

# Профсоюзный Вестник

№5 (05) 11 июля 2017 года



«ЕСТЬ ХОРОШИЕ  
НОВОСТИ, НО  
ВПЕРЕДИ - ЕЩЕ  
МНОГО РАБОТЫ!»

3



В РИТМЕ  
ПРОФСОЮЗА:  
ЯРКО, ВКУСНО И  
ЭКСТРЕМАЛЬНО

4-5



ЭТИ ЖАРКИЕ  
ДНИ...

6



## С ДНЕМ МЕТАЛУРГА И ГОРНЯКА!



На фото: Алексей Бойко, машинист буровой установки Первомайского карьера

### Уважаемые севгоковцы!



*Поздравляю вас и ветеранов Северного горно-обогатительного комбината с профессиональным праздником - Днем металлурга и горняка!*

Добыча руды и производство железорудного сырья – процессы сложные и специфические. Они требуют ответственности, решительности и трудолюбия.

Я искренне благодарен всем вам за ваши усилия, за ваше мастерство и силу воли. Наша команда - это команда

профессионалов, которая способна справиться с любыми вызовами. Несмотря на непростую ситуацию на рынке, мы должны действовать как лидеры, продолжая быть стабильными и сильными.

Накануне Дня металлурга и горняка желаю всем вам крепкого здоровья и семейного благополучия. Не бойтесь ставить высокие цели и достигать их. Пусть ваши мечты сбываются! Счастья и мира вам и вашим семьям!

Павел Тимошенко,  
генеральный директор Северного ГОКа

### Уважаемые коллеги, друзья!



*От всей души поздравляю вас с главным профессиональным праздником - Днем металлурга и горняка.*

Я горжусь тем, что работаю вместе с вами. Тяжелая и связанная с риском работа требует высокого профессионализма, выносливости и силы. Вы - главное богатство нашей отрасли, нашего предприятия - горняки, работающие в карьерах, на дробильных и рудообогатительных фабриках, в цехах производства окатышей... Вы выбрали эти нелегкие рабочие профессии,

чтобы зарабатывать на жизнь достойным, честным трудом. У вас всегда будут славиться дух товарищества, взаимовыручки и готовность постоять за свои права.

Примите самые искренние поздравления. От всего сердца желаю всем крепкого здоровья, бодрости духа и удачи во всех делах и начинаниях. Пусть избранная вами профессия приносит достаток в ваши семьи. Счастья всем, мира и друзей рядом!

Наталия Шамрицкая,  
председатель профкома Северного ГОКа

акцент

## СПИСКИ №№ 1, 2: БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Требования профсоюзов по льготным Спискам 1, 2 частично выполнены, но борьба продолжается.

После более чем годовой борьбы за восстановление нарушенных прав работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда на досрочный выход на пенсию по возрасту, 4 июля 2017 года Кабинет Министров Украины выполнил требование Профсоюзов и принял Постановление «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Украины от 24.06.2016 № 461», которое вводится в действие с 1 января 2018 года. Напомним, этим постановлением целый ряд категорий работников был изъят из списков профессий и должностей, производств, работ и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях.

В результате, как сообщает пресс-центр ФПУ, справедливость восстановлена для более чем 40 тысяч работников, на чем настаивали профсоюзы угольной, горно-металлургической, химической отраслей, атомной энергетики, нефтегазовой промышленности, машиностроители, работники здравоохранения и другие организации, где существуют тяжелые условия труда.

Указанными изменениями возвращено право досрочного выхода на пенсию по возрасту для работающих во вредных и тяжелых условиях труда. При этом для них сохраняется стаж работы в указанных условиях, прошедший на момент вступления в силу Постановления № 461.

Таким образом, выполнено требование, выдвинутое Правительству во время 30-тысячной протестной профсоюзной акции в июле 2016 года.

Однако еще на этапе согласования

принятого постановления объединением профсоюзов отмечалось, что объем изменений является неполным - он только частично (до 30%) восстанавливает нарушенные права работников. СПО согласовал проект постановления, расценивая это как первый компромиссный шаг на пути к полному и справедливому урегулированию вопроса льготного пенсионного обеспечения работников. По мнению министра А.А. Ревы это возможно при условии принятия Верховной Радой правительственного законопроекта о пенсионной реформе в Украине.

В частности, не учтены принципиальные предложения Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины о включении в Списки мастеров, занятых на горячих участках работ, учитывая, что они работают полный рабочий день с работниками, имеющими право на льготное пенсионное обеспечение, предусмотренное списками №1, 2.

Остались неуточненными также предложения профсоюза работников угольной промышленности Украины по восстановлению в Список № 2 работников, занятых на подземных работах 50 и более процентов рабочего времени в год (в учетном периоде), а также ряд предложений других отраслевых всеукраинских профсоюзных объединений.

Поэтому работа по внесению изменений в Списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, будет продолжена.

## Уважаемые работники и ветераны СевГЮКа!



Центральный комитет ПМГУ от всей души поздравляет вас с профессиональным праздником многотысячного отряда смелых, стойких, преданных своему делу людей - Днем металлурга и горняка!

Этот день является особенным праздником в Украине, поскольку от эффективной работы горно-металлургических предприятий, от профессионализма и самоотдачи трудящихся отрасли во многом зависит развитие экономики государства.

Сегодня страна переживает непростые времена: реформа металлургических предприятий, от профессионализма и самоотдачи трудящихся отрасли во многом зависит развитие экономики государства. Это важный и необходимый для Украины процесс. Однако попытки власти переложить основную тяжесть решения социально-экономических проблем этого периода на плечи трудящихся никогда не найдут поддержки Профсоюза металлургов и горняков Украины.

В число первоочередных задач, решаемых сегодня ПМГУ, входят вопросы по-

вышения заработной платы и социальных гарантий работников отрасли, борьба за восстановление Списков №1 и №2, бездумное сокращение которых лишило 40 тысяч металлургов и горняков законного права на льготную пенсию за работу в тяжелых и вредных условиях труда.

Требования нашего Профсоюза по решению этих жизненно важных вопросов были сформулированы участниками майского пленума ЦК ПМГУ и направлены в адрес представителей государственной власти и работодателей горно-металлургического комплекса. Мы не позволим игнорировать мнение Профсоюза, в рядах которого более 300 тысяч человек, чей труд является фундаментом национальной экономики, гарантом развития других отраслей украинского промышленного комплекса.

Профсоюз металлургов и горняков Украины во все времена славился своим единством, твердой и четкой позицией в защите трудовых прав работников отрасли. И сегодня мы продолжаем борьбу за достойный труд и улучшение социально-экономических условий жизни металлургов и горняков. Дорогие друзья! В день профессионального праздника металлургов и горняков Украины примите искренние слова признательности и уважения за ваш самоотверженный и ответственный труд, за неравнодушие и понимание важности профсоюзной борьбы!

Желаю вам сплоченности, настойчивости и уверенности в достижении поставленных целей! Счастья, здоровья, благополучия, мира и добра - вам и вашим семьям!

Сергей Комышев,  
Председатель ЦК ПМГУ

только факты

Ключевые события профсоюзной деятельности в I полугодии

## Подвели итоги выполнения колдоговора

На СевГЮКе прошло совместное заседание гендиректора комбината Павла Тимошенко и профсоюзных комитетов по подведению итогов выполнения Колдоговора 2014-2015 гг. за II полугодие 2016 года. Участие приняли также директоры по направлениям, главные специалисты, руководители цехов, начальники отделов.

Заседание провела председатель профкома первичной профсоюзной организации ПМГУ ПАО «СЕВГЮК» Наталия Шамрицкая. С докладом выступил ответственный за организацию работы по контролю за выполнением колдоговора Сергей Степашкин.

## Профсоюз держит ответ

В апреле состоялась XXVI отчетная конференция первичной организации профсоюза СевГЮКа. В ее работе приняли участие и.о. гендиректора комбината Константин Евницкий и зам. председателя Криворожского горкома ПМГУ Артур Белошавин.

Приняли участие 304 делегата из 340, избранных на конференцию согласно установленной нормы представительств.

С отчетом о работе профсоюзного комитета в период с ноября 2014 года по март 2017-го выступила председатель профкома Наталия Шамрицкая. Она подвела итоги социально-экономической, информационной и культурно-массовой работы, остановилась на вопросах охраны труда, оздоровления, работы с молодежью.

Далее заслушали отчет о работе контрольно-ревизионной комис-

Принято постановление совместно заседания – утвердить акт: колдоговор во II полугодии 2016-го выполнен. Из проблемных вопросов отмечены перебои с доставкой спецодежды и спецодежды, которые наблюдались в течение года. Решено в текущем году создать на комбинате стратегический резерв, что позволит компенсировать нехватку СИЗ, возникающую ранее из-за перебоев с доставкой и меняющимся количеством персонала.

В настоящее время проходят совместные заседания цеховых комитетов с администрациями цехов по подведению итогов выполнения Колдоговора 2014-2015 гг. за I полугодие 2017 года.

сии профкома, с которым выступил ее председатель Сергей Степашкин.

В ходе конференции было принято решение о ряде изменений: в названии первичной организации, в составе профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, а также в составе членов городского комитета, избранных от первичной организации ПМГУ СевГЮКа.

Избрали 4 делегатов на отчетную конференцию ПМГУ, которая состоится в ноябре этого года в Днепре и 36 постоянных делегатов конференций Криворожской городской организации ПМГУ.

Принято постановление, в котором признано удовлетворительной работу профсоюзного комитета за отчетный период и сформировали задачи по основным направлениям работы профкома в следующий период.

## 3 професійним святом металургів і гірників!

Шановні члени профспілки металургів і гірників України, молодь, дорогі ветерани!

Метал постійно присутній у нашому житті. Але люди не завжди замислюються, якою ціною нам даються, здавалось би, звичні речі. Важка і пов'язана з постійним ризиком робота від гірників і металургів вимагає високого професіоналізму, витривалості, фізичної сили. Своєю сумлінною працею вони заслужують на повагу і підтримку з боку держави. Це також стосується права виходу на пенсію трудівників гірничо-металургійного комплексу за Списками № 1 і № 2. Про це профспілка металургів і гірників України не тільки твердо заявляє, а й відстоює це на всіх рівнях.

«АрселорМіттал Кривий Ріг», Інгулецький, Південний, Північний, Центральний гірничо-збагачувальні комбінати - підприємства містоутворюючі. Від їх стабільної роботи, без перебільшення, залежить добробут всього міста. Завдяки участі виробників, у Кривому Розі вирішуються питання медичної сфери, житлово-комунального господарства, благоустрою і не тільки. Добре, що власники цих підприємств не відторгаються від проблем нашого міста.

У нинішній нестабільній для всієї країни час криворіжці об'єднати спільним бажанням: зробити Україну сильною і процвітаючою



правовою державою, де і робітник, і студент, і пенсіонер почуватимуться захищеними. Криворізький міський комітет профспілки металургів і гірників України і нададі все робитиме для підвищення престижності професій гірника і металурга. Переконаний, за умови монолітності профспілкових рядів, активної профспілкової позиції молоді ми впорозуміємося з усіма труднощами.

З нагоди професійного свята металургів і гірників кожному бажано сталевому здоров'я, миру, нових трудових досягнень, матеріального достатку, побільше хороших новин!

Анатолій Макаренко,  
голова Криворізького міського комітету профспілки металургів і гірників України

от первого лица

## «ЕСТЬ ХОРОШИЕ НОВОСТИ, НО ВПЕРЕДИ - ЕЩЕ МНОГО РАБОТЫ»

В преддверии Дня металлурга и горняка мы говорим с председателем профкома СевГЮКа Наталией Шамрицкой об итогах работы за полгода.

Ливость таки восторжествует - государству не будет различен горно-металлургический комплекс. Потому что масштаб негативных последствий от уничтожения отрасли предсказать трудно, но он однозначно будет огромен. А пока надеемся, что руководство страны все же поймет, что львиную долю ВВП от ГМК в ближайшие годы нечем будет заменить. На фоне всего этого мы очень обеспокоены продолжающимся оттоком квалифицированных работников, которые на протяжении многих лет формировали силу и мощь как Северного ГОКа, так и всей отрасли.

**- В решении каких важных вопросов жизнедеятельности комбината принял участие профсоюз с начала года? Что разрешилось удачно? Что не очень?**

- За эти полгода мы сумели найти компромисс по многим вопросам с руководством предприятия. Профсоюз принял активное участие в решении вопроса о проценте повышения зарплат с июня, удалось частично сохранить предоставление бесплатных услуг нашей цеховой поликлиники - партнером «МЕДИКОМ». Достигнуты значительные успехи в охране труда, в частности, в обеспечении необходимых условий труда в условиях повышенных температур. В активной стадии - переговоры по внедрению программы индивидуальных социальных благ «Мой выбор»: все этапы реализации новой системы социальных льгот контролируются нами, в частности согласование персональных благ с положениями действующего колдоговора.

К сожалению, остаются болезненными вопросы добровольного страхования. К нам поступает масса жалоб от сотрудников - говорят об усложнении многих процедур, об их нелогичности и, на первый взгляд, абсурдности. Здесь нет универсального рецепта решения проблемы - всё очень индивидуально, потому просим работников при любых возникающих трудностях сразу обращаться к председателям цехкомов. Будем стараться разрешать возникающие проблемные ситуации в зависимости от специфики каждого конкретного случая. К сожалению, реалии таковы, что на рынке Украины компаний, предоставляющих ДМС, не так много - три-четыре, и выбирать особо не из кого, потому условия нового страховщика - «Краины», надо признать, далеко не идеальны. Пока работаем с тем, что имеем. Приемлемый выход из любой сложной ситуации найти всегда можно.

**- В разгаре лето. Как обстоят дела с оздоровлением сотрудников - самой горячей темой в году?**

- За счет профбюджета профсоюз обеспечивает санаторно-курортное лечение. Сумма средств, которую за-

планировано затратить на летний отдых, равняется в этом году 7,5 млн грн. (больше, чем в прошлом году - 6,2 млн грн). Это приобретение путевок в здравницы, базы отдыха, детские лагеря. Спрос на путевки всегда высок. Работники, кому повезло отдохнуть летом (согласно утвержденным в цехах графикам отпусков), стремятся максимально использовать возможность для оздоровления членов своих семей. Это полезно и выгодно во всех отношениях: во-первых, базы отдыха хорошие, некоторые существенно обновлены, во-вторых, стоимость отдыха льготная и для работника, и для членов его семьи. В I полугодии оздоровлены в санаториях 195 северокозовцев на сумму более 1,4 млн. грн. Как всегда, мы осуществляем распределение путевок согласно заявкам, полученным от цехов.

**- Какие отзывы получаете от работников?**

- В основном, хорошие, но есть и замечания. Они касаются качества питания, условий проживания. Сразу реагируем - разбираем причины, решаем. К примеру, в прошлом году было много нареканий на условия проживания малышей в некоторых корпусах детского лагеря «Приморский». В этом году комбинатом и предприятием «Социальные инициативы Криворожья» было вложено более 10 млн гривен в капремонт двух корпусов. Теперь все дети отдыхают уже в обновленных помещениях. Кроме того, преобразился медпункт лагеря. Улучшаются условия проживания в первом корпусе «Бригантины» - здесь комната за комнатой делаются современные ремонты; капитально обновлены и «елочки».

Оправдываются наши ожидания по качеству обслуживания в тех здравницах, с которыми заключены договора о сотрудничестве на текущий год. Хорошие отзывы получаем от здравниц Западной Украины, Одессы. Работники отмечают хорошую лечебную базу.

**- С каким настроением коллектив будет встречать профессиональный праздник?**

- Настроение реалистичное. Многие хорошо понимают нынешнюю сложившуюся ситуацию в Украине, в отрасли, в целом в мире, понимают, что в какой-то степени все мы - ее заложники. В свою очередь, профсоюзные работники и активисты готовы и говорить, и выслушивать правду. Мы намерены продолжить конструктивный диалог с работодателем для укрепления социальных гарантий трудящимся. В случае необходимости готовы к цивилизованной борьбе (обязательно в правовом поле!) за права и интересы членов нашего профсоюза. Так что впереди у нас еще много работы.



Какое количество дополнительных дней отпуска положено работнику, который учится в высшем учебном заведении?

Количество предоставляемых дополнительных дней отпуска работнику, который учится в высшем учебном заведении, зависит от того, на каком курсе обучается работник, от уровня аккредитации учебного заведения, от формы обучения. Согласно статье 15 Закона Украины «Об отпусках» работникам, которые успешно учатся без отрыва от производства в вузах с вечерней и заочной формами обучения, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

1. На период установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов для тех, кто учится на III и последующих курсах в вузах:

- I и II уровней аккредитации с вечерней формой обучения - 20 дней;

- III и IV уровней аккредитации с вечерней формой обучения - 30 календарных дней;

- независимо от уровня аккредитации с заочной формой обучения - 40 дней.

3. На период сдачи госэкзаменов в вузах независимо от уровня аккредитации - 30 дней.

4. На период подготовки и защиты дипломного проекта студентам, вузов с вечерней и заочной формами обучения I и II уровней аккредитации, - 2 месяца;

- в вузах III и IV уровней аккредитации - 4 месяца.

Продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, которые приобретают второе (следующее) высшее образование по заочной (вечерней) форме обучения в учебных заведениях последипломного образования и высших учебных заведениях, имеющих в своем подчинении подразделения последипломного образования, определяется как для лиц, которые учатся на третьем и последующих курсах вуза соответствующего уровня аккредитации.

Работникам, допущенным к сдаче вступительных экзаменов в аспирантуру с отрывом или без отрыва от производства, для подготовки и сдачи экзаменов предоставляется один раз в год дополнительный оплачиваемый отпуск из расчета 10 календарных дней на каждый экзамен.

Работникам, которые учатся без отрыва от производства в аспирантуре и успешно выполняют индивидуальный план подготовки, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в 30 календарных дней и по их желанию в течение 4-х лет учебы - один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50% средней зарплаты работника.

консультация юриста

Отпуска, предусмотренные пунктами 1 и 2 части первой и части четвертой данной статьи, предоставляются в течение учебного года.

# В РИТМЕ ПРОФСОЮЗА: ЯРКО, ВКУСНО И ЭКСТРЕМАЛЬНО

## поощрительная поездка



## Ночь на Ивище Ивишке

Природа, шашлык, веселые конкурсы и дискотека под ночным небом - так отдыхали участники конкурса художественной самодеятельности «Мий комбинат - моя родина».

Более ста талантливых севгоковцев провели одни из июньских уик-эндов на базе отдыха «Ивишка». Это была поощрительная поездка от профсоюзного комитета для всех тех конкурсантов, кто не вошел в тройку победителей конкурса «Мий комбинат - моя родина».

День приезда ребята провели в активной подготовке к кулинарному конкурсу «Обед на природе», который плавно перешел в ужин-фуршет. Помня о народной мудрости «Вміла готувати, та не вміла подавати», каждый цех, помимо коронного блюда, поработал и над его презентацией.

Жюри конкурса в этот раз было два: самое честное - в него вошли присутствовавшие на празднике дети; и объективное взрослое, которое возглавила председатель профкома Наталия Шамрицкая. Выбрать победителей оказалось непросто: комментарии вроде «ммм... вкууусно!» и «вау, супер!» сопровождали каждый взмах ложки детского жюри. Еще бы: блюда были, так сказать, самые что ни на есть детские национальные - шашлык, плов, запеченная рыба... Взрослое жюри в эмоциях было чуть подержаннее, но оттого не более строгим. И, соединив оценки двух судейских групп, определили победителя: им стала команда СПЭЛ.

Мы с девчонками решили приготовить солянку и скумбрию на гриле, - рассказывает участница команды-победителя, пробоотборщик Наталья Холод. - Во-первых, это вкусно, во-вторых, сытно, а в третьих, можно красиво подать. Работали все вместе, наверное, потому и так вкусно получилось. Очень-очень радовались победе! Да еще и приз классный получили - набор посуды для туриста.

Очень сложно всегда судить кулинарные конкурсы, тем более здесь в нем участвовали люди талантливые, к делу все подошли с толком и с выдумкой. Во-первых, дегустация блюд сама по себе не располагает к суровости решений, ведь сытый человек - довольный человек, - с улыбкой комментирует председатель профкома Наталия Шамрицкая, - во-вторых, все коллективы чудесно и основательно подготовились, удивив и порадовав наши вкусовые рецепторы. Всё у всех было очень вкусно!

А поужинав, севгоковцы отправились на танцпол, где их ожидал приглашенный ди-джей, а значит, и децибеллы веселого настроения.

До двух часов ночи не утихла музыка на Искровском побережье. Не испугал отдыхающих даже дождик, который сопровождал горячие танцы. В своих отзывах ребята единогласно: было круто!

Неблагодарное это дело - рассказывать «на пальцах» о всех тех массовых мероприятиях, которые организованы для работников профсоюзным комитетом нашего комбината, его молодежным активом при поддержке руководства СевГОКа. Но мы попробуем, пусть не во всех деталях, а лишь штрихами в виде фотографий и воспоминаний участников рассказать о тех ярких праздниках, которые прошли в последние полгода «в ритме профсоюза» - а значит, весело, ярко, интересно и незабываемо!

## Другой футбол, или Норвежский шар докатился и до СевГОКа

Севгоковцы приобрелись к международным развлечениям: для своих самых активных молодых профлидеров, которые не прочь новых приключений, профком организовал новый вид развлечения - бампербол. Этот набирающий популярность вид спортивной забавы придуман в Норвегии. В ней участники «наряжаются» в специаль-

ные надувные сферы и в этом ПВХ-одеянии стараются забить мяч в ворота соперника.

Что ж, найти приключения у молодежи получилось - и в том числе новизны приключений, профком организовал новый вид развлечения - бампербол. Этот набирающий популярность вид спортивной забавы придуман в Норвегии. В ней участники «наряжаются» в специаль-

три шара, свободными остаются только ноги и, борясь за мяч в такой экипировке, участники неизбежно сталкиваются друг с другом, падают, кувырятся, что делает игру чрезвычайно веселой и интеллектуальной как для самих игроков, так и для зрителей.

Необычная игра прошла во Дворце спорта «Северное сияние» при поддержке ДП «Спорт-Мастер». В отличие от привычного футбола, «фолить» в бамперболе разрешается - это как раз и создает атмосферу взрывного веселья. Участники могут сбивать друг дружку с ног, валить на землю, не давая подняться сопернику - все это в рамках правил, красную карточку никто не даст, фолы, можно сказать, даже обязательная часть игры. В итоге два часа забавных баталий подарили 30-ти севгоковцам бодрый заряд позитива и эмоций.

Классно, что игра абсолютно безопасна: шар играет своеобразную роль скафандра, кото-

рый надежно защищает от травм в процессе игры, - делится работник цеха производства окатышей Святослав Проскурин. - В этой воздушной подушке можно толкаться, падать, кувыряться, не боясь получить повреждение. Никакого неудобства не чувствуешь. А попытка забить гол чаще всего становится поводом, чтобы хорошенько столкнуться с соперником и отлететь друг от друга в разные стороны.

Находясь внутри сферы, очень трудно регулировать равновесие и если тебя толкает соперник, можно запросто оказаться на месте футбольного мяча, - говорит Сергей Завалихатко. - Ты можешь сделать несколько кувырков, врезаться в стену или другого игрока. Нам так понравилось, что уже есть идеи, как можно разнообразить это развлечение. Это может быть и борьба, и конкурсы наперегонки, и игра «стенка на стенку» и все что угодно. Спасибо профсоюзу, что дают нам возможность так отдыхать.



## выброс адреналина



## На волне экстрима

Молодежь Северного комбината вновь покорила крутые пороги Южного Буга.

Говорят, что к выбросу адреналина у человека возникает привыкание подобно наркотику. Севгоковцы подтвердили эту теорию, потому как, открыв для себя в прошлом году экстремальный вид спорта - рафтинг, ребята снова отправились за острыми ощущениями в село Мигия.

Всего по Бугу сплавлялись 33 смельчак. Поскольку среди желающих было много новичков, пригласили опытного инструктора с родственного предприятия Владимира Пономаренко. Он имеет отменное чувство юмора, а потому, помимо традиционного инструктажа по безопасности, новички прошли посвящение в рафтеры: вновь прибывшие в ряды экстремалов прыгали с семиметровой скалы в воду. Спокойствие! Ритуал продуманный с точки зрения безопасности - ребята были в спасательных жилетах.

Затем отправились покорять пороги бурной реки. Помимо Владимира, ряды инструкторов в этот раз впервые пополнил ма-

шинист буровой установки Первомайского карьера Алексей Бойко.

Уровень воды в этом году опустился, поэтому спуск был не такой экстремальный, - комментирует Алексей. - Но столкнулись с новыми сложностями - подводными камнями, которые появились из воды. Нужно было более технично управлять катамараном, чтобы их обойти. Ребята справились, все получили массу удовольствия и волнующий эмоций.

Рафтинг на Южном Буге - шикарная идея! - делится впечатлениями инженер по технадзору за содержанием и ремонтом зданий и сооружений цеха сетей и подстанций Елена Гладкая. - Обворожительная красота природы, уникальная флора и фауна... Это то место, куда хочется приезжать снова и снова. После напряженных рабочих будней мне, как и другим моим коллегам по цеху, нужна была хорошая перезагрузка. Хотелось сбросить стресс, получить шквал острых ощущений, выброс адреналина в кровь. Многие уезжали с обгоревшими лицами и спинами, но очень счастливые.

## «В боулинге

на досуге



## только девчонки»

Такое шуточное название у похода в боулинг. Его для тридцати прекрасных сотрудниц комбината организовала комиссия профкома СевГОКа по работе с молодежью

Два часа азарта и ярких эмоций - подарок работницам предприятия, которые на протяжении года принимали активное участие в различных мероприятиях комбината.

Девчата разбились на команды и провели два часа в различных состязаниях. Кстати, многие из приехавших с шарами и кеглями знакомились впервые. Но боулинг - одна из немногих штук в мире, которые может освоить каждый едва ли не с первого раза! Для новичков провели небольшую «ликбез» - и игра пошла.

Очень понравился ведущий, такие классные конкурсы проводил для нас! - делится впечатлениями лаборант химического анализа управления качеством Елена Алексеевич. - И задом наперед шары бросали, и парами кегли сбивали...

Классно, что можно было немного подучиться. А во время финального турнира наша команда вошла в такой азарт!.. Так хотели выиграть! В итоге зарядилась с девчонками эмоциями на всю рабочую неделю.

Марина Сергиенко из цеха сетей и подстанций отметила дружескую атмосферу: - Так хорошо встретиться с коллегами за пределами работы. А в боулинге в перерыве между бросками и поговорить можно. Все стремились выиграть, мы испытывали дух здоровой конкуренции, ну и просто отвлеклись от повседневных забот и хлопот.

Массу приятных впечатлений увезла с собой и участковый маркшейдер Первомайского карьера Ольга Сай:

- Сегодняшний день стал прекрасным продолжением весеннего женского праздника. Огромное спасибо организаторам за такой замечательный отдых! Поиграли, насмеялись, набросали и хочется еще!

## зимний экстрим



Всего не обязательно ехать далеко, чтобы покататься на лыжах. Молодежным лидерам такой праздник снежного экстрима устроил профсоюз и администрация Северного ГОКа.

Криворожанам довольно далеко ездить в Карпаты, потому для 41 молодежного лидера предприятия поездка на головокружительные снежные склоны стала прекрасным подарком за труды и активную профсоюзную работу.

Как оказалось, совсем не обязательно ехать в дальние дали для того, чтобы покататься на

## Лавина эмоций «под домом»

лыжах. Днепропетровская «Швейцария» расположена в парке развлечений «Лавина» относительно недалеко от родного Криворожья. Два часа в дороге - и ты «в горах». Этот современный комплекс с трассами отличного подхвата как для новичков (а их в среде участников поездки было большинство), так и для бывалых лыжников.

Уик-энд с профсоюзом удался. Молодежь СевГОКа получила массу позитивных эмоций. Адреналин ребятам обеспечивали коньки, лыжи, сноуборды и надувные тубы - праобраз детских санок.

Головокружительные горнолыжные склоны парка осваивали также участницы команды лучшего молодежного актива предприятия по итогам прошлого года и победители конкурса в корпоративной газете предприятия «Прогресс» - ребята с третьей дробильной фабрики.

Ой, наши кто на лыжах, кто на сноуборде! - делится впечатлениями инженер цеха сетей и подстанций комбината Елена Гладкая. - Даже отдельная трасса с трамплинами была. Самые яркие впечатления у меня - от катания на тубинге. Наверное, потому, что это больше всего напоминает детство - катание на санках с горки. Это такие резиновые штуки, их называют там «ватрушками». Очень похоже на катание на санках, только быстрее и комфортнее. Классно, что не пришлось подниматься вверх в гору пешком - есть подъемники. Мы очень весело провели время с коллегами и друзьями. Профкому отдельное спасибо за то, что подарили нам возможность здесь побывать, все попробовать и позитивно отдохнуть от работы.

Все было классно, и сноуборд, и каток под открытым небом, но тубы-«ватрушки» понравились мне больше всего, - говорит Константин Безверхий, электрослесарь дежурный и по ремонту трубооборудовательной фабрики № 2: - Это очень весело! Мы связывали по десять тубов - и вниз! Снег в лицо! Скорость приличная! Адреналин зашкаливал... Поездка, конечно, удалась. Ждем новых приключений с профсоюзом!

работа в условиях повышенных температур



## ЭТИ ЖАРКИЕ ДНИ...

За соблюдением условий труда работников в летний период следят председатели цеховых комитетов. Пришло время заглянуть в их сводки и оценить работу цехов комбината в условиях высоких температур. Все ли из запланированных цехами ещё до начала лета мероприятий, касающихся работы в условиях повышенных температур воздуха, выполняются?

Макушка любимого многими лета - это, как правило, самое жаркое время сезона. Особенно не просто приходится тем, кто в такое время вынужден работать на открытом солнце, либо в закрытых душных помещениях. О том, как обстоят сейчас дела в структурных подразделениях предприятия с работой в условиях повышенных летних температур окружающего воздуха, мы поинтересовались у нескольких председателей цеховых комитетов.

**Профком еще с начала года взял вопросы на контроль, особенно что касается соблюдения питьевого режима и оборудования рабочих мест кондиционерами.**

### Организация питьевого режима

Карьеры все более раскаляются от безжалостного солнца. Если на верхних горизонтах температура воздуха достигла 40 градусов, то что тогда говорить о раскаленных железных экскаваторах или буровых станках, работающих в чаше карьера... С жарой и её последствиями для здоровья помогают справляться правильное чередование времени работы и отдыха и соответствующий питьевой режим.

Основное внимание в летнюю пору сосредоточено именно на организации питьевого режима в цехах. Особенно это касается работников карьеров, железно-

дорожных и горнотранспортных цехов, чьи рабочие места настолько удалены от системы центрального водоснабжения. Если на поверхности температура воздуха 35-40 градусов, то в карьере будут все 50, - поясняет председатель цехкома второго горнотранспортного Николай Панфилов. - Для того, чтобы работникам было легче переносить жару, стараемся обеспечить их водой по максимуму. Во время наряда выдаем полуторалитровую бутылку минеральной

воды. В карьере на площадке пересенки завозим большие бутылки с водой. На территории цеха работают питьевые фонтанчики. Для чая можно использовать привозную воду.

### Качество воды - на контроле у профсоюза

Аналогичный подход в организации питьевого режима и в первом горнотранспортном цехе. На минералку в полтора цехах и привозную в цистернах воду могут рассчитывать и работники карьера. Помня прошлогодние жалобы Первомайской на качество привозной воды, профсоюзный комитет перед началом сезона сделал лабораторный анализ, который пока-

зал - вода соответствует всем санитарным нормам. Тяжелее железнодорожникам: помимо «законной» бутылки воды в полтора литра, они могут рассчитывать только на водопроводную воду на станциях.

### Установленный кондиционер - не значит работающий

Еще два направления держат на контроле профсоюзом летом - работа кондиционеров и поливочной техники. Здесь ситуация по цехам нашего комбината существенно различается. Не везде всё гладко, ведь кондиционеры в условиях карьера долго не выдерживают и имеют свойство время от времени выходить со строя.

К примеру, в ГТЦ-1 работает около 70% кондиционеров, в то время как в Первомайском карьере в рабочем состоянии их - меньше половины. Во втором горнотранспортном цехе и Ан-

**Наиболее уязвимыми в плане работы в зоне повышенных температур традиционно являются работники, которые непосредственно задействованы на добыче и транспортировке руды из раскаленных от солнца карьеров. Это профессии машинистов экскаваторов, машинистов буровых установок, водителей большегрузных автомобилей. Нелегко и работникам цехов производства окатышей, где и в холодное время года жарко, а уж летом...**

### Наталья Шамрицкая, председатель профсоюзного комитета СевГОКа:

**- Для людей, работающих в условиях повышенных температур, большое значение имеет правильный режим труда и отдыха и питьевой режим. Только четкое соблюдение всех норм и правил, касающихся охраны труда и здоровья работников, в том числе закрепленных в коллективном договоре, обеспечение их всем необходимым могут обеспечить даже в самые знойные дни лета нормальную и безопасную работу каждого.**

**Уже сейчас на передний план выходит вопрос подготовки к следующему весенне-летнему периоду, в связи с чем профком напоминает о необходимости заложить в задачи следующего года те «узкие» места, которые в силу различных причин в цехах не смогли «расшить» в текущем.**

новском карьере рабочих машин - больше 60%. Потому имеют место жалобы. Конечно, технику со временем чинят, но определенное время горнякам приходится работать, изнывая от жары.

Поливочная техника также «буксует» и «барахлит», а потому выезжает в карьеры по мере своих технических возможностей. На Первомайке сейчас дороги поливают четыре машины, в Анновском карьере - три.

### Претензиям место на бумаге

Председатели цехкомов отметили, что если у работника имеются какие-то нарекания на условия работы, то любую жалобу нужно зафиксировать на бумаге - тогда она быстрее берется за работу профильными службами. То есть, если у вас есть претензии к качеству воды или работе водовозок и поливочной техники, необходимо обратиться к своему председателю цехкома и составить соответствующий акт.

До конца жаркого летнего сезона профсоюз будет ежемесячно собирать информацию и составлять сводки относительно условий труда работников комбината. Первые полтора месяца лета уже позади, но расслабляться пока ой как рано, ведь впереди еще самый пик высоких температур, да и начало осени у нас обычно не радует прохладой. Главная задача - обеспечить нормальные условия работы и отдыха. Это должно непременно соблюдаться.

в нашей памяти



**Николай Панчошный, (годы жизни 24 октября 1936 – 29 мая 2017)**

### Народная любовь

...2003 год. День металлурга и горняка. СевГОК масштабно отмечает праздник на стадионе. Николай Максимо-

**«Не было в Панчошном ни капли высокомерия. Он с каждым рабочим за руку здоровался».**



**Немецкую делегацию принимают гендиректор Н. Панчошный, зам по производству В. Наконечный и начальник РОФ-2 В. Бульба**

# НАРОДНЫЙ ДИРЕКТОР

- так еще при жизни окрестили руководители и простые рабочие Николая Максимовича Панчошного. Такое звание поистине надо заслужить.

29 мая на 81-м году ушел из жизни самый многолетний руководитель СевГОКа Николай Панчошный. Восемнадцать лет он возглавлял комбинат (с 1979 по 1997 год) и навсегда остался в памяти ветеранов и работников комбината как мудрый и душевный руководитель.

дние искреннего признания и уважения, на которое только может рассчитывать любой руководитель. Народную любовь Николай Максимович заслужил за открытость, справедливость, неумную жизненную энергию, за умение быть всегда в курсе всего происходящего и общаться со всеми на равных - не важно, кто напротив - простой рабочий, руководитель или чиновник.

- Не было в Панчошном ни капли высокомерия, - вспоминает председатель цехкома второй обогатительной фабрики Раиса Щеголихина. - Он с каждым рабочим за руку здоровался. Мог анекдот рассказать, если нужно было разрядить обстановку... Человек был на своем месте - прирожденный производственник. А какая мощная социальная база при нем была! Мы, кстати, тогда получили с семьей двухкомнатную квартиру.

- В «Бригантине» отстро-

или новую столовую и корпус, - поддержала коллега председатель профкома «Кривбассремонта» Валентина Кондрашова. - Помню, тогда спецтехнику из СевГОКа отправляли в Счастливцево - делали из Геническа дорогу к поселку, укладывали плиты... До сих пор все лежит.

### Смотрел в корень

Все вопросы Николай Максимович умел решать в считанные часы, без долгих бюрократических проволочек. По распределению попал на СевГОК, пришлось переезжать с семьей в Кривой Рог. Определили нас сначала в студенческое общежитие на 97-м квартале. Каждый день вставал в четыре утра на работу. Куда я только не обращался, чтобы найти жилье ближе к СевГОКу, пока не дошел аж до Панчошного. Он, узнав о моей проблеме, дал задание жилищно-бытовой комиссии в течение двух месяцев решить мой вопрос. Когда за это время дело не сдвинулось с места, он лично позвонил начальнику ЖКО - и через час я уже держал в руках ключи от временной квартиры рядом с комбинатом.

Панчошный первый среди руководителей горнодобывающих предприятий Кривого Рога принял решение отказаться от услуг подрядных организаций и создал при комбинате ремонтную службу. Тогда это помогло не только сократить время простоя оборудования, но и значительно снизить затраты на ремонты.

Умел Николай Максимович смотреть в самый корень любой проблемы.

- Помню, в 80-м объемы производства концентрата на РОФ-2 упали до 79 тысяч тонн в месяц, - вспоминает ее бывший руководитель Виталий Иванович Бульба. - Тогда Панчошный поставил нам задачу - привлечь самых лучших специалистов и выделить для этого 171 квартиру, чтобы заинтересовать людей жильем. Высококвалифицированный персонал закрепили за крупными ключевыми участками, перед новым днем и новыми задачами.

**Все вопросы Николай Максимович умел решать без долгих бюрократических проволочек. Талантливый горняк с рационализаторским мышлением, он мудро управлял комбинатом и в период его расцвета, и в тяжелое постсоветское десятилетие.**

# РАСКРАСЬ СВОЮ ЖИЗНЬ! или С ПРОФСОЮЗНОЙ ПОМОЩЬЮ

Сделать нашу жизнь ярче и интересней можем мы сами. В этом нам помогают наши увлечения, отдых, новые открытия и, конечно, хорошие люди рядом — друзья, коллеги... Зная об этом, профсоюз поддерживает целый ряд проектов, которые помогают севгоковцам отвлечься от будней и весело да и с толком провести свободное время. Мы спросили у севгоковцев, какими «красками» они раскрасили свою жизнь при поддержке профсоюзного комитета комбината?

## Александр Степанов, начальник бюро опера- ционного планирования и анализа структурных подразделений отдела контроллинга:

- Всегда стараюсь принимать участие в конкурсах, которые поддерживает профсоюз. Последний, в котором участвовал, был посвящен правилам охраны труда и промбезопасности. Победил! Весной с дочкой заняли первое место в экологическом конкурсе «Подари домик птицам». От участия в нем извлекли тройную пользу: провели классно время, сделали хорошее дело — домик птицам, да еще и приз получили — денежный сертификат в детский магазин. Давно заметил для себя, что участие в конкурсах и программах — хорошее подспорье для семейного бюджета (смеется). Советую всем.



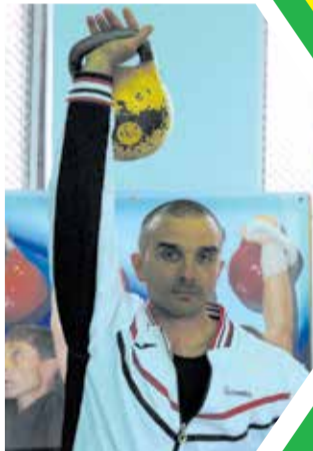
## Юлия Дубровина, лаборант РСА УК:

- С профсоюзом всегда веселее - это я уже поняла (улыбается). В этом году в июне ездила на рафтинг, который организовал профком СевГОКа. Было о-о-очень круто! До этого у меня уже был небольшой опыт — сплавила. Но в этот раз получился настоящий отдых: все было организовано на ура, начиная от питания и заканчивая снаряжением. То есть, моя голова ничем лишним забита не была. Я отдыхала! Причем так, как люблю! И компания коллег подобралась веселая. Чего стоило только посвящение в рафтеры!.. Спасибо за интересный досуг для экстремалов!



## Сергей Данилов, водитель тягача ГТЦ-1:

- Я давно и серьезно увлекаюсь гиревым спортом. А для спортсмена лучший способ проверить свои силы — участие в соревнованиях. Как правило, это удовольствие - не из дешевых. Профсоюз помог нам в апреле поехать в Киев на Кубок Украины им. Федора Горницкого, где мы, кстати, одержали победу. А недавно я вернулся с Чемпионата Украины, где тоже взял золото в своей весовой категории. Следующий этап — чемпионат мира в Афинах. Готовлюсь и туда. Спасибо профкому за поддержку спорта! Это драйв, это азарт и здоровье.



## Алена Ивасюк, машинист эксгаустера ЦПО-1:

- Каждый год беру путевку сыну в детский лагерь «Приморский». Всегда ездит на первую смену, пока не очень жарко и есть возможность целый день играть в теннис и другие подвижные игры на природе. Ему такое очень нравится. За много лет у них даже собралась компания друзей, которая приезжает на одну и ту же смену. Море эмоций у него всегда после «Дня с Метинвестом». И я рада, что могу за шестьсот с небольшим гривен оздоровить каждый год ребенка на море.



## Галина Недолуга, ветеран ДФ-2:

- Я проработала всю жизнь на фабрике. К сожалению, с годами здоровее мы не становимся, потому периодически мне для здоровья важно проходить курортно-санаторное лечение. Три года подряд брала льготную путевку в Бердянск, а в этом году поехала в санаторий «Червона калина» - это в Ровно. Прекрасно провела время: и подлечилась, и насладилась видами местной природы. Там очень красиво — лес, озеро... Сейчас далеко не каждый пенсионер может позволить себе оздоравливаться по полной стоимости. Вот, с помощью профсоюза, спасибо, я имею такую важную для моего здоровья возможность льготного санаторного лечения. Покупку путевки по полной стоимости мне не осилить.



## Наталья Потапова, машинист компрессорных установок «Экоспецинвест»:

- Я творческий человек, потому каждый год стараюсь принимать участие в комбинатском смотре художественной самодеятельности. Во-первых, мне это интересно, потому как без этого просто жить не могу. Во-вторых, профком всегда поощряет участников интересными поездками на выходные, а бывать в новых местах я тоже очень люблю. В этом году мы с коллективом провели просто восхитительные выходные во Львове. Величественная архитектура, старые улочки и ароматный кофе... Не забыть! Нам показалось, что мы где-то в Европе побывали. Конечно, вдохновились на новые творческие номера. Хочется поехать с профсоюзной помощью еще куда-то. С удовольствием!



## Марина Стручок, машинист конвейера ЦПО-2:

- Первый раз взяли путевку в «Бригантину» и не пожалели. Приятно порадовал номер в корпусе: хороший свежий ремонт, новая мебель. Кормили вкусно и разнообразно. Вечером на пляже жарили шашлыки - там специально оборудовали для этого мангалы и столики. За две тысячи гривен прекрасно отдохнули. Если бы отправились «дикарем», поездка бы обошлась нашей семье куда дороже.



Профспілковий  
**Вісник**  
Листівка ПО ПМГУ ПІВНГЗК

Редактор: Іванченко О.В.  
Редакційна колегія:  
Шамрицька Н.А., Пилипенко Г.Г.,  
Третяков П.О.  
Верстка: Горбатьок О.В.

Думка редакції може не співпадати з думкою авторів надрукованих матеріалів. При використанні матеріалів посилання на «Профсоюзний вестник» обов'язкова.

Адреса редакції: 50079, м. Кривий Ріг, ПО ПМГУ ПІВНГЗК.

E-mail: tretjakov.pa@gmail.com

Сайт: profkom-sevgok.com.ua