

Профсоюзный Вестник

№3 (03) 11 июля 2016 года



Елена Билобровка,
машинист эксгаустера ЦПО-2, профгруппорг:

- С Днем Metallурга и горняка, дорогие друзья-коллеги! Дай Бог нам счастья, здоровья удачи и процветания родному предприятию. Желаю, чтобы наша работа всегда была востребована! И какие бы сложности не выпали на нашем пути, с ними обязательно справимся. Ведь мы закаленные и сильные, а значит - непобедимые!



Виталий Карнаух,
водитель автотранспортных
средств в карьере,
профгруппорг:

- Мои поздравления всем, кто связан с героической профессией горняка, чья преданность любимому делу заслуживают признания и глубокого уважения! Это праздник представителей многих профессий. Без результатов нашего труда не было бы ни легкой, ни тяжелой промышленности. Желаю не бояться ставить перед собой самые амбициозные цели, стремиться к лидерству! Пусть этот день принесет только радостные и светлые минуты! Крепкого здоровья и благополучия всем, счастья и процветания вам и вашим близким!



Анатолий Хрокало,
горный мастер, член цехового комитета,
профгруппорг:

- В наш профессиональный праздник традиционно хочу пожелать всем своим коллегам - здоровья. Это очень важный фактор в работе, без которого невозможны наши успехи. Родному комбинату - достойных побед, Украине - спокойствия. Даже в преддверии праздника нельзя не думать о событиях, что происходят сейчас на востоке страны. Наступит мир - придет и стабильность! А это даст возможность приумножить наши достижения!

С ДНЕМ МЕТАЛУРГА И ГОРНЯКА!



Любовь Бескровная,
машинист насосных установок РОФ-1,
профгруппорг:

- С Днем металлурга и горняка! Желаю долголетия профсоюзной организации, комбинату и родной фабрике, а всем работникам - стального здоровья и железной удачи. Пусть в работе сопутствует успех, а мир и благополучие царят в каждом доме и семье. Пусть всегда окружают только верные и надежные друзья. Всем счастья, любви, достатка и радостных событий!

Кирилл Полушкин, 9 лет:

- О профсоюзе и Северном комбинате я много знаю от отца. Это большое предприятие и здесь очень много важных и нужных профессий. Когда вырасту - тоже буду здесь работать. Для этого сначала буду учиться, чтобы стать инженером, как мой папа. Поздравляю его с праздником и всех, кто с ним работает! Привет из «Приморского»!



СТАБИЛЬНОСТЬ, ЗАЩИТА И ПОДДЕРЖКА

В это сложное время, связанное с политической нестабильностью и экономическими проблемами в Украине, роль профсоюзной организации СЕВГОКа по защите трудовых и социальных прав трудящихся, а это около 10 тысяч человек, возрастает многократно. Мы целенаправленно работа-

ем по всем ключевым направлениям, развиваем партнерские отношения с работодателями и другими профсоюзными организациями, сохраняем и приумножаем традиции коллектива.

В День работников металлургической и горнодобывающей промышленности - самый главный праздник

в Кривбассе - желаем членам профсоюза мира, процветания, стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Крепкого всем здоровья, профессиональных успехов, безопасного труда и высоких заработных плат, благополучия и добра в семьях.

«Приморский» — современный лагерь с полувековой историей

Детский оздоровительный лагерь «Приморский» почти ровесник Северного горно-обогатительного комбината Группы Метинвест. В нынешнем году ему исполняется 52 года. За это время здесь оздоровилось более 98 тысяч детей, в основном работников комбината, предприятий Горнодобывающего дивизиона. Здесь также отдыхали дети из Беларуси, России, Львова, Чернобыля, Запорожья, Комсомольска на Днестре и других городов Украины.

«Приморский» - один из первых масштабных социальных проектов, реализованных комбинатом в начале 60-х годов прошлого столетия. Напряженный график работы и трудности, связанные со строительством предприятия-гиганта не помешали завкомму поднять «несвоевременный» вопрос о создании базы отдыха для детей. Уже в апреле 1963 года на Арабатской стрелке Азовского моря началось строительство лаге-

ря. На месте, где сейчас стоят красивые корпуса, разбили палаточный городок, создали штаб и в рекордные сроки (за 14 месяцев) построили первые здания для санитариальных корпусов. Благодаря таким переменам здесь комфортно и уютно, а главное - всегда весело!
- Наша задача - организовать так досуг, чтобы детям запомнился отдых в «Приморском» надолго. И если у них возникает желание приехать сюда снова и снова, значит - мы не зря прожили лето, - рассказывает Людмила Булыгина, директор ДОЛ «При-

морский». - Мы до мелочей продумываем игровую часть жизни лагеря, включаем в нее не только кружковую работу, но и развивающие и психологические тренинги. Хорошие результаты дает тесное сотрудничество с коллективами СЕВГОКа и ЦГОКа, профсоюзными организациями. То зернышко, которое мы вложим в души и сердца ребят сегодня, прорастет добрым уже завтра.

временную дискотеку, отредактировали 5 спальных корпусов и столовую. Благодаря таким переменам здесь комфортно и уютно, а главное - всегда весело!
- Наша задача - организовать так досуг, чтобы детям запомнился отдых в «Приморском» надолго. И если у них возникает желание приехать сюда снова и снова, значит - мы не зря прожили лето, - рассказывает Людмила Булыгина, директор ДОЛ «При-

О чем говорят факты

В 1965 году по инициативе профсоюзной организации и генерального директора Павла Семенко разработан генеральный план для строительства базы отдыха «Бригантина». Пройдет немного времени, и эта база станет любимым местом отдыха севгоковцев.
На заседании завкома 15 мая 1970 года принято решение о начале строительства базы отдыха в селе Петрово. При активном участии профсоюзных активистов в 1971 году проведен смотр-конкурс по повышению культуры быта и эстетики предприятия. Наведен порядок в цехах комбината, на территории промплощадок. Разбиты клумбы, высажены зеленые уголки. Большое внимание уделено механизации ручного труда, созданию санитарных постов, укомплектованных медицинским инструментарием и аппаратурой.

Яркими событиями ознаменован 1978 год. В мае для трудящихся комбината открыты в парке имени Комсомола Украины аттракционы, а в июне - турбаза «Ивушка».

Людмила Савина



Нас ждет солнечный «Приморский» - родители провозжат детей в оздоровительный лагерь



1980 г. День Нептуна

Строительство на Арабатской стрелке

(Из воспоминаний Светланы Кононенко, начальника строительного участка)

Грандиозное строительство развернулось на комбинате в начале 60-х годов прошлого столетия. Строили не только промышленные корпуса, жилые дома, но и объекты социального значения. Одними из таких стали пионерский лагерь «Приморский» и пансионат «Бригантина».

Наш трудовой десант, в состав которого входили плотники, каменщики, маляры-штукатуры высадились весной 1963 года просто на пустыре, где кроме кустов маслины ничего не было. Разбили палаточный городок, организовали склад, там, где сейчас стоит водонапорная башня, и дело закипело. Благодаря отличному снабжению материалами

и оборудованием (с комбината шли вереницами грузовые автомобили, железной дорогой с Крыма поставляли кирпич, шифер, цемент) у нас не было ни минуты простоев. До зимы уже стояли детские корпуса, столовая. Сначала это были одноэтажные здания. Зимой бригады маляров-штукатуров принялись за отделку. В корпусах установили буржуйки. С их помощью сушили стены, грелись. Тут же устраивали и свой ночлег. Сами готовили обеды, стирали свою спецодежду, сами разгружали материалы. Но несмотря на спартанские условия, колючий, промозглый ветер, затяжные дожди и повышенную влажность - все работало

с вдохновением. Уж очень хотелось порадовать детей и открыть к лету наш лагерь. Тяжелая работа нам, молодым и энергичным, не мешала устраивать праздники, весело проводить выходные дни. Вечером включали дизель, брали гармонь, ломали веточки от комаров и выходили на «танцевальную площадку». А ночами писали письма домой. Это была единственная связь с родными. Параллельно с лагерем строили и нашу «Бригантину» - здание столовой, и первые двадцать домиков. Они прослужили севгоковцам около 30 лет. Чуть позже выросли наши «елочки». А уже через год началась перестройка

корпусов лагеря. Чтобы удовлетворить всех желающих (семья росли и лагерь пользовался у детей большой популярностью), приняли решение достроить в каждом корпусе второй этаж.

Сегодня осталось не много очевидцев того масштабного строительства. Но я с благодарностью вспоминаю своих коллег и руководителей, с которыми вместе шли к цели - Любовь Овсиенко, Пелагею Крючкову, Галину Литягину, Виктора Лугового и Виктора Феденко, Станислава Молчанова и многих других. Благодаря их воле, выдержке и профессионализму у нас все получилось!



ТРУДИТЬСЯ БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

Наша профсоюзная организация осуществляет общественный контроль, направленный на облегчение условий труда, при которых рабочие могли бы трудиться без травм и аварий.

Согласно Закона Украины «О профсоюзных союзах» профсоюзы осуществляют общественный контроль за охраной труда, за созданием безопасных и безвредных условий работы, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечение работников спецодеждой, обувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Особая роль в осуществлении контроля за охраной труда на рабочих местах возложена на общественных инспекторов, избранных в каждом цехе открытым голосованием на общем собрании из числа активных членов профсоюза на срок действия их полномочий.

Периодически общественные инспектора по охране труда нашего предприятия проходят обучение в Днепропетровском учебно-методическом центре профсоюзов, по итогам которого проводится проверка знаний и вручение удостоверений общественных инспекторов труда ПМГУ.

Общественный инспектор по охране труда выполняет такие функции:

- проверяет состояние условий, безопасности работы и производственной санитарии на рабочих местах, соблюдение работниками инструкций по технике безопасности и других нормативных актов по вопросам охраны труда;
- контролирует наличие и полноту инструкций по технике безопасности, своевременность и качество проведения инструктажей по безопасности работ, обеспечение работников спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильное их использование, своевременная химчистка, стирка, ремонт, сушка, дезинфекция, дезактивация и т.п.;
- проверяет состояние санитарно-бытовых помещений, обеспечение ими работников согласно установленным нормам, а также использование этих помещений по назначению;
- немедленно информирует бригадира, мастера или другого руководителя участка, цеха, предприятия о каждом несчастном случае на производстве, оказывает помощь пострадавшим;

- участвует в расследовании обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, вносит в соответствующие комиссии свои замечания и предложения относительно своевременного и объективного оформления актов формы Н-1, контролирует выполнение мероприятий по устранению причин несчастных случаев и т.п.

Общественный инспектор по охране труда имеет право:

- беспрепятственно проверять состояние условий безопасной работы на производстве;
- вносить предложения о моральном и материальном поощрении работающих, которые содействуют созданию безопасных и безвредных условий труда.

Для координации действий общественных инспекторов и должного контроля за соблюдением на нашем предприятии норм и правил охраны труда, в штате профкома введена должность «инспектора по охране труда». Её занимает Сергей Скрипкин. Контактный телефон: 400-64-61.



- Это солнце, воздух и вода, это время отпусков, путешествий и оздоровления детей

Невозможно представить себе летний отдых без поездки на море, речку или пруд. Когда припекает солнышко, так хочется окунуться в прохладную воду. В жаркую погоду отдыхающих около водоемов особенно много. Очень важно, чтобы вы перед поездкой на отдых помнили о безопасном поведении на водоемах.

Свежий воздух и вода являются прекрасными закаляющими факторами, но нельзя забывать и о той опасности, которая вас может подстергивать на открытых водоемах.

Чтобы ваш отдых не омрачился неожиданными ситуациями, соблюдайте несложные правила:

- Лучше всего, если вы будете принимать водные процедуры в

местах, которые специально для этого оборудованы.

- В воде следует находиться не более 10-15 минут. При переохлаждении тела могут возникнуть судороги.
- Не заходите без присмотра ребенка, даже если он просто играет на берегу.
- На море обычно спасательные службы устанавливают буйки, за которые заплывать нельзя, не надо показывать свою храбрость и меряться силами с друзьями, это может быть опасно.
- Не заходите в воду в нетрезвом состоянии, это может закончиться трагически.
- Если вы любите устраивать игры в воде, то будьте осторожны: не хватайте друг друга за руки или ноги, можно в азарте

наглотаться воды и потерять сознание.

- Очень осторожно плавайте на надувных матрасах и надувных игрушках. Ветром или течением их может отнести далеко от берега, а волной захлестнуть, из них может выйти воздух, что может привести к потере плавучести.

В любой непредвиденной ситуации надо сохранять спокойствие и хладнокровие, а чтобы исключить такие случаи, необходимо всегда помнить о безопасном поведении на водоемах.

Вода и опасность - это понятия, которые стоят совсем рядом, поэтому только от вас зависит, станет для вас водоемом местом отличного отдыха или принесет несчастье.

Право на дополнительный отпуск



Какие категории работников, имеющие детей, могут пользоваться правом на дополнительный оплачиваемый отпуск?

Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, которые имеют детей, относится к категории социальных отпусков.

Условия предоставления оплачиваемого дополнительного отпуска изложены в ст. 19 Закона Украины «Об отпусках» и ст. 182-1 КЗоТУ и указывают на такие категории работников, которые имеют право на отпуск:

- женщина, которая имеет двух или более детей в возрасте до 15 лет;
- женщина, которая имеет ребенка инвалида или усыновила ребенка;
- матери инвалида с детства подгруппы А I группы;

- одинокой матери;
- отцу ребенка или инвалида с детства подгруппы А I группы, который воспитывает их без матери (в том числе в случае длительного пребывания матери в лечебном заведении);
- лицу, взявшему под опеку ребенка или инвалида с детства подгруппы А I группы;
- одному из приемных родителей.

Приведенным категориям работников дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 10 календарных дней без учета праздничных и нерабочих дней.

Если у работника есть несколько оснований для предоставления этого дополнительного отпуска, то его общая продолжительность не может превышать 17 календарных дней.

По собственному желанию или по соглашению сторон

В чем состоит отличие увольнения по собственному желанию и по соглашению сторон?

Увольнение работника по соглашению сторон является одним из оснований расторжения трудового договора, предусмотренных ст. 36 КЗоТУ. Трудовым законодательством не установлены специальный порядок и сроки расторжения трудового договора по соглашению сторон, поэтому работник фиксирует свое согласие на увольнение, подписывая приказ во время ознакомления с ним.

Таким образом, работник не может быть уволен по соглашению сторон, если одна из сторон не дает согласие на прекращение трудового договора по указанному основанию, или не согласна с датой увольнения.

Увольнение по соглашению сторон означает, что между работодателем и работником достигнуто общее соглашение о прекращении трудового договора в определенный срок.

Законодательством не предусмотрено обязательное оформление письменного документа, инициирующего увольнение (заявление работника), поэтому инициатива касательно увольнения может быть выражена работником или работодателем иной формой устно (Письмо Министер-

ства социальной политики от 04.04.2014г. № 60/06/186-14).

В приказе (распоряжении) об увольнении по соглашению сторон указывается основание увольнения по соглашению сторон со ссылкой на п. 1. ст. 36 КЗоТУ, дата увольнения, о которой договаривались стороны. Работник фиксирует свое согласие на увольнение, подписывая приказ во время ознакомления с ним.

Таким образом, работник не может быть уволен по соглашению сторон, если одна из сторон не дает согласие на прекращение трудового договора по указанному основанию, или не согласна с датой увольнения.

В соответствии с ч.1 ст. 38 работник имеет право расторгнуть по собственному желанию трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно за две недели.

К тому же, увольнение по соглашению сторон, обеспечивается получение пособия по безработице уже с 8-го дня после увольнения, а оставшийся рабочий день по собственному желанию - только с 91-го дня.

Первые в труде - первые и в спорте!



На Северном ГОКе спортивные успехи напрямую связаны с трудовыми свершениями. И это не случайно. Многолетняя история комбината свидетельствует о том, что спорт и труд – здесь традиционно шагают рука об руку. Ведь спортивные победы только приумножают трудовые. Поэтому не случайно большое внимание профсоюзный комитет уделяет здоровому образу жизни работников. И небезуспешно. Севгоковцы не раз доказали, что в состязаниях по многим видам спорта равных им нет.

Об этом свидетельствуют и первые итоги 26-й рабочей спартакиады металлургов и горняков Украины. Например, сборная гиревиков уже пополнила арсенал наград серебром. В разных весовых категориях лучшие результаты у Сергея Данилова и Константина Сидорчука (ГТЦ-1), Романа Грицанова, Андрея Шведова и Дениса Артеменко (ЦПО-1), Игоря Полянского и Сергея Восковецкого (УЖДТ).

По итогам трехдневных соревнований первого этапа Рабочей спартакиады, проходивших в Запорожье, команда севгоковцев заняла второе общекомандное место. А во втором этапе финальных стартов спартакиады в Никополе, самыми зрелищными и захватывающими стали соревнования по армспорту. Серьезная битва за первенство развернулась между Северным и Центральным комбинатами. В

результате силовых сражений наши спортсмены привезли серебряную награду.

На Рабочей городской спартакиаде, открытие которой началось турниром по волейболу, сборная команда СевГОКа сразу же попала в тройку лидеров. Ей досталась бронза. А в очередном этапе соревнований по баскетболу завоевала первенство, обыграв сильного соперника - команду Южного ГОКа. Настоящий бойцовский характер показали баскетболисты севгоковцы - Петр Салко и Виктор Лабетик (ЦПП), Денис Шеляг и Алексей Бусов (Первомайский карьер), Владислав Васишин и Вадим Шаповал (ГТЦ-2), Глеб Стельмухов (РОФ-1) и Анатолий Евтушок (автоцех), Андрей Гуливец (Анновский карьер) и Артем Водолазкий (ЦЛ).

На недавней спартакиаде профсоюзно-физкультурного актива горняков и металлургов Крив-

басса, проходившей в Коблево, в группе «Север» принимали участие и представители СевГОКа. Соревнования проводились по 11 видам спорта. И хотя в общекомандном зачете победа досталась команде «Юг», по мнению самих участников, проигравших здесь не было. Ведь главное в спорте сплоченность и стремление к новым вершинам спортивного олимпа.

- Профсоюзный комитет всегда пропагандировал спорт, - сказала председатель профкома ПАО «СевГОК» Наталия Шамрикая. - Привлекать работников к активному образу жизни - одна из главных наших задач. И это не случайно. Ведь тот, кто первый в спорте, первый и в труде.

Николай Трофимов



Экстрим с профсоюзом

Молодежка СевГОКа при поддержке профкома и администрации комбината организовала спортивно-развлекательный выезд в с. Мигия Николаевской области, приурочив его ко Дню молодежи Украины.



Пока не научимся управлять веслами, бесполезно менять лодку.



До старта осталось несколько секунд.



Командная работа ведет к успеху.



Мужественно преодолеваем последний порог.



Бухгалтер, милый мой бухгалтер...

Сегодня речь пойдет о неизменном главном бухгалтере профкома Нине Александровне Берсеновой. Многие годы она добросовестно относится к своим обязанностям – умело ведет учет средств профкома, исправно готовит отчеты, подбивает баланс.

программы, чтобы эффективно и с пользой для людей управлять финансами.

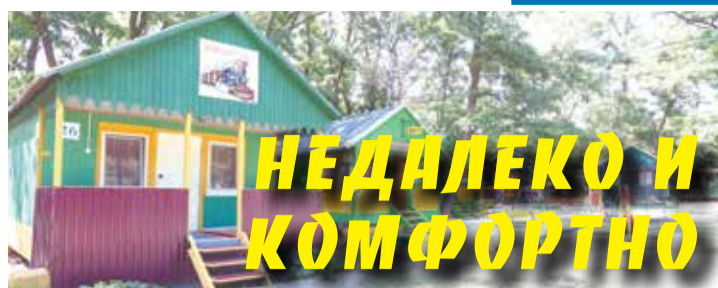
Сегодня Нина Александровна - наставник молодежи, охотно передает свои знания, которые накопила за более, чем десятилетия своей трудовой деятельности.

И не только знаниями делится наш бухгалтер. К ней приходят, когда нуждаются в коллегиальном решении, в житейском совете. Осторожная и аккуратная в делах, мудрая по жизни, она всегда найдет правильный ответ и поддержит в трудную минуту. Ведь за стенами профкома эта, казалось бы, на первый взгляд сдержанная женщина, очень любящая и трепетная мама, бабушка и дочка.

Ее старания и высокая ответственность, профессиональные качества отмечены высокими наградами ЦК ПМГУ, Криворожским горкомом профсоюзной металлургов и горняков Украины, профсоюзной организацией комбината. Каждая награда - это частичка ее сердца, отрезок жизни и достижений на этом пути.

День работников металлургической и горнодобывающей промышленности совпадает еще с одним профессиональным праздником - Днем бухгалтера. Пожелаем Нине Александровне и ее коллегам успехов в труде, крепкого здоровья и семейного благополучия.

Людмила Савина



Отдых - 2016

Оздоровление трудящихся предприятия и членов их семей - одно из ключевых направлений профсоюзной работы комбината. Излюбленным местом отдыха севоговцов уже много лет является база отдыха «Ивушка», расположенная на живописном берегу Искровского водохранилища. В июне она приняла первых отдыхающих.

Для любителей активного отдыха здесь созданы все условия - бильярд, настольный теннис, бадминтон, футбольное поле и волейбольная площадка. А свежий воздух, речка, прохлада в тени зеленых оазисов - послужат прекрасным дополнением приятного отдыха. К тому же база отдыха - прекрасное место для спортивно-развлекательных мероприятий. Об уюте домиков, благоустройстве территории вместе с администрацией и профсоюзным комитетом позаботились трудовые коллективы - профсоюзные активы структурных подразделений СЕВГОКА.

Каждый год мы стремимся к тому, чтобы летний отдых для наших трудящихся на «Ивушке» был еще лучше, - отметила председатель профкома ПАО «СевГОК» Наталия Шамрицкая. - Профсоюзный комитет будет и впредь поддерживать инициативу, направленную как на улучшение условий труда и быта на рабочих местах, так и условий отдыха членов нашего профсоюза. Хотела бы поблагодарить профсоюзный комитет и наших трудящихся за стремление сделать летний отдых еще лучше и комфортнее.

К открытию нового летнего сезона структурные подразделения комбината улучшили условия проживания в домиках, добавив тем самым себе «звезд» - УЖДТ, ГТЦ-1 и 2, ЦТВШХ. Лидерами среди цехов стали ЦПО-2 и ЦСП. В этом году первые отдыхающие уже смогли оценить почти домашний уют современных комнат в двухэтажных домиках, где условия для проживания теперь стали намного комфортнее.

Александр Александров

Могилевич и его команда

«Девочки надо помочь, ребята подсобить», - обратился к коллегам профсоюзный лидер ЦПО-2 Ярослав Могилевич. «Без проблем», - и отправились на базу отдыха «Ивушка».

Ведь отдых на берегу водохранилища, да еще в таком живописном месте степной зоны нисколечко не уступает морским пейзажам, поэтому и условия для проживания работники структурных подразделений комбината создают комфортабельные. Среди них и второй цех по производству окатышей, во главе с начальником Виктором Трипутнем. Он-то и

стал главным вдохновителем и организатором трудового десанта коллектива. Их домики №№ 27 и 28 - одни из лучших. А в этом году решили окомкователи реконструировать еще и 33-й. Поработать на благо же себя изъявило желание большое количество работников цеха.

Бригада собралась «ух!» Старались все. Многие «пожертвовали» даже своими выходными, - рассказывает Ярослав. - Трудиться с большим энтузиазмом, проявив свое мастерство и умение.

Среди всех профлидеров выделил электрика участка Максима Стрельца. Он самый яркий активист и мастер на все руки. Покрасочные работы - это его конек. К тому же в перерывах всех заряжал своей позитивной энергией. Самый молодой, двадцатилетний активист цеха - Владислав Карпунин, так же принимал активное участие в покрасочных работах на турбазе, и был правой рукой Максима Стрельца. За покраску мангалов и веранды двух домиков взялась Оксана Кручененко. Наводила чистоту и в душевых кабинках.

Надежда Онопченко выбрала самую кропотливую работу - покраску деревянного заборчика. Это девушка - смайлик, с ней работало еще веселее. Живчиком назвал Ярослав Дарью Паранюк. За что не возьмется, сделает быстро и аккуратно. Художественное оформление детской площадки у нее получилось лучше всего. Отметил также и Александра Шама - водителя автотранспортных средств. Каждый день доставлял работников на базу «Ивушка» и при этом не ленился помогать коллективу в благоустройстве домиков. Лакокрасочные работы деревянного колотца и лицевой стороны домиков - это его заслуга. А вот реконструкция нового домика легла на плечи главного механика

цеха Александра Семерка. Он организовывал все работы и контролировал их выполнение.

Не остался в стороне и сам профсоюзный лидер - Ярослав Могилевич. Кисточка стала его главным инструментом. Красил детскую площадку, восстанавливал бату и детский бассейн после отдыха трудящихся в 2015 году. И самое главное - создавал в коллективе благоприятную атмосферу и оптимистический настрой на работу.

Потому-то домики и территория второго цеха производством окатышей приравнены к пятизвездочным. А реконструированный домик № 33 по результатам общекорпоративного проекта «Рабочий быт - своими руками» удостоен Гран-при за самый высокий уровень подготовки.

Кстати, уже первые отдыхающие наслаждаются красотами местного пейзажа и комфортом, созданным руками окомкователей. Не пропустите такую возможность и вы.

Светлана Романенко



Лидеры

Думать о людях, жить их интересами

Около двадцати лет своим профсоюзным вожаком железнодорожники второго цеха УЖДТ выбирают Владислава Дибровенко. А все потому, что стоит на защите интересов коллег и сотрудников.

Со слов Влада, в школе учился хорошо, постоянно был в активе класса. Отвечал за спорт. Серьезно увлекался боксом, занимал призовые места, был чемпионом области. В детстве хотел стать моряком, но с возрастом выросли и мечты. Решил поступить в Днепрпетровский физкультурный институт. Но недобрал всего полбалла. Отец тогда на фабрике работал агломератчиком, пригласил к себе, но железная дорога привлекала больше. Пошел в помощники машиниста.

Приметил способности парня его наставник - Федор Голубородько. Благодаря ему из помощников быстро перекалфицировался в машинисты электровагона.

В те годы своеобразный рекорд побил. Мне всего двадцать три было, а я уже машинист! - не без гордости говорит Дибровенко. - Конечно не сразу начал управлять техникой.

Пришлось освоить многие тонкости профессии. Хотелось знать больше, пришлось сесть за учебники.

Знаниями и завоевал авторитет. Коллектив выбрал Влада бригадиром. А это уже большая ответственность прежде всего перед товарищами по работе.

Середина 90-х - время непростое. Кризис, предприятия закрывались, зарплату не платили, никто не хотел работать даром. Пошли сокращения. Пришлось сесть за КЗОТ, чтобы отстаивать не только свои интересы. Убеждал, что проблемы таким способом не решаются. Во всем нужно находить компромисс.

Тогда-то и выбрали грамотного хлопца профгруппоргом. Как мог, так и помогал коллегам в решении многих проблемных вопросов. А когда председателем цехкома выбрали, то и адвокатом для многих стал.

Мнения

Александр Рыжиков, председатель профкома УЖДТ:

Пирогово - уникальное место. Таких музеев в мире немного. Этим и ценно наше путешествие. Каждая экспозиция вызвала особый интерес. Об истории и традициях предков надо знать всем. Ведь традиции не умирают.

Лидия Ефремова, машинист конвейера ЦПО-2:

Для меня приятной неожиданностью стала возможность сыграть на старинном музыкальном инструменте. Поразил талант и самого музыканта. Он сумел отобразить любую современную мелодию на гуслях.

Анастасия Холькина, машинист конвейера ЦПО-2:

Я давно мечтала побывать в столице нашей родины. По окончании экскурсии, мы отправились гулять по Киеву. Не беда, что времени было мало. Мы многое успели увидеть. Спасибо комбинату и профкому, что дают возможность путешествовать по городам Украины, видеть новое и интересное.



Звоните мне в любое время, если возникнут проблемные вопросы, - говорил он товарищам. - Сядем, обсудим ситуацию. А то и к начальнику пойдем. А вообще-то, профсоюз - это не я, а вы. Каждый должен уметь защитить себя. Не подарки же просите...

Влад Дибровенко - всегда на гребне цеховой жизни. Особенно профсоюзная работа закипела с приходом на пост председателя профкома УЖДТ Александра Рыжикова. Активную деятельность развернули, когда начались серьезные действия в адми-

нистративно-бытовой корпус Первомайского карьера, где могут помыться, переодеться и вовремя уехать домой.

Жизнью коллектива живет Владислав, - характеризует своего подчиненного начальника второго цеха Владимир Манько. - Человек неравнодушный и целенаправленный. Беспокоится о коллегам. Любое дело доводит до конца. А значит, на своем он месте.

А все от того, что такова у Дибровенко жизненная позиция - думать о людях, защищать их интересы и помогать им.

Светлана Романенко

Экскурсии

Изучаем историю и архитектуру Украины

Более 200 участников и организаторов конкурса-смотр художественной самодельности «Мой комбинат - моя семья» увлекательно провели свои выходные дни в национальном музее народной архитектуры и быта Украины - Пирогово.

Конкурс подарил севоговцам возможность не только весело и творчески провести время на релаксациях, показать свои таланты, но и сполна насладиться необычайными красотами природы, окунуться в атмосферу XVII-XIX веков, почувствовать на себе жизнь предков.

Пирогово - удивительное место, словно из сказки. Тихие, укромные улочки староукраинских деревень, по которым разгуливают туристы из всех стран мира. Многие одеты в вышиванки. Все заряжены фотоаппаратами и камерами. Есть что познакомиться, показать близким и друзьям...

Музею уже 40 лет, но каждый наш новый приезд - это новые экспозиции, которые представляют целые этнографические группы народов Украины. И главное, что они находятся не в павильонах и на выставках, а просто под открытым небом. Именно так, как это было в реальной жизни дедов-прадедов. В этом-то и заключается уникальность музея.

Вся территория поделена на участки «Середня Наддніпрянина», «Полтавщина і Слобожанщина», «Полісся», «Поділля», «Кар-



Гуляя старинными улочками, наши туристы не упускали возможность заглянуть в старинные хаты, узнать, как же был устроен быт два и три столетия назад. Мудрые предки строили свои жилища из дерева, соломы и глины. Сегодня это называ-

ется «экологически чистые материалы». А тогда это было общедоступно. Крыши преимущественно тоже из соломы - четырехскатные или двускатные. Хаты были не только жильем, в них находился скот, хранились травы, зерно и все необходимое для жизни.

Вот так просто был обустроен быт предков, но эта простота в каждой хате имела свой скрытый смысл. Например, красные цветы или птички на воротах и над окнами говорили о том, что в хате есть на выданье девушка или парень. Травы под потолком во всем доме - здесь витает дух колдовства, а может живет знахарка. Металлические инструменты - защиточная семья, а лавочки у дома (благо их очень много) - добродетельность хозяев к путникам.

Пирогово интересно еще тем, что церкви в нем действующие. В них проходят все традиционные православные обряды - крещения, венчания, службы. Наши путешественники тоже приложились к Святым образам, зажгли свечи во здравие близких, помолились.

Побывали наши артисты и в старой школе. Неоднократные чувства вызвали розги, стоявшие в углу. Не прошли мимо пасеки и замкнули круг на знаменитых украинских ветряках - символах украинского деревенского быта. Время пробежало быстро, а впечатлений у каждого осталось море.

Людмила Савина

Внимание!

ДЕТСКИЙ КОНКУРС ВИДЕОПОРТРЕТОВ: «МОЯ ГОРДОСТЬ»



Предлагаем в коротком видеоролике рассказать о человеке, который является гордостью Вашей семьи, кто своим трудом вносит огромный вклад в развитие нашего предприятия, нашей страны. Папа, мама, брат, сестра, дедушка с бабушкой – все они могут стать героями вашего фильма.

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ



ВСЕ УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПОЩРИТЕЛЬНЫЕ ПРИЗЫ

УСЛОВИЯ КОНКУРСА:

1. В конкурсе принимают участие дети и внуки членов профсоюза металлургов и горняков ПАО «СЕВГОК» от 8 до 15-ти лет.
2. Героем вашего видеоролика может быть:
 - работник комбината ЧАО «СЕВГОК»;
 - работник подрядной организации, состоящей на учете профсоюзной организации ПАО «СЕВГОК»;
 - пенсионер либо ветеран труда ЧАО «СЕВГОК».
3. Видеоролик должен иметь законченную форму - начало, развитие и концовку. При необходимости оформлен дикторским текстом, музыкой и титрами.
4. Готовый ролик необходимо разместить на сайте профкома ПАО «СЕВГОК» - profkomsevgok.com.ua.

Для этого нужно быть зарегистрированным пользователем сайта и заполнить анкету участника конкурса.

5. Пригласить родных и друзей принять участие в голосовании за лучшие ролики. Лица, принимающие участие в голосовании, обязательно должны заполнить свои анкетные данные на сайте профкома ПАО «СЕВГОК» - profkomsevgok.com.ua.

6. Количество конкурсных работ: один участник - один видеоролик.

7. Разгадать ребусы, в которых зашифрованы распространенные на нашем комбинате профессии. Вписать название профессий в поле под каждым ребусом, сфотографировать разгаданные ребусы и разместить на сайте профкома ПАО «СЕВГОК».



Технические требования:

1. Формат видео – не ниже 640*480 px (оптимально - 1920*1080 px). Звук – не ниже 128 kbps. Кодек видео – h.264, DIVX. Кодек звука – mp3, AAC. Формат файла - *.mp4, *.avi, *.mpg.
2. Хронометраж – до 3 минут.

ПОДРОБНОСТИ:

1. Организатор конкурса: профком.
2. Сроки конкурса «Моя гордость»: с 18.07.2016 по 30.09.2016 года.
3. Дата объявления победителей: 07 октября 2016 года.
4. Дата награждения: с 10 октября по 13 октября 2016 года.
5. Голосование будет открыто для пользователей с 15.09.2016 года по 29.09.2016 года.
6. Работы участников будут оцениваться комиссией профкома по следующим критериям: оригинальность, креатив, новизна идеи, актуальность, образность подачи материала и по результатам онлайн-голосования.
7. Консультации и техническую поддержку оказывает Владимир Будко (тел. 400-73-04)
8. Справки по телефону 400-65-14.

Ребусы













Профспілковий
Вісник
Листівка ПО ПМГУ ПАТ «ПІВНГЗК»

Редактор:
Александров О. М.
Редакційна колегія:
Шамрицька Н.А., Пилипенко Г.Г.,
Третьяков П.О., Савіна Л.Ф.

Думка редакції може не співпадати з думкою авторів надрукованих матеріалів. При використанні матеріалів посилання на «Профсоюзний вестник» обов'язкова.
Адреса редакції: 50079, м. Кривий Ріг, ПО ПМГУ ПАТ «ПІВНГЗК».
E-mail: pavel.tretyakov@metinvestholding.com Сайт: profkom-sevgok.com.ua