному делу здесь обучили 52 специалиста. Успешно освоив профессию, сегодня обрубщики, земледельцы, формовщики ручной и машинной формовки трудятся на благо своих семей и завода.

Ярослава ПОЛЯКОВА.

Профком первинної організації ПМГУ Інгулецького коледжу КНУ для студентів різних курсів організував екскурсію «Золота підкова Черкащини. Чигирин. Суботів. Холодний Яр». Мандрівку приурочили до Дня студента. У поїздки 7 листопада поїхали 39 найактивніших студентів коледжу в супроводі 5 викладачів. Мандрували трьома мікроавтобусами.

Мандруючи Богдановим краєм – історичним осередком формування козащини, – ми оглянули середньовічні фортеці, ознайомилися з експозиціями краєвих музеїв України та насолодилися неймовірними краєвидами і природними багатствами серця України.

Стольне місто Чигирин знаходиться на правому крутому березі річки Тясмин. З непідробним інтересом екскурсанти відвідали музей Богдана Хмельницького, Замкову гору.

Найславетніше село Чигиринщини – Суботів – розташоване на крутих пагорбах правого берега Тясмина, де впадає річка Суба. Назва села не має жодного відношення до дня тижня «суботи». За однією з версій, вона походить від незгасного кострища з дубових дров – суботка, який горів перед Перуном. Згідно з іншою – від «сувоть», тобто місця, де сходяться ріки (Суба й Тясмин). У Суботові наша група завітала до Ільїнської церкви, замчища Богдана, усі бажаючі придбали сувеніри.

Холодноярський ліс – святиня для кожного українця. Холодний Яр і Чигирин – це місця, де витає непокірний дух козацької вольниці і звитязних захисників України.

ОКРИЛЕНІ «ЗОЛОТОЮ



ПІДКОВОЮ ЧЕРКАЩИНИ»

У Холодному Яру на нас чекала насичена програма. Ми відвідали мальовничу Мотрину гору, оглянули 1050-літній дуб-велетень Максима Залізняка, пам'ятник партизанам, Мотронинський монастир і джерело поблизу нього.

Чигиринський край – унікальний, а тому заслуговує вдячної шаноби і вивчення. Недарма кажуть: хто хоч раз відвідав Чигирин, той і брат йому, і син.

Приємно було спостерігати, як нові знання надихнули наших студентів, викликали в них найкращі патріотичні почуття. Додому повертались окрилені і зі словами «Ще не вмерла України ні слава, ні воля...». У мікроавтобусах співали Гімн України, обговорювали побачене, намічали плани.

Оксана ТАТАРІНОВА.
Фотографував Микола УС.

ЗАКОНЫ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

60-летний Бодо Шефер – финансовый консультант номер один в Европе, писатель и бизнесмен. Он является непревзойденным практиком в области тайм-менеджмента и по управлению финансами, обладает неординарным мышлением, за что и получил широкую известность, а за его вклад в финансовую грамотность его окрестили «Финансовым Моцартом».

Бодо Шефер уже в возрасте тридцати лет мог жить на проценты от своего капитала. Его книги и записи семинаров популярны во всем мире, в том числе и у нас, для многих они стали учебными пособиями по финансовым вопросам и управлению своим временем, а его семинары с успехом проходят во многих странах мира. Вот – лучшие цитаты легендарного Бодо Шефера, автора многочисленных книг, одной из которых является «Законы победителей»:

1. Удача при ближайшем рассмотрении оказывается всего лишь результатом большой работы и тщательной подготовки.

2. Если вы решили что-то сделать, но не начали это делать в течение 72 часов – в 85% случаев вы не сделаете это никогда.

3. Тот, кто делает, ожидает успеха. Тот, кто «пробует», ожидает, что ему что-то помешает. Половинное усилие дает не половину результата, а нулевой результат.

4. Финансовое благополучие невозможно без финансовых ограничений и планирования своих трат. Финансовая свобода идет через финансовые ограничения.

5. Возьмите свое любимое хобби и постройте на нем карьеру.



ВЫБОР ЕСТЬ ВСЕГДА

6. Богатство – это не сколько вы потратили в казино, ресторане, на курорте или в магазине. Богатство – это то, что вы отложили и сохранили.

7. Один раз везет только дуракам. Умным везет всегда.

8. Вы ответственны не за все события. Но вы всегда отвечаете за вашу интерпретацию событий и за вашу реакцию на них.

9. Деньги сами по себе никого не делают счастливым или несчастным. Они не хороши и не плохи. Счастливый человек с деньгами станет еще счастливее. Пессимист, который из всего делает проблему, с деньгами получит еще больше проблем. Деньги выявляют характер владельца. Они – как увеличительное стекло.

10. Принципиальная позиция: никогда не принимайте совет человека, который не является тем, кем вы охотно бы стали.

По материалам интернет-изданий.

СПОРТИВНА ОРБИТА

ПОПУЛЯРНІСТЬ РЕГБІ СТІМКО ЗРОСТАЄ

Криворізькі регбісти — одні з кращих. І це за підсумками не місцевого і навіть не регіонального турнірів. Мова йде про чемпіонат України серед любителів. Протягом двох турів його зональної частини регбісти СК «Гірник» Криворізького залізничного комбінату провели ігри у східній зоні, з якої із шести команд-учасниць до фінальних зустрічей потрапляло (як і з південної, західної та північної) лише три. Крім «Гірника», від сходу далі пройшли харків'яни. За можливість поборотися з найсильнішими в Україні регбістами-аматорами спортсмени криворізького підприємства щиро дякують керівникові ПАТ «Кривбасзалізрудком» Федору Караманиць та голові профкому ПМГУ комбінату Юрію Деркачу. Для розмови ми зустрілись із граючим тренером названого колективу комбінатівського СК Євгеном Дудкою.

Євген Костянтинович відразу поінформував про правила регбі:

— Ворота в цій грі, як відомо, мають форму літери Н. Завдання команди — доправити м'яч у «залікове поле» і покласти його на землю за лінією воріт. Це називається «спроба», за здійснення якої нараховується п'ять очків. Після неї настає черга пробити «реалізацію». Якщо м'яч потрапляє у ворота над перекладиною, до отриманих п'яти балів додаються ще два, а коли ж успішний удар завдається «з гри» — три.

— **Розкажіть про ваші фінальні ігри. Якими вони були?**

— Хмельничанам (які й стали чемпіонами України та отримали путівку до регбійної



суперліги) наша команда програла з рахунком 28:0. У одеситів виграли ми — 20:0, а переможний результат у боротьбі з харків'янами — 25:0. Між іншим, в Одесі цей вид спорту дуже добре розвинений. Та, попри все, за гру нам вдалося «занести» три спроби її команді, а коли суперники масовано пішли вперед — закріпити свій здобуток на контратаці. Склалося враження, що одесити просто недооцінили новачків. Поразка харків'ян була, певне, мотивована тією ж помилковою логікою. Хоча, з ними у фінал «Гірник» вийшов із однієї підгрупи. Але якщо криворіжці з третьої сходинок, то їх майбутні противники — з другої. До речі, у зональній частині чемпіонату ми двічі програвали команді з Харкова. З огляду на це, зайняте п'яте місце по праву вважаємо почесним для себе, оскільки зараз регбісти нашого спортивного клубу є аматорами.

— **Хто входить до складу вашої команди?**

— Люди, для яких, сподіваюся, регбі став улюбленим видом спорту. Серед них — програмісти, учителі, демобілізовані бійці (учасники АТО), студенти і шахтарі — робітники шахт «Октябрська», «Гвардійська», «Родіна» та сервісного управління з ремонту і монтажу шахтного обладнання Криворізького залізничного

комбінату. Нас об'єднує спільна мета — довести ділом, результативними іграми, що ми заслуговуємо на повагу й здатні виправдати довіру трудового колективу та керівництва ПАТ «Кривбасзалізрудком».

Про те, що популярність регбі стрімко зростає, свідчить увага, яку виявляють до нього вболівальники зі всього світу.

Зараз, наприклад, у Великобританії проходять ігри Кубка світу з регбі. Так, за обсягами трансляції матчів цей спорт поступається лише останнім Олімпійським іграм та Кубку світу з футболу.

— **І наприкінці розмови, як заведено, повідомте про плани регбійної команди СК «Гірник».**

— Перепочивши, розпочнемо підготовку до Чемпіонату України 2016 року, плануємо вже з наступного

сезону набір у дитячі секції з регбі. А взагалі плани традиційні — нові тренування, нові матчі й, сподіваюся, нові перемоги.

Євген РУДИЙ.

Фото з архіву Євгена ДУДКИ.

P.S. З моменту розмови з Євгеном Дудкою минуло хоча й зовсім небагато часу, але за цей період очолювана ним команда регбістів-аматорів СК «Гірник» ПАТ «Кривбасзалізрудком» встигла побувати на фіналі Кубка України з регбі, який 31 жовтня пройшов у Харкові. За вихід до нього вона боролася проти гравців із Миколаєва, а також дніпропетровського «Атланту». Обидва зіткнення для «Гірника» завершилися перемогою, у підсумку — бажана й довгоочікувана путівка до фіналу. Там він без зайвих труднощів подолав ужгородську «Корзу», а от обійти харків'ян, очевидно, не вистачило досвіду, оскільки їхній «Леґіон» є базовою командою збірної України з регбі. За словами Євгена Дудки, програвати їм не соромно, а здобуте II місце — більш ніж достойний результат.

У той самий час і в тому ж місці відбулися фінальні ігри на визначення переможця Чемпіонату України з регбі. З-поміж шести команд-учасниць спортсменам СК «Гірник» удалося зайняти почесне III місце. Вітаємо!

ВИ ЗНАЄТЕ, ЩО...

* Англія — батьківщина регбі. Але, незважаючи на це, у своєму першому матчі збірна Англії програла Шотландії.

* Найдовший матч з регбі тривав 24 години 30 хвилин і 6 секунд. Ця зустріч відбулася 22-23 липня 2011 року в Англії між командами «Малі Лайонс» і «Конглетон Біарс». Гра завершилася перемогою «левів» 894: 715. У матчі взяли участь 44 гравці.

* Найбільша «суха» перемога в міжнародних матчах була зафіксована в травні 2002 року. Аргентина — Парагвай (152:0).

* Свого часу в регбі грали Президенти США Джон Кеннеді, Білл Клінтон, Джордж Буш-молодший, онуки королеви Великобританії Єлизавети II принци Вільям і Гаррі, латиноамериканський революціонер, державний діяч Куби Ернесто Че Гевара, англійський письменник Артур Конан Дойл, французький актор Жерар Депардьє, британський кіноактор Деніел Редкліфф та інші відомі особистості.



МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ТОЛЕРАНТНОСТІ

«Щоб вірити в добро, потрібно почати його робити»

**ПІД ТАКИМ ДЕВІЗОМ 16 ЛИСТОПАДА В КРИВОРІЗЬКОМУ ПРОФЕСІЙНОМУ
ТРАНСПОРТНО-МЕТАЛУРГІЙНОМУ ЛІЦЕЇ ВІДЗНАЧИЛИ МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ТОЛЕРАНТНОСТІ.**

Цей день уже 20 років поспіль відзначають у всьому світі – після того, як відповідне рішення ухвалили на засіданні ЮНЕСКО в 1995 році. Міжнародний день толерантності нагадує про рівність усіх людей незалежно від їхнього віросповідання, етнічної належності чи кольору шкіри.

День толерантності в Криворізькому професійному транспортно-металургійному ліцеї пройшов цікаво і незвично. Різноманітні заходи з

названої тематики так захопили учнів, що для їх проведення одного дня виявилось замало. Спочатку навчальні групи отримали завдання. Одним з таких було запитання: «Як ви розумієте поняття толерантності?» Потім за відповідями кожної групи треба було намалювати квітку толерантності ліцею з загальною ідеєю: «Ми різні – і в цьому наше багатство. Ми разом – і в цьому наша сила». Проведення тесту «Чи толерантна я людина?» серед учнів десяти навчальних груп виявило

найтолерантнішу групу ліцею. Це – група автослюсарів першого року навчання. Нікого не залишив байдужим перегляд відеосюжету «Ні – жорстокості та насильству!».

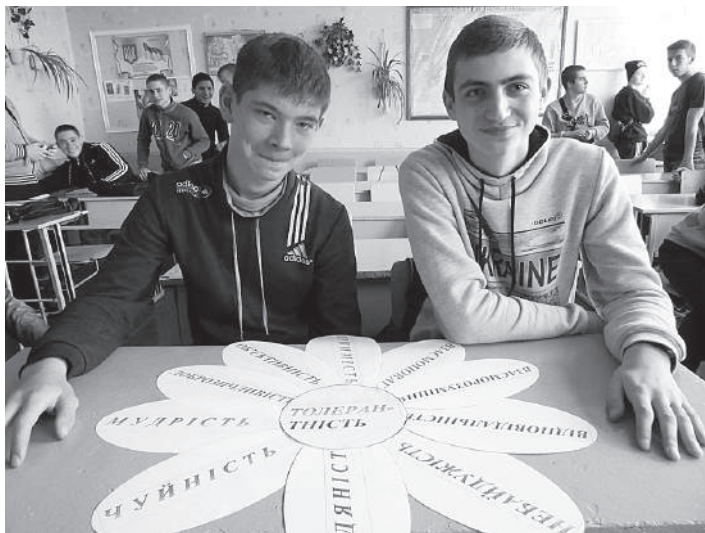
Хотілось би відмітити активність ініціативної групи по проведенню Дня толерантності в ліцеї, зокрема, учнів другого кур-



су, які навчаються за спеціальністю «машиніст електровоза»: Євгена Явтухова, Дмитра Петровського, Олексія Соколова. Саме вони разом з класним керівником провели опитування та намалювали квітку толерантності.

Терпіння, милосердя, співчуття, доброта, взаємоповага – на якій би мові не звучали ці слова, вони доводять тільки одне: людина має залишатися ЛЮДИНОЮ за будь-яких обставин.

Надія ЛИБА,
фото надано автором.



Змагаються 14 команд. Хто переможе?

СПАРТАКІАДА – У РОЗПАЛІ

Мова – про наймасовішу спартакіаду, що проводить фізкультурно-спортивне товариство «Україна» серед колективів фізкультури наукових і професійно-навчальних закладів, первинні профспілкові організації яких стоять на обліку в Криворізькій міській організації ПМГУ.

За інформацією Тетяни Кириченко, голови міської ради ФСТ «Україна», названа спартакіада розпочалася 14 листопада шахами. У першому виді спорту перемогли працівники Криворізького професійного ліцею. У другому – волейболі – лідер не змінився.

Переможець і призери спартакіади визначаться 20 грудня. Саме в цей день пройдуть останні змагання (з

міні-футболу). До речі, нинішнього року вони матимуть відмінність: суперництва відбудуться окремо між представниками наукових закладів та між працівниками навчальних.

28 листопада учасники спартакіади проявлятимуть здібності в настільному тенісі, **5 грудня** – демонструватимуть уміння в плаванні, **13 грудня** – у дартсі.

Насамкінець Тетяна Олександрівна сказала, що сподівається на активність учасників у всіх видах спорту. Нагадала, що спорт сприяє розвитку лідерських якостей, самопізнанню, а також допомагає здружитися колективам. Не упустіть свого шансу!

Наш кор.

Під знаком

РУДИ І МЕТАЛУ

РЕДАКТОР – Оксана ШАХМОТЬ

Номер зверстаний
Мариною Морозовою.

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України
Адреса редакції: 50101, м. Кривий Ріг,
пр. Металургів, 36-а.

Телефон редактора 92-27-93.
e-mail: pidznakom@mail.ru

Свідоцтво про реєстрацію ДП № 1025
від 3 березня 2003 року
Газета віддрукована в КП «Криворізька друкарня»
50050, м. Кривий Ріг, пр. Металургів, 28.
Тел. 90-63-34. Газету надруковано офсетним друком.
За якість друку газети відповідальність несе друкарня.
1 друк. аркуш, формат А4, обсяг 12 стор.
Наклад 1500, зам. 2887.

«ШАХТАРСЬКІ ЗОРІ» привезли ГРАН-ПРІ

Нещодавно народний колектив народного танцю «Шахтарські зорі» Палацу культури Криворізького залізорудного комбінату взяв участь у IV Всеукраїнському фестивалі-конкурсі інструментального, вокального та хореографічного мистецтва «Перлина Заходу» (Львів, Міський палац мистецтв імені Гната Хоткевича).



БРАВО!

За словами керівника колективу Валентини Гужвенко, на фестиваль було підготовлено чотири номери: «Волинську польку», «Чорноморку», «Мазури» та «Біля річки, біля мосту». Перший та останній танці – технічно найскладніші, трюкові. Журі високо оцінило не лише виконання, а й постановку номерів, присудивши «Шахтарським зорям» гран-прі. Та й глядачі тепло зустрічали – аплодували стоячи.

За матеріалами сайту ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат». Фото надано службою інформації комбінату.



ЖУРНАЛ горняков и металлургов

Продолжается подписка на журнал Центрального комитета ПМГУ «Ваше доверие» – издание горняков и металлургов Украины, которое уже 8 лет формирует позитивный имидж нашего профсоюза.

В 2010 году на ПДС (постоянно действующем совещании) председателей профкомов было принято решение распространять «Ваше доверие» в профгруппах, цеховых комитетах первичных профсоюзных организаций.

Цена подписки с учетом последних изменений тарифов «Укрпочты»: на месяц – 3 грн. 71 коп.; на год – 44 грн. 52 коп. Обращаем внимание, что это – льготная стоимость. Подписчики оплачивают только транспортные и другие услуги «Укрпочты», то есть доставку журнала.

Полная стоимость подписки журнала «Ваше доверие» на 2016 год – 127 грн. 20 коп. Благодаря дотации Центрального комитета, который самостоятельно оплачивает затраты на издание журнала, его стоимость для читателей получа-



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС ЖУРНАЛА В КАТАЛОГЕ – 99528.

ПОДПИСКА НА «ВАШЕ ДОВЕРИЕ»

ется почти в 3 раза меньше.

Редакционная коллегия журнала «Ваше доверие», которая является частым гостем в первичных профсоюзных организациях Кривого Рога, просит поддержать журнал и оставаться вместе с ним также в 2016 году.

Криворожане убедились, что журнал «Ваше доверие», который является образцом достойной печатной продукции на профсоюзную тематику, готовят профессиональные журналисты. Все публикации – в спокойном, деловом тоне, без политики. Большим «плюсом» является то, что каждая профсоюзная первичная организация имеет возможность пригласить к себе в гости редакционную коллегия, после чего в журнале появится статья о деятельности первички, её активистах и т.д.

Наш корр. На фото Сергея ГРИНЬКО: не только трудящиеся Ингулецкого ГОКа, но и их дети уважают профсоюзный журнал.

Наш корр. На фото Сергея ГРИНЬКО: не только трудящиеся Ингулецкого ГОКа, но и их дети уважают профсоюзный журнал.