

# Профсоюзный Вестник

№2 (02) 8 декабря 2015 года

55 лет вместе!



## Дорогие друзья, работники и ветераны Северного горно-обогатительного комбината!

От имени Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины примите искренние поздравления с 55-ой годовщиной со дня основания на вашем предприятии первичной организации ПМГУ!

За минувшие годы первичка СевГОКа внесла достойный вклад в развитие профсоюзного движения Украины. В её работе важнейшее место всегда занимали и занимают интересы человека труда: заработная плата и безопасные условия работы, оздоровление и отдых, забота о трудящихся, пенсионерах, молодежи. Именно на этом базируется высокий авторитет профсоюзной организации ПАО «Северный ГОК».

Уверен, что и в дальнейшем первичная профсоюзная организация сможет добиваться достойных результатов в деле защиты социально-трудовых интересов работников комбината.

Впереди у вас, уважаемые коллеги, много непростой и очень важной работы. И поэтому я желаю всем вам здоровья, счастья, благополучия, активной жизненной позиции и неутомимой энергии!

**Сергей Комышев,**  
председатель ЦК ПМГУ

## Уважаемые члены профсоюза первичной организации Северного ГОКа, молодёжь, дорогие ветераны!

Ныне первичная профсоюзная организация Северного комбината отмечает знаменательную дату. В течение всех этих лет деятельность организации была направлена на эффективную защиту прав и интересов трудящихся, на создание комфортных условий для горняков, на укрепление и процветание коллектива родного предприятия.

Благодаря консолидированной команде единомышленников во главе с профсоюзным лидером, энергичной и деятельной Натальей Шамрицкой, большому энтузиазму членов профкома, цехкомов, профгруппоргов на СевГОКе берегут традиции: укрепляют социальную сферу, чтут ветеранов, доверяют молодёжи ответственные участки работы, оказывают поддержку одарённым личностям, талантливым спортсменам.



В связи с 55-летием вашей первичной профсоюзной организации, от всей души желаю ещё долгие-долгие годы удерживать лидерские позиции, новых вам трудовых побед!

**Анатолий Макаренко,**  
председатель Криворожского городского комитета ПМГУ



## Дорогие севгоковцы, ветераны комбината!

Сегодня, как никогда, профсоюзная организация должна идти в ногу со временем. И первая наша задача - сплачивать команду для решения важнейших задач, которые содействуют социальному и экономическому развитию нашего предприятия.

Среди ключевых факторов, влияющих на стабильность и эффективность трудового коллектива, по-прежнему остается открытый диалог между профсоюзом и администрацией. Я уверена, что вместе мы преодолеем все невзгоды и препятствия на пути к стабильному завтра. Для этого у нас есть все - славная история и традиции, многолетний опыт, а главное - трудолюбивый, преданный делу коллектив.

Искренне поздравляю вас с юбилеем нашей профсоюзной организации. Примите благодарность за личный вклад каждого из вас в развитие нашего предприятия, за высокий профессионализм и верность трудовому коллективу.

Желаю всем мира, новых свершений и трудовых успехов, веры в будущее.

**Наталья Шамрицкая,**  
председатель профсоюзной организации Северного ГОКа



## Дорогие друзья!

Поздравляю вас с юбилеем Первичной профсоюзной организации Северного горно-обогатительного комбината.

Все эти годы профком комбината был нашим надежным партнером в

решении вопросов, затрагивающих интересы трудящихся. Успешная работа предприятия - это высокий показатель качества работы профкома, а сила нашего коллектива - в единстве взглядов, общности интересов, удовлетворении духовных и социальных потребностей.

В эти юбилейные дни особенно хочется поблагодарить ветеранов, которые формировали историю профсоюзной организации. Хочется пожелать активной общественной деятельности профсоюзным лидерам, которые пишут историю профсоюза сегодня.

Желаю всем мира, уверенности в завтрашнем дне, сплоченности в достижении общих целей. Крепкого вам здоровья, достойной заработной платы, творческих успехов и заслуженного признания.

**Павел Тимошенко,**  
генеральный директор  
ПАО «СЕВГОК»



# От завкома до профкома

История профсоюзной организации комбината свой отсчет начала с 6 декабря 1960 года. В 60 годы профком назывался завкомом. Председатели завкома профсоюза работали на общественных началах (без отрыва от производства). В.В.Погорелов, П.И.Баша, А.Ф.Здоровец, А.Г.Охинченко... Они были первыми.

Северный ГОК был ударной комсомольской стройкой. На возведение комбината приезжала молодежь со всей страны. После пуска первых цехов многие получали рабочие профессии и оставались на комбинате. Предприятие росло, а вместе с ним и профсоюзная организация. В 1963 году она была представлена уже 22 цеховыми комитетами. Когда Днепропетровский обком профсоюза работников металлургической промышленности ввел на Северном комбинате должность освобожденного председателя завкома, конференция единогласно проголосовала за Аркадия Охинченко. На протяжении 8 лет он возглавлял заводской комитет.

К счастью, в архивах профкома сохранились протокольные документы тех лет. Они, как свидетели рождения профсоюзной организации рассказывают о первой отчетно-выборной конференции и первом коллективном договоре из 9 разделов. В поле зрения профсоюзной организации в те годы были не только вопросы, связанные с выполнением государственного плана, но и социалистические соревнования, подготовка кадров, трудовая и производственная дисциплина и охрана труда. Большое внимание уделяли оздоровлению, жилищно-бытовым условиям (развернулось грандиозное строительство жилых домов), торговле и питанию, культурному обслуживанию. Становление профсоюзной организации, пожалуй, самый сложный период в ее истории.

Напряженный график работы и трудности, связанные со строительством комбината не мешали завкому поднять «несвоевременный» вопрос о создании базы отдыха для детей. На совместном заседании дирекции и завкома принято решение о строительстве детского оздоровительного лагеря. Уже в апреле 1963 года на Арабатской стрелке Азовского моря началось его строительство. В рекордные сроки (за 14 месяцев) был построен пионерский лагерь для летнего отдыха. 5 июня 1964 года «Приморский» принял на оздоровление первую смену – 360 подростков.

В 1965 году по инициативе профсоюзной организации и генерального директора Павла Семенко разработан генплан для строительства турбазы «Бригантина». Пройдет немного времени, и эта база станет излюбленным местом отдыха севгоковцев.

Перед завкомом в те годы стояли и такие актуальные задачи, как обеспечить малышей яслями и детскими садами, а трудящихся – овощами, углем, спецпитанием. Для этого профсоюзные лидеры налаживали поставку трудящимся крупы, макаронных изделий, мясных продуктов. На постоянном контроле были также вопросы, связанные с условиями труда и безопасностью, обеспечением средствами индивидуальной защиты. Шла стройка и очень важно было минимизировать риски, снизить травматизм.

В конце 60-х – начале 70-х получила активное развитие социальная сфера: строились здравницы и пансионаты в Крыму, Сочи, Миргороде, Трускавце, Очакове, расширялась спортивная база комбината. Забота о материальном благе людей, их отдыхе и здоровье, тревога за судьбу каждого рабочего стали программой деятельности профактива на долгие годы.

Наряду с вопросами оздоровления решались вопросы обучения профактива, воспитания молодежи. При завкоме и цеховых комитетах были созданы комис-

сии по работе с молодежью. Им создавали все условия для повышения квалификации, приобретения смежных профессий, высшего и среднетехнического образования без отрыва от производства. Молодых работников привлекали к научно-техническому творчеству и изобретательству, участию в конкурсе «Лучший рабочий по профессии». Комиссии сыграли немаловажную роль в создании комсомольско-молодежных бригад, в привлечении активистов к управлению производством.

На заседании завкома 15 мая 1970 года принято решение о начале строительства базы отдыха в селе Петрово. При активном участии профсоюзных активистов в 1971 году проведен смотр-конкурс по повышению культуры быта и эстетики предприятия. Наведен порядок в це-



Поездка лучших предцехкомов в Узбекскую ССР 1989 г.

стал сосредоточением народных талантов и местом отдыха детей и взрослых. В 80-е годы, когда отчетно-выборные конференции проводились каждые 12 месяцев, колдоговор подписывался на год. Он отражал главные направления деятельности и определялся резолюцией пленумов и съездов. В декабре 1988

зисной ситуации профсоюз решает, как защитить трудящихся от разорения и нищеты. Профактив сосредоточил свои силы на вопросах оплаты труда, занятости и условий труда. Благодаря слаженности в работе профкома и дирекции комбината, взвешенным действиям сторон удалось сохранить коллектив предприятия, пережить кризисные годы. СевГОК выстоял и уже в конце декабря 1994 года дирекция и профком комбината рапортовали об успехах совместной работы и о планах на 1995 год. Несмотря на еще тяжелое положение в экономике, комбинат начал наращивать темпы производства, товарооборота, находить новые рынки сбыта продукции, увеличивать оборотные средства. К апрелю 1995 года положение предприятия стабилизировалось. Профком комбината доказал, что занимается реальной работой: заключает коллективные договоры, защищает социально-экономические интересы членов своей организации, учитывая при этом требования времени и заботясь о будущем трудящихся, во главу угла профком ставит экономическое благополучие предприятия.

Яркий всплеск в жизни профсоюзной организации комбината начался с приходом в 2004 году нового собственника – компании СКМ. Благодаря социальной политике компании возродились традиции предприятия, начался новый стремительный виток развития.

**По мотивам книги Первичной организации ПМГУ ПАО «СЕВГОК» «Вехи истории»**



Днепропетровск Слет профсоюзов 2007 г.

хах комбината, на территории промплощадок. Разбиты клумбы, высажены зеленые уголки. Большое внимание уделено механизации ручного труда, созданию санитарных постов, укомплектованных медицинским инструментарием и аппаратурой. Рос комбинат, а вместе с ним и численность профсоюзной организации. К 1976 году она насчитывала свыше 13,5 тысяч членов профсоюза.

Яркими событиями ознаменован 1978 год. 1 мая для трудящихся комбината открыты в парке имени Комсомола Украины аттракционы, а в июне – турбаза «Ивушка».

В 80-е годы трудовые коллективы сосредоточили основное внимание на повышение личной ответственности каждого работника за дисциплину, общественный порядок, улучшение качества выпускаемой продукции, выполнение в срок плановых заданий. Не сбавляло темпов социалистическое соревнование. Комбинат жил под девизом: «Двенадцатой пятилетке – высокую эффективность и качество труда металлургов на базе ускорения технического перевооружения».

В ноябре 1986 года для трудящихся и их семей был открыт Дворец культуры. За полгода он

года на базе комбината был проведен республиканский семинар по изучению передового опыта хозяйственных руководителей и профсоюзной организации по вопросам усовершенствования технологий и модернизации производства. Профком также активизировал свою работу по реализации программы «Здоровье».

Самыми запоминающимися в жизни профкома комбината стали 90-е годы. Пока государство найдет реальный выход из кри-



Митинг 1 Мая 2008 г.



Аркадий Охинченко, глава профсоюза 1964-1971 гг.

Какие задачи стояли в то время перед лидером профсоюзной организации и профактивом? Огромное внимание уделялось культурно-массовой работе. В каждом микрорайоне были построены небольшие площадки со сценой и местами для зрителей. По вечерам там работали кинопередвижки, под открытым небом устраивались концерты, проводились конкурсы художественной самодеятельности.

Усилиями трудовых коллективов за короткий срок был обустроен парк, где в середине 60-х открыли аттракционы, танцевальную площадку. На вечерние концерты и танцы приезжала молодежь со всех концов города.

Под девизом «Культура отдыха для всех» была организована работа по благоустройству севгоковского пляжа. В воскресные и праздничные дни трудящиеся комбината приходили на пляж семьями отдохнуть, покататься, позагорать. Для заядлых рыбаков в водоем запустили мальков и проводили соревнования на самый большой улов.

В 1962 году по улице Ухтомского был открыт клуб «Чайка». Пройдет много лет, прежде чем будет построен Дворец культуры комбината. Тогда же Первомайское рудоправление передало СевГОКу стадион. Это было футбольное поле и открытый бассейн. С 1963 года началось строительство спортивного комплекса, тира, беговых дорожек и трибун.

## Участвовать, контролировать, проверять, анализировать

Охрана труда - понятие достаточно сложное и многогранное. Обеспечение гарантий безопасности жизнедеятельности работников в процессе трудовой деятельности является одной из важнейших функций профсоюзов.

Актуальность формирования эффективных систем охраны труда особо велика для тех отраслей экономики, которым присущи высокие уровни профессионального риска: производственного травматизма, производственно-обусловленной и профессиональной заболеваемости. Горно-металлургическая промышленность входит в число таких отраслей экономики.

В этой связи в ПМГУ видят проблемы в данной сфере и одновременно помогают предприятию в решении задач в области ОТ и всего комплекса вопросов социальной защиты человека труда.

В профсоюзном комитете Северного ГОКа работает комиссия по вопросам ОТ. Для выполнения поставленных задач комиссия:

- регулярно проверяет состояние рабочих мест, производственных участков в цехах, добивается проведения мероприятий по созданию безопасных условий труда;

- участвует в подготовке и проверке выполнения соглашений по ОТ и соответствующих разделов коллективного договора;

- контролирует состояние и использование по назначению санитарно-бытовых помещений, соответствие с санитарными нормами необходимого количества мест в гардеробных, душевых, умывальных, комнатах гигиены женщин;

- следит за своевременным снабжением рабочих спецодеждой, спецобувью, СИЗами, своевременной выдачей спецмолока и мыла, организа-

цией питьевого режима на производстве;

- анализирует причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, контролирует выполнение мероприятий по их устранению;

- принимает участие в расследовании обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Для того, чтобы профзаболеваний было меньше, на комбинате работает программа по санаторно-курортному лечению для членов ПМГУ.

С начала 2015 года профсоюзным комитетом приобретено 740 путевок в санатории Украины на сумму свыше 4-х миллионов гривен.

### Вопрос - ответ

## ОТВЕТЫ ЮРИСКОНСУЛЬТА



### «В каких случаях производится перевод на более легкую работу по состоянию здоровья?»

- Работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы, работодатель обязан перевести, с их согласия, на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока (ст. 170 КЗоТ Украины).

Беременным женщинам, на основе медицинского заключения, снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо они переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработ-

ка на прежней работе (ст. 178 КЗоТ Украины).

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине другой более легкой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, в случае невозможности выполнения прежней работы, переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка на прежней

работе, до достижения ребенком трех лет.

Необходимость перевода работника на другую более легкую работу, ее характер и продолжительность перевода устанавливается по заключению ВКК (указывается срок временного перевода в связи с болезнью) или МСЭК (о необходимости постоянного перевода в связи с длительной или стойкой потерей трудоспособности, в том числе инвалидностью).

Работодатель должен предлагать работнику такую работу, которая бы соответствовала медицинскому заключению.

### Охрана труда



## Спецодежда – тема актуальна всегда

Согласно КЗоТ, собственник обязан обеспечить работника спецодеждой и СИЗ. В нашем случае - спецодеждой, обладающей комплексом защитных свойств. Используемая до 2010 года, не обладала такими защитными функциями. Сейчас на всех передовых предприятиях используется корпоративная спецодежда в единых корпоративных цветах, обладающая широким спектром защитных свойств.

Изначально носили костюмы с плотностью ткани 260 мг/м<sup>2</sup> составом 67% полиэстер (ПЭ) и 33% хлопок (ХЛ). Приняв во внимание жалобы трудящихся, в 2012-м в цехах с наиболее вредными и тяжелыми условиями труда были проведены испытания комплектов СИЗ, изготовленных из шести разных видов тканей с большим содержанием хлопка. Работниками, задействованными в испытаниях, были выбраны два типа

ткани, которая и используется сейчас в наших костюмах. Это ткани с меньшей плотностью (245 мг/м<sup>2</sup>) и большим содержанием хлопка (80%ХЛ/20%ПЭ и 60%ХЛ/40%ПЭ). Защитные свойства спецодежды - на высоком уровне. В зимнее время, когда на улице минусовая температура и ветер, в ней комфортно и тепло. Наша спецодежда в первую очередь - средство защиты.

На комбинате создана комиссия по контролю качества СИЗ, в состав которой вошли представители службы охраны труда комбината, профсоюзного комитета и управления экономической безопасности.

И хотя факт дефицита на складе некоторых размеров обуви и одежды имеет место, профсоюзный комитет постоянно следит за своевременным снабжением работников комбината спецодеждой, спецобувью и СИЗами.



Несмотря на сложную ситуацию, которая сложилась на сегодняшний день в Украине, профсоюз выполняет важные для работников, но непосильные для одного человека, задачи, такие как:

1. Стоит на стороне законности, т.е. осуществляет контроль за соблюдением норм законодательства Генерального и Отраслевого соглашений, Коллективного договора.

2. Добивается занятости - контролируя недопущение необоснованного сокращения рабочих мест;

3. Защита - в случае нарушения социально-экономических и правовых прав работников, наш профсоюз не оставит членов профсоюза наедине с их проблемами.

Немаловажные функции профсоюза заключаются и в том, что:

- участвует в коллективных переговорах, отстаивая выгодные и нормальные условия труда для работников;

- согласовывает результаты аттестации рабочих мест;
- регулирует вопросы охраны труда.

Члены профсоюза не могут быть уволены без его согласия (кроме случаев увольнения по собственному желанию). Даже в случае сокращения штатов, реструктуризации предприятия, работодатель обязан провести с профсоюзом консультации по предотвращению или уменьшению количества увольнений и смягчению их неблагоприятных последствий.

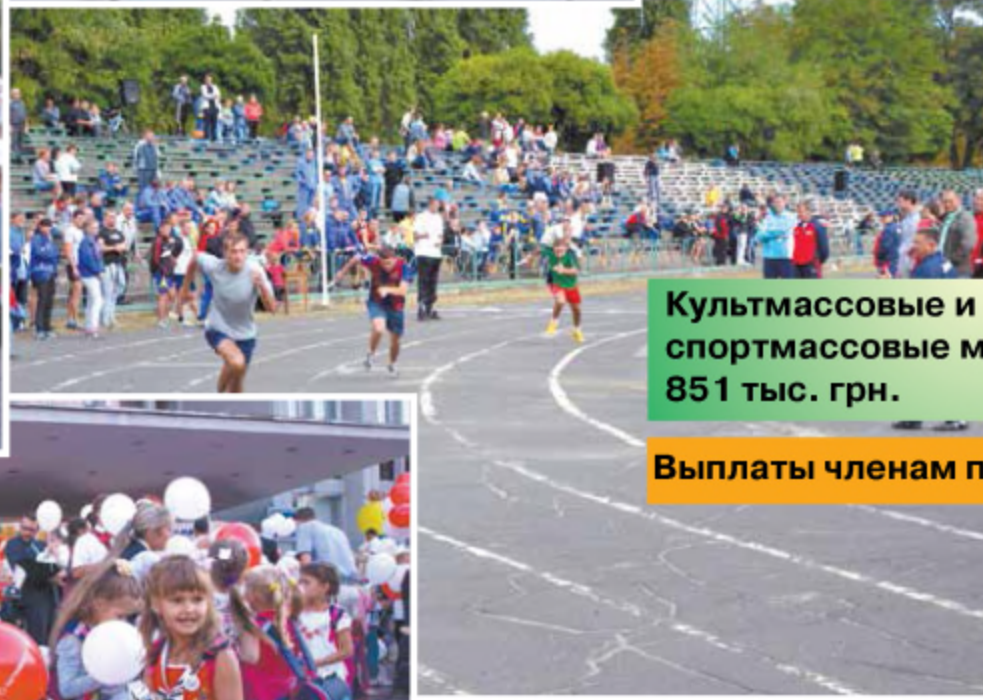
Профсоюз на переговорах о заключении коллективного договора представляет интересы всех работников, независимо от их членства в профсоюзной организации, а значит, защищает интересы всего трудового коллектива.

Именно поэтому членство в профсоюзе является эффективной защитой прав и социальных гарантий людей труда.

# Отчет о работе профсоюзного комитета по основным видам деятельности за 2015 год



Детское оздоровление - 2,2 млн.грн.



Культмассовые и спортмассовые мероприятия - 851 тыс. грн.

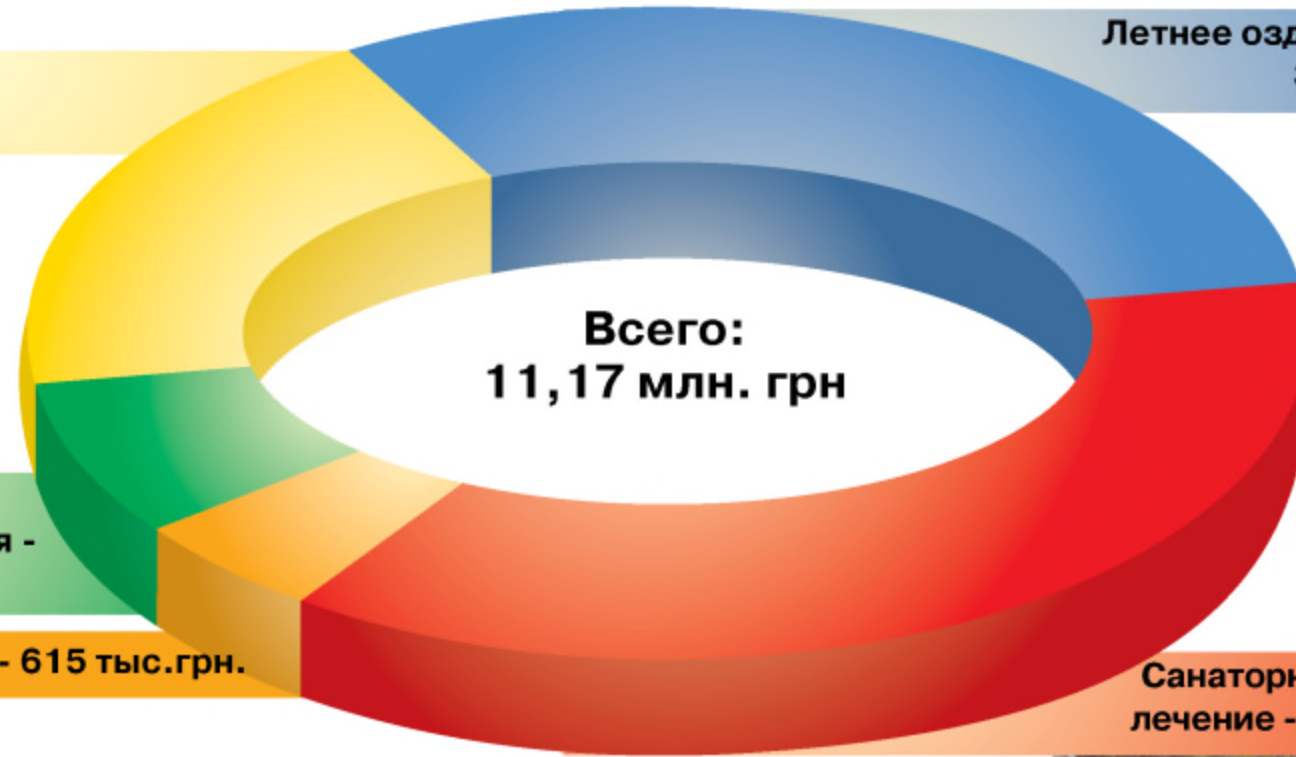
Выплаты членам профсоюза - 615 тыс.грн.



Летнее оздоровление - 3,4 млн. грн.



Санаторно-курортное лечение - 4,1 млн. грн



## Там, где

Григорий Пилипенко,  
там всегда порядок

Лидер профсоюзной организации, надежное плечо, профессионал своего дела и просто хороший человек - так охарактеризовала Григория Пилипенко председатель профкома Северного ГОКа Наталия Шамрицкая. Так говорят о нем и коллеги.

Путь к лидерству был непрост. Начиная Григорий Григорьевич свою профсоюзную деятельность 15 лет назад в одном из цехов комбината - ремонтно-строительном управлении. Сложное было время. Комбинат благодаря эксперименту потихоньку вставал с колен в перестроечный период. После 11 месяцев безденежья люди впервые ощутили радость от полученной заработной платы. Ее конечно трудно приравнять к сегодняшней, но, по крайней мере, уже можно было накормить семью, купить что-то необходимое для быта, оплатить детям занятия в какой-нибудь студии.

В коллективах, переживших тяжелейшие годы перестройки и кризиса, еще витало волнение. Трудящиеся по-прежнему нуждались в защите. Именно Григорию Пилипенко доверили строители тогда «портфель» профсоюзного боса. Знали, он справится. И не ошиблись. В вопросах защиты работников цеха проявил председатель цехкома высочайшую ответственность. Последовательный в делах, внимательный к проблемам коллектива и каждого трудящегося отдельно. Он быстро наладил профсоюзную работу, сплотил коллектив, заложил в нем новые добрые традиции.

Уже через 6 лет Григория Григорьевича избрали заместителем председателя профкома по организационной работе. Там, где Григорий Пилипенко, там всегда порядок. Будь-то массовое мероприятие или конференция, рабочее собрание. Наверное, потому на нем лежит ответственность за коллективный договор Северного ГОКа, который на его счету уже шестой, за делопроизводство, где он асс, за решение проблемных вопросов, что требуют глубоких знаний законов, Отраслевого соглашения.

С его участием профсоюзной организации комбината, как никому другому в отрасли, удалось «цивилизованно», с пользой для трудящихся решить многие вопросы «заемного труда». Сегодня в первичке около 9,5 тысяч человек, из них 3 тысячи - работники подрядных организаций.

Способность находить правильное решение приходит к каждому из нас с опытом. Свой накопленный опыт Григорий Григорьевич щедро передает молодым, понимая, что сейчас, когда профсоюз переживает становление в новой социально-экономической формации, важны знания и опыт. Он хороший учитель и наставник - требовательный, фундаментальный. И поэтому есть у него способные, подающие надежды последователи. Первичная профсоюзная организация Северного ГОКа - сильная команда, с хорошими традициями и уверенным завтрашним днем.

Работа Григория Пилипенко на должности заместителя председателя профкома отмечена высокой наградой ПМГУ - нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе металлургов и горняков Украины».

Людмила Савина

## В нашей работе нет мелочей

Интервью с председателем цехкома  
РОФ-1 Сергеем Банулом

- Сергей Анатольевич, когда и с чего началась Ваша работа в профсоюзной организации?

- Цеховый комитет рудообогатительной фабрики №1 возглавляю с 2004 года. До этого почти 10 лет трудился на фабрике машинистом мельниц. Мне повезло дважды. Прежде всего потому, что коллектив выразил мне свое доверие, а еще потому, что именно в этот период, с приходом нового собственника - компании СКМ - на комбинате начали возрождаться забытые традиции, закладываться новые. В те годы жизнь просто бурлила. Создавались молодежная и ветеранская организации, трудовые семьи и династии, зарождался КВН, новые проекты: «Козацкие забавы», «Водные забавы», «А-ну ка, парни (девушки)», конкурсы красоты, интеллектуальные игры... Да разве все перечтешь. И каждое это событие проходило с участием профсоюзных лидеров.

- А как разворачивалась в то время работа в цехе?

- Наш цех не отставал от других. Скажу честно, работать на рудообогатительной фабрике и сложно, и почетно одновременно. На нас смотрит весь комбинат. От того, как мы работаем, зависит успех всего предприятия, зарплата коллектива. В те годы велась глобальная реконструкция. Износ оборудования составлял до 70%. И в год выполняли модернизацию и капитальные ремонты 3-4 технологических секций. Параллельно занимаясь вопросами охраны труда, быта, усовершенствованием спецодежды и СИЗ. Стремительно росли объемы производства концентрата, менялись качественные показатели. И вместе с тем, за порогом фабрики мы жили новой, интересной жизнью. Это были увлекательные поездки в Софиевский парк, на Хортицу, в Чигирин, Асканию Нову, Полтаву. С азартом, который подвластен новому времени, организовывали встречи, цеховые праздники, готовились к смотрю-конкурсу художественной самодеятельности, спортивным соревнованиям. И всегда были в числе призеров.

- Какие вопросы в работе профсоюзной организации для Вас являются самыми приоритетными?

- В профсоюзной работе нет мелочей. Вовремя оздоровить трудящихся, а их у меня около 500, оказать материальную поддержку и просто протянуть руку помощи. В этом и состоит наша работа. Мы бдительны в вопросах безопасности трудящихся. Каждую среду в составе постоянно действующей комиссии по охране труда и промышленной безопасности выявляем огрехи в организации производственных процессов, помогаем в их устранении, участвуем в сменно-встречных собраниях,



ях, в тендерах по выбору спецодежды и СИЗ. Проявляем заботу о трудящихся, решая бытовые вопросы. Недавно закончили ремонт душевых для женщин. Установили новые ящики, отдельно для спецодежды. Сейчас ремонт продолжаем в мужской бане. Да и сам административно-бытовой комплекс с годами меняет свой облик. У меня хорошие помощники, в основном опытные профсоюзные активисты, они-то мне и помогают решать своевременно и оперативно все вопросы. А еще я очень благодарен своему наставнику Василию Алексеевичу Швецу, который не только передавал свои знания, опыт, научил меня всем житейским мудростям, но и вовремя подсказал и подтолкнул к поступлению в вуз. Сегодня я студент 5-го курса Киевского национального экономического университета имени Вадима Гетьмана. Без пяти минут дипломированный специалист.

- Что бы Вы хотели пожелать профсоюзной организации по случаю юбилея?

- У нас мощная профсоюзная организация. У руля - настоящие профессионалы: Наталия Анатольевна Шамрицкая и Григорий Григорьевич Пилипенко. Да и цеховики очень дружны между собой. Хочу пожелать, чтобы комбинат процветал, чтобы совершенствовался коллективный договор - книга жизни нашего предприятия, а жизнь и работа членов профсоюза была с каждым годом комфортнее. Хочу пожелать всем нам, чтобы в нашем городе и в Украине был мир и спокойствие, и тогда все будет хорошо.

Людмила Савина

## Фестивали



«КозакFest» - фестиваль молодецкой удалы. Не один год на базе Искровского водохранилища проводятся спортивно-патриотические игры Казацкие забавы. За это время они стали настолько популярны среди работников комбината, что трансформировались в фестиваль молодецкой удалы.

- Совершенствуется и формат игр, - акцентиро-

вала председатель профкома Наталия Шамрицкая. - Ведь мы постоянно развиваемся, наполняя их содержание чем-то новым, интересным и полезным. Например, в этот раз решили разнообразить детские городки игрушками из подручных материалов.

Новинкой этого сезона стал и фото-квест, на

- фестиваль  
молодецкой удалы

«КозакFest», проходивший на базе отдыха «Ивушка» Северного ГОКа Группы Метинвест, объединил 15 команд из структурных подразделений комбината.

котором были представлены интересные фотоснимки, запечатлевшие не только самих участников, но и яркие моменты соревнований. Добавил новизны и лирико-романтических ноток конкурс национальных венков, который представили девушки в украинских нарядах. Ребятам пришлось по душе конкурсы наших

предков, где проявили меткость при метании копья, ножа и топора, силу - в толкании ядра, гибкость - в конкурсе «Пластун».

По итогам игр первое место завоевала команда ЦСП, сборная команда ЦЛ и СОАСС стала второй, на третьем месте ГТЦ-1.

Александр Александров

За здоровый образ жизни

## Проигравших не было

На базе отдыха «Ивушка» комиссией по работе с молодежью профкома ПАО «СЕВГОК» при поддержке ДП «Спортмастер» и ДП «ЕОК» в 8-й раз проходил турнир по пляжному футболу и волейболу среди трудящихся структурных подразделений комбината и подрядных организаций.



Турнир-2015 по пляжному футболу и волейболу объединил 14 команд из 16 структурных подразделений Северного ГОКа и подрядных организаций. На протяжении двух дней территорию турбазы наполнили крики болельщиков, судейские свистки, отчаянные возгласы проигравших и восторг победителей. В первый день соревнования проходили по олимпийской системе, которая на второй день вывела в полуфиналы по четверке команд в каждом виде спорта.

Лидером турнира 2015 года по пляжному футболу стала команда Первомайского карьера,

второе место у ГТЦ-1, на третьей ступеньке - команда Анновского карьера. В волейбольных баталиях первенство за командой Первомайского карьера, вторыми стали спортсмены из ЦСП, бронза досталась ЦПО-2.

При подведении итогов соревнований председатель профкома ПАО «СЕВГОК» Наталья Шамрицкая поблагодарила спортсменов за активную жизненную позицию, приверженность к здоровому образу жизни и вовлечение молодых ребят в спортивную кагорту Северного ГОКа.

Все победители получили призы. Но по мнению профко-

ма, проигравших в эти дни на «Ивушке» не было. Ведь ребята получили большой заряд положительной энергии, активно провели время, пообщались с единомышленниками и приобрели новых друзей.

Профком ПАО «СЕВГОК», комиссия по работе с молодежью и в дальнейшем будет проводить подобные мероприятия, ведь общение в неформальной обстановке сплачивает коллективы, приносит много положительных моментов в жизнь спортивной элиты комбината, укрепляет боевой дух и вселяет уверенность в будущее.

Спартакиада

## Спорт и труд – рядом идут



Так уж повелось, что на Северном ГОКе спорт и труд идут рука об руку. Севгоковцев всегда отличают не только производственные достижения, но и спортивные успехи. Яркий пример тому - ставшая уже традиционной рабочая спартакиада, организованная профсоюзным комитетом комбината. 41-я по счету стартовала в сентябре в СК «Северное сияние». Обычно ее открытие совпадает с Международным днем спорта. Не стал исключением и нынешний год. В этот раз спортивный праздник дополнило еще одно важное событие. Работнику цеха подготовки производства Олегу Михайленко председатель профкома Наталья Шамрицкая торжественно вручила удостоверение мастера спорта.

- С каждым годом количество участников нашей спартакиады растет, что только свидетель-

ствует о ее популярности среди наших работников, - сказала Наталья Анатольевна. - И судя по тому, как много наших сотрудников сегодня выбирают спорт и здоровый образ жизни, можно с уверенностью сказать, впереди еще не одна спортивная победа!

Соревнования уже состоялись по шести видам спорта, включая легкую атлетику, перетягивание каната, плавание, футбол, настольный теннис, дартс. И если учесть, что в каждом виде спорта победу отстаивало до 200 спортсменов, то можно только с гордостью отметить - массовости празднику спорта не занимать!

Напомним, что этот спортивный год включает состязания по 17 видам спорта. А завершится спартакиада мини-футболом в мае.

**Александр Александров**

## Семья - 7 я!

На базе отдыха «Ивушка» проходил спортивно-развлекательный конкурс «Папа, мама, я – дружная семья!»

Хоть в пятом конкурсе участвовало восемь семей, на самом деле желающих было куда больше. И это не удивительно. Ведь своеобразные семейные соревнования одинаково популярны как среди родителей, так и друзей. Два дня на «Ивушке»

бушевали настоящие горячие баталии, подпитанные здоровым желанием – победить! Показать ловкость и умение, быстроту и логику было где. В этот раз спортивно-развлекательная программа включала 10 (!) видов спорта.

А результаты оказались самыми неожиданными. Лучшими в волейболе и дартсе были дети, а вот в шашках и шахматах пальма первенства досталась родителям. Впрочем, конкурсная атмосфера была настолько доброжелательной, что в какой-то момент сложно было определить, кто же лучший.

Кстати, дети впервые за всю историю игр представили творческое домашнее задание – свои рисунки на тему: «Лето с профсоюзом».

Активными были и болельщики. Тут не обошлось без приятных сюрпризов. Например, чтобы поддержать команду ГТЦ-1, женщины цеха не теряли время зря. Их улов в 10 килограммов из ближайшего водоема, не только удивил даже самых отъявленных



рыболовов, но и порадовал участников и болельщиков вкусно приготовленным блюдом.

Каждая из команд была достойна на победу, поэтому окончательные результаты определила эстафета. В итоге Кулемины заняли первое место (ЦСП), а семьи Богачуков (Анновский карьер) и Юдиных (УЖДТ) соответственно второе и третье.

- Этот конкурс помог еще больше сплотить наши друж-

ные семьи, раскрыть физический и творческий потенциал наших членов профсоюза, - поздравляя участников спортивного конкурса, отметила председатель профкома Наталья Шамрицкая. - Но самое ценное – это наши дети, которые вместе с родителями отстаивали честь своих семей.

Никто не остался без заслуженного приза. Их получили все участники конкурса «Папа, мама, я – дружная семья!».

**Александр Александров**

Активный отдых



# Внимание!

## Семейный конкурс

# Новогоднее селфи

Присоединяйтесь,  
участвуйте и  
регистрайте  
конкурсные фотографии  
для участия в  
розыгрыше новогодних  
призов!



### По горизонтали:

1. Высший орган Профсоюза.
2. Название рабочей спартакиады, инициатором которой выступает профсоюзный комитет.
3. Печатное издание профкома СевГОКа. «Профсоюзный ...»
4. Газета СевГОКа.
5. Председатель цехового комитета - самый активный организатор по спорт-массовым мероприятиям.
6. Названия Профкома в 60-е годы.
7. Участник конференции и съезда.
8. Председатель Центрального комитета ПМГУ с 2015 года.
9. Форма работы выборного органа для территориального и центрального комитетов профсоюза.

10. Форма работы выборного органа для профкома, президиума и секретариата.
11. Исполнительный выборный орган в первичной организации.
12. Председатель цехового комитета - «Посейдон хвостового озера»
13. Фамилия этого председателя созвучна с латышским словом - «награда, дар»
14. Председатель цехового комитета - «Усатый рудокоп»
15. Председатель профкома в 1983 - 1992 гг. Председатель цехового комитета
18. Председатель цехового комитета Анновского карьера.

## Условия конкурса:

1. В конкурсе принимают участие семьи членов профсоюза металлургов и горняков ПАО «СЕВГОК» с детьми не старше 16-ти лет.
2. Зарегистрироваться и заполнить анкету участника конкурса на сайте профкома ПАО «СЕВГОК» - profkom-sevgok.com.ua.
3. Разгадать кроссворд, размещенный в выпуске № 2 газеты «Профсоюзный вестник». Разгаданный кроссворд сфотографировать и разместить фото на сайте профкома ПАО «СЕВГОК».
4. Придумать и создать интересный, креативный, уникальный фотоснимок своей семьи с красавицей-елочкой с символикой ПМГУ. Фото разместить на сайте профкома ПАО «СЕВГОК».
5. Приготовить оригинальное новогоднее блюдо, сфотографировать его и разместить фото и рецепт блюда на сайте профкома ПАО «СЕВГОК».
6. Пригласить родных и друзей принять участие в голосовании за ваши работы.

### По вертикали:

1. Журнал ПМГУ «Ваше ...»
2. Высшее должностное лицо, руководящее собранием, комитетом, общественной организацией.
3. Председатель цехового комитета самой новой фабрики.
4. Самый главный документ регулирующий организацию и порядок деятельности первичной организации ПМГУ.
5. Мероприятие, проводимое Центральным комитетом ПМГУ «Рабочая ...»
6. Председатель профкома в 1964 - 1971 гг.
7. Любимое место отдыха у севгоковцев в летнее время, на берегу реки.
8. Председатель Криворожской городской организации ПМГУ.
9. База отдыха на берегу Азовского моря для членов профсоюза и их семей.

10. Председатель цехового комитета - председатель охотничьего клуба.
11. Самый высоковольтный Председатель цехового комитета
12. Высшим органом для Территориальной организации ПМГУ является...
13. Председатель профсоюзного комитета ООО «Кривбассремонт».
14. Руководитель молодежного движения на СевГОКе с 2006 по 2012 гг.
15. Председатель-ревизор цехового комитета.
16. Председатель профкома в 1992 - 1993 гг.
17. Председатель «Обогатитель» цехового комитета
18. База отдыха в Львовской области.
19. Высший орган первичной организации ПМГУ.
20. Председатель профкома в 1997 - 2014 гг.
21. Любимое место отдыха детей на берегу Азовского моря.

Главный приз

### Подробности:

1. Организатор конкурса: профком.
2. Сроки конкурса «Новогоднее селфи»: с 19.12.2015 по 20.01.2016 года.
3. Дата объявления победителей: 27 января 2016 года.
4. Дата награждения: с 27 января по 3 февраля 2016 года.
5. Голосование будет открыто для пользователей с 04.01.2016 года по 20.01.2016 года.
6. Для того, чтобы принять участие в конкурсе и в голосовании, необходимо пройти процедуру регистрации на сайте

- профкома ПМГУ ПАО «СЕВГОК»
7. Конкурсную работу необходимо самостоятельно разместить на специальной странице Конкурса (размер фото до 1 МБ).
8. Количество конкурсных работ: одна семья - одна фотография по каждому заданию.
9. Работы участников будут оцениваться комиссией профкома по следующим критериям: оригинальность, творческая идея, художественное оформление и по результатам онлайн-голосования.
10. Справки по телефону 400-65-14.



Профспілковий  
**Вісник**  
Листівка ПО ПМГУ ПАТ «ПІВНІЗК»

Редактор:  
Александров О. М.  
Редакційна колегія:  
Шамрицька Н.А., Пилипенко Г.Г.,  
Третьяков П.О., Савіна Л.Ф.

Думка редакції може не співпадати з думкою авторів надрукованих матеріалів. При використанні матеріалів посилання на «Профсоюзный вестник» обов'язкова.  
Адреса редакції: 50079, м. Кривий Ріг, ПО ПМГУ ПАТ «ПІВНІЗК».  
E-mail: pavel.tretyakov@metinvestholding.com Сайт: profkom-sevgok.com.ua